



MutualMédica

Per 100 més

1920-2020

INFORME ANUAL 2020



ÍNDEX

Com a la vida, naixem, creixem, ens desenvolupem i, al nostre pas, anem deixant el camí recorregut. La vida transcorre com un riu. Hi tenim cascades, meandres, ràpids i els nostres moments de calma. Al riu de la vida trobem la nostra història, els nostres 100 anys, que ens ha fet els qui som avui.

El 1920 va néixer la mutualitat dels metges per fer-te costat sempre que ho necessitis. Avui, 100 anys després, amb la pandèmia de la COVID-19, continuem acompanyant el col·lectiu mèdic.



3

INFORME DEL PRESIDENT



11

LA NOSTRA VISIÓ I MISSIÓ I ELS NOSTRES VALORS



13

BON GOVERN CORPORATIU



37

INFORME DE SECRETARIA



52

INFORME D'ACTIVITAT



105

INFORMACIÓ ECONÒMICA



112

INFORME DE GESTIÓ DE CARTERA



129

INFORME CORPORATIU



146

EQUIP DE PERSONES I TALENT



153

FUNDACIÓ MUTUAL MÈDICA



**DR. LLUÍS
A. MORALES
FOCHS**

President

INFORME DEL PRESIDENT

Estimats mutualistes:

Em complau presentar, un exercici més, l'informe que recopila i detalla les principals accions desenvolupades per Mutual Mèdica el darrer any, així com els indicadors bàsics d'activitat i dimensió de l'entitat.

L'anàlisi del nostre acompliment el 2020 està marcat per dos esdeveniments excepcionals: d'una banda, l'efemèride del centenari de Mutual Mèdica i, per una altra, la situació creada per la pandèmia de coronavirus i el seu especial impacte en el col·lectiu mèdic. La casualitat ha volgut que tots dos esdeveniments coincidissin en el temps, cosa que ens ha portat a una reflexió sobre la vigència dels nostres valors i sobre la nostra veritable aportació a la qualitat de vida i benestar dels professionals.

Per 100 anys més

Vam iniciar l'any amb la il·lusió de celebrar els nostres primers 100 anys d'activitat. Mutual Mèdica va néixer el 1920 com a resposta, precisament, a la indefensió dels metges en l'atenció de la grip del 1918 (la mal anomenada "grip espanyola"). L'impacte devastador d'aquella pandèmia en els professionals i les seves famílies va portar a la creació d'una mutualitat dirigida a protegir econòmicament els metges i garantir que poguessin desenvolupar la seva professió amb tranquil·litat. Hem estat fidels a aquests objectius al llarg dels nostres cent anys d'història, tot mantenint els nostres serveis fins i tot en les situacions més complicades socialment i econòmica, com la mateixa Guerra Civil.

Mutual Mèdica va néixer el 1920 com a resposta, precisament, a la indefensió dels metges en l'atenció de la grip del 1918.



INFORME
DEL
PRESIDENT

Avui, gràcies a la confiança dels nostres mutualistes, som una entitat reconeguda al conjunt de l'Estat, que estén els seus serveis a les diverses fases de la vida professional dels metges i que treballa amb màxima ambició de futur. El lema del nostre centenari —“Per 100 anys més” — recull aquesta vocació de mirar sempre endavant i d'assumir nous reptes i desafiaments, d'acord amb els nous temps.

Desgraciadament, la situació viscuda el 2020 ens ha obligat a posposar la gran majoria d'accions previstes per celebrar aquest centenari. Confiem a poder reunir-nos aviat per brindar junts pels 100 anys passats i, sobretot, per aquests 100 anys més.

Al costat dels professionals en els moments més complicats

La pandèmia de coronavirus ha reforçat, una vegada més, el nostre compromís amb el col·lectiu i ha suposat una demostració pràctica de la necessitat i vigència del model d'economia col·laborativa que hem desenvolupat des de fa dècades. Mutual Mèdica ha estat, de nou, al costat dels metges en una de les situacions més crítiques viscudes per la professió en les últimes dècades.

Gràcies a la confiança dels nostres mutualistes, som una entitat reconeguda al conjunt de l'Estat, que estén els seus serveis a les diverses fases de la vida professional dels metges.



Com va succeir el 1920, la primera onada de la pandèmia va afectar d'una manera especial als col·lectius encarregats d'ajudar la societat en primera línia; principalment, els nostres col·legues metges i nosaltres mateixos. El desconeixement inicial de la malaltia, l'absència de materials de protecció adequats i la implicació constant dels metges —en moltes ocasions, més enllà de la pròpia responsabilitat professional— va provocar que en poques setmanes es multipliquessin les baixes per contagi o períodes de quarantena i, en conseqüència, la petició d'ajuda i protecció per part dels nostres mutualistes.

D'aquesta manera, juntament amb les cobertures ja incloses als nostres productes, vam reinvertir un total de dos milions d'euros per ajudar els professionals que van patir una reducció dràstica i involuntària dels seus ingressos a conseqüència de la crisi. Per tant, van poder beneficiar-se tant els professionals directament afectats pel virus mitjançant baixes o quarantenes com aquells altres metges que van haver de tancar els seus despatxos particulars i abandonar temporalment la seva pràctica a causa de la paralització de l'activitat.

Aquest fons extraordinari, aprovat pel Consell d'Administració a la fi del mes de març, va equivaler al 22% del benefici net aconseguit el 2019. La reinversió de beneficis en solucions reals a les necessitats dels metges resulta, així mateix, un exemple clar del valor que aporta una mutualitat sense ànim de lucre com la nostra.

La reinversió de beneficis en solucions reals a les necessitats dels metges resulta un exemple clar del valor que aporta una mutualitat sense ànim de lucre com la nostra.



Capacitat d'adaptació i resiliència

La gestió efectiva de tots aquests tràmits extraordinaris i el desenvolupament d'un servei d'atenció permanent als mutualistes ha estat possible gràcies a la implicació, professionalitat i capacitat d'adaptació i resiliència de tot l'equip de Mutual Mèdica. Tot això, amb la dificultat afegida del treball a distància des dels seus domicilis i la necessitat de conciliar la seva vida personal amb la seva tasca professional. Des de la mateixa declaració de l'estat d'alarma i en compliment de les mesures governamentals, vam optar pel teletreball per a tota la plantilla, a la qual vam dotar de les eines i el coneixement necessaris per fer la seva tasca. En el moment de la publicació d'aquest informe (juny de 2021), la major part dels nostres professionals continuen teletreballant, amb l'objectiu de protegir al màxim la seva salut i seguretat.

La necessitat d'una resposta ràpida i efectiva a les necessitats dels nostres mutualistes ens va portar també a adaptar el nostre funcionament i estructura mitjançant la creació de grups de treball focalitzats en les àrees de més exigència. Destacaria en aquest àmbit les accions desenvolupades en matèria de gestió d'assegurances i prestacions; control de la situació financera i solvència de l'entitat; atenció operativa a les necessitats de l'equip en un entorn de teletreball; i comunicació a mutualistes, consellers i col·legis de metges.

La necessitat d'una resposta ràpida i efectiva a les necessitats dels nostres mutualistes ens va portar a adaptar el nostre funcionament i estructura mitjançant la creació de grups de treball focalitzats en les àrees de més exigència.



Pla de Transformació

Juntament amb el compromís de tot l'equip, un factor clau en aquesta ràpida reacció ha estat la capacitat tecnològica de l'entitat. Afortunadament, gràcies al pla de transformació digital que vam iniciar el 2019, comptàvem amb els recursos i capacitats necessaris per a l'adaptació immediata al teletreball. En aquest sentit, les necessitats extraordinàries sorgides arran de la pandèmia ens han permès accelerar el procés de digitalització mitjançant la implantació d'accions previstes per a més endavant. Per exemple, el 2020 hem avançat en la reestructuració de les nostres plataformes internes de treball i en el desenvolupament de noves aplicacions tecnològicament avançades per facilitar als mutualistes el coneixement, la contractació i l'ús dels nostres serveis.

Aquestes accions formen part de l'actual Pla de Transformació 2020-2023, orientat principalment a optimitzar l'experiència del metge en la seva relació amb Mutual Mèdica mitjançant la creació de nous canals de comunicació i el redisseny dels processos clau d'atenció al mutualista. Com a part d'aquest pla, entre finals del 2020 i els primers mesos del 2021 hem adaptat l'estructura de govern de l'entitat amb la creació de quatre noves àrees: Tecnologia i Operacions; Experiència Mutualista; Comunicació, Relacions Institucionals, Marca i Sostenibilitat; i Comercial i Màrqueting.



A les pàgines d'aquest informe trobareu informació detallada d'aquest Pla de Transformació i de la resta d'accions desenvolupades durant l'exercici. Hi destacaria l'ampliació de productes per secundar tot el cicle vital del professional, com un nou préstec amb condicions excepcionals per a metges joves i la millora contínua dels serveis als nostres mutualistes mitjançant els acords signats amb PENSIUM i la *start-up* inbestMe. En l'àmbit institucional, cal citar la renovació del Consell d'Administració a les eleccions celebrades telemàticament en ocasió de l'Assemblea General de finals d'octubre. En compliment de la modificació d'estatuts aprovada l'exercici anterior, el Consell es va ampliar amb la incorporació de la Dra. M^a Teresa Maristany Daunert com a nova consellera i la Sra. Ana Baro com a consellera externa, amb l'objectiu que contribueixi a la professionalització del Consell amb els seus coneixements i experiència en l'àmbit de l'auditoria.

Una entitat solvent i preparada per als nous reptes

La nostra legítima ambició de millora contínua té encara un valor més alt en un context econòmic molt incert i exigent, agreujat per l'impacte de la pandèmia a curt i mitjà termini. El nivell de solvència i liquiditat de l'entitat ens ha permès, malgrat l'aportació extraordinària realitzada i després de fer front al doble de baixes de l'habitual, tancar l'exercici amb uns resultats econòmics positius, com es detalla també en aquest informe. Entre aquests indicadors, destacaria principalment una facturació de 125 milions d'euros, amb un creixement del 2,7% en relació amb el 2019, i l'increment de l'actiu total fins als 1.646 milions, un 26,6% més. Aconseguiu fins i tot millorar la ràtio de solvència, que se situa en el 186% amb ajustos de volatilitat.

La bona salut financera de Mutual Mèdica ens permet afrontar amb tranquil·litat inversions com la reforma de l'edifici històric del Casal del Metge o la compra d'un local per a unes futures oficines a Madrid.



La bona salut financera de Mutual Mèdica ens permet afrontar amb tranquil·litat inversions com la reforma de l'edifici històric del Casal del Metge o la compra d'un local per a unes futures oficines a Madrid. L'objectiu d'aquestes noves instal·lacions és donar resposta a l'increment general de mutualistes fora dels nostres territoris històrics (Balears, Cantàbria i Catalunya).

El 2020, el nombre de mutualistes va superar per primera vegada els 70.000, amb un increment de 3.400 respecte a l'exercici anterior. La incorporació de nous mutualistes ens enorgulleix particularment perquè s'associa, segons els estudis realitzats, al reconeixement dels valors de la nostra marca. Mutual Mèdica és cada vegada més coneguda i valorada pel col·lectiu mèdic espanyol per la qualitat de les cobertures i serveis que oferim, però també —i especialment— pel valor intangible del nostre compromís continuat amb el benestar dels metges, fins i tot en circumstàncies tan complicades com les viscudes el 2020.

En nom de Mutual Mèdica, us trasllado tot l'agraïment per la tasca realitzada pel bé de la nostra societat. Continuarem treballant per complir fidelment la missió de la nostra entitat: “Assegurar els metges perquè puguin exercir la seva professió amb tranquil·litat”. Avui i durant 100 anys més.



Dr. Lluís A. Morales Fochs
President

El 2020, el nombre de mutualistes va superar per primera vegada els 70.000, amb un increment de 3.400 respecte a l'exercici anterior.



**INFORME
DEL
PRESIDENT**



LA NOSTRA VISIÓ I MISSIÓ I ELS NOSTRES VALORS

La nostra visió

Ser l'entitat asseguradora de confiança per a tots els metges.

La nostra missió

Assegurar els metges perquè puguin exercir la seva professió amb tranquil·litat.

Els nostres valors

CONFIANÇA

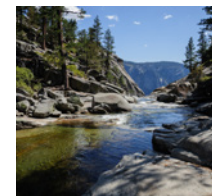
Som la mutualitat dels metges, gestionada de manera prudent i transparent.

ESPECIALITZACIÓ

Som la mutualitat creada per metges i al servei dels metges, amb un coneixement profund del col·lectiu i de les necessitats asseguradores comunes.

COMPROMÍS

La nostra responsabilitat amb els mutualistes va més enllà de la prestació econòmica.



LA NOSTRA
VISIÓ I
MISSIÓ
I ELS NOSTRES
VALORS



BON GOVERN CORPORATIU

Bon Govern Corporatiu

Mutual Mèdica és “una mutualitat de previsió social que exerceix una modalitat asseguradora de caràcter voluntari complementària al sistema de Seguretat Social obligatòria, mitjançant aportacions dels mutualistes, persones físiques o jurídiques, o d’altres entitats o persones protectores” (article 1r dels Estatuts Socials de l’entitat).

Per la naturalesa de la seva tasca, el sistema de govern corporatiu de Mutual Mèdica es regeix per una sèrie de normatives legals europees i estatals, que són específiques tant del sector assegurador com de les mutualitats de previsió social. A causa de les característiques pròpies d’aquesta activitat, la legislació és especialment exigent i rigorosa en aspectes com solvència, honorabilitat i transparència en la gestió.

Juntament amb el compliment estricte de les normatives de caràcter extern, l’entitat compta amb codis propis que recullen i desenvolupen els seus valors diferencials, aprofundeixen en els principis de transparència i igualtat i estableixen tots els mecanismes i eines de control intern per garantir-ne el compliment. Els documents que defineixen els principis d’actuació i el sistema de govern de Mutual Mèdica són els següents:

- [Estatuts Socials de Mutual Mèdica.](#)
- [Marc del Sistema de Govern](#) i els seus annexos Normes internes de funcionament del Consell d’Administració i Reglament de la Comissió d’Auditoria i Control.



BON
GOVERN
CORPORATIU

ÒRGANS DE GOVERN

L'objectiu del Sistema de Govern de Mutual Mèdica és dotar l'entitat d'una estructura organitzativa transparent i apropiada, amb una clara i adequada distribució i separació de funcions. Per això, l'estructura es compon de tres nivells de decisió: Assemblea General de Mutualistes, Consell d'Administració i les diverses Comissions del Consell.

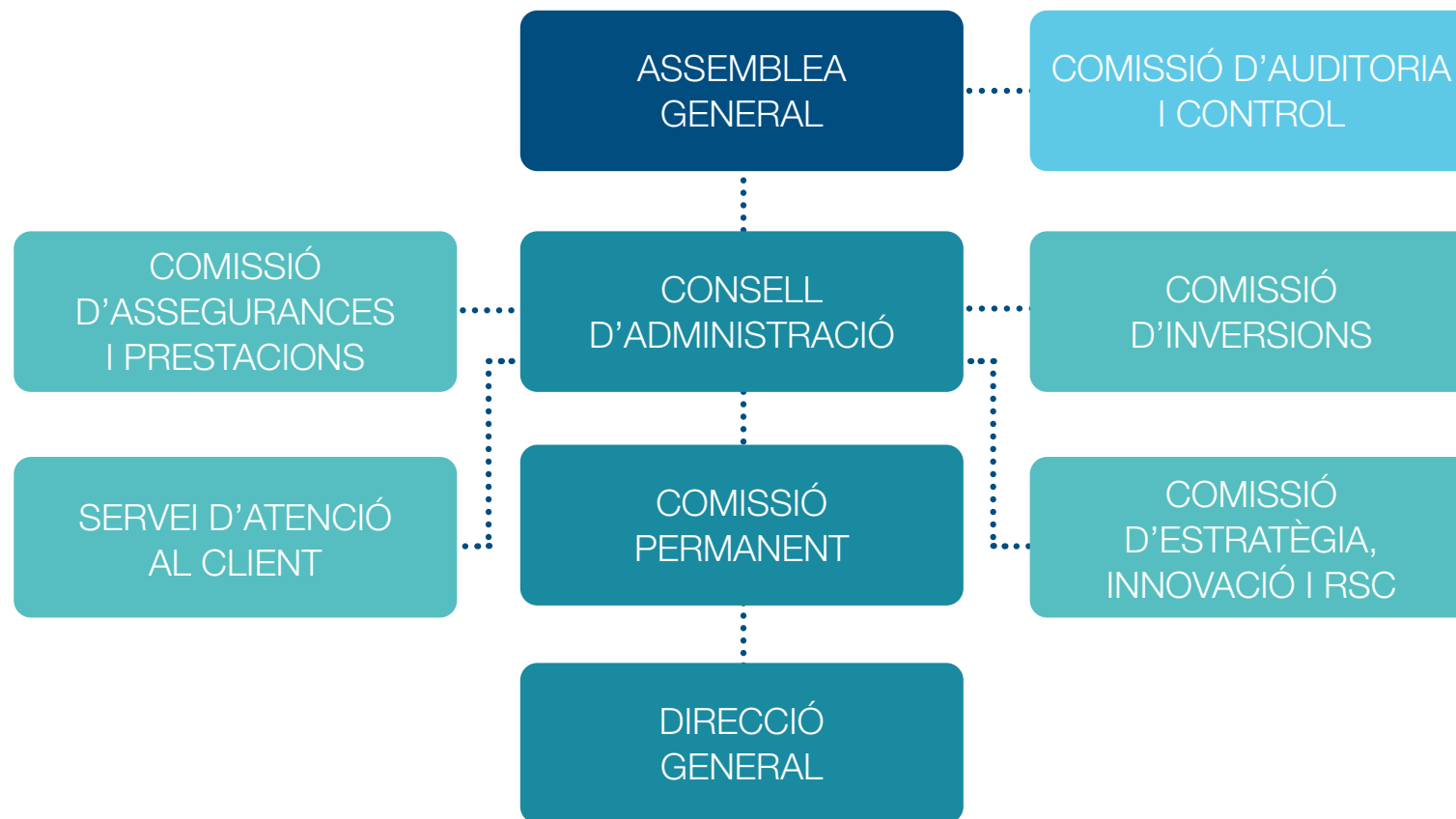
Aquest sistema respon al doble compromís del model de governança de l'entitat:

- L'aplicació efectiva dels valors de Mutual Mèdica, a partir d'uns criteris propis d'actuació i autocontrol.
- El compliment de l'ordenament jurídic que l'afecta com a entitat asseguradora amb naturalesa de mutualitat de previsió social.

A continuació, es detallen les funcions i composició de cadascun dels òrgans de govern en l'exercici 2020.



Organigrama



Assemblea General

L'Assemblea General és la reunió dels mutualistes per deliberar i establir acords, entre els quals destaquen el nomenament, la ratificació i la revocació dels membres del Consell d'Administració, així com valorar i censurar o aprovar la gestió social i els comptes anuals de l'exercici. Així mateix, aprova nous reglaments o canvis en els ja existents, a més de les modificacions dels estatuts. Hi poden prendre part tots els mutualistes de l'entitat.



Consell d'Administració

El Consell d'Administració és l'òrgan de representació, govern i gestió de Mutual Mèdica i té com a funcions fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de l'entitat i nomenar els càrrecs de direcció de la mutualitat. També ha de presentar a l'Assemblea els comptes anuals, l'informe de gestió i la proposta d'aplicació del resultat, a més d'aprovar el pressupost anual d'ingressos i despeses. Cal destacar que el Consell convoca les eleccions per a conseller i aplica i interpreta els preceptes estatutaris, especialment en cas de dubte.

El Consell d'Administració està format per metges que vetllen per oferir en tot moment els productes i serveis que el col·lectiu necessita. Un total de 14 dels seus membres són triats en l'Assemblea General mitjançant eleccions i 7 més ho són en representació dels col·legis de metges protectors. Com a novetat l'any 2020, entre els 14 membres triats per l'Assemblea, un d'ells ho és com a conseller extern al no tenir la condició de metge mutualista, sinó que s'incorpora al Consell per aportar els seus coneixements i experiència en assegurances i mercats financers, comptabilitat, marc regulador, etc.

President

Dr. Lluís A. Morales Fochs

Vicepresident

Dr. Pablo Corral Collantes

Secretària

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Vicesecretari

Dr. Alejandro Andreu Lope

Tresorer

Dr. Lluís Castells Fusté

Comptador

Dr. Martí Vidal Mañas (fins a l'octubre del 2020) /

Dr. Javier Mareque Bueno (des de novembre del 2020)

Vocals

Dr. Santiago Agudé Bruix

Sra. Ana Baró Casamajó (des de novembre del 2020)

Dra. Rosa M. Boyé de la Presa

Dr. José Ignacio Catalán Ramos

Dra. Teresa Maristany Daunert (des de novembre del 2020)

Dr. Javier Mareque Bueno (fins a l'octubre del 2020)

Dr. Fernando Rivas Navarro

Dr. Martí Vidal Mañas (des de novembre del 2020)

Dr. Miquel Vilardell Tarrés



BON
GOVERN
CORPORATIU



President

Dr. Lluís A. Morales
Fochs



Vicepresident

Dr. Pablo Corral
Collantes



Secretària

Dra. M. Asunción
Torrents Fernández



Vicesecretari

Dr. Alejandro Andreu
Lope



Tresorer

Dr. Lluís Castells Fusté



Comptador

Dr. Martí Vidal Mañas
(fins a l'octubre de 2020)



Comptador

Dr. Javier Mareque
Bueno
(des de novembre 2020)



**BON
GOVERN
CORPORATIU**



Vocals en representació dels Col·legis Oficials de Metges Protectors

Col·legi Oficial de Metges de Barcelona

Dr. Lluís Esteve Balagué
Dr. Jaume Roigé Solé

Col·legi Oficial de Metges de Girona

Dr. Josep Vilaplana Birba

Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears

Dra. Manuela García Romero (fins al novembre del 2020) /
Dr. Carles Recasens Laguarda (des del desembre del 2020)

Col·legi Oficial de Metges de Lleida

Dr. Ramón Mur Garcés

Col·legi Oficial de Metges de Tarragona

Dr. Fernando Vizcarro Bosch (fins al novembre del 2020) /
Dr. Sergi Boada Pie (des del desembre del 2020)

Col·legi Oficial de Metges de Cantàbria

Dr. Francisco Javier Hernández de Sande

Comissió Permanent

És l'òrgan que tracta la resolució dels assumptes de tràmit, té atribucions en matèria de nomenament i retribucions i prepara els Consells d'Administració. Està format per membres amb càrrec del Consell d'Administració.

President

Dr. Lluís A. Morales Fochs

Vicepresident

Dr. Pablo Corral Collantes

Secretària

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Vicesecretari

Dr. Alejandro Andreu Lope

Tresorer

Dr. Lluís Castells Fusté

Comptador

Dr. Martí Vidal Mañas (fins a l'octubre del 2020)
Dr. Javier Mareque Bueno (des del novembre del 2020)



Comissió d'Auditoria i Control

La Comissió d'Auditoria i Control serveix com a canal de comunicació entre el Consell d'Administració i els auditors. Avalua els resultats de cada auditoria i les respostes de l'equip de gestió a les seves recomanacions. Així mateix, comprova l'adequació i la integritat dels sistemes de control intern, examina el compliment de les regles de govern de Mutual Mèdica i planteja les propostes necessàries per millorar-les. Està formada per un mínim de tres i un màxim de cinc membres del Consell d'Administració, triats entre els consellers electes sense càrrec al Consell. Pot estar assistida per un professional extern i comptar amb la participació de la direcció en les seves reunions per exercir tasques de suport, de la mateixa manera que poden assistir a les seves reunions fins a tres mutualistes a proposta del Consell d'Administració.

President

Dr. Santiago Agudé Bruix

Secretari

Dr. Javier Mareque Bueno

Conseller

Dr. Miquel Vilardell Tarrés

Sra. Ana Baro Casamajó

Assistents

Dr. Antoni Bennasar Arbós

Comissió d'Inversions

La Comissió d'Inversions és l'òrgan delegat del Consell d'Administració que li ofereix suport en els assumptes relacionats amb les finances i que vetlla pel compliment de la política d'inversions de l'entitat. Està formada per consellers electes i personal directiu.

President

Dr. Lluís Castells Fusté

Secretari

Dr. Martí Vidal Mañas

Conseller

Dr. Javier Mareque Bueno



Comissió d'Assegurances i Prestacions

La Comissió d'Assegurances i Prestacions té com a finalitat adjudicar les prestacions de les assegurances de vida i assessorar en la gestió de les assegurances de mutualistes pel que fa al procés d'incorporació de nous mutualistes, l'ampliació de cobertures, les causes d'exclusió de patologies i la denegació o acceptació de prestacions. Està formada per consellers electes del Consell d'Administració.

Presidenta

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Consellers

Dr. Santiago Aguadé Bruix
Dr. Alejandro Andreu Lope
Dra. Rosa M. Boyé de la Presa
Dr. José Ignacio Catalán Ramos
Dr. Fernando Rivas Navarro
Dr. Miquel Vilardell Tarrés
Dra. Teresa Maristany Daunert

Comissió d'Estratègia, Innovació i RSC

La Comissió d'Estratègia, Innovació i Responsabilitat Social Corporativa és un òrgan de caràcter informatiu i consultiu, sense funcions executives, amb facultats de suport i assessorament al Consell d'Administració. Entre les seves funcions, es troben proposar i valorar les diferents alternatives estratègiques a adoptar per l'entitat i fer seguiment de la gestió dels plans estratègics en curs; assessorar i proporcionar suport en qüestions relacionades amb la innovació, fer anàlisi i seguiment dels projectes d'innovació, garantir-ne una implantació i desenvolupament adequats, i assessorar sobre el disseny de la cultura i dels valors corporatius, incloent-hi estratègia de pràctiques de negoci responsable i de sostenibilitat.

President

Dr. Pablo Corral Collantes

Consellers

Dr. Santiago Aguadé Bruix
Dra. M. Asunción Torrents Fernández
Dr. Lluís Castells Fusté
Dr. Alejandro Andreu Lope
Dr. Javier Mareque Bueno
Dr. Ramon Mur Garcés
Dr. Jaume Roigé Solé
Dr. Josep Vilaplana Birba



BON
GOVERN
CORPORATIU



Direcció General

La Direcció General porta la gestió de l'entitat, en dependència del Consell d'Administració. En concret, és la responsable de la gestió econòmica i del compliment de la normativa i dels objectius fixats pel Consell i és responsable de l'organització interna i de la direcció del personal.

Director general

Sr. Antonio López López

Subdirectora general

Sra. Sandra Cantos López

Servei d'Atenció al Client

El Servei d'Atenció al Client (SAC) atén les consultes, queixes i reclamacions dels mutualistes assegurats, beneficiaris o drethavents contra els acords de la mutualitat.

Responsable del SAC

Sr. Luis Almajano



Participació en associacions

Com a mutualitat de previsió social del col·lectiu mèdic, participem en diverses agrupacions d'entitats relacionades amb la previsió social, amb l'àmbit de les mutualitats o amb els metges, amb la finalitat de promoure propostes de millora a les administracions, tant nacionals com europees, en benefici dels nostres mutualistes i de tots els metges.



AMICE

Association of Mutual Insurers
and Insurance Cooperatives
in Europe

AMICE
<http://www.amice-eu.org/Default.aspx>



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA
DE MUTUALIDADES

CNEPS

Confederació Espanyola
d'Entitats de Previsió Social

CONFEDERACIÓ
<https://www.cneps.es/>

Europa Medica
★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

Europa Medica

EUROPA MEDICA
<https://www.europamedica.com/es/>



BON
GOVERN
CORPORATIU

MODEL DE GESTIÓ DE RISCOS CORPORATIUS

L'activitat de Mutual Mèdica està afectada per un conjunt de riscos de naturalesa molt diversa: socials, econòmics, financers, legislatius, operacionals o vinculats a l'ús de les tecnologies de la informació i comunicació. Aquests riscos no són estàtics, sinó que es troben en constant transformació, com demostren la incertesa econòmica global actual, l'acceleració del procés de digitalització o la situació extraordinària viscuda el 2020 per la crisi sanitària.

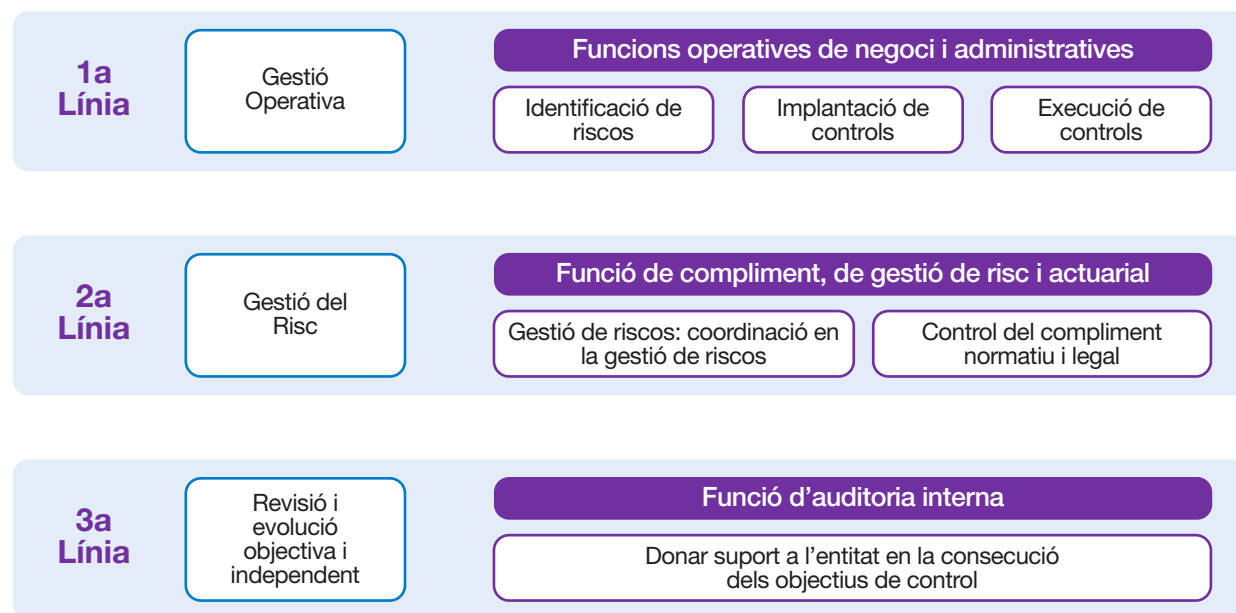
L'entitat compta amb una sèrie de sistemes d'identificació d'aquests riscos i amb recursos i polítiques pròpies per fer-los front.



Tres línies de defensa

Mutual Mèdica adopta el sistema de tres línies de defensa com a model per a la gestió de riscos corporatius i el control intern. Aquest model persegueix principalment els següents objectius:

- Anticipació dels riscos i desenvolupament de mesures preventives.
- Gestió del risc a partir del compliment de les normatives externes i internes.
- Desenvolupament de mecanismes fiables i independents d'auditoria interna.



El model de tres línies de defensa és un estàndard àmpliament utilitzat, que és també requerit per Solvència II, la directiva europea que marca el sistema de solvència de totes les entitats del sector assegurador.



BON
GOVERN
CORPORATIU

Principals riscos i mesures de prevenció

D'acord amb el model de les tres línies de defensa, l'entitat ha treballat especialment el 2020 en el desenvolupament de mesures de prevenció per gestionar els riscos vinculats als següents aspectes: *Compliance* Penal, protecció de dades i ciberseguretat.

Compliance Penal

L'activitat de Mutual Mèdica pot veure's condicionada per una sèrie de riscos de caràcter penal en els quals l'entitat pot incórrer a conseqüència de la conducta individual d'algun dels seus integrants. Entre aquests riscos, poden citar-se descobriment i revelació de secrets, estafa, espionatge empresarial, corrupció, o blanqueig de capitals i finançament del terrorisme, entre d'altres.

Per prevenir la concurrència de riscos penals, l'entitat ha implantat un Sistema de Gestió de *Compliance* Penal que engloba les diferents àrees funcionals de l'entitat, així com les seves relacions amb tercers: grups d'interès, socis de negoci, proveïdors, etc. Tots els integrants de la mutualitat han rebut formació sobre aquest tema. A més, s'han realitzat accions de sensibilització per donar a conèixer i vetllar pel compliment de la Política de *Compliance* Penal.

L'entitat ha implantat un Sistema de Gestió de 'Compliance' Penal que afecta els integrants de totes les àrees funcionals de l'entitat, així com les seves relacions amb tercers.



Mutual Mèdica ha creat un òrgan d'acompanyament que és la funció de l'Òrgan de *Compliance* Penal. Així mateix, per complir amb la normativa relacionada amb la prevenció del blanqueig de capitals i finançament del terrorisme, ha desenvolupat una unitat tècnica especialitzada que s'encarrega de posar en pràctica les polítiques, procediments o altres funcions assignades en aquesta matèria.

El 2020, Mutual Mèdica s'ha adherit a l'Associació Espanyola del *Compliance* (ASCOM) i ha desenvolupat accions de formació en aspectes com ara bon govern, transparència, conductes delictives o prevenció de blanqueig de capitals, entre d'altres. També ha implantat diverses eines de comunicació per a la difusió interna d'aquesta política.

La qualitat de les dades

En la seva activitat quotidiana i amb l'objectiu de garantir el millor servei als seus mutualistes, Mutual Mèdica gestiona un enorme volum de dades sensibles que generen informació rellevant per a la presa de decisions. Conscient dels riscos associats a un ús inadequat d'aquesta informació, l'entitat ha creat el 2020 l'Àrea de Govern de la Dada, que assumeix la funció de garantir el control, mesurament i millora de la qualitat de totes les dades que es capturen, generen, agreguen i reporten a Mutual Mèdica. Aquesta àrea s'ha emmarcat en la nova direcció de Tecnologia i Operacions creada el 2020, encara que la seva activitat implica transversalment persones, processos i recursos tecnològics del conjunt de l'entitat.



Una de les funcions de l'Àrea de Govern de la Dada és el control de l'aplicació de la *Política de qualitat de la dada*. Aquesta normativa interna regula els processos i controls per garantir l'adequació, integritat i exactitud de les dades. La seva implementació es fa de manera progressiva, amb acció prioritària en la protecció de les dades utilitzades en el càlcul de les provisions tècniques, el capital disponible i el capital requerit.

La metodologia emprada per assegurar la qualitat de la dada segueix les següents fases:

1. Identificació de les dades utilitzades per al càlcul de les provisions tècniques i de les magnituds que hi estan relacionades.
2. Verificació dels requeriments exigibles a les dades utilitzades per al càlcul de les provisions tècniques, el capital disponible i el capital requerit.
3. Utilització de dades procedents de fonts externes, quan no sigui possible utilitzar dades internes.
4. Documentació de les limitacions o deficiències de les dades utilitzades.
5. Ús apropiat de les aproximacions per al càlcul de la millor estimació.
6. Validació de les dades per part de la funció Actuarial.

Els estaments de l'entitat directament implicats a garantir el compliment de la *Política de qualitat de la dada* són el Consell d'Administració, la Comissió d'Auditoria i Control, i la Direc-



BON
GOVERN
CORPORATIU



ció; les funcions Actuarial, de Gestió de Riscos, de Verificació del Compliment i d'Auditoria Interna; i els departaments de Gestió de Riscos, Informàtica, i Organització i Control Intern.

Protecció de dades

Amb l'objectiu de donar compliment al Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) i a la Llei Orgànica de Protecció de Dades i Garantia de Drets Digitals (LOPDGDD), Mutual Mèdica treballa també en la creació d'una estructura interna tècnica, organitzativa i de compliment que ofereixi les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat, la integritat i la disponibilitat de les dades personals.

Mutual Mèdica dissenya els seus processos, circuits i procediments interns analitzant des del disseny el nivell de seguretat adequat al risc, els costos d'aplicació i la naturalesa, l'abast, el context i els fins del tractament de les dades personals, així com els riscos de probabilitat i gravetat variables per als drets i llibertats sobre aquestes dades pels nostres mutualistes.

La formació interna i conscienciació del personal que participa en les operacions de tractament de dades, confidencialitat o disponibilitat sobre les mateixes facilita el compliment dels principis i les obligacions legals de protecció de dades, així com la detecció de riscos i aplicació dels controls necessaris per mitigar-los.

L'entitat s'ha sotmès el 2020 a una auditoria de protecció de dades personals que ha analitzat el grau de compliment i adaptació al RGPD.

L'entitat s'ha sotmès el 2020 a una auditoria de protecció de dades personals que ha analitzat el grau de compliment i adaptació al RGPD.



Ciberseguretat

Juntament amb la protecció de la dada, l'ús de les noves tecnologies també planteja importants amenaces en matèria de ciberseguretat. L'entitat assumeix el compromís d'adoptar totes les mesures preventives necessàries per garantir uns estàndards raonables de seguretat atesos els riscos avaluats.

Per reduir els riscos informàtics o vinculats a l'ús inadequat de mitjans empresarials, Mutual Mèdica estableix que tota l'activitat ha de desenvolupar-se únicament a través dels equips i mitjans tecnològics que la mateixa entitat posa a la disposició dels seus treballadors i col·laboradors, o bé a través d'aquells equips o mitjans que hagin estat expressament autoritzats. Les polítiques internes estableixen que aquests equips i mitjans únicament han de destinar-se a ús professional i poden ser inspeccionats per l'entitat quan calgui.

Mutual Mèdica ha emfatitzat també el coneixement de les polítiques internes de seguretat de la informació, *bring your own device*, ús acceptable dels sistemes d'informació i el seu coneixement per part dels empleats, acció que contribueix també a la mitigació de possibles riscos i aplicar les mesures de seguretat allà establertes, així com complir amb les conductes i bones pràctiques establertes.

L'entitat té el compromís de mantenir una cultura de *compliance* en el camp de la seguretat i protecció de dades, per la qual cosa realitza formació als seus empleats (confidencialitat, accés a la informació, contrasenyes, connexió a xarxes, llocs web https, etc.), a més de reforçar en aquest darrer any les accions de conscienciació preventiva per evitar ciberatacs (*malware*) en les seves diferents modalitats de *phishing*, *ransomware*, *spyware*, etc.



Garanteix la protecció d'aquestes qüestions també mitjançant l'assegurança de ciberriscos, que ofereix cobertura, entre altres, a la responsabilitat per vulneració de privacitat, responsabilitat en matèria de seguretat de la xarxa, responsabilitat per activitats en mitjans, extorsió cibernètica, pèrdua d'actius de dades i sancions administratives.

El 2020, aquests riscos han augmentat davant la decisió de Mutual Mèdica d'implantar massivament el teletreball per preservar la salut dels empleats durant la crisi sanitària. Per facilitar l'accés als mitjans de l'entitat des de qualsevol lloc, s'ha reforçat l'estructura i arquitectura dels sistemes informàtics i s'han aplicat una sèrie de mesures especials. Entre aquestes mesures, figuren l'extensió de la utilització del doble factor d'autenticació, la traçabilitat de les connexions dels usuaris a l'escriptori virtual o l'adaptació telefònica necessària per facilitar l'atenció i recepció de trucades.

Sistema de Control Intern i Auditoria Interna

El Sistema de Control Intern engloba tots aquells processos i mesures establerts pel Consell d'Administració de Mutual Mèdica per garantir que les operacions de l'entitat es realitzen segons el que s'estableix i amb el nivell de qualitat i precisió exigít. En concret, aquests procediments mesuren aspectes com l'eficàcia i eficiència de les operacions; la fiabilitat i integritat de la informació financera i no financera; l'adequada gestió dels riscos d'acord amb els objectius estratègics, i el compliment de les lleis, polítiques i procediments interns aplicables.



BON
GOVERN
CORPORATIU



Aquest sistema es desenvolupa a partir de les següents fases:

1. **Identificació d'objectius:** definició dels objectius de l'entitat i els passos que cal seguir per assolir-los.
2. **Establiment de polítiques:** definició de les polítiques que marquen les regles a seguir per aconseguir els objectius fixats, encapçalades pel Marc de Sistema de Govern.
3. **Identificació de processos clau:** definició dels processos alineats amb l'estratègia de l'entitat i que s'encaminin a la consecució dels objectius identificats inicialment.
4. **Assignació de responsabilitats:** definició clara de les responsabilitats de cadascun dels implicats en aquest sistema.
5. **Identificació de riscos/deficiències:** anticipació dels riscos que podrien donar-se en els processos clau i que podrien posar en perill l'assoliment dels objectius de l'entitat, sobre la base del seu abast (importància) i probabilitat d'ocurrència.
6. **Implantació de controls i activitats de control en resposta als riscos:** conjunt de polítiques i procediments que ajuden a prendre les mesures necessàries per controlar els riscos i aconseguir els objectius fixats.
7. **Gestió del risc:** centralització del control i coordinació del procés de gestió de riscos i dels resultats, així com el control i supervisió del compliment normatiu i legal.



8. Reporting: identificació, generació i comunicació d'informació oportuna i veraç, en el menor temps possible.

9. Supervisió i seguiment del Sistema de Control Intern: processos o procediments dissenyats per revisar l'efectivitat del Sistema de Control Intern. Els dos estadis d'aquesta fase són el departament d'Organització i Control Intern i l'Auditoria Interna.

El 2020, el sistema s'ha adaptat a la nova estructura organitzativa que està aplicant l'entitat amb l'objectiu de donar resposta a les tendències actuals i les noves necessitats dels mutuaristes. També s'han desenvolupat noves polítiques que han permès reforçar el sistema de govern i, amb això, el Sistema de Control Intern. Entre les polítiques desenvolupades en l'últim exercici destaquen:

- Política de la funció de distribució d'assegurances.
- Bloc de polítiques relacionades amb els sistemes d'informació: Política de seguretat de la informació, Política d'ús acceptable dels sistemes i actius d'informació i Política d'ús de dispositius personals per a la feina.
- Política de remuneracions.
- Bloc de polítiques relacionades amb l'àmbit de gestió de riscos: Política d'ALM, Política de gestió del risc de liquiditat i Política d'impostos diferits.



BON
GOVERN
CORPORATIU



Departament d'Organització i Control Intern

El departament d'Organització i Control Intern és el responsable de comprovar l'efectivitat del Sistema de Control Intern mitjançant la documentació dels processos crítics de l'entitat i la valoració de l'eficàcia dels controls instaurats. Altres responsabilitats d'aquest departament són coordinar la Comissió d'Auditoria i Control i elaborar el seu informe anual per a la presentació a l'Assemblea General; realitzar i donar seguiment als test de controls de processos; supervisar el compliment dels requeriments interns definits per la Direcció; o coordinar la relació amb la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions.

El 2020, l'àrea d'Organització i Control Intern ha quedat situada en la nova direcció de Tecnologia i Operacions, encarregada de liderar el Pla de Transformació Digital de Mutual Mèdica i la consecució dels objectius del Pla Estratègic 2020-2023. Com a part d'aquesta reestructuració, l'àrea ha integrat la nova Oficina de Transformació (TMO), que té l'objectiu de garantir que totes les iniciatives proposades es materialitzen dins del termini i en la forma escaient.

En l'últim exercici també s'ha potenciat el projecte de Gestió del Risc Operacional, desenvolupat en col·laboració amb l'àrea de Gestió de Riscos amb la finalitat última d'obtenir un mapa de riscos operacionals, i s'ha continuat treballant en l'aixecament i optimització de processos, la identificació dels riscos associats i la proposta d'establiment dels controls pertinents.

L'àrea d'Organització i Control Intern ha quedat situada en la nova direcció de Tecnologia i Operacions.



Auditoria Interna

En el seu rol de tercera línia de defensa, la funció d'Auditoria Interna s'encarrega de la revisió i avaluació de manera objectiva i independent del Sistema de Control Intern, amb l'objectiu de proporcionar una garantia addicional al Consell d'Administració. Per això, compta amb la col·laboració d'una organització externa independent i de prestigi.

Les auditories internes realitzades el 2020 han avaluat els següents aspectes:

- Gestió d'assessoria jurídica i Política de verificació de compliment.
- Revisió i seguiment de l'estat d'implementació del pla d'adaptació del Marc de Solvència II.
- Gestió d'immobles.
- Política de control intern.
- Política d'externalització (primera intervenció: activitats externalitzades per l'entitat i revisió de la Política d'externalització).
- Política de la funció d'auditoria interna (primera intervenció).
- Política de la funció de gestió de riscos (primera intervenció: estat d'implementació de la pròpia funció).
- Gestió de la cartera.
- Gestió de sinistres.
- Gestió TIC i funció de Tecnologies de la Informació.

Aquestes auditories han estat realitzades per la firma externa Mazars. Els equips d'Auditoria Interna han dedicat un total de 773 hores, equivalent al 96,6% de càrrega de treball.



BON
GOVERN
CORPORATIU



INFORME DE SECRETARIA

**DRA. M.
ASUNCIÓN
TORRENTS
FERNÁNDEZ**

*Secretària del
Consell
d'Administració*



Benvolguts mutualistes:

Com recollim al llarg d'aquest informe anual, tota anàlisi de l'acompliment de Mutual Mèdica el 2020 ha de tenir en compte l'impacte de la pandèmia de coronavirus.

La crisi sanitària ha trastocat la major part dels plans previstos, en diverses direccions: en alguns casos, mitjançant la paralització d'activitats —cas de la celebració del centenari o de les accions presencials de la Fundació—; en d'altres, impulsant algunes de les línies estratègiques d'actuació que ja estàvem desenvolupant i que marcaran en gran manera l'evolució de la nostra entitat a curt i mitjà termini. Em refereixo, bàsicament, als processos de transformació digital i d'organització que estem afrontant.

L'objectiu d'aquest capítol és la presentació i interpretació dels nostres principals indicadors d'activitat el 2020. En bona lògica, reflectirem la situació provocada per la pandèmia en aspectes com l'increment del volum de prestacions pagades i, pel seu impacte transversal, l'augment de mutualistes beneficiats. No obstant això, més enllà de l'espai dedicat a aquesta qüestió, voldria posar especialment en valor la continuïtat de la línia de creixement de la nostra entitat que, un any més, expressen els principals indicadors.

*Voldria posar especialment
en valor la continuïtat de
la línia de creixement de la
nostra entitat.*



Lluny de la lògica disrupció que podria arribar a provocar la situació que hem viscut, podem afirmar que Mutual Mèdica continua creixent en nombre de mutualistes i que conformem un col·lectiu cada vegada més divers, a nivell de gènere, edat, procedència geogràfica, etc. Per això, som una entitat més ben preparada per respondre a les necessitats reals dels nostres metges. En aquest cas, el creixement quantitatiu i el creixement qualitatiu van de la mà i ens enriqueixen i potencien com a mutualitat de previsió social orientada a contribuir a la tranquil·litat dels nostres companys, sigui quin sigui el seu perfil personal o professional.



Un col·lectiu cada vegada més divers

A 31 de desembre, el nombre de mutualistes es va situar en 70.188 després de la incorporació de 4.005 nous metges el 2020 i un increment del 5,03% en relació amb el tancament del 2019. Aquesta evolució suposa també un augment del volum de quotes gestionat, que aconsegueix els 125 milions d'euros.

El volum actual de mutualistes reflecteix l'evolució que està experimentant la mateixa professió en els darrers anys i mostra la consolidació d'un nou perfil a tenir en compte a l'hora d'analitzar i respondre a les seves necessitats. D'una banda, reflecteix l'accés progressiu de les dones a la medicina: el 61% dels nous mutualistes el 2020 són dones, que ha portat el fet que la seva quota (51%) ja superi la d'homes (49%). Un altre aspecte rellevant és l'edat mitjana dels nostres associats, que se situa en 47,41 anys, encara que amb diferències importants per gènere: l'edat mitjana de les dones és de 44 anys, enfront dels 51 anys de mitjana dels homes.

El 2020 observem també com es manté la tendència a la diversitat en la procedència geogràfica dels nous mutualistes. El valor de formar part de Mutual Mèdica ha superat ja els límits dels nostres territoris històrics (Balears, Cantàbria i Catalunya) per aconseguir professionals metges de qualsevol província espanyola. En aquest sentit, juntament amb

L'exercici 2020 es tanca amb un volum de quotes de 125 milions d'euros i un creixement del 5,03% en nombre de mutualistes.



la tasca de les nostres oficines a cada territori, aprofitem l'oportunitat que ofereixen les noves tecnologies de garantir una atenció de qualitat i personalitzada a tots els nostres mutualistes, independentment del lloc on resideixin.

L'anàlisi de la procedència geogràfica dels nous associats assenyala que les principals províncies d'origen són Barcelona i Madrid, amb una xifra pràcticament idèntica, seguides de València, Sevilla, Balears i Màlaga.

20,00%	Barcelona	3,20%	Biscaia	1,60%	Las Palmas
19,50%	Madrid	3,02%	Còrdova	1,35%	Santa Cruz de Tenerife
6,37%	València	2,02%	Alacant	1,27%	Lleida
4,67%	Sevilla	1,92%	Saragossa	1,12%	Tarragona
4,04%	Balears	1,75%	Girona	1,07%	Granada
3,87%	Màlaga	1,70%	Valladolid	1,05%	Castelló
3,22%	A Coruña	1,62%	Cadis	15,63%	Altres

20 províncies aporten el **84%** de les altes de mutualistes.

El 2020 hi ha hagut un total de **4.005** noves altes.



L'entitat asseguradora dels metges joves

Com veiem, el perfil dels nostres mutualistes es consolida en la paritat de gènere, el seu progressiu rejueniment i la diversitat geogràfica, tendències que es mantenen estables en l'últim exercici malgrat l'entorn complex que hem viscut. Aquesta evolució suposa un repte per a Mutual Mèdica en la definició de serveis específics per a cada col·lectiu.

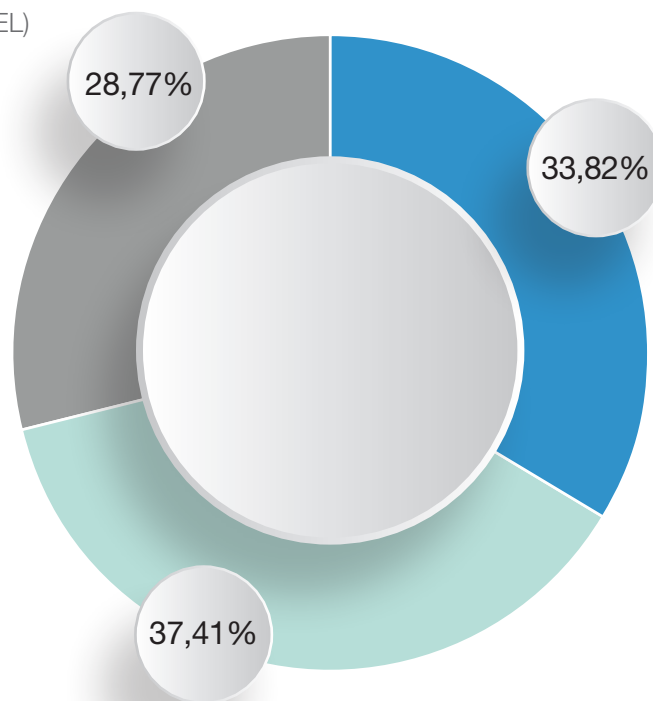
Els indicadors del 2020 mostren també que els nous mutualistes mantenen la confiança en els plans asseguradors més complets que ofereix la nostra entitat: el 37,41% ha contractat l'Assegurança Mutualista Jove i el 33,82%, l'Assegurança per a Metges d'Exercici Lliure (MEL), alternatiu al RETA.



Resulta especialment rellevant la confiança que mostren els professionals més joves en una entitat com Mutual Mèdica, amb més de cent anys d'història a la seva esquena. Suposa un d'aquests valors intangibles que parlen de la nostra capacitat d'adaptació i renovació. Així, a 31 de desembre, el nombre de mutualistes joves es va situar en 3.841, dels quals 1.928 són incorporacions de menys d'un any. El 2020, dins del marc d'ajudes especials, hem reforçat el suport a aquest col·lectiu allargant la gratuïtat habitual de la quota de contractació d'aquesta assegurança a 2.500 mutualistes joves per evitar que es veiessin afectats per la situació de risc provocada per la pandèmia.

ASSEGURANCES QUE CONTRACTEN ELS NOUS MUTUALISTES

- Assegurança per a Metges d'Exercici Lliure (MEL)
- Assegurança Mutualista Jove (MJ)
- Altres



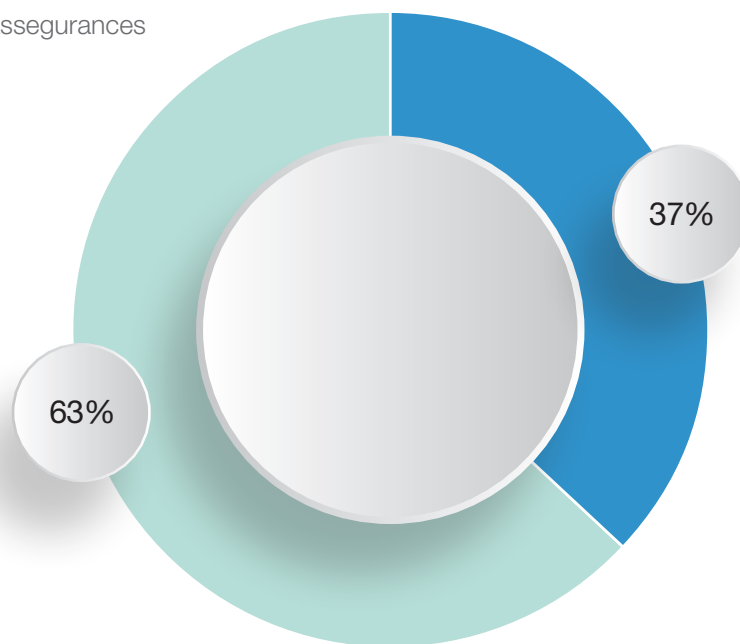
INFORME
DE
SECRETARIA

MEL, una alternativa consolidada al RETA

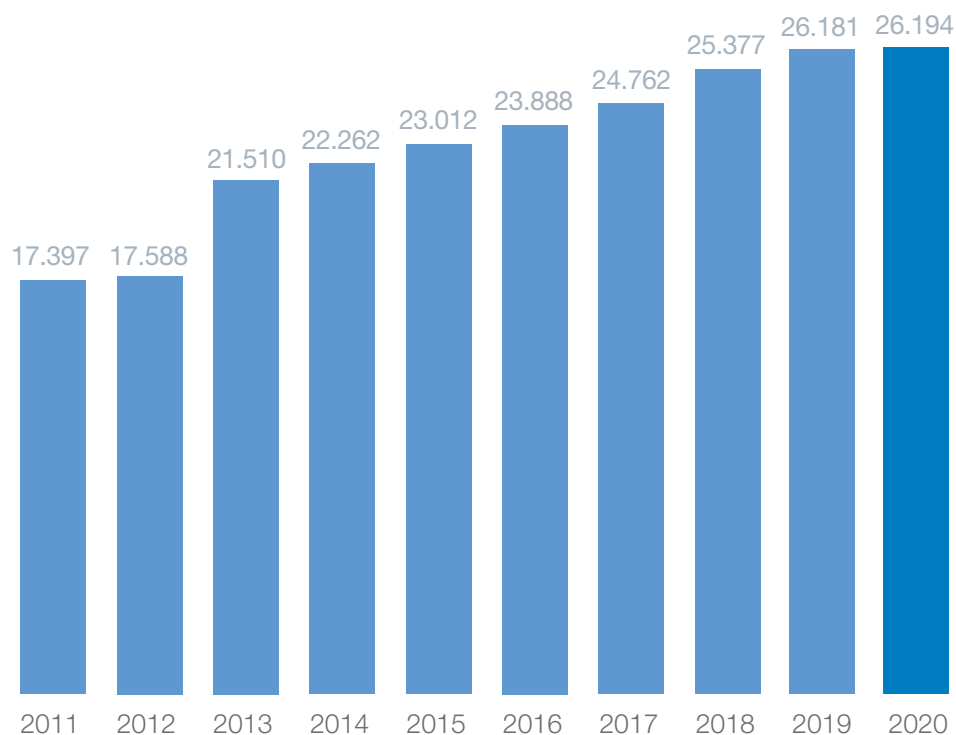
L'Assegurança per a Metges d'Exercici Lliure (MEL), que oferim com a alternativa al RETA per als metges espanyols que exerceixen com a autònoms, també ha seguit la tendència alcista dels últims anys. A la fi del 2020, els 26.194 mutualistes que tenen l'Assegurança MEL compleixen amb la Disposició Addicional 19a del Reial Decret Legislatiu 8/2015 i representen el 37% del total de mutualistes.

MUTUALISTES 2020

- Mutualistes amb MEL
- Mutualistes amb altres assegurances



EVOLUCIÓ DE MUTUALISTES AMB ALTERNATIVA AL RETA A MUTUAL MÈDICA



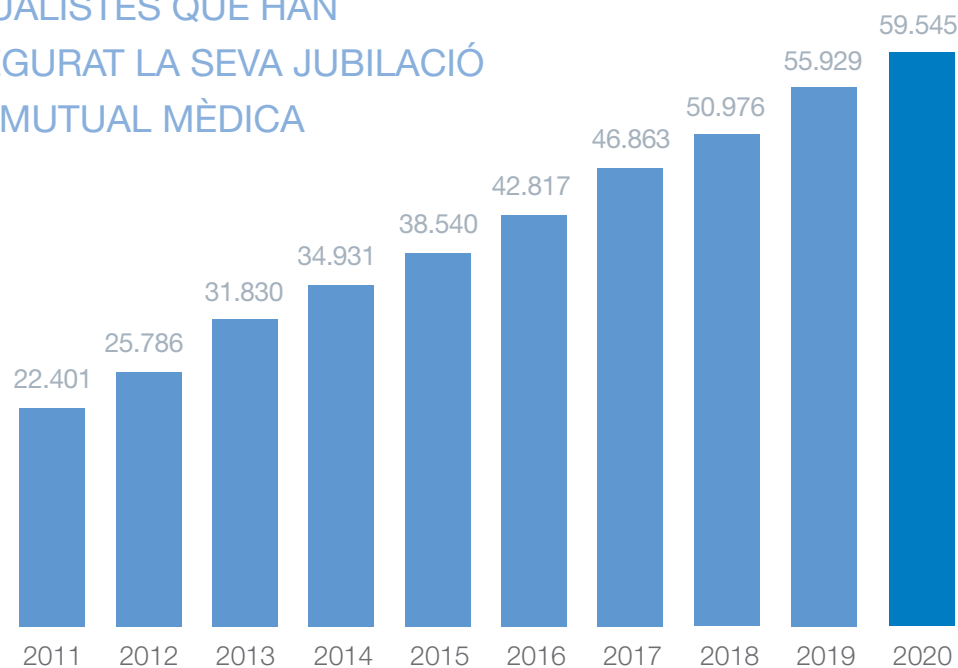
L'Assegurança MEL inclou les assegurances d'Incapacitat Transitòria (baixa laboral), Incapacitat Permanent i Absoluta (invalidesa); l'assegurança de Dependència; assegurances de Vida; i assegurança de Jubilació. Val la pena aturar-se en la contractació de cobertures de jubilació, que el darrer any s'ha incrementat un 6% en relació amb el 2019. Si ampliem l'anàlisi a l'última dècada, veiem que l'augment en el període 2011-2020 aconsegueix el 50%, a causa tant de l'increment del nombre de mutualistes com, especialment, de la



INFORME
DE
SECRETARIA

preocupació del col·lectiu pel seu futur econòmic després de la jubilació. En aquest sentit, reflecteix una de les principals tendències demogràfiques del nostre país: l'augment de l'esperança de vida mitjana de la població, però també de la qualitat de vida de la qual gaudeixen les persones jubilades. A Mutual Mèdica treballem per contribuir a aquest dret mitjançant productes de previsió individual que garanteixin un capital adequat en finalitzar la vida laboral. En l'actualitat, prop de 60.000 metges ja compten amb una assegurança de jubilació, la qual cosa suposa un 85% del col·lectiu.

MUTUALISTES QUE HAN ASSEGURAT LA SEVA JUBILACIÓ AMB MUTUAL MÈDICA



INFORME
DE
SECRETARIA

Resposta a l'increment d'expedients per la crisi sanitària

L'evolució de les prestacions és l'indicador que recull de manera més clara l'impacte de la pandèmia de coronavirus en els nostres mutualistes. El 2020 s'han tramitat 11.956 expedients, un 80% més en relació amb els 6.579 expedients de l'any anterior. El 84% van ser expedients de prestacions de No Vida i el 16% restant, d'assegurances de Vida i Estalvi.

Cal recordar que les assegurances de No Vida cobreixen els processos d'Incapacitat Laboral —per malaltia o accident, des del primer dia de baixa i fins a l'alta— i els permisos per maternitat i paternitat. En el cas que la incapacitat esdevingui una Invalidesa Permanent i Absoluta, la cobertura finalitza en la data en què s'extingeix l'assegurança. El volum més important d'expedients tramitats prové de les assegurances d'Incapacitat Transitòria i Incapacitat Permanent i Absoluta, amb un total de 9.377, més del 78% del total.

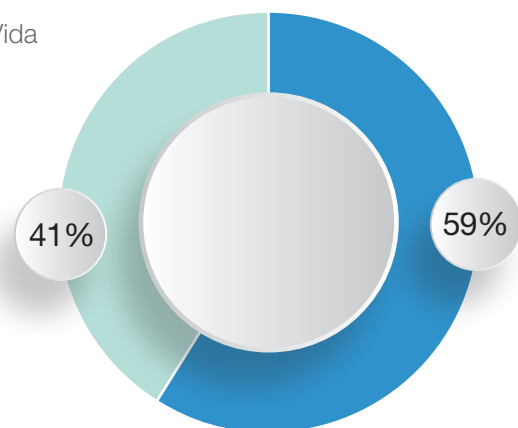
9.377 expedients
*tramitats que provenen
de les assegurances
d'Incapacitat Transitòria
i Incapacitat Permanent
i Absoluta, més del 78%
del total.*



L'import de les prestacions pagades durant l'exercici 2020 va assolir els 26,8 milions d'euros, un 27% més que l'any anterior. Un 41% d'aquest import correspon a pagaments de prestacions de No Vida i un 59%, a pagaments de capitals (assegurances de Vida i Estalvi). D'aquests últims, un 92% va correspondre a prestacions pagades per jubilació.

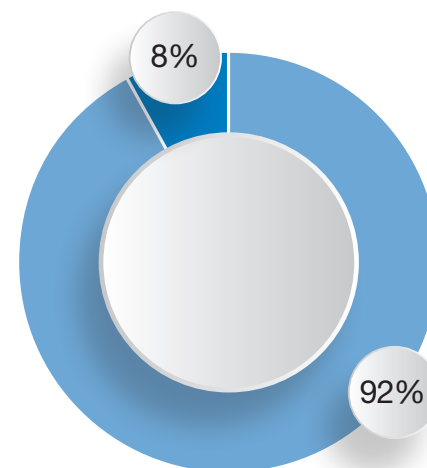
PRESTACIONS PAGADES

- Prestacions de Vida
- Prestacions de No Vida



PRESTACIONS DE VIDA

- Jubilació
- Altres contingències



L'increment excepcional de tots els indicadors analitzats demostra, d'una banda, l'impacte directe del virus en el col·lectiu mèdic i, de l'altra, la capacitat de gestió demostrada per Mutual Mèdica per fer front a un nombre d'expedients fora del comú. Per exemple, n'hi ha prou de recordar que des de l'inici de la pandèmia hem cobert més de 5.000 baixes relacionades amb la COVID-19.



INFORME
DE
SECRETARIA

En aquesta feina de gestió, cal destacar especialment la tasca de la Comissió d'Assegurances i Prestacions (CAP), que té entre les seves funcions facilitar l'exercici de l'activitat general de supervisió del Consell d'Administració. L'activitat habitual de la comissió d'anàlisi de les necessitats del col·lectiu per al disseny de productes adequats s'ha focalitzat el 2020, de manera extraordinària, en l'estudi de casos i el desenvolupament de les ajudes que hem prestat als mutualistes per mitigar l'impacte econòmic de la pandèmia.

Al final de l'exercici, més de 11.000 metges s'han pogut beneficiar de les ajudes que ha prestat Mutual Mèdica, en diverses modalitats: cobertures de les baixes laborals derivades de la COVID-19, cobertures de les baixes dels nous mutualistes joves de manera gratuïta i sense carència durant el primer any, diferiment del rebut dels metges autònoms (del qual s'han beneficiat un 10% dels metges amb Assegurança MEL) o ajudes econòmiques directes per disminució de l'activitat. Com recollim en altres capítols d'aquest informe, hem reinvertit més de dos milions d'euros en aquestes ajudes extraordinàries.

Servei d'Atenció al Client (SAC)

Sota tota aquesta activitat, cal destacar la tasca del Servei d'Atenció al Client (SAC), que té com a objectiu recollir i resoldre les reclamacions dels mutualistes. Durant l'any 2020 va rebre 2 reclamacions.



INFORME
DE
SECRETARIA



Renovació del compromís amb els mutualistes

Efectivament, les ajudes extraordinàries relacionades amb el coronavirus criden l'atenció pel seu import i pel volum de professionals beneficiats, en un exercici fora del comú. No obstant això, val la pena ressenyar que no resulta més que una nova mostra —si voleu, una de les “majors mostres” — del compromís i la funció d'una entitat que, com Mutual Mèdica, té el suport i acompanyament als metges com a missió prioritària.

En aquest sentit, l'ajuda extraordinària s'emmarca en el conjunt de beneficis que, més enllà de les cobertures incloses a les nostres assegurances, oferim històricament als mutualistes per garantir la seva qualitat de vida, tant a nivell personal com professional. Encara que sense l'espectacularitat de l'atípic 2020, podem citar ajudes desenvolupades en els últims anys, com la bonificació de l'import de la quota mutual, el Premi de Natalitat als nous pares i mares o l'exempció del pagament de les quotes de les seves assegurances als mutualistes de més de 90 anys o mutualistes que estiguin declarats en situació d'Incapacitat Permanent (segons antiguitat).



Tots aquests beneficis —extraordinaris o regulars— són possibles gràcies a un model d'entitat que, sota la denominació legal de “mutualitat de previsió social”, reinverteix tots els beneficis en la millora de serveis i productes. Aquesta missió és part de la nostra proposta de valor, que desenvolupem gràcies a la confiança que ens demostren any rere any els mutualistes i a la professionalitat, transparència i capacitat de servei de tot l'equip de Mutual Mèdica.

Moltes gràcies per ajudar-nos a continuar creixent en benefici de tots.



Dra. M. Asunción Torrents Fernández
Secretària del Consell d'Administració

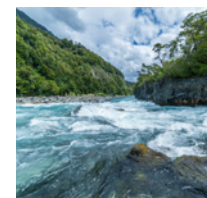
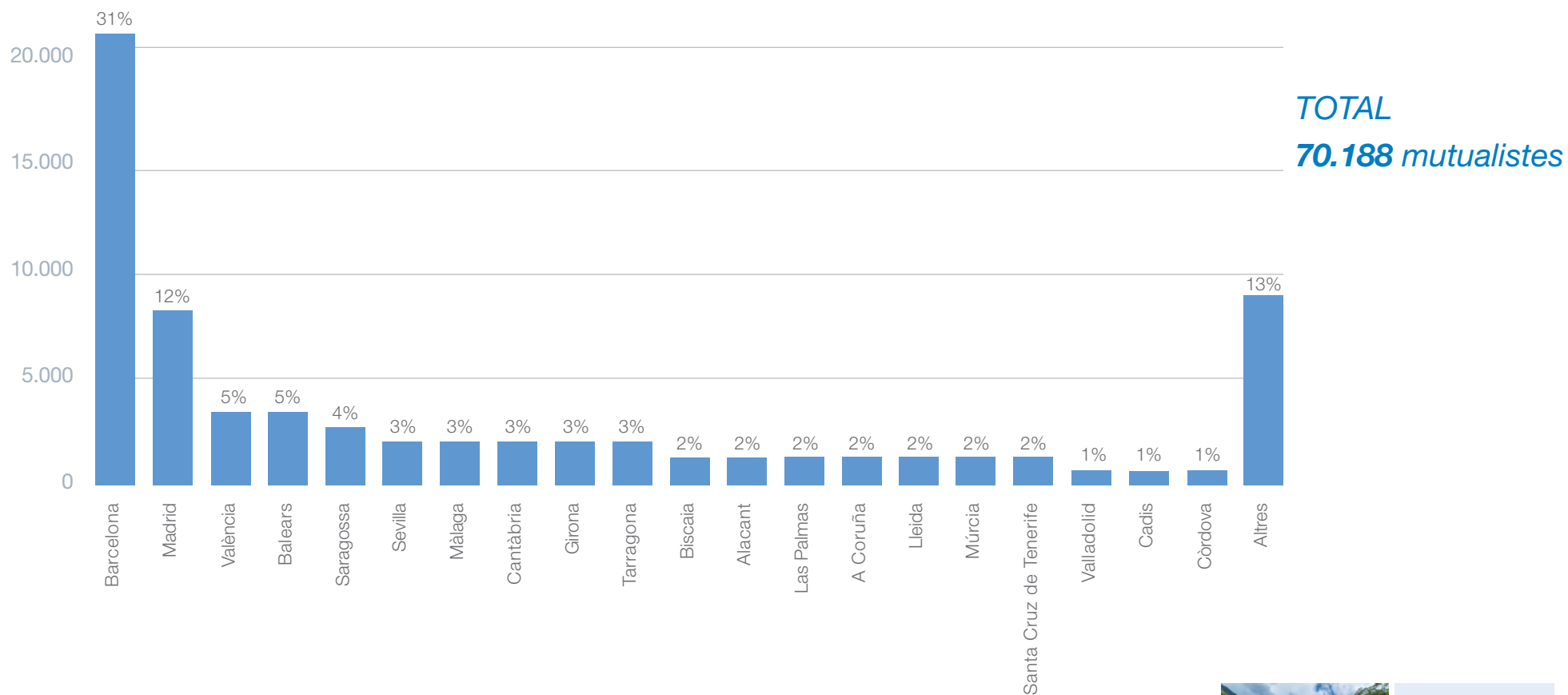


INFORME D'ACTIVITAT



Dades de mutualistes

DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES PER PROVÍNCIES



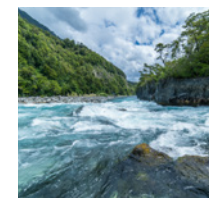
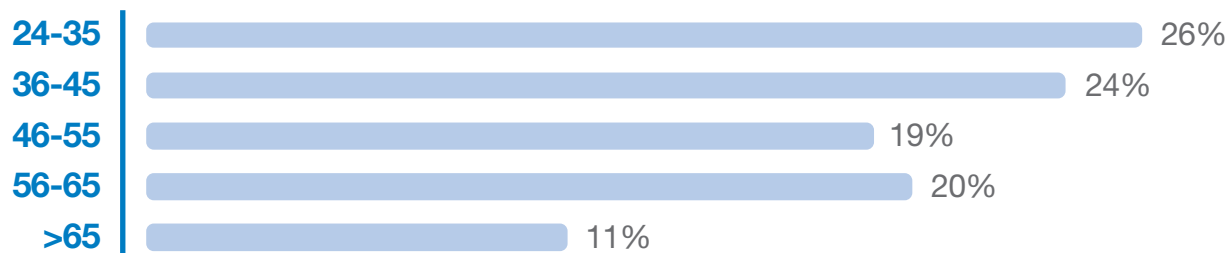
DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES PER SEXES

La proporció de dones mutualistes en relació al total de metges de l'entitat ha tornat a augmentar un 1% respecte a l'exercici anterior i, per primera vegada, la proporció de dones mutualistes és superior a la d'homes.



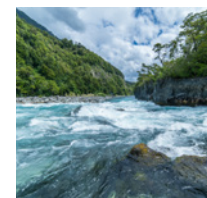
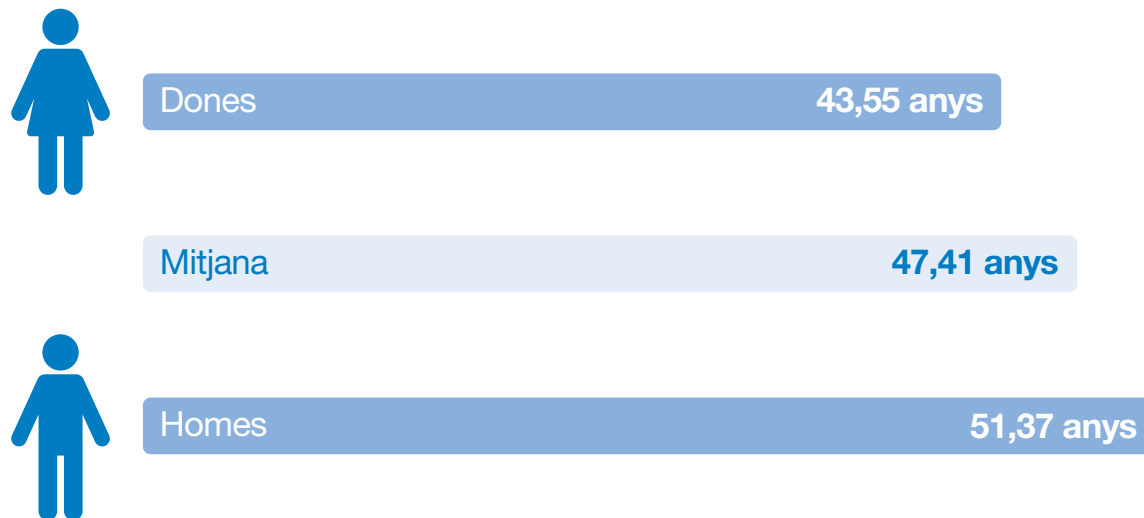
DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES PER EDATS

La franja d'edat que es manté amb el percentatge més alt de mutualistes és la de 24-35 anys, que representa un 26% dels mutualistes actuals, seguits de prop per la franja de 36-45 anys, amb un 24% dels mutualistes totals. La resta de les franges estan força repartides per igual, amb un 19% i 20%, a excepció dels majors de 65 anys, que representen l'11% dels mutualistes actuals.



INFORME
D'ACTIVITAT

L'edat mitjana dels mutualistes és de 47,41 anys. Les dones mutualistes són força més joves (43,55 anys de mitjana) que els homes (51,37 anys).



Cobertures de previsió social més sol·licitades

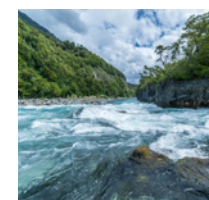
JUBILACIÓ COMPLEMENTÀRIA

El 85% dels mutualistes, un total de 59.545 metges, comptaven al tancament del 2020 amb una cobertura de jubilació a Mutual Mèdica. Aquesta xifra significa un increment d'un punt respecte a l'any anterior, amb la qual cosa es constata que cada vegada són més els metges que planifiquen un complement a la pensió pública. No obstant això, encara no dediquen l'estalvi suficient recomanat per la mutualitat dels metges perquè el seu nivell d'ingressos no es vegi reduït considerablement en el moment de la seva jubilació. Podeu consultar aquesta i altres dades a l'Estudi "[Ara és el moment de planificar la teva jubilació \(per a metges de totes les edats\)](#)" de Mutual Mèdica.

Per primera vegada, el nombre de dones mutualistes que planifiquen la seva jubilació amb l'entitat (51%) és superior al d'homes (49%), una cosa que encara no havia succeït a la mutualitat dels metges fins al moment.

A més, al gràfic d'edats de contractació d'una assegurança de jubilació per sexe, s'evidencia que les dones són més previsoras de cara a la seva futura jubilació a una edat més precoç. Aquesta dada s'explica també pel fet que el nombre de dones mutualistes és molt superior al d'homes en edats més joves, seguint la tendència de la feminització de la professió mèdica.

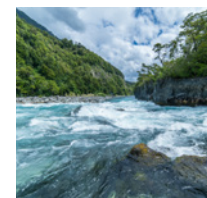
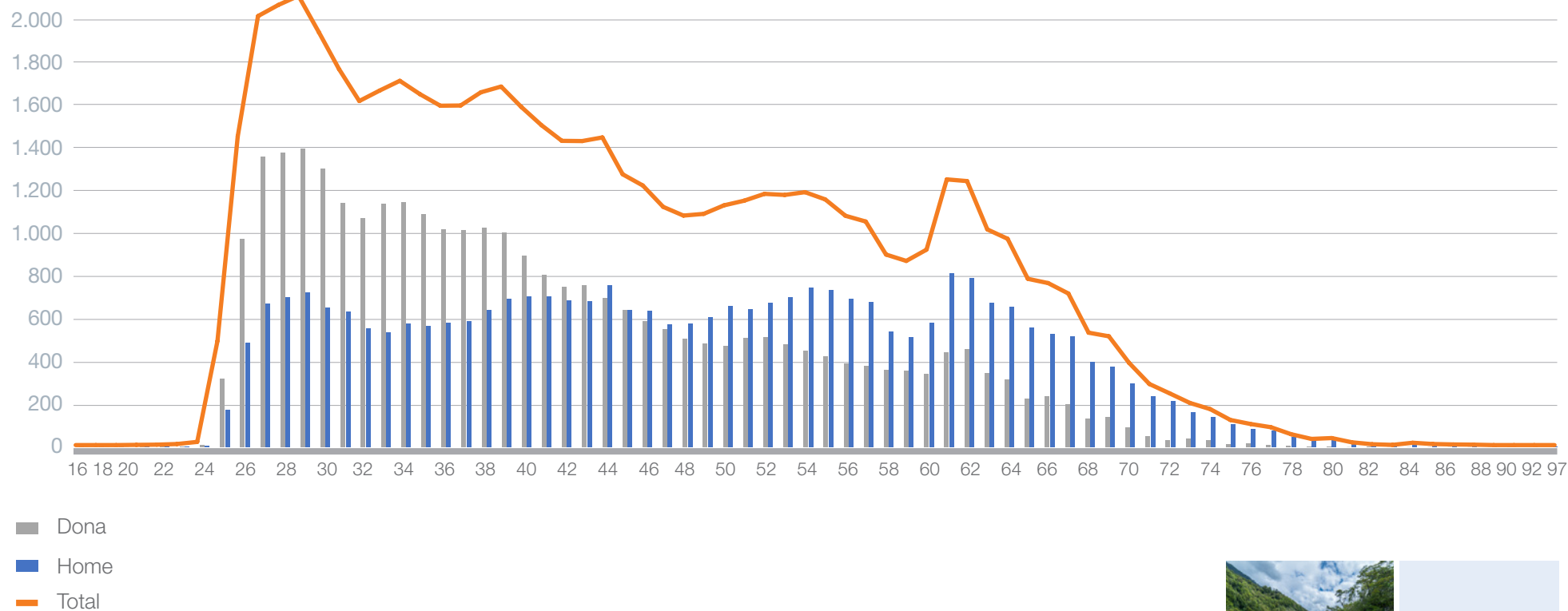
Aquest gràfic constata que l'objectiu de conscienciar els més joves sobre el fet que com més aviat comencin a estalviar per preparar el seu futur, menys esforç econòmic hauran de fer per obtenir un capital més alt en el moment de la jubilació, està fent efecte i la feina de la mutualitat està donant els seus fruits en benefici de tots els metges.



En aquesta tasca, ha estat fonamental el Portal de la Jubilació del Metge

www.jubilaciondelmedico.com, on informem i assessorem el metge sobre tot allò relacionat amb la seva jubilació, tot fent una tasca didàctica, informativa i d'assessorament.

NOMBRE DE MUTUALISTES AMB ASSEGURANCES DE JUBILACIÓ PER EDATS

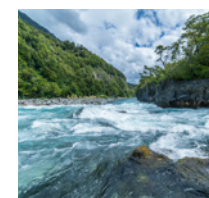
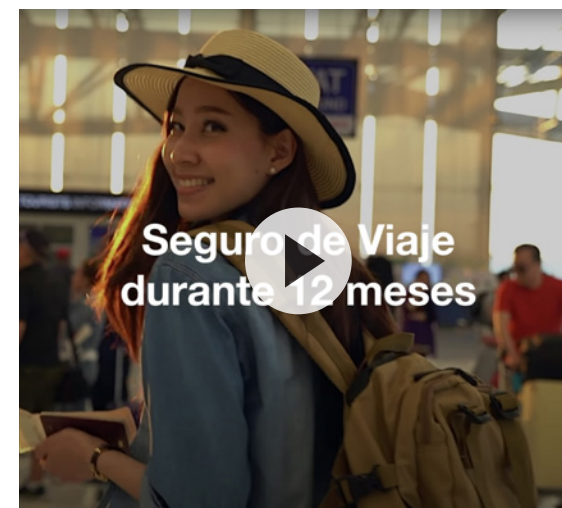


ASSEGURANÇA MUTUALISTA JOVE

El metge jove és una de les prioritats de Mutual Mèdica. L'entitat ofereix el màxim suport als metges durant els primers anys d'exercici de la professió i fins i tot abans de convertir-se en metges, durant el seu període d'estudiants de Medicina. Pel que fa a cobertures asseguradores, l'entitat disposa de l'[Assegurança Mutualista Jove](#), especialment pensada per oferir solucions a les necessitats dels metges de fins a 35 anys. Està adaptada a la seva butxaca, amb quotes molt econòmiques, assequibles durant els primers anys de trajectòria professional. A més, és gratuïta durant el primer any de contractació.

L'Assegurança Mutualista Jove inclou:

- [Assegurança de Guàrdies Mèdiques](#)
- [Assegurança de Jubilació Jove](#)
- [Assistència en Viatge Jove](#)

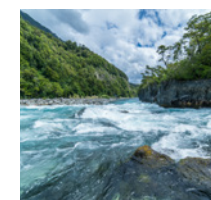


Al tancament de l'exercici 2020, Mutual Mèdica comptava amb 3.841 mutualistes joves, mantenint-se en els mateixos números que l'any anterior.

DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES JOVES PER SEXE



Així mateix, observem que el percentatge de dones i homes amb aquesta assegurança s'ha mantingut respecte a l'exercici anterior.

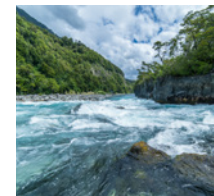


ALTERNATIVA A AUTÒNOMS

Mutual Mèdica és l'única mutualitat de previsió social alternativa al Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) per als metges que exerceixen la seva professió per compte propi, des del 1995. Aquesta alternativa a autònoms es va consolidar definitivament el 24 de juliol de 2007, quan la normativa va fer extensiva aquesta alternativa a tots els metges d'Espanya, ja que fins al moment només abastava Catalunya, Balears i Cantàbria.

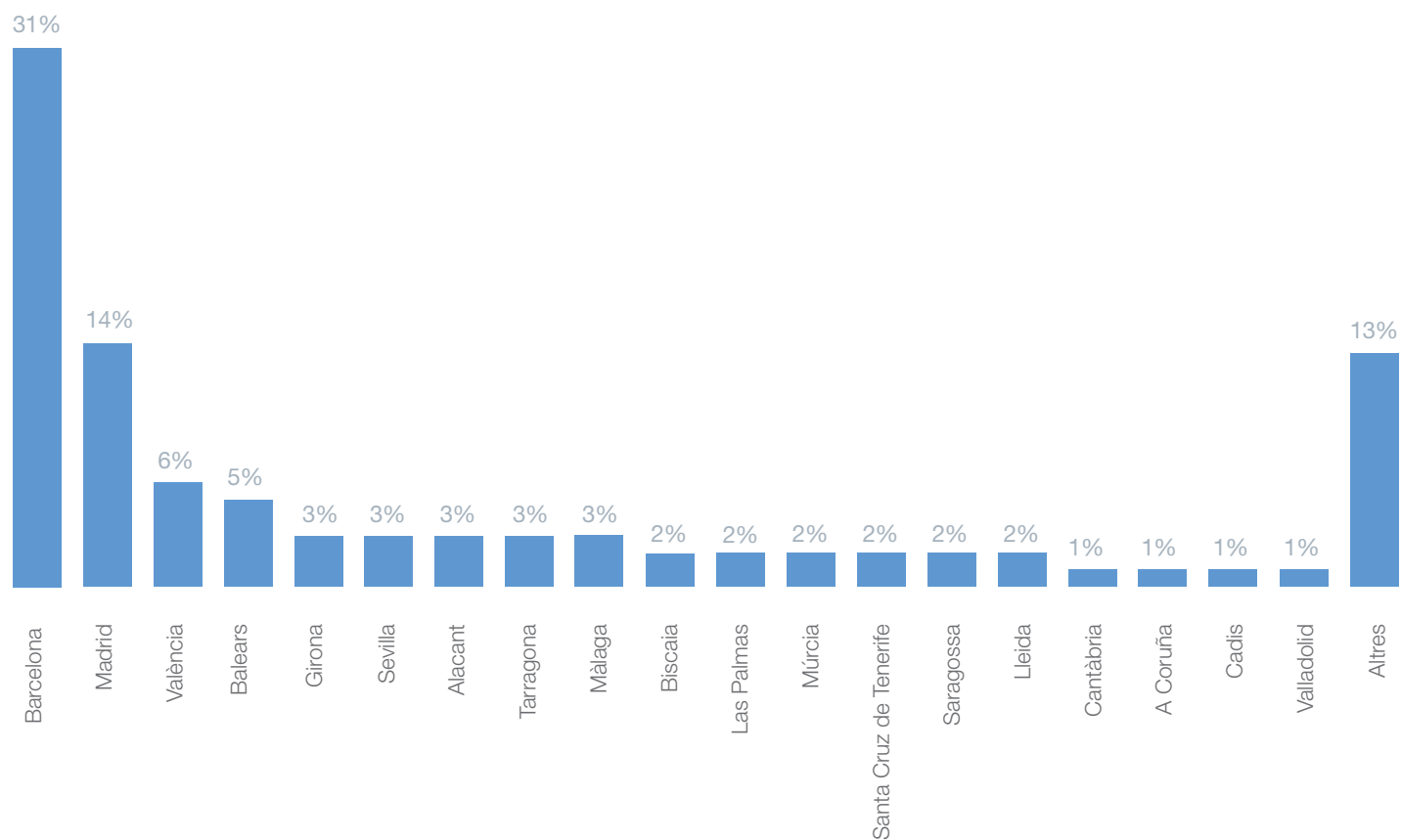
L'Assegurança per a Metges d'Exercici Lliure (MEL) és un conjunt de cobertures dissenyades en exclusiva i a mida per cobrir les necessitats dels metges que exerceixen a la privada per compte propi:

- [Incapacitat Laboral \(30 Primers Dies + invalidesa\)](#)
- [Dependència](#)
- [Vida Estalvi](#)
- [Pla d'Estalvi i Jubilació](#)



El nombre de mutualistes amb l'Assegurança MEL a 31 de desembre de 2020 era de 26.194, xifra similar respecte a l'exercici anterior.

MUTUALISTES AMB MEL – DISTRIBUCIÓ PER PROVÍNCIES

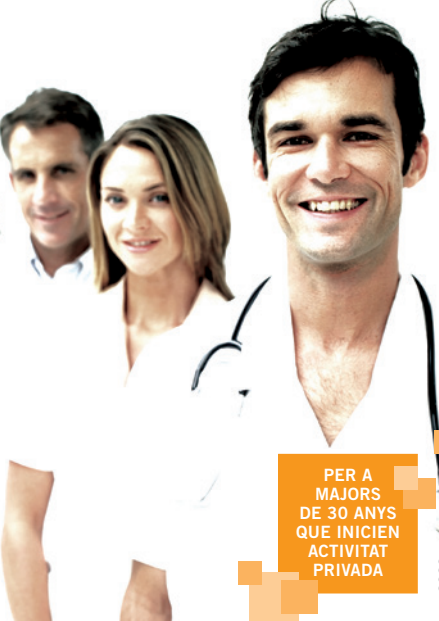


MEL
Assegurança per a
Metges d'Exercici Lliure

 *Per 100 més*

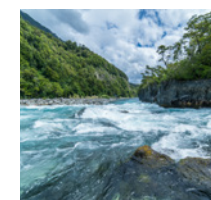
MutualMédica 1920-2020

El teu primer pas és decisiu
en el **moment** d'iniciar
la teva activitat privada



PER A
MAJORS
DE 30 ANYS
QUE INICIEN
ACTIVITAT
PRIVADA

2020



INFORME
D'ACTIVITAT

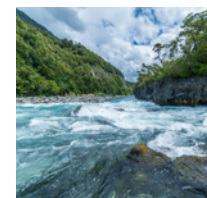
Novetats asseguradores

CAMPANYA CENTENARI: 100 € A UNA ASSEGURANÇA D'ESTALVI-INVERSIÓ PER A TOTS ELS MUTUALISTES QUE CONTRACTESSIN DURANT EL 2020

Amb motiu de la celebració del centenari, es va iniciar una campanya per a tots aquells mutualistes que fessin una nova contractació en assegurances de previsió social i en assegurances d'estalvi. Se'ls va regalar una aportació única de 100 € en una Assegurança d'Estalvi-Inversió (SAI), excloent-hi totes les contractacions gratuïtes i aquelles relacionades amb l'Assegurança MEL (alternativa a autònoms).

CAMPANYA METGE JOVE I VÍDEOS PLAYGROUND

D'una banda, la campanya de l'Assegurança Mutualista Jove va fer un pas endavant, ja que es va implementar la contractació online, cosa que va digitalitzar el procés d'alta. Així mateix, es va enviar un *email marketing* a través dels col·legis de metges cap als seus nous col·legiats per incentivar la contractació telemàtica.



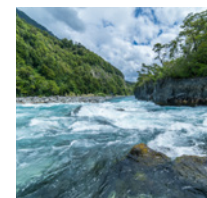
A més, a tots els mutualistes joves als quals els finalitzava al maig el període gratuït de contractació de l'Assegurança Mutualista Jove se'ls va allargar la gratuïtat fins al setembre perquè poguessin beneficiar-se durant tres mesos més de la cobertura de baixa laboral per COVID i quarantena.

D'altra banda, vam fomentar la nostra campanya al metge jove a través de la publicació de diversos vídeos en format PlayGround i amb un missatge adreçat als professionals més júnior, en diferents plataformes digitals.

ASSEGURANÇA MULTI-VIDA

Vam promocionar l'Assegurança Multi-Vida, pensada per a metges, entre els clients potencials (metges no mutualistes), ja que després dels primers mesos de pandèmia vam constatar un interès creixent dels professionals per assegurar tota la família davant dels imprevistos.

Vam fomentar la nostra campanya al metge jove a través de la publicació de diversos vídeos en format PlayGround.



ASSEGURANÇA DE JUBILACIÓ ESTALVI FISCAL 105

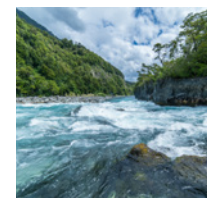
Com és tradicional, a l'últim trimestre de l'any es va crear l'Assegurança de Jubilació Estalvi Fiscal 105. Enguany a la campanya es van distingir els següents *targets*:

- Els metges que ja tenen alguna aportació d'anys anteriors, els habituals.
- Els metges que no tenien cap contracte d'aportació única per a assegurances de jubilació en els últims anys.
- I també es va orientar la campanya cap a un nou *target*, que fins ara no s'havia tingut en compte. Es va orientar el producte cap als metges d'entre 30 a 55 anys que no tenien l'Assegurança MEL ni havien fet mai aportacions úniques a una Assegurança de Jubilació.

Al missatge es va tenir en compte la nova situació que està vivint actualment el col·lectiu mèdic, prenent consciència dels canvis de valors que suposa i hàbits de comportament, en la qual es prioritzarà l'estalvi i s'estarà més digitalitzat. El missatge principal cap al *target* més jove és la consciència de la planificació i, per al *target* més gran, es reforça l'actitud preventiva i de planificació.

Aquesta assegurança només és per a aportacions úniques realitzades abans d'acabar l'any 2020. És 100% desgravable i oferim les màximes garanties de solvència. Garanteix un tipus d'interès brut anual durant tota la vigència del contracte, que el 2020 va ser d'un 1,75%.

També ofereix la possibilitat de cobrar en forma de capital o de renda, amb un creixement anual. Les aportacions no són rescatables, excepte per les contingències previstes a la llei de plans de pensions.

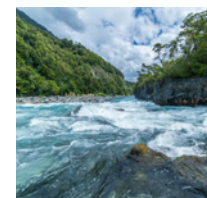


ASSEGURANÇA D'ESTALVI INVERSIÓ 2020

Mutual Mèdica ha dissenyat un altre any més una assegurança per als estalvis, que ofereix una rendibilitat garantida i bonifica per la permanència amb un interès superior.

L'Assegurança d'Estalvi Inversió 2020 garanteix:

- Un 1,60% d'interès tècnic brut anual garantit quan s'acabi el contracte.
- Un cop transcorregut l'any des de l'inici de la cobertura, el mutualista pot exercir el dret a rescat i disposar del capital consolidat, amb la garantia d'un 1% d'interès brut anual.
- Com que és una assegurança d'estalvi, en el moment de cobrar, només tributaran els beneficis obtinguts i ho faran com a rendiments del capital mobiliari; l'aportació realitzada quedarà exempta de tributació.



PRÉSTEC MIR

L'any 2020 Mutual Mèdica ha volgut seguir el compromís de solidaritat que regeix l'economia circular i col·laborativa amb una línia de finançament sota el nom de Préstec MIR, amb l'objectiu de fer realitat els projectes dels metges més joves.

El Préstec MIR ofereix:

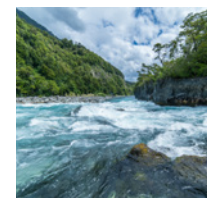
- Un capital a sol·licitar des de 2.000 € fins a 30.000 €.
- Un interès molt ajustat en les condicions de mercat:
 - TIN: 3,75% / TAE: 3,8151%
- Un termini de devolució adaptable: d'1 a 8 anys.
- Sense comissions.
- 0 € de comissió d'obertura i 0 € en altres despeses.

Va adreçat especialment als metges joves menors de 36 anys que viuen un moment clau en la seva carrera.

És un producte 100% online amb unes condicions molt avantatjoses per al metge MIR.

Aquest producte s'ofereix en col·laboració amb Banco Caminos.

Adreçat especialment als metges joves menors de 36 anys que viuen un moment clau en la seva carrera.



INVERSIÓ JOVE I SOSTENIBLE

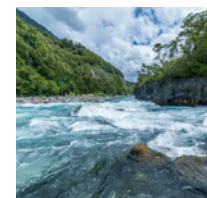
Aquest mateix any també es va pensar en un producte amb la condició d'acostar els joves a un pla d'inversió amb fons socialment responsable. És un producte 100% online i amb una gestió automatitzada, la qual fa que tingui uns costos molt baixos.

També es caracteritza per:

- La inversió es diversifica en milers d'actius, amb la qual cosa es minimitza el risc.
- Està totalment personalitzat i adaptat al perfil de risc del client.
- No hi ha cap mínim d'inversió.
- Ofereix l'avantatge que, si el metge accedeix a aquest pla i té contractada l'Assegurança Mutualista Jove de Mutual Mèdica, compta amb 50 € de regal.

Aquest producte s'ofereix en col·laboració amb inbestME.

*Un producte 100%
online i amb una gestió
automatitzada.*



Altres novetats asseguradores que afecten determinades assegurances de risc i les modificacions de les quals es van aprovar a l'Assemblea General d'octubre del 2020:

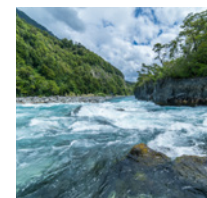
ASSEGURANÇA D'INCAPACITAT LABORAL

Per a la cobertura de 30 Primers Dies:

- S'ha afegit una carència de dos mesos per a qualsevol procés de baixa, excepte els derivats d'accident. El reglament actual preveu únicament carències de 8 mesos per a baixes derivades de maternitat/paternitat i per a riscos durant l'embaràs, per la qual cosa s'afegiria un nou supòsit de carència.
- En cas de pandèmia: s'abonarà una prestació per quarantena amb un màxim de 15 dies de durada, mentre que, quan la incapacitat derivi de ser persona de risc per gestació en pandèmia, la prestació màxima a percebre serà de 1.000 € al mes.
- Increment de primes a les tarifes (aquest increment s'aplica a partir del 01/01/2021).

Per a la cobertura d'Invalidesa:

- S'ha afegit una carència de dos mesos per a qualsevol procés de baixa, excepte els derivats d'accident. El reglament actual preveu carències de 8 mesos per a baixes derivades de maternitat/paternitat i per a riscos durant l'embaràs.
- Una incapacitat derivada de ser persona de risc per gestació en pandèmia; la prestació màxima a percebre en aquests casos serà de 1.000 € al mes.



ASSEGURANÇA DE GUÀRDIES

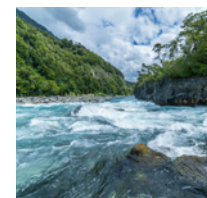
S'han afegit les prestacions en cas de pandèmia:

- Un pagament màxim de 15 dies per quarantena.
- Limitació a 30 dies per a les incapacitats derivades de ser persona de risc per gestació en pandèmia (igualant aquesta limitació a la que actualment s'aplica a les patologies de la gestació o al permís maternal/paternal).
- No limitació de la duració dels processos derivats de ser persona de risc durant la pandèmia per patologia base.

ASSEGURANÇA DE DEPENDÈNCIA

Mutual Mèdica amplia els serveis d'acompanyament i assessorament a la dependència amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats del col·lectiu de mutualistes. A més, aquests nous serveis d'ajuda a la dependència no seran únicament accessibles a l'assegurat que es troba ja en una situació de dependència, sinó que estaran oberts a tots els mutualistes que tenen contractada l'assegurança, i el mutualista podrà fer extensiu aquest servei als familiars de fins a tercer grau.

Aquest servei s'ofereix en col·laboració amb PENSIUM TE GUÍA.





Descobreix quina proposta d'assegurances et va més bé

70

Les nostres assegurances: solucions a les necessitats asseguradores dels metges

Mutual Mèdica és especialista a oferir assegurances pensades només per als metges.



INFORME
D'ACTIVITAT



ALTERNATIVA ALS AUTÒNOMS

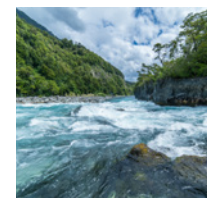
La protecció que necessites per començar a treballar pel teu compte

71

INICIAR ACTIVITAT PRIVADA

Assegurança per a Metges d'Exercici Lliure

Mutual Mèdica és l'única alternativa al RETA dels metges. Amb aquesta assegurança, el metge compta amb la protecció que necessita per començar a treballar per compte propi, ja que està formada per un conjunt de cobertures que actuen com a alternativa a autònoms.



INFORME
D'ACTIVITAT



TRANQUIL·LITAT FINS ALS 70 ANYS

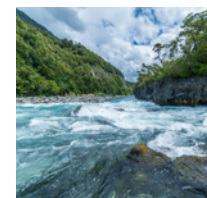
Assegura els teus ingressos mentre estiguis de baixa

72

ASSEGURAR ELS MEUS INGRESSOS

Assegurança d'Incapacitat Laboral

Un accident o malaltia inesperats poden posar en perill els teus ingressos. Amb aquesta assegurança tindràs la tranquil·litat de cobrar una renda mensual durant la baixa laboral, fins i tot si passa a ser permanent. Cobreix la incapacitat laboral fins als 70 anys.



INFORME
D'ACTIVITAT



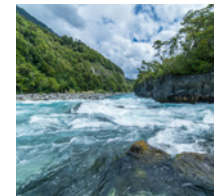
MÉS QUALITAT DE VIDA

Conserva la teva autonomia personal en cas de dependència

73

Assegurança de Dependència

Una assegurança que garanteix una renda vitalícia en cas de pèrdua d'autonomia personal, sigui per edat, malaltia o discapacitat, perquè tinguis més qualitat de vida.



INFORME
D'ACTIVITAT



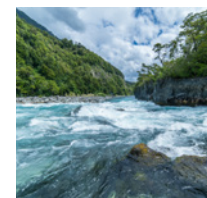
SUPORT DAVANT LA INCAPACITAT PROFESSIONAL PERMANENT

Compta amb un capital valuós si has de reorientar la teva professió

74

Assegurança d'Incapacitat Professional Permanent

Una assegurança que et garanteix un capital en cas d'estar incapacitat per continuar exercint la teva especialitat mèdica, perquè puguis centrar-te a reorientar la teva professió.



INFORME
D'ACTIVITAT



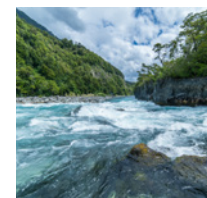
POSA'T EN GUÀRDIA!

Conserva els teus ingressos des del primer minut per complir amb els teus pagaments mensuals

75

Assegurança de Guàrdies Mèdiques

Una assegurança que et cobreix des del primer minut quan no puguis fer les teves guàrdies mèdiques i que t'assegura una renda diària per la pèrdua d'ingressos en cas de baixa laboral per malaltia o accident.



INFORME
D'ACTIVITAT





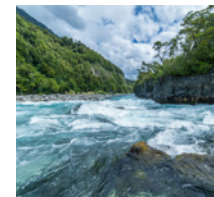
GARANTEIX EL FUTUR DELS TEUS FILLS

**Assegura't que no hi ha res que
freni els plans que tens per a ells**

76

ASSEGURAR LA MEVA FAMÍLIA

Assegura l'estabilitat econòmica de la teva família per si algun dia faltes o et trobes en una situació d'incapacitat o invalidesa.



INFORME
D'ACTIVITAT





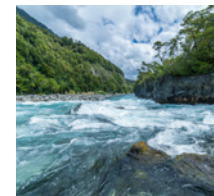
RENTA MENSUAL PER DEFUNCIÓ

Protegeix els teus fills per si algun dia no hi ets

77

Assegurança d'Orfenesa

Una assegurança que garanteix una renda mensual als teus fills fins als 24 anys, en cas de defunció o d'Invalidesa Permanent Absoluta. Si acabes de ser pare o mare, tens el primer any de franc.



INFORME
D'ACTIVITAT



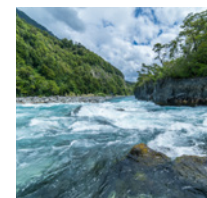
CAPITAL ASSEGURAT PER ALS TEUS ESTUDIS

Assegura el futur dels teus fills

78

Assegurança d'Estudis Garantits

Protegeix la tranquil·litat dels teus fills i els plans que tens per a ells davant qualsevol circumstància. Estudis Garantits és la suma de les nostres assegurances d'Orfenesa i d'Estalvi Garantit, amb la finalitat de garantir un capital per als estudis dels teus fills i assegurar el seu futur amb una renda mensual fins als 24 anys, davant defunció o Invalidesa Permanent Absoluta de l'assegurat.



INFORME
D'ACTIVITAT





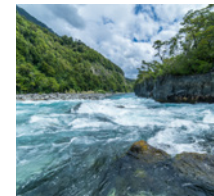
COBERTURA DAVANT DE QUALESEVOL ADVERSITAT

Assegura el futur de la teva família passi el que passi

79

Assegurança Multi-Vida

Viu amb la tranquil·litat de tenir assegurada la teva estabilitat econòmica i la de la teva família en cas de defunció, situació d'Invalidesa Permanent Absoluta o Incapacitat Professional Permanent. Multi-Vida és una assegurança que garanteix un capital en tots aquests casos.



INFORME
D'ACTIVITAT



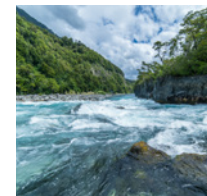


COBERTURA PER DEFUNCIÓ

Planifica pensant en la tranquil·litat dels teus

Assegurança Vida-Estalvi

Deixa tot preparat perquè la teva família pugui disposar dels recursos econòmics que garanteix l'Assegurança Vida-Estalvi en cas que algun dia no hi siguis, a través d'un capital i oferint-te, a més, una participació en beneficis que incrementa aquest capital garantit.





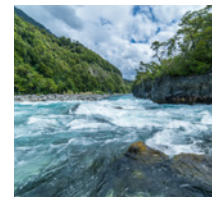
PER AL TEU FUTUR

Et preocupa la teva jubilació? Comença a planificar-la ara

81

PREPARAR EL MEU FUTUR

Et presentem diferents Assegurances de Jubilació perquè
escullis la que millor s'adapta a tu.



INFORME
D'ACTIVITAT



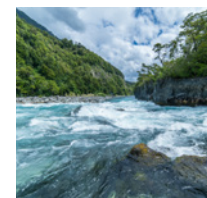
UN COMPLEMENT A LA TEVA JUBILACIÓ

Assegura't el nivell de vida que desitges després de la teva jubilació

82

Assegurança de Jubilació Mutua

Aquesta assegurança et permet agrupar el capital necessari per viure els anys de jubilat com sempre te'ls has imaginat. Una assegurança de jubilació amb un tipus d'interès garantit i una desgravació fiscal del 100% a la teva declaració de la renda.



INFORME
D'ACTIVITAT



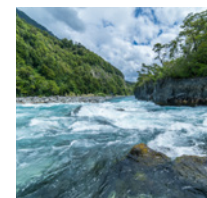
MOBILITZA ELS TEUS ESTALVIS

Assegura't el màxim capital per a la teva jubilació

83

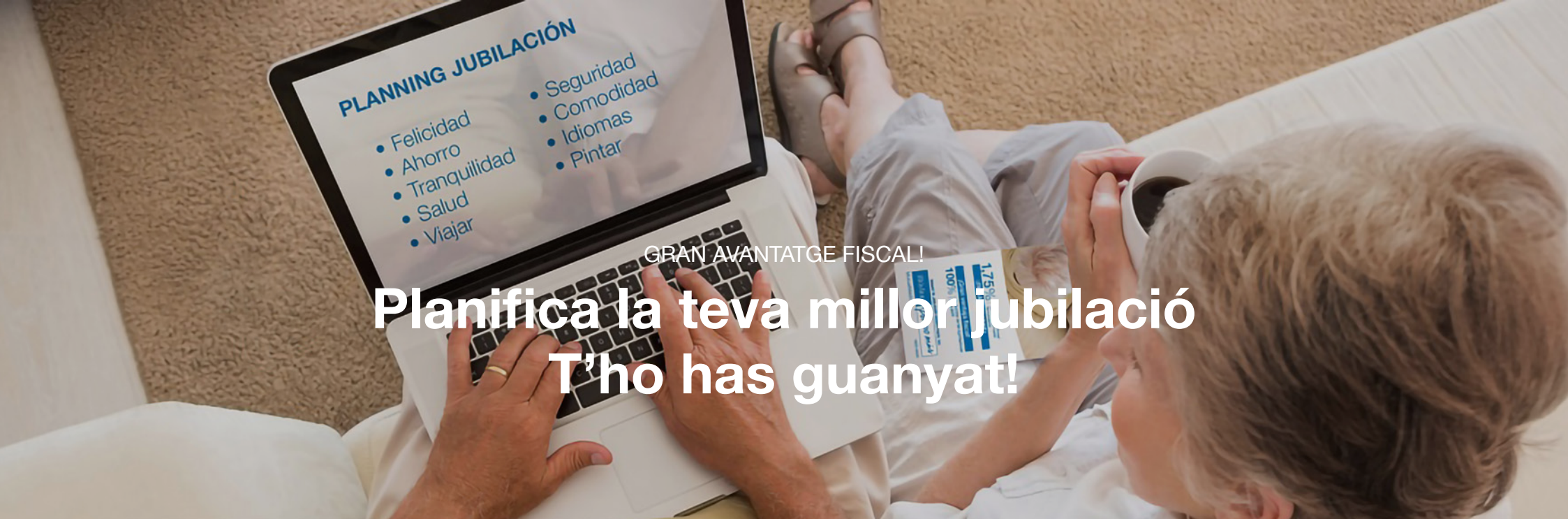
Pla de Previsió Assegurat Mutual

El Pla de Previsió Assegurat (PPA) Mutual és una assegurança de jubilació que permet traspasar i mobilitzar capitals d'altres plans de pensions o de plans de previsió assegurat, a més de fer aportacions periòdiques amb els màxims avantatges fiscals.



INFORME
D'ACTIVITAT





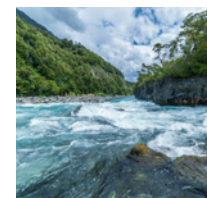
Planifica la teva millor jubilació T'ho has guanyat!

GRAN AVANTATGE FISCAL!

84

Assegurança de Jubilació Estalvi Fiscal 105

Inverteix el capital que decideixis en una Assegurança de Jubilació d'aportació única, a un interès brut anual garantit. Només es comercialitza a final d'any. Grans avantatges fiscals.



INFORME
D'ACTIVITAT

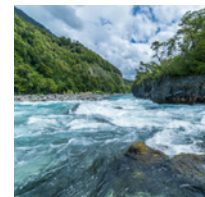


EL TEU ESTALVI CREIX

Comença a construir la vida que desitges

M'INTERESSA ESTALVIAR

Mutual Mèdica també fa créixer els teus estalvis perquè puguis fer realitat els teus somnis.



INFORME
D'ACTIVITAT





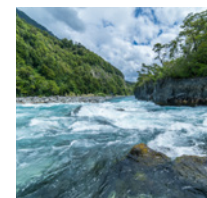
EL MÀXIM ESTALVI, SEMPRE DISPONIBLE

Tu esculls quan i com comences a viure el futur que desitges

86

Assegurança d'Estalvi Garantit

Per als metges que volen estalviar, però també disposar dels diners quan vulguin, disposem de l'Assegurança d'Estalvi Garantit, que ofereix rendibilitat i disponibilitat.



INFORME
D'ACTIVITAT



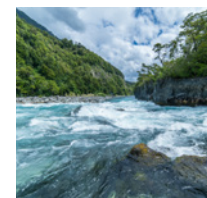
MÉS QUE ESTALVIAR

El teu futur es mereix alguna cosa més: estalvi més inversió

87

Assegurança d'Estalvi-Inversió

L'Assegurança d'Estalvi-Inversió et dona estalvi més inversió, amb un interès tècnic anual i bonificant la permanència fins al venciment del contracte amb un sobre tipus d'interès.



INFORME
D'ACTIVITAT



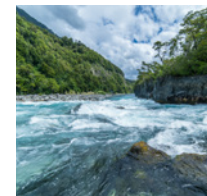
MOLT MÉS QUE ASSEGURANCES

Comença a exercir amb el suport més complet

88

ELS MEUS PRIMERS PASSOS COM A METGE

Comença la teva carrera professional a la Medicina amb la tranquil·litat de tenir ajuda i molts aspectes vitals coberts.



INFORME
D'ACTIVITAT



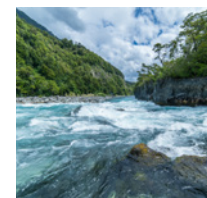
DE FRANC EL PRIMER ANY

Una assegurança pensada per a metges com tu, a l'inici de la teva carrera professional

89

Assegurança Mutualista Jove

Una assegurança pensada per a metges com tu, a l'inici de la teva carrera professional. Prova sense cost la protecció més ajustada a les teves necessitats (de franc el primer any de contractació). L'Assegurança Mutualista Jove té totes les cobertures que necessites des del primer dia que comences a exercir.



INFORME
D'ACTIVITAT



SALUT FINANCERA PER A METGES RESIDENTS

És el moment de creure en tu, no deixis que la teva economia freni el teu futur

90

Préstec MIR

És el moment de creure en tu, no deixis que l'economia freni el teu futur. Tenim la solució financera a les teves necessitats de disposició de capital, entre 2.000 i 30.000 €, per fer realitat els teus projectes del moment. Amb unes condicions molt avantatjoses, com el tipus d'interès i els terminis de devolució.



INFORME
D'ACTIVITAT



DESCOBREIX LA INVERSIÓ SOCIALMENT RESPONSABLE

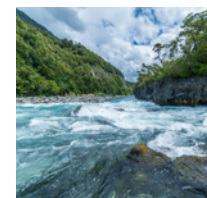
Rendibilitat i compromís 100% digital I despreocupa't de la gestió!



91

Inversió Jove

Rendibilitza els teus estalvis sense renunciar als teus valors i obre el teu compte inbestME 100% online per descobrir la inversió socialment responsable (ISR). La teva mutualitat et regala 50 € en un fons ISR per donar-te la benvinguda.



INFORME
D'ACTIVITAT



Desenvolupament de negoci

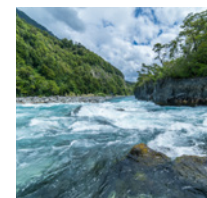
ACCIONS COMERCIALS

Al llarg del 2020, l'equip d'assessors de Mutual Mèdica ha posat el focus en diverses accions de previsió social:

- Assegurança Mutualista Jove.
- Assegurança d'Estalvi-Inversió, primes periòdiques.
- Assegurança de Jubilació Estalvi Fiscal 105.

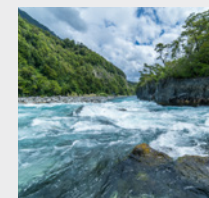
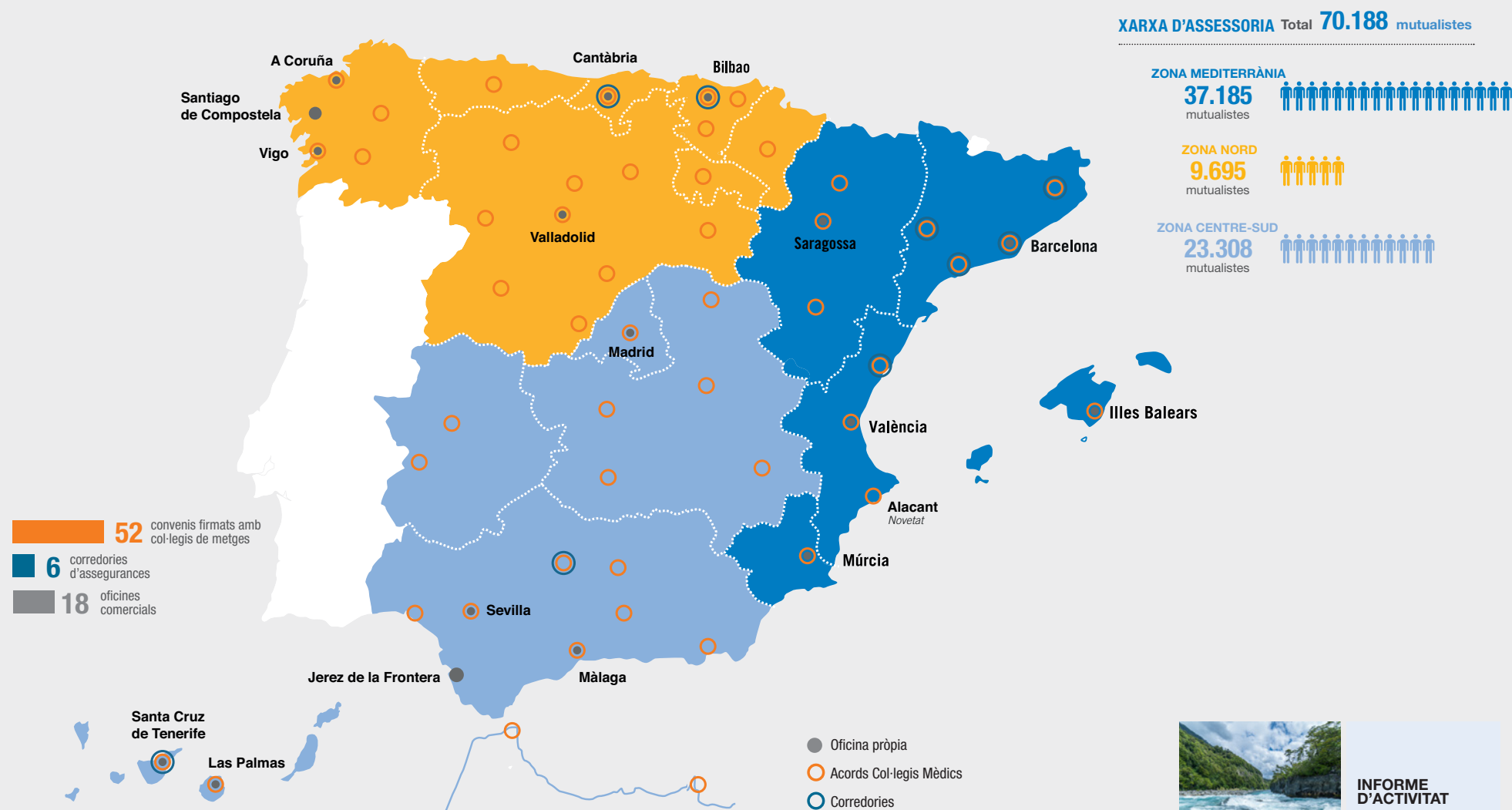
Com a novetat, al llarg de l'any es va implementar un nou model comercial de captació de nous mutualistes basat en l'anàlisi de necessitats.

No obstant això, cal destacar que la pandèmia ens va portar a desenvolupar noves eines de comunicació i relació amb els mutualistes, com ara les visites virtuals. En aquest sentit, també es va dur a terme una acció significativa d'acompanyament als mutualistes durant el període d'ajudes que oferia Mutual Mèdica per ajudar el col·lectiu mèdic, molt afectat per les restriccions que va comportar la COVID-19.



APOSTA ESTRATÈGICA EN PREVISIÓ SOCIAL

Xarxa territorial



Atenció al mutualista

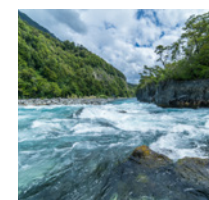
El metge és el centre de tota l'activitat de Mutual Mèdica, i molt especialment el metge mutualista, la qual cosa ha portat l'entitat a dissenyar una atenció basada en la proximitat a través dels diferents canals de comunicació disponibles:

CANAL ONLINE

Web corporatiu

La pàgina www.mutualmedica.com, on es troba la informació sobre assegurances i serveis de la mutualitat i informació corporativa. També trobaràs les nostres dades de contacte i la ubicació de totes les nostres oficines.

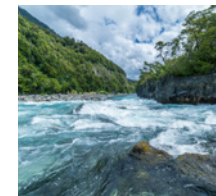
Tens el [Formulari web de contacte](#) per fer les teves consultes i plantejar-nos els teus dubtes.



**INFORME
D'ACTIVITAT**

Blog “Con Compromiso”

El 2020 va néixer el blog de Mutual Mèdica amb el nom de [“Con Compromiso”](#), ja que, a través d’aquest canal, es vol donar a conèixer al metge què és el mutualisme des de la perspectiva de l’economia circular corporativa i com la seva mutualitat, entitat especialitzada en el metge, li dona suport en la seva vocació i li ofereix tranquil·litat, tant en l’àmbit professional com personal i familiar.



Portal de Jubilació del Metge

Mutual Mèdica va crear el 2015 el Portal de Jubilació del Metge, www.jubilaciondelmedico.com, on s'informa el col·lectiu mèdic sobre com planificar la seva jubilació, a més d'assessorar-lo online a través d'un simulador de la seva pròpia jubilació.

Àrea del mutualista – Oficina Virtual

Si ho prefereixes, pots gestionar els teus tràmits, contractar noves assegurances o ampliar cobertures de les ja existents de manera digital a l'Oficina Virtual.

Aquest canal online ens permet estar més prop del metge i arribar a tot Espanya per atendre els mutualistes en qualsevol moment i des de qualsevol lloc, en temps real.

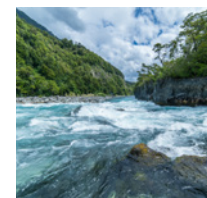
Visites virtuals

La pandèmia de la COVID i les restriccions que ha comportat han suposat un fort impuls en la digitalització dels recursos del nostre equip d'assessors comercials. Les noves eines digitals han vingut per quedar-se, així que les videotrucades amb el teu assessor en previsió social ja formen part del dia a dia de la nostra relació amb el metge i els mutualistes.

Mutual Informa

Així mateix, periòdicament, Mutual Mèdica informa de les novetats i de les accions que duu a terme la mutualitat per mitjà del seu butlletí d'informació [Mutual Informa](#), que s'envia en format digital i amb periodicitat bimestral a tots els mutualistes.

La pandèmia de la COVID i les restriccions que ha comportat han suposat un fort impuls en la digitalització dels recursos del nostre equip d'assessors comercials.



Xarxes socials

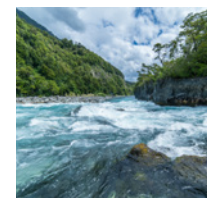
Amb la finalitat de donar servei al nombre creixent de metges que es comuniquen a través dels nous canals que representen les xarxes socials, Mutual Mèdica posa a disposició dels metges un servei d'atenció mitjançant perfil a [Twitter](#). A través d'aquest canal, l'entitat ofereix informació útil per al mutualista sobre previsió social, assessorament com a alternativa al RETA, normativa legal relativa, avantatges fiscals i avantatges socials, sempre pensant en els mutualistes i en tot el col·lectiu mèdic.

L'entitat també té perfil a [LinkedIn](#), on disposa del [grup d'Alternativa a Autònoms](#).

Els metges també ens trobaran a [Instagram](#), un perfil pensat per informar el metge jove, fins i tot en la seva etapa d'estudiant de Medicina.

També té una aplicació mòbil denominada [MIRIAL](#), un joc basat en les preguntes de l'examen MIR.

L'aplicació té un perfil a [Facebook](#) i a Twitter, [@MIRIAL_ES](#).



CENTRE D'INFORMACIÓ AL MUTUALISTA

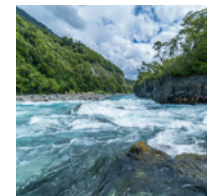
El Centre d'Informació al Mutualista ens permet transmetre els valors de l'entitat i ens proporciona una gestió eficaç de totes les assegurances i serveis que ofereix la mutualitat.

Telèfon 900 82 88 99

El telèfon 900 82 88 99 és una línia gratuïta, la qual cosa comporta un benefici per al mutualista i el metge interessat a contactar amb la seva mutualitat.

Email: infomutual@mutualmedica.com

El metge també pot posar-se en contacte amb el Centre d'Informació al Mutualista a través de l'adreça de correu electrònic infomutual@mutualmedica.com, amb una ràtio de resposta àgil i efectiva.



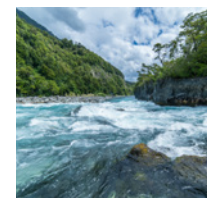
OFICINES

Si el metge desitja una atenció presencial, té l'opció de visitar les nostres oficines, on atendrem totes les seves demandes.

La seu social està situada a Palma de Mallorca, però disposem de delegacions per tot Espanya. [Consulta on pots trobar-nos](#).

VISITES CONCERTADES A DOMICILI

Els nostres assessors comercials es desplacen en funció de les necessitats del metge. Anem a veure al metge a la seva consulta o domicili particular, prèvia petició de cita.



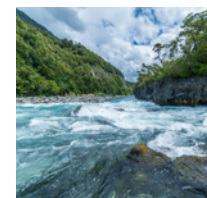
I només per ser mutualista



PRESTACIONS SOCIALS

Premi de Natalitat

S'ofereix el [Premi de Natalitat](#) a tots els mutualistes amb un any d'antiguitat a l'entitat i que són pares/mares. A més, es pot sol·licitar durant tot un any a partir de la data del part o de l'adopció i acollida. El Premi de Natalitat inclou un pagament de 150 €, així com un any d'inscripció gratuïta del petit en l'Assegurança d'Orfenesa, que li assegura una renda mensual de 100 € fins als 24 anys si es dona la circumstància que el mutualista falta algun dia o té una Invalidesa Permanent i Absoluta. Només pagant la diferència de 29,70 €/mes, es pot ampliar aquesta cobertura fins als 1.000 € mensuals. Com a detall complementari, el metge rep al seu domicili una targeta de felicitació, acompanyada d'un obsequi per al nadó.





Servei Gent Gran

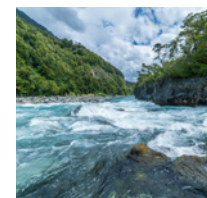
L'ajuda al metge gran inclou:

- Els mutualistes de més de 90 anys queden exempts del pagament del rebut corresponent.
- A partir dels 90 anys, si estan rebent una prestació per invalidesa, la quota d'aquesta cobertura se'ls paga de manera indefinida.



Altres prestacions

- Ajudes al metge malalt a través del programa PAIMM de la Fundació Galatea.
- Els mutualistes declarats en situació d'invalidesa permanent durant més de 5 anys queden eximits del pagament de la quota d'invalidesa i se'ls dona de baixa de la cobertura de 30 Primers Dies, ja que no els és d'utilitat.





SERVEI D'ASSISTÈNCIA EN VIATGE

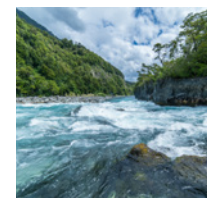
Assistència en viatge

Tots els nostres mutualistes, només pel fet de pertànyer a Mutual Mèdica, disposen d'uns serveis gratuïts, com una cobertura d'[assistència en viatge](#) que els ofereix protecció les 24 hores del dia per a viatges o desplaçaments de fins a 90 dies.

Els familiars dels mutualistes poden contractar aquesta cobertura.

Assistència en viatge Mutualista Jove

En el cas dels mutualistes joves, aquesta cobertura cobreix fins a 12 mesos seguits i inclou col·laboracions amb ONGs, també les que operen en zones en conflicte, així com la pràctica d'esports d'aventura.





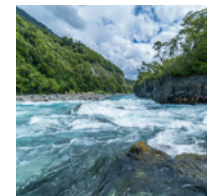
ASSEGURANÇA D'INCAPACITAT LABORAL PER AGRESSIÓ

Assegurança gratuïta que et cobreix la incapacitat laboral, tant física com psíquica, si és a causa d'una agressió al lloc de treball, durant 15 dies amb una cobertura de 50 € diaris. A més, inclou un petit capital per defunció. Entra al parèntesi de la protecció per Sentir-te SuperSegur.



AJUDES CONTRA LA COVID-19

El 2020 ha estat l'any del Centenari de Mutual Mèdica. Atès l'impacte que ha tingut la pandèmia causada per la COVID-19 per a la societat en general i per al col·lectiu mèdic en particular, el Consell d'Administració i la direcció de l'entitat van considerar necessari posposar tota activitat de celebració i centrar-se a donar la millor resposta al col·lectiu de mutualistes davant les dificultats sanitàries i econòmiques que s'estaven produint. Per això, es van adoptar mesures econòmiques de caràcter especial i, a més, el col·lectiu d'empleats es va esforçar a atendre les necessitats dels nostres mutualistes.



En concret, a nivell econòmic les mesures adoptades per l'entitat han estat les següents:

- Distribució de 2 milions d'euros en ajudes econòmiques aprovats per l'Assemblea General, de les quals s'han beneficiat més de 11.000 metges, el 54,55% en ajudes per caigudes d'ingressos i el 45,45% en cobertures per baixes COVID-19.
- Diferiment del pagament de rebuts per l'Assegurança MEL, a la qual es van adherir 1 de cada 10 metges amb alternativa al RETA, és a dir, més de 7.300 rebuts.
- Inclusió del risc de quarantena a partir de novembre del 2020 en les garanties de les assegurances del ram de malaltia.
- S'ha allargat la cobertura gratuïta a més de 2.500 mutualistes joves fins al setembre.



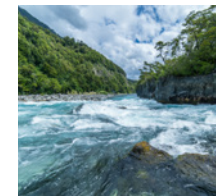
2
milions d'euros
en ajudes
econòmiques

Cobertura
gratuïta a més de
2.500
mutualistes
joves

Risc de
quarantena en les
garanties de les
assegurances de
malaltia

I a nivell organitzatiu:

- Adopció del teletreball.
- Adequació d'equips i sistemes per poder fer la feina en remot.



INFORME
D'ACTIVITAT

INFORMACIÓ ECONÒMICA



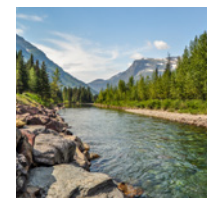
Resum d'activitat i futur de l'entitat

Malgrat la situació generada per la COVID-19, amb restriccions en l'activitat comercial, un fort increment de la sinistralitat i l'aplicació de les noves taules biomètriques, l'entitat ha tancat amb un resultat positiu de 4,1 milions d'euros.

En concret, pel que fa al desenvolupament de negoci, cal destacar:

- El volum de primes aconseguit ascendeix a 125,6 milions d'euros, un increment del 2,5% respecte a l'exercici anterior i un creixement superior a la mitjana del sector assegurador.
- Les prestacions pagades durant l'exercici 2020 han experimentat un increment del 27,3% respecte a l'exercici anterior, amb unes xifres de 26,8 i 21,1 milions d'euros, respectivament.
- L'actiu total ascendeix a 1.646 milions d'euros, un increment del 27% respecte a l'exercici anterior.
- El valor de mercat dels actius financers ascendeix a 1.380 milions d'euros, amb un increment del 25,4% respecte a l'exercici anterior.
- El valor de mercat de les inversions immobiliàries, a 31 de desembre de 2020, ascendeix a 53,3 milions d'euros, enfront dels 48,1 milions de l'exercici 2019.
- Les provisions tècniques ascendeixen a 1.056 milions d'euros, amb un increment del 12,7% respecte a l'exercici anterior.
- El benefici després d'impostos ascendeix a 4,1 milions d'euros, enfront dels 8,4 milions de l'exercici anterior.
- La ràtio de solvència s'estima en el 186%, amb ajust de volatilitat, i en el 177% sense necessitat d'aplicar cap mesura transitòria o permanent permesa per Solvència II, enfront del 177% de l'exercici anterior.

Malgrat la situació generada per la COVID-19, l'entitat ha tancat amb un resultat positiu de 4,1 milions d'euros.



Estats comptables

BALANÇ

ACTIU	2020	2019
A-1) EFECTIU I ALTRES ACTIUS LÍQUIDS EQUIVALENTS	40.312.119	23.727.540
A-2) ACTIUS FINANCERS MANTINGUTS PER NEGOCIAR	11.435.530	5.244.391
A-3) ALTRES ACTIUS FINANCERS A VALOR RAONABLE AMB CANVIS EN PIG	-	-
A-4) ACTIUS FINANCERS DISPONIBLES PER A LA VENDA	1.368.674.967	1.095.960.696
A-5) PRÉSTECES I PARTIDES PER COBRAR	46.148.383	40.300.505
A-6) INVERSIONS MANTINGUDES FINS AL VENCIMENT	-	-
A-7) DERIVATS DE COBERTURA	-	-
A-8) PARTICIPACIÓ DE LA REASSEGURANÇA EN LES PROVISIONS TÈCNIQUES	12.625.433	12.905.134
A-9) IMMOBILITZAT MATERIAL I INVERSIONS IMMOBILIÀRIES	63.818.349	55.847.505
A-10) IMMOBILITZAT INTANGIBLE	704.075	397.125
A-11) PARTICIPACIONS A ENTITATS DEL GRUP I ASSOCIADES	7.855.188	-
A-12) ACTIUS FISCALS	85.807.367	57.273.800
A-13) ALTRES ACTIUS	8.834.197	8.311.568
A-14) ACTIUS MANTINGUTS PER A LA VENDA	-	-
TOTAL ACTIU	1.646.215.608	1.299.968.264
PASSIU	2020	2019
A-1) PASSIUS FINANCERS MANTINGUTS PER NEGOCIAR	-	-
A-2) ALTRES PASSIUS FINANCERS A VALOR RAONABLE AMB CANVIS EN PIG	-	-
A-3) DÈBITS I PARTIDES PER PAGAR	94.460.797	6.932.742
A-4) DERIVATS DE COBERTURA	-	-
A-5) PROVISIONS TÈCNIQUES	1.056.450.636	937.163.006
A-6) PROVISIONS NO TÈCNIQUES	1.313.442	1.680.945
A-7) PASSIUS FISCALS	87.892.683	61.355.933
A-8) RESTA DE PASSIUS	319.911.860	203.940.162
A-9) PASSIUS VINCULATS AMB ACTIUS MANTINGUTS PER A LA VENDA	-	-
TOTAL PASSIU	1.560.029.418	1.211.072.788
PATRIMONI NET	2020	2019
B-1) FONS PROPIS	79.664.517	78.310.780
B-2) AJUSTOS PER CANVIS DE VALOR	6.521.673	10.584.696
TOTAL PATRIMONI NET	86.186.190	88.895.476
TOTAL PASSIU I PATRIMONI NET	1.646.215.608	1.299.968.264



COMPTE DE RESULTATS

COMPTE TÈCNIC DE NO VIDA	2020	2019
I.1 PRIMES IMPUTADES AL PERÍODE, NETES DE REASSEGURANÇA	17.232.334	16.226.010
I.2 INGRESSOS DE LES INVERSIONS	2.080.420	152.930
I.3 ALTRES INGRESSOS TÈCNICS	333.985	1.310.470
I.4 SINISTRALITAT DEL PERÍODE, NETA DE REASSEGURANÇA	(6.864.739)	(6.485.218)
I.5 VARIACIÓ D'ALTRES PROVISIONS TÈCNIQUES, NETES DE REASSEGURANÇA (+/-)	-	-
I.6 PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS I EXTORNS	-	-
I.7 DESPESES D'EXPLOTACIÓ NETES	(5.212.069)	(4.318.623)
I.8 ALTRES DESPESES TÈCNIQUES (+/-)	(4.287.467)	(2.551.229)
I.9 DESPESES DE LES INVERSIONS	(521.664)	(1.174.233)
I.10 SUBTOTAL (RESULTAT DEL COMPTE TÈCNIC DE L'ASSEGURANÇA DE NO VIDA)	2.760.800	3.160.107
COMPTE TÈCNIC VIDA	2020	2019
II.1 PRIMES IMPUTADES AL PERÍODE, NETES DE REASSEGURANÇA	102.680.594	100.541.346
II.2 INGRESSOS DE LES INVERSIONS	64.647.354	92.798.520
II.3 PLUSVÀLUES NO REALITZADES DE LES INVERSIONS	-	-
II.4 ALTRES INGRESSOS TÈCNICS	1.331.050	254.778
II.5 SINISTRALITAT DEL PERÍODE, NETA DE REASSEGURANÇA	(18.964.138)	(12.356.021)
II.6 VARIACIÓ PROVISIONS TÈCNIQUES, NETES DE REASSEGURANÇA (+/-)	(117.602.526)	(143.006.120)
II.7 PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS I EXTORNS	115.442	440.097
II.8 DESPESES D'EXPLOTACIÓ NETES	(4.350.723)	(4.631.825)
II.9 ALTRES DESPESES TÈCNIQUES	(2.722.138)	(1.064.387)
II.10 DESPESES DE LES INVERSIONS	(23.311.448)	(25.376.507)
II.11 MINUSVÀLUES NO REALITZADES DE LES INVERSIONS	-	-
II.12 SUBTOTAL (RESULTAT DEL COMPTE TÈCNIC DE L'ASSEGURANÇA DE VIDA)	1.823.467	7.599.881
COMPTE NO TÈCNIC	2020	2019
III.1 INGRESSOS DE L'IMMOBILITZAT MATERIAL I DE LES INVERSIONS	-	-
III.2 DESPESES DE LES INVERSIONS	-	-
III.3 ALTRES INGRESSOS	21.702	23.469
III.4 ALTRES DESPESES	(253.397)	(266.090)
III.5 SUBTOTAL (RESULTAT DEL COMPTE NO TÈCNIC)	(231.695)	(242.621)
III.6 RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS (I.10 + II.12 + III.5)	4.352.572	10.517.367
III.7 IMPOST SOBRE BENEFICIS	(235.808)	(2.122.944)
III.8 RESULTAT PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES (III.6 + III.7)	4.116.764	8.394.423
III.9 RESULTAT PROCEDENT OPERAC. INTERROMP. NET IMPOSTOS	-	-
III.10 RESULTAT DE L'EXERCICI (III.8 + III.9)	4.116.764	8.394.423

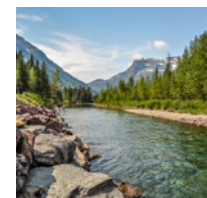


Informació econòmica addicional

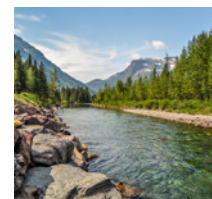
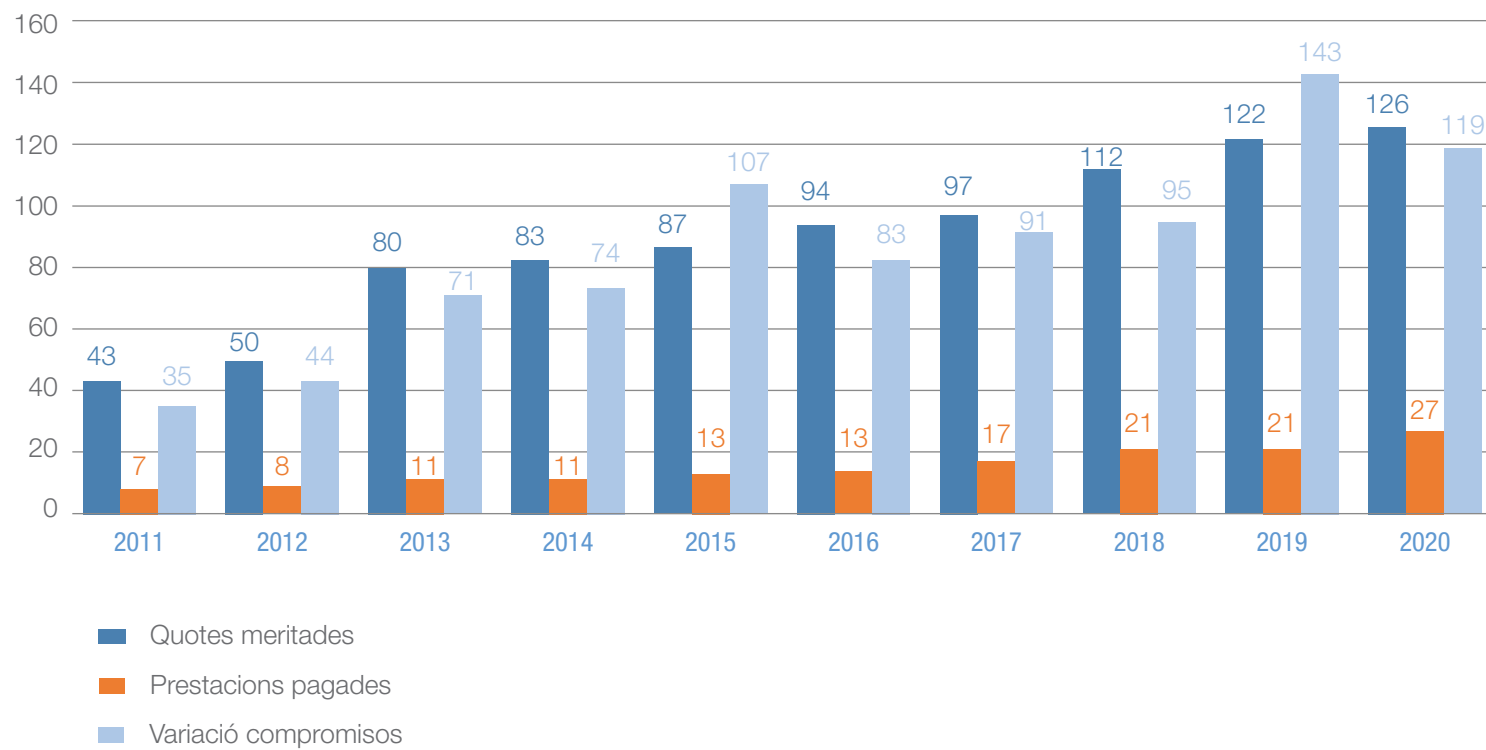
A l'Assemblea General Ordinària celebrada el 30 d'octubre de 2020, va ser aprovada la distribució del resultat de 8.394.423 € de l'exercici 2019 a Reserva Voluntària de l'entitat per import de 4.754.981 € i per aplicació de l'Article 25 Llei 27/2015, de 27 de novembre de l'Impost de Societats; a Reserva de Capitalització per l'import de 839.442 € indisponibles durant un termini de 5 anys; a prestacions socials, atenent amb el que permet l'article 36.2 dels Estatuts Socials, per import de 2.800.000 €.

La proposta de distribució del benefici net de l'exercici 2020 que el Consell d'Administració de l'entitat sotmetrà a l'aprovació de l'Assemblea General de Mutualistes és la següent:

2020	
Base de repartiment:	
Pèrdues i guanys	4.116.764
Aplicació:	
Reserves Voluntàries	2.905.088
Reserva de Capitalització	411.676
Prestacions socials	800.000
(Estatuts Socials - Article 36.2)	



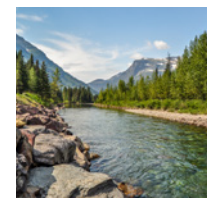
EVOLUCIÓ HISTÒRICA: QUOTES, PRESTACIONS I VARIACIÓ DE COMPROMISOS (EN MILIONS D'EUROS)



RÀTIO DE SOLVÈNCIA II

La ràtio de solvència de Mutual Mèdica, segons la fórmula estàndard establerta per IOPA, a 31 de desembre de 2020, és del 186%, utilitzant l'ajust per volatilitat. Així mateix, aquesta ràtio es calcula com el quocient entre els Fons Propis sota Solvència II i el Capital de Solvència Obligatori (CSO) a tancament de l'exercici 2020.

Pot ampliar aquesta informació consultant l'[Informe sobre la situació financera i de solvència](#) de la mutualitat, publicat a la nostra pàgina web.





**DR. LLUÍS
CASTELLS FUSTÉ**

Tresorer



**DR. JAVIER
MAREQUE BUENO**

Comptador

INFORME DE GESTIÓ DE CARTERA

Gestió de les inversions 2020

Els objectius estratègics de la política d'inversions de la mutualitat es mantenen i continuen encaminats a assegurar:

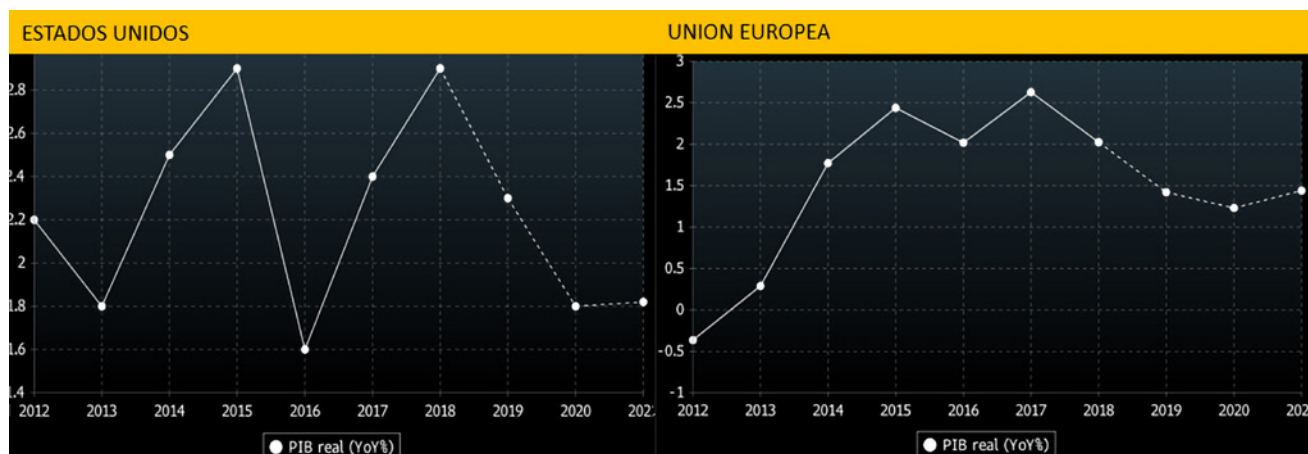
- El compliment dels compromisos assumits amb els mutualistes.
- La preservació i el creixement del patrimoni de la mutualitat.
- L'optimització de la rendibilitat, que ha millorat la solvència de la mutualitat.

L'estratègia d'inversions 2020 —a diferència de la dels anys 2018 i 2019, que van ser dissenyades per defensar el marge financer de l'entitat— es va orientar a una optimització del balanç, ajustant la durada actiu-passiu, i a assegurar uns tipus d'interès mínims que permetessin cobrir, almenys, part dels fluxos d'efectiu a generar durant el període 2020-2022.

L'estratègia d'inversions 2020 es va orientar a una optimització del balanç i a assegurar uns tipus d'interès mínims.



L'estratègia està basada en un escenari central d'afebliment econòmic global, encara que sense caure en una recessió, que obligarà els Bancs Centrals a mantenir una política monetària acomodaticia, cosa que allunyarà almenys en diversos anys la normalització dels tipus d'interès.



L'estratègia establerta s'ha diferenciat per carteres de passiu, basant-se en el tipus d'interès garantit i en la durada financera. Cal recordar que Mutual Mèdica continua garantint una rendibilitat als seus mutualistes sense traslladar-los el risc de mercat.



La cobertura de fluxos de futurs d'efectiu s'ha materialitzat mitjançant compres *forwards* finançades en repo de deute públic espanyol, portuguès i italià. El deute perifèric continuava sent l'únic actiu òptim des de la banda de consum de capital que mantenia rendibilitats positives, tant nominals com reals, i que ha comptat amb el marge de seguretat de mantenir el suport del Banc Central Europeu. Tots dos fets, rendibilitat i suport de les autoritats monetàries, continuarien encoratjant una disminució de les primes de risc, que convergiria cap al deute públic *core*. El pressupost total de compres *forward* per a aquest període 2020-2022 ascendia a 155 milions d'euros, amb un objectiu de rendibilitat del 1,50%.

En la renda fixa privada, es continuava amb una visió de nivells exigents de mercat, on els diferencials que es pagaven enfront del deute públic no compensaven els riscos assumits. L'estratègia establerta ha estat centrada en els subordinats financers i híbrids corporatius, a fi d'aprofitar el *carry* dels seus alts cupons.

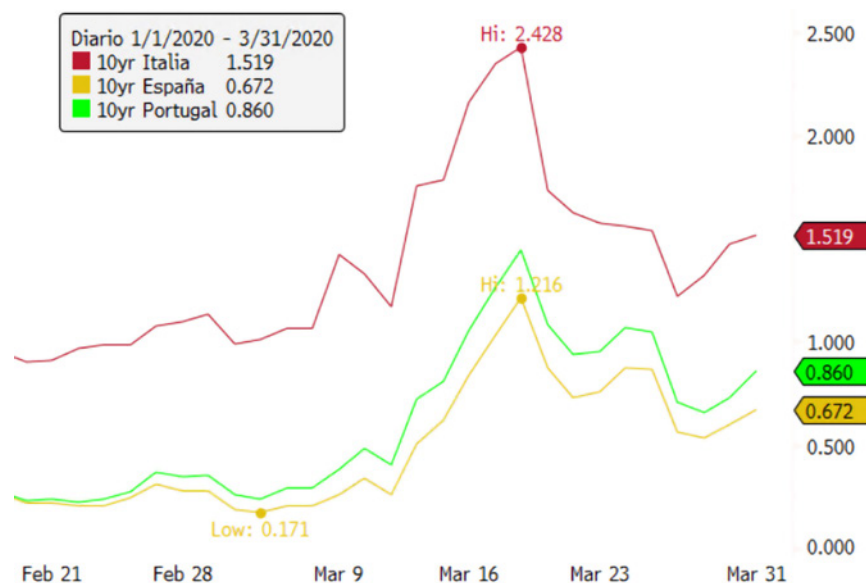
L'esclat de la pandèmia el mes de febrer va arrasar qualsevol previsió macroeconòmica i financera prèvia, i va portar els mercats financers a nivells màxims de volatilitat, amb una caiguda generalitzada en tots els actius.

L'efecte sobre el deute perifèric va ser un repunt virulent de les rendibilitats. No obstant això, segurs del suport del Banc Central Europeu, com finalment va passar, es va aprofitar per fer totes les compres *forwards* possibles.

*L'esclat de la pandèmia
va arrasar qualsevol
previsió macroeconòmica i
financera prèvia, i va portar
els mercats financers a
nivells màxims de volatilitat.*



DEUTE PÚBLIC PERIFÈRIC FEBRER - MARÇ 2020

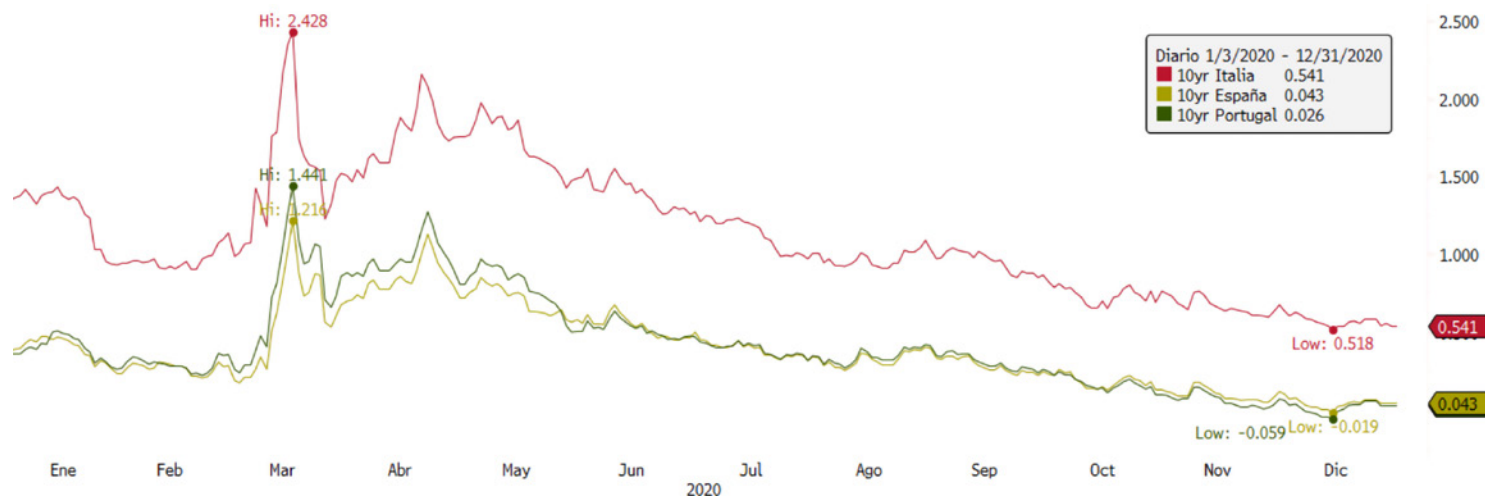


Com a resultat d'això, va ser possible realitzar la inversió de 142 milions d'euros a una rendibilitat mitjana del 2,27%, que supera àmpliament l'1,50% pressupostat i molt per sobre de l'1,62% del cost mitjà dels passius a cobrir.

Els posteriors programes d'ajuda, PEPP (Pandemic Emergency Program Purchase) i APP (Asset Purchase Program), desplegats per les autoritats monetàries per mantenir unes condicions de finançament favorables han portat als tipus d'interès a mínims històrics, amb la consegüent revaloració de les posicions en cartera i, especialment, de les compres realitzades en els moments de més tensió.



DEUTE PÚBLIC PERIFÈRIC 2020



El mateix efecte de tensionament i posterior relaxació es va viure als *spreads* de crèdit de la renda fixa privada, que oferia oportunitats de compra que es van materialitzar especialment al sector dels bancs i les asseguradores, atès que mantenen el suport del BCE i dels països per evitar que la crisi econòmica provocada per la crisi sanitària es convertís en una crisi financera a l'estil del 2008.



INFORME DE
GESTIÓ DE
CARTERA

ÍNDEXS DE CRÈDIT 2020



118

Aquesta estratègia ha permès continuar reduint el *gap* de durades actiu-passiu, que aporta més estabilitat al balanç davant variacions dels tipus d'interès i que manté pràcticament sense canvis el marge financer.

	2020	2019	VARIACIÓ
DURACIÓ PASSIUS	20,45	18,94	1,51
DURACIÓ ACTIUS	14,01	12,07	1,94
GAP DURACIÓ	-6,44	-6,87	-0,43
TIR PASSIUS	2,48%	2,63%	-0,15%
TIR ACTIUS	3,69%	3,89%	-0,20%
MARGE FINANCER	1,21%	1,26%	-0,05%

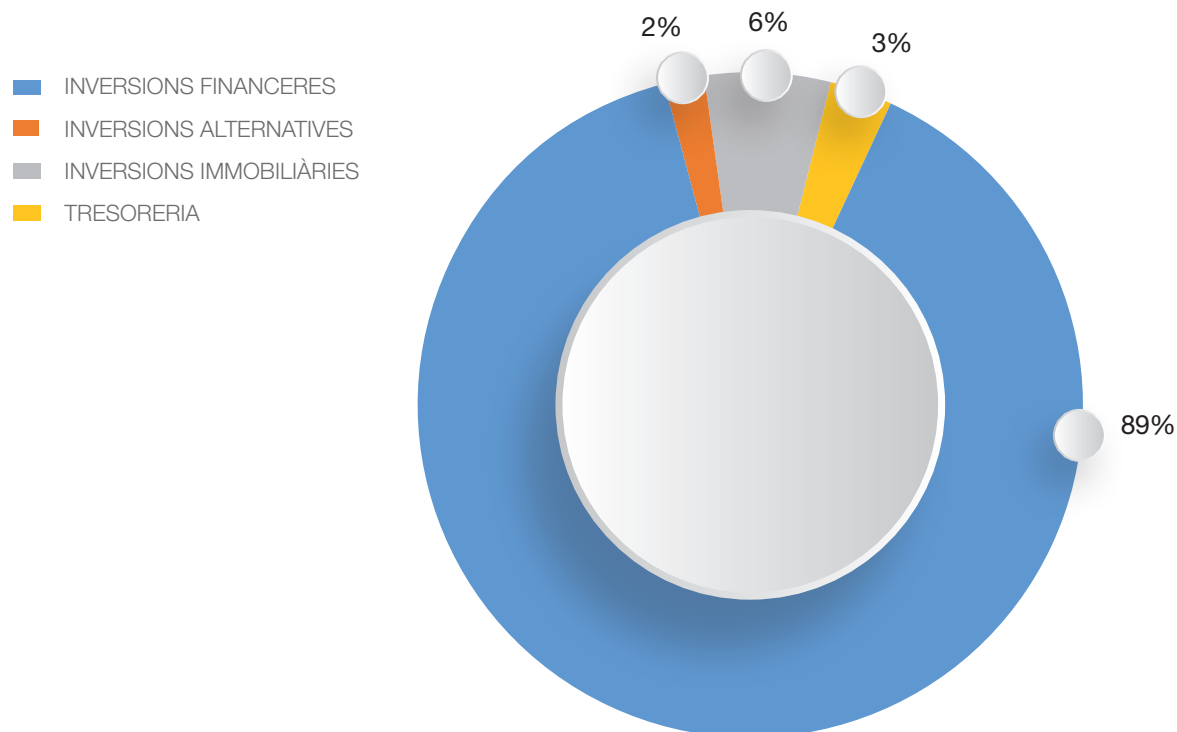


INFORME DE
GESTIÓ DE
CARTERA

Cartera d'inversions 2020

Les inversions de Mutual Mèdica a valor de mercat ascendien al tancament del 2020 a 1.497 milions d'euros, amb un increment del 26,76% respecte al tancament del 2019. Aquest increment es deu principalment a la revaloració de la renda fixa.

CARTERA DESEMBRE 2020

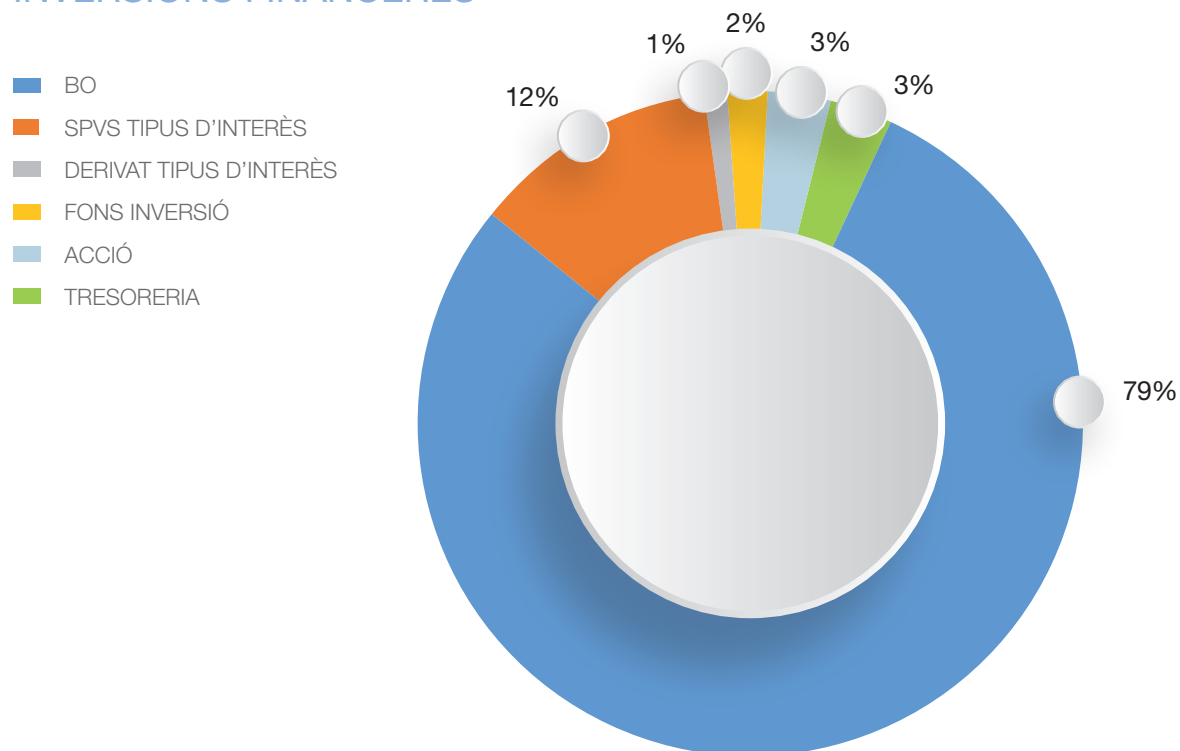


La composició de la cartera no ha patit grans variacions. Les inversions financeres en les diferents categories d'actiu —renda fixa, accions, fons d'inversió, etc.— suposen el 89% de la totalitat de les inversions, i és la renda fixa (bons + estructurats de tipus



d'interès) l'asset *class* amb més pes (85%), la qual cosa està en sintonia amb l'objectiu principal de la gestió de les inversions en la mutualitat: el compliment dels compromisos assumits amb els mutualistes, caracteritzats per tenir un tipus d'interès garantit i venciments a molt llarg termini.

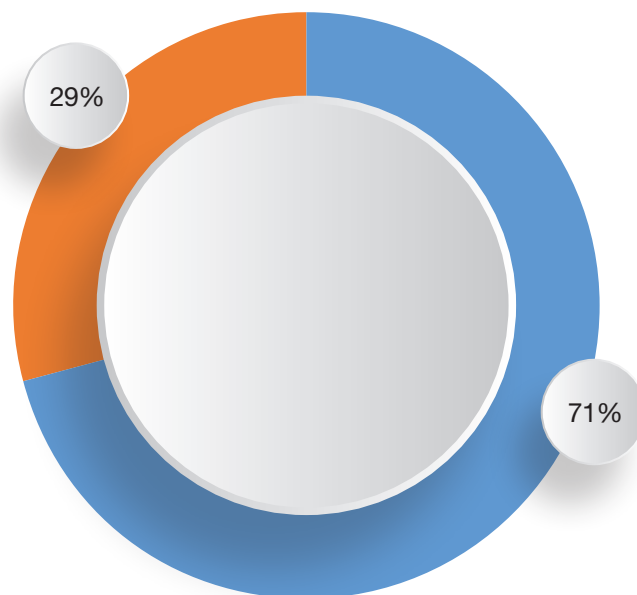
INVERSIONS FINANCERES



Dins de la renda fixa, destaca l'exposició al deute públic, amb el 70,87% del total de les inversions en renda fixa i el 58,73% de la totalitat del balanç. La renda fixa privada representa el 29,13% i el 24,14%, respectivament.

RENDA FIXA PER TIPUS D'EMISSION

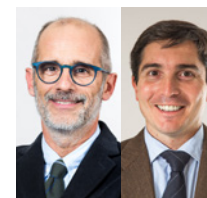
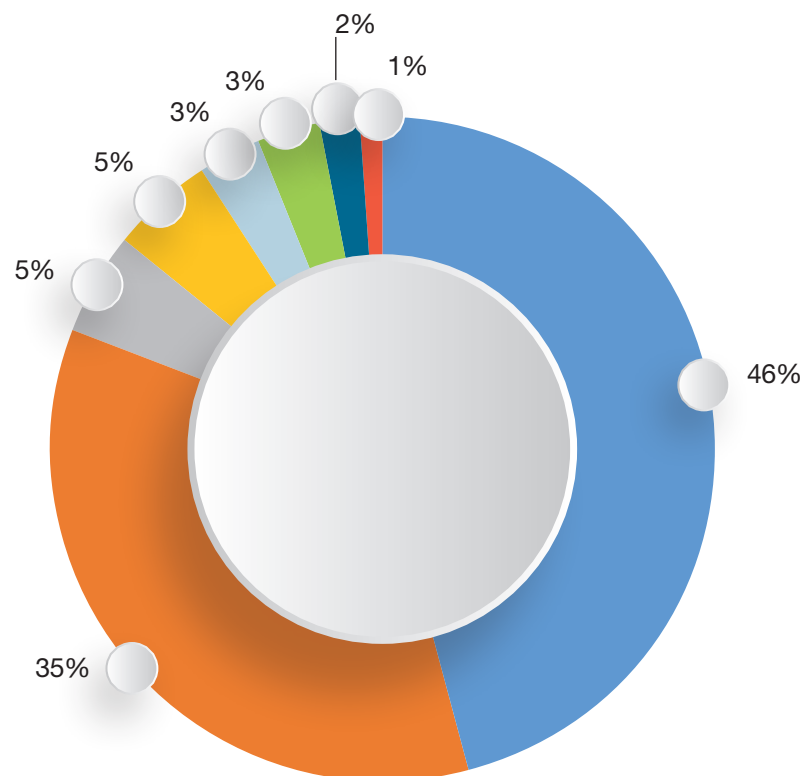
■ DEUTE PÚBLIC
■ RENDA FIXA PRIVADA



Geogràficament es continua mantenint la concentració més gran a Espanya, si bé l'exposició al deute públic italià ha continuat augmentant, ja que continua presentant un important diferencial de rendibilitat, però a un menor ritme respecte a exercicis anteriors. Dins d'"Altres" estarien països com Àustria, Holanda, Mèxic, Rússia, etc.

RENDA FIXA EXPOSICIÓ PER PAÏSOS

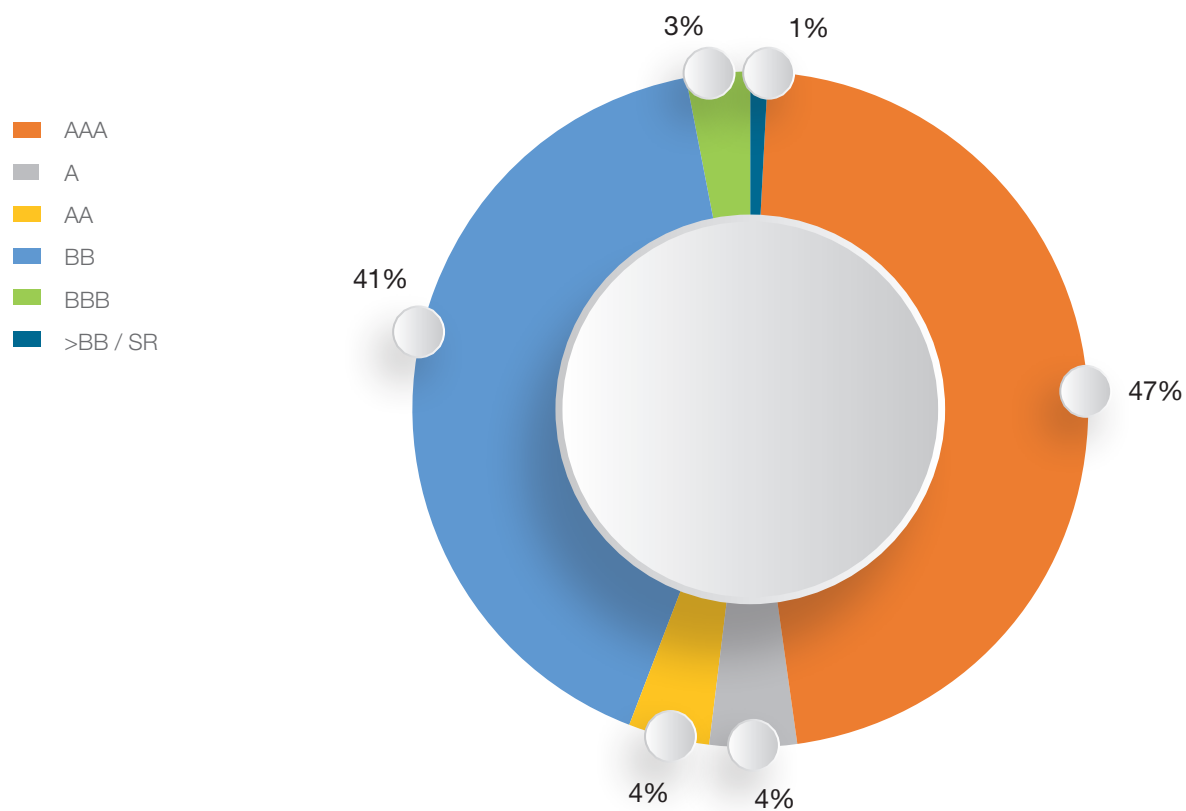
- ESPANYA
- ITÀLIA
- FRANÇA
- ALTRES
- PORTUGAL
- ALEMANYA
- ESTATS UNITS
- REGNE UNIT



INFORME DE
GESTIÓ DE
CARTERA

La qualitat creditícia mitjana de la cartera de renda fixa no presenta canvis, el 93,44% se situa dins del grau d'inversió amb un ràting mitjà d'A.

RÀTING EMISSIONS RENDA FIXA



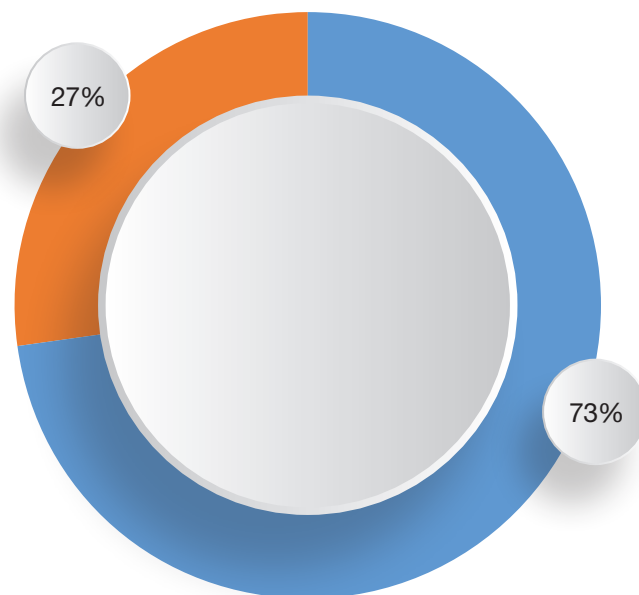
Al llarg del 2020, tant el mercat immobiliari com el dels actius alternatius (*private equity*, infraestructures, deute privat, etc.) han sofert una aturada, afectats per la pandèmia, fet que ha perjudicat el ritme d'inversió, tant per aquest tancament dels mercats com per un criteri de prudència. A mesura que millori la situació sanitària i econòmica al llarg del 2021, s'espera reprendre l'activitat en aquests mercats.

Les inversions immobiliàries ascendeixen a 89,6 milions i s'ha continuat augmentant l'exposició immobiliària via vehicle —fons immobiliaris, Socimis, etc.—, i així buscar una major diversificació, tant en tipologia d'immobles com geogràfica a nivell europeu.

*Les inversions
immobiliàries ascendeixen
a 89,6 milions i s'ha
continuat augmentant
l'exposició immobiliària
via vehicle.*

INVERSIONS IMMOBILIÀRIES

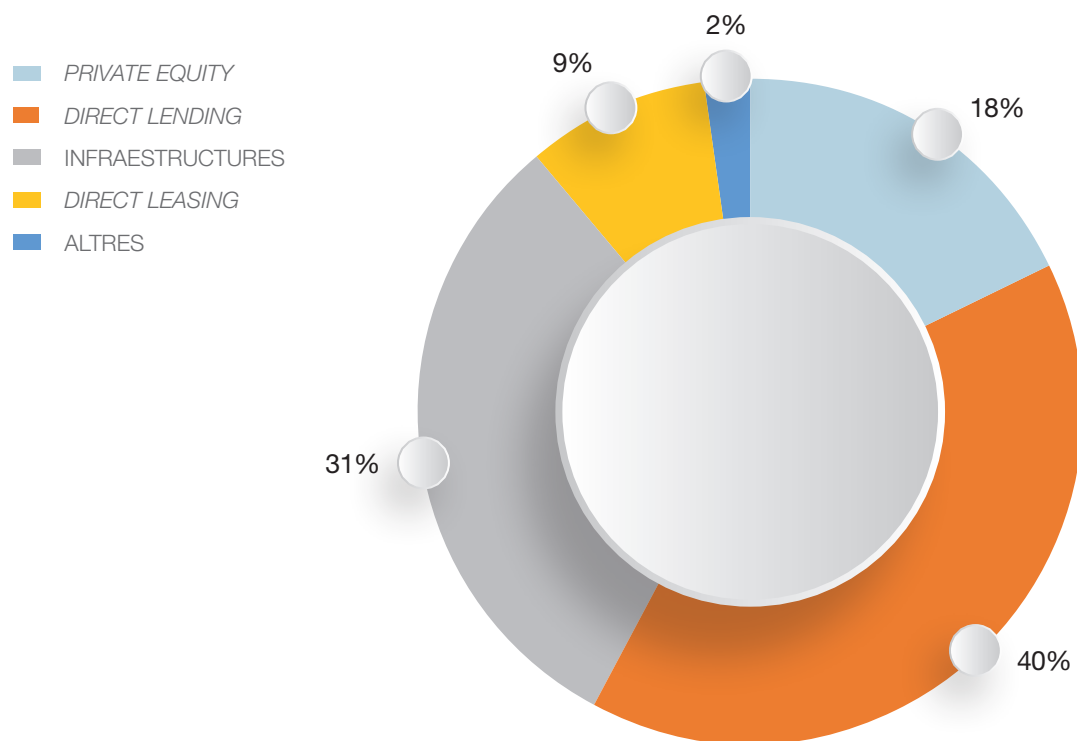
■ DIRECTA
■ VEHICLE



INFORME DE
GESTIÓ DE
CARTERA

El conjunt d'inversions alternatives —*private equity*, deute privat, infraestructures, altres— ascendeix a 21,7 milions, 1,53% de la cartera i un 43% sobre el capital compromès.

INVERSIONS ALTERNATIVES CAPITAL COMPROMÈS



Inversió socialment responsable

Mutual Mèdica ha mantingut en les seves inversions uns criteris d'exclusió, amb caràcter general, sense poder invertir en empreses pertanyents a les següents indústries i/o branques industrials, o el negoci principal de les quals estigui relacionat amb aquests sectors: tabac, alcohol i armament.

En els darrers anys, s'ha treballat per avançar més enllà d'aquests criteris d'exclusió, amb la incorporació de paràmetres no financers: ambientals, socials i de governança, en la presa de decisions d'inversió a la cartera de l'entitat. En aquest sentit, el 2020 s'han incorporat canvis a la Política d'inversions de la mutualitat, amb l'objectiu d'incorporar:

- Inversions *best-in-class*: inversió en aquells valors amb millor qualificació ASG.
- Inversions d'impacte: inversió l'objectiu de la qual és generar un impacte social o mediambiental positiu i mesurable i, alhora, un retorn econòmic/financer.

Per tant, per poder considerar una inversió com a ISR, haurà de poder classificar-se sota una de les dues estratègies esmentades: *best-in-class* i/o inversió d'impacte.



L'any 2021 serà clau en el desenvolupament d'una metodologia pròpia de valoració a utilitzar per Mutual Mèdica per qualificar i avaluar els riscos ASG de les inversions en cartera, per a la qual cosa s'emprarà el MSCI ESG Rating global en emissors privats.



Font MSCI



La valoració dels emissors públics es farà basant-se en els següents índexs: Social Progress Index, Prosperity Index, SDGs Dashboard i Índex de Democràcia.

75%		15%	10%
Mitjana ponderada			
Social Progress Index Score (0-100)	Legatum Prosperity Index Score (0-100)	SDGs Dashboard Score (0-100)	Índex de Democràcia (0-100)
	92-100	AAA	
	87-92	AA	
	82-87	A	
	77-82	BBB	
	72-77	BB	
	67-72	B	
	0-67	CCC	

La integració de factors ASG en la presa de decisions d'inversió està enfocada a potenciar i millorar la gestió dels riscos (*risk management*) sobre tota la gamma d'actius, segurs de poder compatibilitzar i trobar un equilibri a mitjà i llarg termini entre l'obtenció d'una rendibilitat a llarg termini per als nostres mutualistes i la potenciació dels valors ambientals, socials i de governança, que formen part de l'ADN de Mutual Mèdica.



Dr. Lluís Castells Fusté
Tresorer



Dr. Javier Mareque Bueno
Comptador





**DR. PABLO
CORRAL COLLANTES**

Vicepresident

**INFORME
CORPORATIU**

Informe del vicepresidente

Benvolguts mutualistes:

L'article primer dels nostres Estatuts Socials defineix Mutual Mèdica com “una mutualitat de previsió social que exerceix una modalitat asseguradora de caràcter voluntari complementària al sistema de Seguretat Social obligatòria”.

Personalment, acostumo a insistir en el concepte de “mutualitat de previsió social” per tractar de transmetre el valor diferencial que oferim en relació amb una altra tipologia d'asseguradores. En aquest sentit, ens identifiquem amb l'àmbit de l'economia social i solidària, formada per entitats independents de qualsevol poder que prioritzen la satisfacció de les persones per sobre del lucre i que actuen sota els principis d'equitat, sostenibilitat i participació i inclusió a la comunitat.

En la nostra actuació específica, aquests valors poden traduir-se en una definició molt clara de Mutual Mèdica: una entitat que pertany exclusivament als metges mutualistes, reinverteix tots els beneficis i treballa per a la millora contínua del benestar del col·lectiu mèdic i les seves famílies. En altres paraules, som “metges que cuiden de metges”, en tota l'extensió del terme “cuidar”: assistir, guardar, protegir, acompanyar...

Som “metges que cuiden de metges”, en tota l'extensió del terme “cuidar”: assistir, guardar, protegir, acompanyar...



La resposta a la pandèmia de coronavirus és el millor exemple de tot el que Mutual Mèdica pot fer pels mutualistes i les seves famílies. En altres capítols d'aquest informe, es detallen les accions que s'han desenvolupat per pal·liar l'impacte de la pandèmia en l'economia dels nostres metges. Cal destacar la dotació extraordinària de dos milions d'euros —procedents dels beneficis de l'exercici anterior— per contrarestar la reducció d'ingressos a causa de la COVID-19. A més, hem impulsat mesures com l'opció de diferir el pagament de les quotes de l'Assegurança MEL uns mesos o una assegurança gratuïta als metges menors de 36 anys que es van col·legiar per treballar durant la crisi sanitària. Aquest suport equitatiu i universal a tots els professionals —amb independència de la seva edat, categoria, experiència o recursos econòmics— és un altre dels principis que defineixen la nostra raó de ser i la nostra manera d'entendre el servei als professionals.

Juntament amb aquestes prestacions, m'agradaria destacar un factor intangible però també de gran valor: l'acompanyament continu als mutualistes. L'equip de Mutual Mèdica ha estat al servei dels nostres metges en aquesta situació d'especial gravetat, amb més dedicació encara i disponibilitat de l'habitual, per atendre qualsevol dubte o consulta al voltant dels serveis o de les prestacions especials que oferim.



Com comentava, aquesta reacció a una situació inesperada de màxima urgència és una mostra de la capacitat de Mutual Mèdica d'atendre la nostra missió principal: "Assegurar els metges perquè puguin exercir la seva professió amb tranquil·litat". Per complir aquest mandat i estendre'l a tot l'àmbit d'actuació dels professionals, desenvolupem una estratègia d'actuació basada en tres pilars:

- La gestió transparent i sostenible: una entitat democràtica, amb uns òrgans de govern i decisió triats pels mateixos mutualistes i que treballen sota el compromís d'excel·lència.
- El compromís amb la comunitat: la reinversió de beneficis en els mutualistes, el col·lectiu mèdic i la societat, com en el cas de les ajudes especials desenvolupades durant la pandèmia.
- La progressiva implicació dels mutualistes en les decisions de l'entitat a partir del desenvolupament de nous sistemes de participació.



Si m'ho permeten, m'agradaria aturar-me breument en cadascun d'aquests pilars. En primer lloc, l'àmbit de la **gestió transparent i sostenible** de l'entitat es relaciona principalment amb el que coneixem actualment com a *governance*. Aquest compromís de transparència s'estén molt més enllà del lògic compliment de les normatives externes que afecten la nostra activitat: forma part del nostre ADN i de la nostra manera d'entendre la institució. En aquest sentit, destacaria el caràcter 100% democràtic i participatiu (principi d'“una persona, un vot” a la nostra Assemblea General); la transparència en el mètode de recaptació de fons; i l'excel·lència en l'estratègia de gestió, orientada sempre a les necessitats reals dels professionals.

En segon lloc, el **compromís amb la comunitat** s'expressa a partir de la nostra vocació centenària de crear valor a llarg termini. A diferència de les asseguradores privades, el nostre objectiu no és generar benefici per repartir entre els accionistes, sinó generar benefici per reinvertir-lo en el mutualista, el col·lectiu mèdic i el conjunt de la societat. Les prestacions especials desenvolupades en ocasió de la pandèmia resulten avui el millor exemple d'aquesta reinversió de beneficis, però convé recordar també altres iniciatives recents que acrediten aquest compromís social. Entre elles, l'Assegurança gratuïta d'Incapacitat Laboral per Agressió que vam llançar el 2019; l'acompanyament als professionals mèdics en tot el seu cicle vital —de la formació universitària a la jubilació— mitjançant serveis específics per a cada etapa; o el mateix suport a la recerca que oferim mitjançant el suport a la Fundació Mutual Mèdica.

El nostre objectiu no és generar benefici per repartir entre els accionistes, sinó generar benefici per reinvertir-lo en el mutualista, el col·lectiu mèdic i el conjunt de la societat.



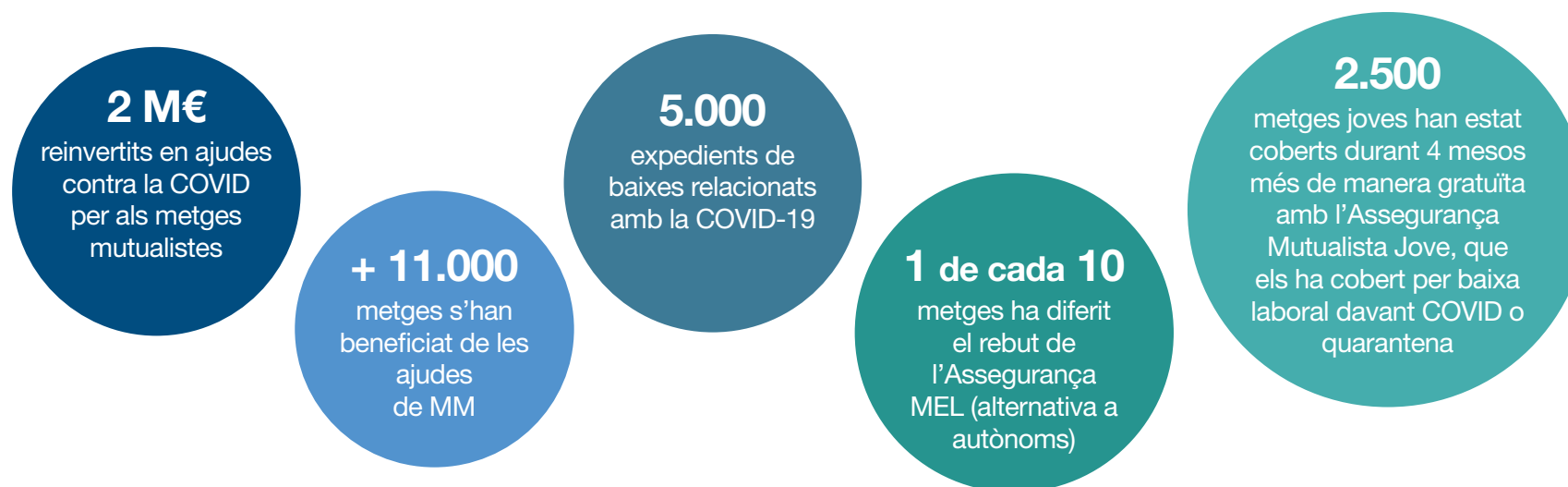
El tema de la ràtio de solvència mereix un capítol a part, ja que a la fi del 2020 s'ha situat en el 186% amb ajustos de volatilitat, una xifra que millora el 177% amb el qual es va tancar el 2019. El control d'aquest aspecte, clau per al desenvolupament de les nostres activitats, és conseqüència directa dels dos pilars que hem citat: una gestió excel·lent, sempre a la recerca de les millors condicions d'inversió, i una política de reinversió de beneficis en la millora del servei, on sempre dediquem una partida a minimitzar els possibles riscos. Aquest model de gestió és clau per a la mateixa continuïtat de Mutual Mèdica en un entorn econòmic tan incert i complex.

Finalment, el pilar de la **implicació dels mutualistes en la gestió de l'entitat** pretén anar més enllà de l'elecció del Consell d'Administració i treballar en el desenvolupament de nous sistemes de participació que permetin, per exemple, comptar amb la seva opinió a l'hora de definir l'estratègia de reinversió de beneficis. Estem treballant en el disseny d'aquests nous sistemes, que esperem començar a aplicar molt aviat per fer un nou pas endavant en el compromís d'acompanyar els nostres professionals en les seves necessitats i inquietuds del dia a dia.



Finalment, voldria agrair la col·laboració de totes les entitats amb les quals treballem: institucions mèdiques, hospitals, col·legis professionals, centres de formació, etc. Compartim amb elles l'objectiu comú d'assegurar el benestar del col·lectiu mèdic i, amb això, contribuir al progrés del conjunt de la societat.

Gràcies també a tots els mutualistes per la confiança que, any rere any, dipositen en nosaltres.



Dr. Pablo Corral Collantes
Vicepresident de Mutual Mèdica



**INFORME
CORPORATIU**



Esdeveniments destacats

MUTUALITAT DE REFERÈNCIA EN PREVISIÓ SOCIAL

Primer Consell d'Administració, a Barcelona

El primer Consell d'Administració de l'any 2020 va tenir lloc al febrer a l'Hotel Florida de Barcelona. Al llarg de tot un cap de setmana, els consellers, tots ells metges, van ampliar coneixements en relació amb el sector financer, amb diverses formacions. A més, es van acabar de concretar les línies estratègiques que definiran les accions i activitats de l'entitat en els pròxims tres anys (2020-2023), sota el nom de Pla de Transformació, que ha començat a implementar-se el 2020.

Assemblea 2020, totalment telemàtica

L'Assemblea 2020 va tenir lloc el 30 d'octubre i es va celebrar de manera totalment telemàtica per preservar la salut dels metges mutualistes davant la situació de pandèmia per la COVID-19. El fet que es pogués assistir des de qualsevol lloc va fomentar la participació online de més de 637 mutualistes entre presents i representats.

Durant l'Assemblea es va presentar la gestió del Consell d'Administració de l'entitat, així com els comptes anuals del 2019, que es van aprovar per unanimitat gràcies a la confiança dels més de 68.000 mutualistes.

Així mateix, l'Assemblea General va renovar en el càrrec a sis consellers el mandat dels quals havia expirat, als quals es va afegir una incorporació, la Dra. M^a Teresa Maristany Daunert com a nova consellera.

A més, es va ratificar el càrrec del Dr. Francisco Javier Hernández de Sande com a membre del Consell d'Administració en representació del Col·legi Oficial de Metges de Cantàbria, que, d'acord amb l'última modificació estatutària, ha passat a ser soci històric de Mutual Mèdica juntament amb els Col·legis de Metges de l'àmbit catalano-balear.

Com a últim dels acords relatius a la composició del Consell, l'Assemblea va aprovar també el nomenament de la Sra. Ana Baro. La Sra. Baro es va incorporar com a consellera externa per aportar al Consell major professionalització, atenent els seus coneixements i experiència en l'àmbit de l'auditoria.



Dra. M. Asunción Torrents, secretària del Consell d'Administració, i el Sr. Antonio López, director general

Europa Medica designa nou president

L'Assemblea d'Europa Medica, la celebració de la qual estava prevista a Barcelona, ja que, amb motiu del centenari de Mutual Mèdica, la mutualitat dels metges es va oferir com a amfitriona, va haver de cancel·lar-se presencialment, però va poder celebrar-se de manera telemàtica el 20 de març.

El Sr. Jean Luc Chassaniol (SHAM) va ser designat com a nou president d'Europa Medica, en substitució del Dr. Nolasco Acarín, que va ser nomenat president d'honor de l'associació.



INFORME
CORPORATIU

Mutual Mèdica col·labora amb el projecte Insurhub

Mutual Mèdica promou, al costat d'altres entitats, el projecte Barcelona Insurhub, amb l'objectiu d'ajudar els metges emprenedors que ho necessitin, seguint amb la filosofia de l'entitat de reinvertir tots els beneficis en el col·lectiu mèdic.

El *hub* és l'espai perfecte per a totes les *startups* i projectes que busquin validar les seves idees en un entorn real, amb l'objectiu de potenciar l'ús de les noves tecnologies i la innovació. La participació en el programa dona accés al *hub*, a través del qual es pot optar a mentories per part de les mutualitats promotores i a un *coworking* gratuït.

Aquest projecte està pensat per a tots aquells professionals que tinguin una *startup insurtech*, *fintech*, *legaltech*, *health* o d'impacte social, i volen ajudar-nos a millorar la societat.

Mutual Mèdica és una entitat sense ànim de lucre que reinverteix tots els seus beneficis en els mutualistes; per aquesta raó, ha decidit apostar per aquest projecte, que pretén aportar noves eines i recursos a tots els seus mutualistes perquè puguin dur a terme els seus projectes i iniciatives.



Esdeveniments del centenari suspesos a causa de les restriccions de la pandèmia

El 2020 va ser l'any del centenari de la mutualitat dels metges i s'havia planificat una infinitat d'esdeveniments i iniciatives per a la seva celebració. Però la pandèmia de la COVID-19 ens va portar a cancel·lar la majoria d'aquests actes i a centrar-nos en el que els metges estaven necessitant en un dels anys més durs per al col·lectiu. Per aquesta raó, vam destinar 2 M€ en ajudes per als metges mutualistes més afectats.

Així mateix, molts dels esdeveniments anuals en els quals col·laborem amb altres institucions es van veure afectats i no van poder celebrar-se. És el cas del Congrés de Responsables de Col·legis de Metges o les trobades de l'Òrgan Col·legial Assessor (OCA) o de l'EJECOM (trobada entre els gerents dels col·legis de metges i la direcció de la mutualitat).



Mutual Mèdica a la premsa

La mutualitat compta amb el seu propi gabinet de premsa, entre les funcions del qual hi ha analitzar les oportunitats d'informació de l'entitat, generar i transmetre informació als mitjans de comunicació, departaments de comunicació, *bloggers* i *influencers*, a més de gestionar les peticions externes concretes d'informació per part dels periodistes.



El 2020 Mutual Mèdica va obtenir prop de 250 impactes en mitjans de comunicació.

El 2020 Mutual Mèdica va obtenir prop de 250 impactes en mitjans de comunicació. La majoria, a la premsa especialitzada del sector mèdic. També ha estat significatiu el nombre de notícies sobre la mutualitat que han sortit als butlletins i revistes dels col·legis de metges. La premsa asseguradora també s'ha fet ressò de les nostres notícies més destacades.



INFORME
CORPORATIU

Aquest no ha estat un any habitual, tampoc en la relació amb la premsa. L'entitat va decidir centrar els seus esforços a ajudar els metges en un moment en què ho necessitaven més que mai, i vam deixar de costat la celebració del centenari de l'entitat i vam paralitzar moltes de les campanyes planificades al llarg de l'any per poder centrar els esforços a acompanyar el col·lectiu mèdic durant els moments més durs de la pandèmia.

De fet, les ajudes ofertes als metges gràcies als 2 M€ de fons que la mutualitat va destinar al col·lectiu han acaparat la majoria dels impactes obtinguts als mitjans de comunicació el 2020. A més, Mutual Mèdica va voler donar a conèixer aquest compromís amb el metge als diaris de més tirada nacional, perquè la majoria dels metges pogués beneficiar-se d'aquestes ajudes, com recollim a continuació.



¿Quiere aprobar el próximo examen MIR? Aquí tiene todas las preguntas de los últimos 15 años

La app Mirial consta de más de 2.600 contenidos actualizados



Se trata de un trivial en el que cada alumno debe responder lo más rápido posible a las preguntas

La Razón | MADRID

Última actualización: 15-01-2020 | 10:29 H / Creada: 15-01-2020

TRAS LA FIRMA DE UN ACUERDO DE COLABORACIÓN

El Colegio de Médicos de Córdoba y la Fundación Mutual Médica, unidos frente a las agresiones



— CÓRDOBA 22 ENE, 2020 - 5:41 PM

El Colegio Oficial de Médicos de Córdoba y la Fundación Mutual Médica han firmado un convenio de colaboración en virtud del cual esta institución realizará una donación económica que se destinará a acciones dirigidas a luchar contra las agresiones a los médicos y a apoyar a los que sufran una agresión en el transcurso de su actividad profesional.



Raquel García y Bernabé Galán

Entre estas acciones, destaca la suscripción de una póliza que garantizará a todos los colegiados una cobertura diaria en caso de incapacidad física o psíquica ocasionada por una agresión. Este seguro cubre hasta 15 días de baja laboral por agresión, física o psíquica, en el ejercicio de la profesión y con una renta de 50 euros diarios.

El presidente del Colegio Oficial de Médicos de Córdoba, el doctor Bernabé Galán, explica que "estas medidas de prevención y protección son muy necesarias para que nuestros colegiados se sientan seguros, e impiden, además, que se quebrante lo valioso de la relación establecida entre médico y paciente".





Luis A. Morales: “Hay que humanizar la medicina otra vez”

El presidente de Mutual Médica subraya la adaptación a los nuevos tiempos y la “feminización” de la profesión como factores clave de su crecimiento

ARCHIVADO EN: MEDICINA · SANIDAD · MUTUAL · ECONOMÍA COLABORATIVA · MÉDICOS

JOSÉ LUIS ESCALANTE

24.02.2020 00:00h.

6 min

Creada por un grupo de médicos para protegerse y también a sus familias en caso de enfermedad o fallecimiento, **Mutual Médica** celebra este año su centenario. La entidad ha extendido su presencia a toda España, más allá de Cataluña y Baleares. En 2019 contó con **66.667 mutualistas**, un incremento del 7,8% con respecto al año anterior y 1.300 millones de capital activo, según datos provisionales. En este contexto, su presidente, Luis A. Morales, subraya la importancia de adaptarse al cambio de época, marcada por la “feminización de la medicina”, y la apuesta por la **economía colaborativa** para generar valor. Asimismo, asegura que ha estudiado la **fusión con otras mutualidades** “alternativas”, aunque por el momento esta opción ha quedado descartada.

—Pregunta. ¿Cómo se logra mantener una mutua gremial durante 100 años?

—Respuesta. Hemos llegado hasta aquí y seguimos adelante siendo muy fieles al mutualista. El médico trabaja mucho, está siempre metido en mil cosas, dedica mucho tiempo a sus enfermos, pero poco a sí mismo. La mutualidad está pensada para cuidar al médico y hasta al último céntimo del beneficio vuelve a ellos. Nuestro eslogan es “por 100 años más”.

Mutual Médica cumple 100 años acompañando y ayudando a los médicos a lo largo de su vida

En 1920 un grupo de médicos se juntó para crear la primera mutualidad sin ánimo de lucro exclusivamente destinada para médicos que velara y protegiera sus intereses y necesidades a lo largo de toda su vida. Asegurar desde sus inicios profesionales hasta su jubilación pasando por la paternidad, las cotizaciones, viajes, agresiones, bajas o defunciones

Mutual Médica conmemora durante 2020 su centenario. La mutualidad de los médico para médicos cumple un siglo acompañando y protegiendo a los médicos a lo largo de toda su vida profesional, respaldándolos en todas sus necesidades tanto profesionales como personales.

La historia de Mutual Médica es la del origen de la economía colaborativa, cuando en 1920 un grupo de médicos decidieron agruparse para poder ayudarse mutuamente ante situaciones de riesgo personal: defunción, enfermedad, etc..

La compañía cumple así 100 años en los que no ha parado de crecer, creando seguros a medida para los médicos hasta llegar hoy a los 60.000 mutualistas.

El hecho de ser una mutualidad convierte a Mutual Médica en una empresa sin ánimo de lucro, que prima dar servicio a todos y cada uno de los mutualistas, los cuáles son al mismo tiempo propietarios y asegurados de la entidad.

Hoy en día Mutual Médica es un referente en el sector para los médicos. Entre las coberturas más destacadas que ofrece a sus mutualistas sobresalen:

MEL (Médico de Ejercicio Libre)

Un seguro alternativo al Régimen General de Autónomos. Se trata de una cobertura que protege al médico desde que se colegia y está pensado para aquellos médicos que quieren crear su propia consulta médica. Este conjunto de seguros es una alternativa a la cuota de autónomos.



INFORME
CORPORATIU

Los médicos pueden perder hasta el 60% de su poder adquisitivo cuando alcanzan la jubilación

Los médicos españoles pueden perder hasta un 60 por ciento del poder adquisitivo que tiene durante la vida laboral en el momento de la jubilación, según ha puesto de manifiesto un estudio llevado a cabo por Mutual Médica.

REDACCIÓN
09/03/2020 10:52

MADRID, 9 (EUROPA PRESS)

Los médicos españoles pueden perder hasta un 60 por ciento del poder adquisitivo que tiene durante la vida laboral en el momento de la jubilación, según ha puesto de manifiesto un estudio llevado a cabo por Mutual Médica.

Asimismo, según el trabajo realizado por la organización entre sus más de 65.000 mutualistas, más del 60 por ciento de los médicos encuestados aseguran preocuparse por su jubilación, siendo las mujeres (69%), las que más interés muestran por tener una jubilación asegurada.

En este sentido, los hombres empiezan a preocuparse por la jubilación alrededor de los 47 años, las mujeres comienzan a ahorrar a los 45 años. Del mismo modo, los hombres suelen jubilarse también más tarde, a los 69 años, mientras que las mujeres lo hacen 3 años antes, a los 66 años.

EMERGENCIA ECONÓMICA

Mutual Médica cumple 100 años y enfrenta la pandemia con medidas extraordinarias

El reto de la entidad es el coronavirus, "que está disparando las bajas y cuarentenas de nuestros asegurados"



Antonio López, director general de Mutual Médica (Ana Jiménez / ARCHIVO)

ROSA SALVADOR, BARCELONA
24/03/2020 01:20 | Actualizado a 24/03/2020 10:18

Mutual Médica, la mutualidad profesional fundada por los colegios de médicos de **Catalunya** y Baleares en 1920, celebra su centenario en plena crisis por el **coronavirus**: una pandemia que golpea especialmente a sus asegurados, ya que el personal sanitario supone el 12% de las personas contagiadas, según el **Gobierno**. Antonio López, su director general, recuerda que la empresa es la única que es alternativa a la cotización a la **Seguridad Social** para los médicos, por lo que entre sus 67.000 mutualistas hay miles de facultativos a título individual, pero



INFORME
CORPORATIU

infosalus / actualidad

Los médicos pueden perder hasta el 60% de su poder adquisitivo cuando alcanzan la jubilación



Imagen de recurso de una consulta médica. - SANITAS - Archivo MADRID, 9 Mar. (EUROPA PRESS) -

Los médicos españoles pueden perder hasta un 60 por ciento del poder adquisitivo que tiene durante la vida laboral en el momento de la jubilación, según ha puesto de manifiesto un estudio llevado a cabo por Mutua Médica.

Asimismo, según el trabajo realizado por la organización entre sus más de 65.000 mutualistas, más del 60 por ciento de los médicos encuestados aseguran preocuparse por su jubilación, siendo las mujeres (69%), las que más interés muestran por tener una jubilación asegurada.

En este sentido, los hombres empiezan a preocuparse por la jubilación alrededor de los 47 años, las mujeres comienzan a ahorrar a los 45 años. Del mismo modo, los hombres suelen jubilarse también más tarde, a los 69 años, mientras que las mujeres lo hacen 3 años antes, a los 66 años.

Portada > Secciones > Empresas > Sanidad privada

Mutua Médica recomienda a los médicos complementar las pensiones públicas

La mutua ha realizado un estudio que analiza las claves de la jubilación de los médicos españoles



Mutua Médica ha elaborado un estudio en el que analiza las claves de la jubilación de los médicos españoles y la necesidad de complementar las pensiones públicas de jubilación para mantener la calidad de vida en un futuro.

[- Consulte aquí el estudio completo -](#)

Desde la mutua de los médicos se recomienda **"no empezar mucho más tarde de los 35 años** para tener unos ahorros en el momento de la jubilación si se desea mantener el nivel de vida después del ciclo laboral y tras la jubilación".

Aumenta la esperanza de vida

Según datos facilitados por Mutua Médica, en 2050 habrá en España cerca de **13 millones de mayores de 65 años** listos para jubilarse. Solo este año en España habrá más de 8 millones de personas mayores de 65 años.

Por este motivo, "el ahorro de cara a la jubilación **adquiere otra dimensión**". Desde la mutua especializada en médicos apuntan a la necesidad de complementar la jubilación pública para poder mantener el nivel de ingresos de la vida activa.

Luis A. Morales, presidente de Mutua Médica, explica que "las mutualidades de previsión social como Mutua Médica son actores fundamentales para concienciar a la población sobre estas **necesidades de ahorro** y de complemento de las pensiones públicas".

Encuesta sobre la jubilación de los médicos

Según la encuesta realizada por Mutua Médica entre sus más de 65.000 mutualistas, más del 60 por ciento de los médicos encuestados aseguran preocuparse por su jubilación, siendo las **mujeres**, con un 69 por ciento, las que más interés muestran por tener una **jubilación asegurada**.

En 2050 habrá en España cerca de 13 millones de personas mayores de 65 años listas para jubilarse



INFORME
CORPORATIU

LUN
MAR 23

Comunicado de Mutual Médica ante la crisis por COVID-19



Ante la crisis producida por el SARS-CoV2 y su significativa afectación a nuestros mutualistas, los médicos, hemos decidido de manera urgente poner en marcha una serie de medidas en relación con las coberturas que ofrece Mutual Médica.

La primera de estas medidas afecta a todos los mutualistas que se encuentren en cuarentena u hospitalización por el virus SARS-CoV2 y que tengan contratados el Seguro de Incapacidad Laboral o el Seguro de Guardias Médicas. Estos médicos recibirán las coberturas y prestaciones como con cualquier baja laboral. En el caso del Seguro de Guardias Médicas también se ha decidido no aplicar la carencia de dos meses, que opera en este seguro para todos los mutualistas que tuvieran el seguro cuando se decretó el estado de alarma.

Además, para los médicos que han optado por el Seguro MEL, alternativo a autónomos, hemos adoptado una medida para contribuir a disminuir la carga económica de los mismos mientras dure la situación actual. De este modo, los médicos que tengan contratada la alternativa al RETA con Mutual Médica podrán diferir el pago de sus recibos de los meses de abril, mayo y junio.

Para más información sobre la medida concreta, pueden consultar el enlace donde encontrarán el detalle de la misma: [Mutual Médica, medida de apoyo para médicos con la alternativa al RETA](#)

Deben tener contratado el seguro MEL.

Mutual Médica difiere los pagos de sus recibos a los médicos con la alternativa a autónomos

25/03/2020

diarioabierto.es. Los mutualistas que lo soliciten no pagarán primas hasta julio. Pueden diferir el pago de los recibos de los meses de abril, mayo y junio.

Mutual Médica ha tomado la decisión de apoyar a los médicos que trabajan por cuenta propia y que tengan contratado el seguro MEL (alternativa a autónomos) permitiendo retrasar el pago de los próximos 3 recibos, hasta el mes de julio.

Se trata de una medida de apoyo para cerca de 30.000 médicos que tienen contratada la única alternativa existente en España al RETA (autónomos) para los médicos, ante la crisis producida por el SARS-CoV2 y su significativa afectación en el ejercicio de la medicina por cuenta propia.

El consejo de administración de la mutualidad de los médicos sigue muy de cerca la evolución de la situación con el objetivo de tomar las medidas adecuadas para ayudar a sus 65.000 mutualistas.

En esta primera fase la medida afectará al pago de las cuotas de los próximos 3 recibos, pero próximamente seguirá poniendo en marcha nuevas medidas que beneficien, cubran y protejan a los médicos en el desarrollo tanto de su profesión como de su vida personal ante la situación actual.

Los médicos que lo soliciten no pagarán primas hasta julio. Pueden diferir el pago de los recibos de los meses de abril, mayo y junio.

En julio se iniciará el cobro de los recibos del Seguro MEL con normalidad y durante dos meses la mutualidad cobrará un solo recibo por mes.

Se ofrecerán un tiempo prudencial para que la profesión médica vuelva a la normalidad. En septiembre se iniciará el cobro de los recibos atrasados, con lo que, en estos tres meses, se pasarán dos recibos cada mes.

Los médicos interesados en acogerse a esta medida pueden solicitarla hasta el 1 de abril a través de los siguientes canales que se especifican en la web de la entidad.



Mutual Médica, de la gripe española al Covid: 22% del beneficio a ayudar a sanitarios

La mutualidad alternativa a la Seguridad Social, que aglutina a 68.000 médicos, apoyará a los afectados económica o laboralmente por el coronavirus con hasta 1.425 euros al mes



17/04/2020 05:00

Mutual Médica, la mutua de **previsión social** alternativa a la **Seguridad Social** que aglutina a casi 68.000 profesionales sanitarios, ha creado el instrumento de ayuda más potente hasta ahora de las 10 entidades de este tipo existentes en España. La exposición de sus mutualistas, en primera línea de fuego en la lucha contra la **pandemia** del **coronavirus**, explica la **decisión extraordinaria tomada por el consejo de la mutua**, integrado por médicos. La compañía, nacida en 1920 en Barcelona precisamente como reacción al devastador impacto de la **pandemia de la gripe** española entre los médicos y sus familias un año antes, ha dotado de un fondo extraordinario de dos millones de euros para apoyar a sus mutualistas.

Esta cantidad equivale al 22% del beneficio neto logrado por la entidad en 2019 y el consejo ha incluido, en una reunión a final de marzo, este fondo como parte de la **propuesta de reparto del resultado del año pasado**. Las mutualidades alternativas al **régimen de autónomos** (RETA) no tienen ánimo de lucro y reparten el beneficio entre sus mutualistas. Pero, ante esta situación excepcional por el Covid-19 y gracias a la posición holgada de solvencia del 177%, se ha creado este instrumento específico. Toni López, director general de la entidad, explica que el apoyo económico se pretende focalizar en **aquellos profesionales que estén sufriendo un golpe** especialmente **relevante en sus ingresos** con motivo de la pandemia.

COMUNICADO

del Consejo de Administración de **Mutual Médica**, la mutualidad de los médicos, a **LOS MUTUALISTAS**

Ante la grave situación provocada por la pandemia que estamos sufriendo, queremos agradecerle enormemente la labor que está realizando.
Gracias a vosotros, nuestro país se siente protegido.

Tenemos la certeza de que, con tu entrega, profesionalidad, solidaridad y buen hacer, junto con el resto de los profesionales sanitarios y el apoyo de toda la sociedad, lograremos vencer en esta lucha contra el coronavirus.

Hoy más que nunca es un honor ser médico y ejercer una de las profesiones más vocacionales del mundo.

Nuestra mutualidad, que es la tuya, nació en 1920. Este año, pues, celebramos el **CENTENARIO** y desde su fundación el objetivo ha sido cubrir y proteger al médico en caso de necesidad.

El espíritu mutualista, basado en la solidaridad y en el apoyo mutuo, así como la ausencia de ánimo de lucro, ha guiado siempre nuestras decisiones.

Por ello, y gracias a la buena situación financiera de la entidad, hemos aprobado la dotación de un **fondo extraordinario de 2 millones de euros** para ayudar a los mutualistas durante la crisis actual.

Este fondo está destinado al pago de prestaciones económicas a aquellos mutualistas que se encuentren en una situación de especial necesidad motivada por la reducción de su actividad profesional.

Además, Mutual Médica ha tomado las siguientes medidas:

- 1/ Cubrir las bajas laborales**, incluida la **cuarentena**, en los Seguros de Incapacidad Laboral y de Guardias Médicas, recibiendo las mismas coberturas y prestaciones que con cualquier otra baja laboral.
- 2/ Eliminar los períodos de carencia** de nuestro Seguro de Guardias Médicas.
- 3/ Diferir el pago** de los recibos a los médicos que utilizan Mutual Médica como **alternativa al RETA**.
- 4/ Cubrir gratuitamente** a los **médicos jóvenes** que se han colegiado para incorporarse a trabajar ante la situación generada por la Covid-19.

En Mutual Médica apoyamos las medidas de nuestras autoridades en la lucha contra el coronavirus, especialmente la campaña #QuedateEnCasa.

Por eso, hemos implementado el teletrabajo para todo nuestro personal desde el primer momento de la crisis.

Seguimos garantizando la atención a los mutualistas mediante el canal digital www.mutualmedica.com o a través del teléfono gratuito 900 82 88 99.

Mutual Médica

Por 100 más

1920-2020



INFORME CORPORATIVO

**EQUIP
DE PERSONES
I TALENT**

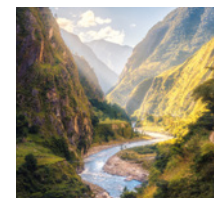


Equip de persones i talent

El departament de Persones i Talent de Mutual Mèdica, igual que la resta de l'organització, està en un procés de transformació que ha comportat redefinir la seva missió a l'entitat.

Aquesta missió consisteix a:

- Acompanyar l'organització a través del Pla de Transformació, per aconseguir els objectius de negoci dels pròxims anys.
- Convertir el departament en un soci estratègic per situar-se prop de tots els departaments amb l'objectiu de detectar necessitats, aportar valor afegit i anticipar-se a les necessitats dels clients interns.
- Desenvolupar els equips i els responsables.
- I, per últim, vetllar per la cultura de la mutualitat i els seus elements diferenciadors, a més de fomentar el bon clima laboral.



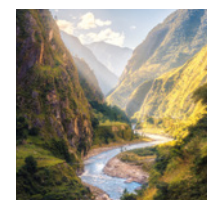
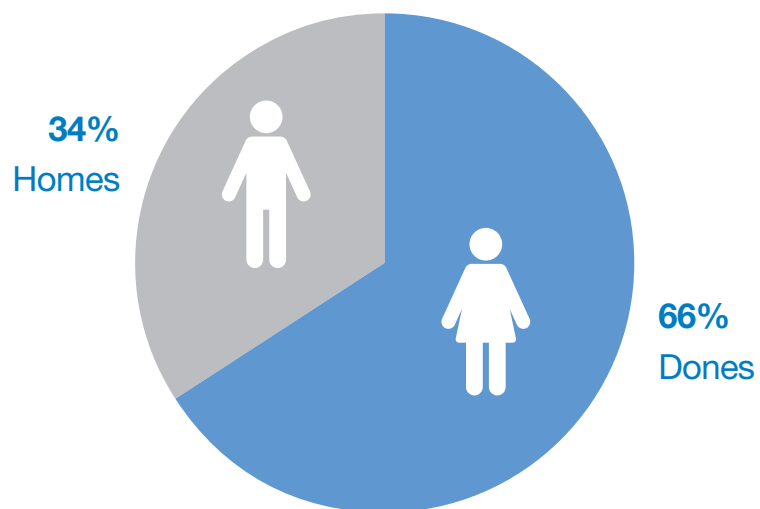
PERFIL DE L'EQUIP MUTUAL MÈDICA

L'any 2020, l'equip de persones que conformen Mutual Mèdica ha passat de 117 a 129 empleats, és a dir, la plantilla s'ha vist incrementada en un 10%.

Actualment la plantilla de Mutual Mèdica està formada majoritàriament per dones (66%).

El departament de Persones i Talent està desenvolupant el Pla d'Igualtat a Mutual Mèdica. Durant el 2020 s'ha treballat en el diagnòstic de la situació existent en aquests moments per detectar quines són les accions que cal aplicar, amb l'objectiu d'aconseguir i mantenir l'equitat quantitativa i qualitativa entre homes i dones tant en el tracte com en les oportunitats professionals.

COMPOSICIÓ DE LA PLANTILLA PER SEXE

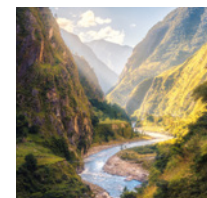
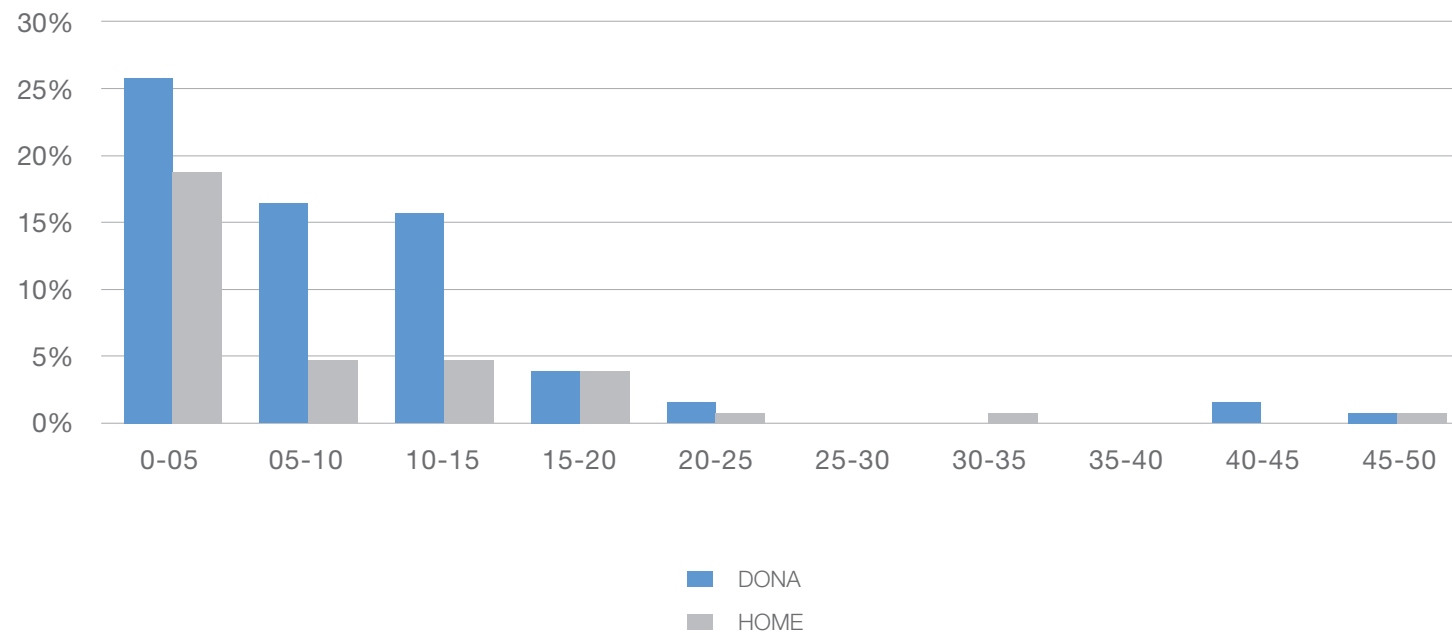


EQUIP DE
PERSONES
I TALENT



DISTRIBUCIÓ DE DONES I HOMES PER ANTIGUITAT A L'ENTITAT

PERCENTATGE / ANYS



MITJANA D'EDAT PER SEXE



Dona

42,40 anys

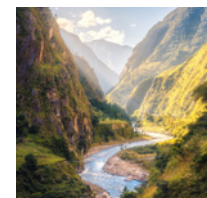
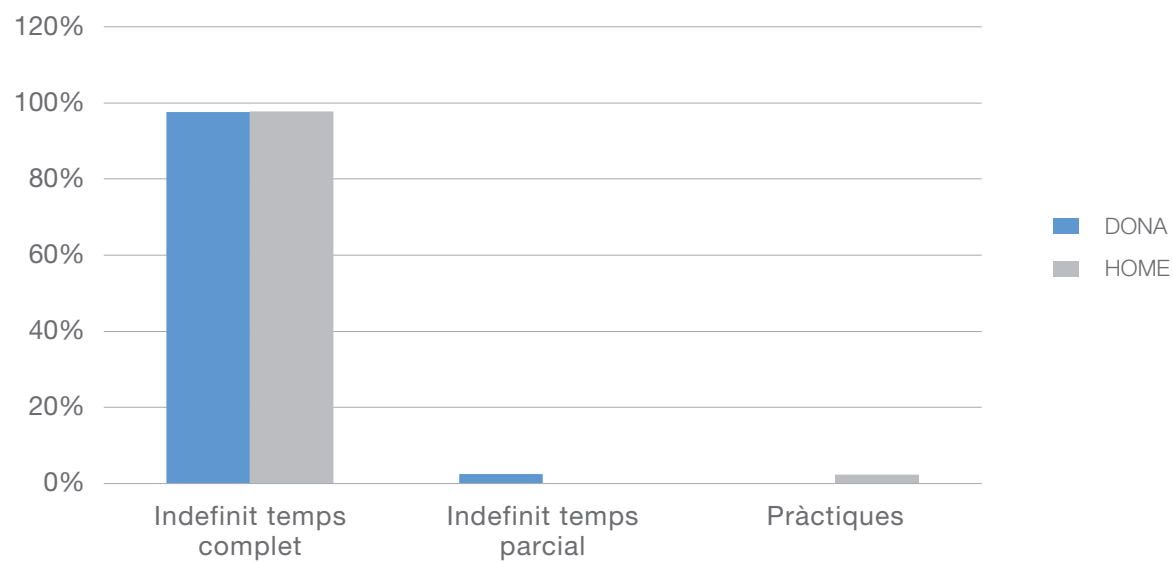


Home

45,63 anys

DISTRIBUCIÓ DE DONES I HOMES PER TIPUS DE CONTRACTE

PERCENTATGE / TIPUS DE CONTRACTE

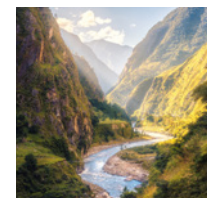


EQUIP DE
PERSONES
I TALENT

EMPRESA FAMILIARMENT RESPONSABLE

Al desembre de 2019, de la mà de la Fundació Más Familia i després de mesos de preparació, ens vam certificar com a Empresa Familiarment Responsable, la qual cosa ens enorgulleix enormement. L'objectiu d'aquest model de gestió és avançar i donar respostes en matèria de responsabilitat i respecte a la conciliació de la vida familiar i laboral, la qual cosa pretén revertir o canviar el model sociolaboral existent en alguns països. L'any 2020, vam renovar el certificat que ens acredita com a Empresa Flexible i Responsable (EFR- Nivell 1000-1).

Com a fet rellevant, cal destacar l'enorme esforç que ha fet l'entitat en matèria de conciliació davant la pandèmia de la COVID-19, amb la possibilitat de teletreballar per part de tota la plantilla, així com l'accés a proves gratuïtes per a la detecció del coronavirus entre els empleats.



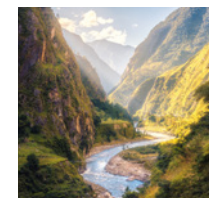
DESENVOLUPANT EL NOSTRE TALENT

Durant l'any 2020, s'han invertit 7.497,20 hores de formació, amb un total de 131 persones formades.

A la següent taula, mostrem el nombre d'empleats formats per tipologia de lloc i sexe.

TIPOLOGIA DEL LLOC	HOMES FORMATS	DONES FORMADES	TOTAL EMPLEATS FORMATS
DIRECTIUS	2	1	3
COMANDAMENTS MITJANS	18	15	33
TÈCNICS	5	7	12
COMERCIALS	19	15	34
ADMINISTRATIUS	3	46	49
ALTRES			0
TOTAL	47	84	131

El nombre de cursos impartits als empleats al llarg de l'any suma 46, distribuïts en temàtiques com atenció al client, tècnica actuarial i asseguradora, legal, coneixements digitals, metodologies àgils, idiomes i desenvolupament personal i professional. Així mateix, s'han concedit diverses ajudes a l'estudi per a la realització de cursos amb la finalitat d'ampliar les capacitats professionals dels col·laboradors. Per a la realització d'aquestes formacions i a causa de la situació de la COVID-19, la majoria de les accions s'han impartit a través d'aules virtuals o modalitat *e-learning*.



EQUIP DE
PERSONES
I TALENT



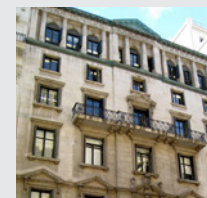
FUNDACIÓ MUTUAL MEDICA

Informe del president de la Fundació

Benvolguts companys i col·laboradors:

En un any tan complicat per al col·lectiu mèdic com el 2020, voldria dedicar les meves primeres paraules a reconèixer el compromís, la capacitat de treball i la bona feina de tota la professió en la seva lluita diària per tallar la pandèmia de coronavirus. La seva impressionant tasca durant aquest període ens anima a continuar treballant, amb més esforç i dedicació, en el desenvolupament d'iniciatives de suport a la formació, la recerca i la millora contínua de la qualitat laboral dels metges al nostre país.

Com s'ha demostrat públicament l'últim any, la inversió en els nostres professionals acaba revertint en el conjunt de la societat. En aquest sentit, entre les accions realitzades el 2020 destaca l'increment de la dotació econòmica dels Premis a la Recerca Mutual Mèdica, que promovem des de la Fundació: la Beca Mutual Mèdica i el Premi Doctor Font. Amb motiu de la celebració del centenari de Mutual Mèdica, la quantia total d'aquests premis s'ha incrementat a partir d'aquesta edició fins als 40.000 euros. Felicitacions als diversos guanyadors i un agraïment sincer a la Dra. M. Pilar Tornos com a presidenta d'uns guardons que any rere any guanyen en rellevància i repercussió, com demostra el rècord de projectes i articles de recerca presentats en l'última convocatòria.

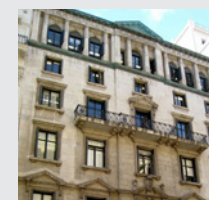


En l'àmbit de la formació, hem col·laborat per cinquè any consecutiu amb la Fundació per a la Formació de l'Organització Mèdica Col·legial en diverses accions dirigides a donar suport a l'aprenentatge dels metges residents. En concret, hem ampliat el programa de tutors MIR fins a 700 places en la seva sisena edició, hem col·laborat en el segon curs sobre Marc Legal de metges residents i hem participat en la difusió del llibre sobre la responsabilitat dels MIR, que en la seva nova edició s'ha ampliat també a metges especialistes i tutors.

En el nostre objectiu d'atendre les necessitats formatives en les diverses fases de la vida professional dels metges, hem mantingut les nostres ajudes a estudiants de Medicina perquè poguessin seguir els seus estudis i hem incrementat la col·laboració amb col·legis de metges i hospitals de tot el país.

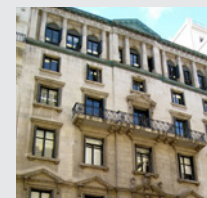
Malgrat les restriccions derivades de la pandèmia de coronavirus, que han obligat a ajornar o suspendre algunes de les accions previstes, el 2020 hem tractat de mantenir el nostre nivell d'activitat per estar sempre al costat del col·lectiu mèdic i dels col·legis professionals. Així, hem ampliat el nombre d'institucions amb les quals col·laborem a 79, i hem avançat també en la diversificació de les ajudes per garantir que arribin al màxim nombre de professionals.

Malgrat les restriccions derivades de la pandèmia de coronavirus, el 2020 hem tractat de mantenir el nostre nivell d'activitat per estar sempre al costat del col·lectiu mèdic i dels col·legis professionals.



Entre les col·laboracions més rellevants, cal citar la nostra participació en una nova edició dels Premis Solidaris de l'Assegurança, que organitza l'Institut d'Estudis de l'Assegurança (INESE) i en els quals hem reconegut el programa “Educar és salut en fibrosi quística”, de la Fundació Respiralia. També hem continuat fent costat a entitats com la Fundació Gala-tea en la seva acció contra els factors de risc que afecten els professionals de la salut, i a l'Associació per a la Vida Independent en la seva atenció a la gent gran i/o discapacitada.

Entre les prioritats de la Fundació a curt termini, voldria cridar l'atenció sobre la continuïtat del projecte integral que desenvolupem des del 2019 contra les agressions als metges, un dels principals factors de risc de la qualitat laboral del nostre col·lectiu. Aquest programa inclou accions d'assessorament, sensibilització i formació al costat dels col·legis professionals, així com el finançament del cost íntegre de l'assegurança de Mutual Mèdica per cobrir les baixes per agressions. El 2020, el nombre de col·legis professionals que han firmat el conveni per cobrir els seus col·legiats s'ha incrementat a 29, i s'ha assolit la xifra de més de 144.000 metges.



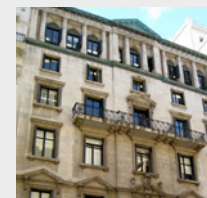
Finalment i a títol personal, m'agradaria expressar el meu reconeixement a la tasca realitzada pels membres del Patronat; el nostre director general, Enric Tornos; i el cap de relacions institucionals, Ian Bachs. Així mateix, vull agrair la confiança i el suport continuat de Mutual Mèdica a les accions i línies de treball que desenvolupem des de la Fundació. Junts treballem per reconèixer i donar el valor que mereix a una professió que dia a dia continua demostrant el seu profund compromís i implicació social.

Salutacions cordials,



Dr. Alejandro Andreu Lope

President de la Fundació
Mutual Mèdica



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Patronat

Mutual Mèdica, com a entitat fundadora, es reserva el càrrec vitalici de president del Patronat de la Fundació Mutual Mèdica. El Consell d'Administració ha designat per a aquest càrrec al Dr. Alejandro Andreu. També formen part del Patronat la Dra. M. Pilar Tornos, com a tesorera, i el Dr. Enrique Sala, com a secretari.

Membres del Patronat

Dr. Alejandro Andreu Lope, President
Dr. Enrique Sala O'Shea, Secretari
Dra. M. Pilar Tornos Mas, Tresorera

Direcció general

Sr. Enric Tornos Mas, Director general



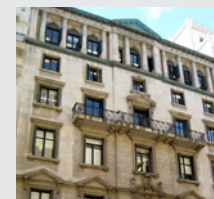
Dr. Alejandro Andreu Lope
President



Dr. Enrique Sala O'Shea
Secretari



Dra. M. Pilar Tornos Mas
Tresorera

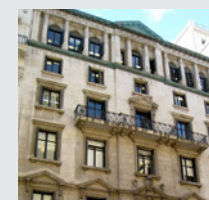
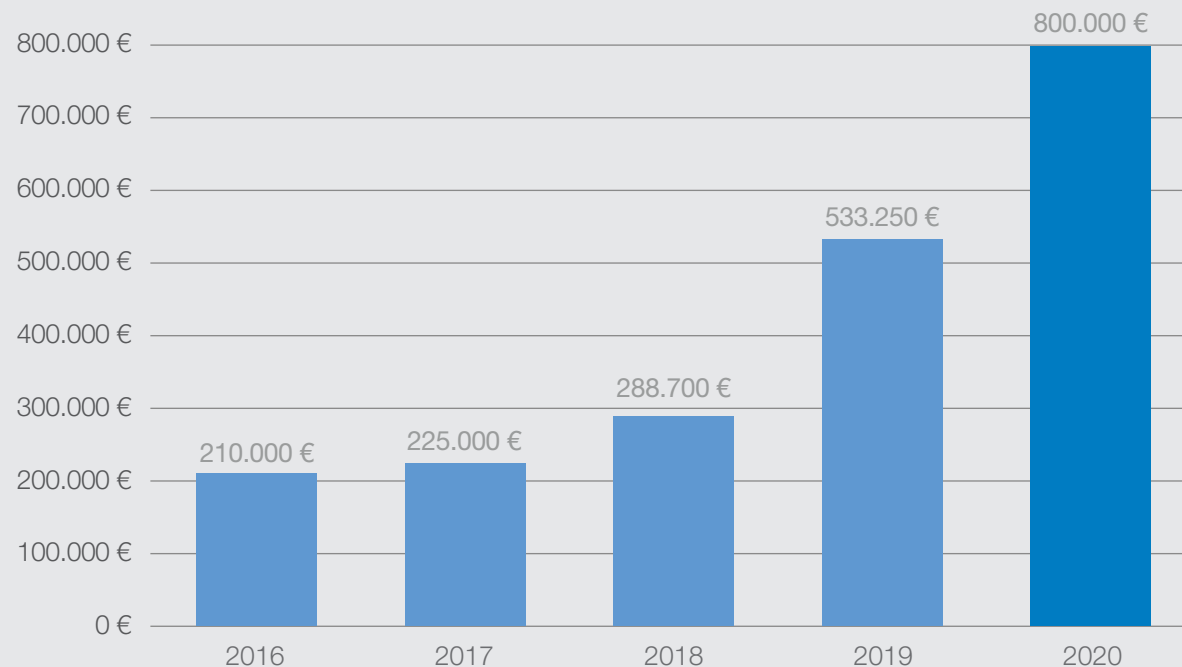


EL NOSTRE BENEFICI ÉS TEU

La Fundació Mutual Mèdica en xifres

Com s'observa al gràfic adjunt, la Fundació Mutual Mèdica ha incrementat des de la seva creació l'any 2015, de manera notable, els fons que dedica a complir el seu objecte social.

PRESSUPOST ANUAL DE LA FUNDACIÓ MUTUAL MÈDICA



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

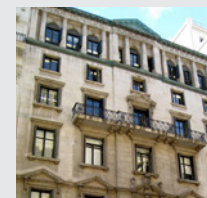
Aquest increment es deu, principalment, a l'augment dels fons destinats a la formació dels metges i al suport als col·legis de metges, que financen el cost d'una Assegurança d'Incapacitat Laboral en cas d'agressió en l'exercici de la professió mèdica des de l'inici del 2019 i durant tot el 2020.

A més, el 2020 Mutual Mèdica feia 100 anys i, per celebrar el centenari, es van dur a terme les següents accions:

1. Augment de la quantia en la dotació de la Beca Mutual Mèdica, fins als 25.000 € per al guanyador i fins als 5.000 € per als dos accèssits.
2. Increment del pressupost dedicat al suport a projectes solidaris que aportin millores en la vida de les persones.
3. Pujada d'un 50% de la dotació destinada a cursos de formació; cal destacar la col·laboració amb la Fundació per a la Formació de l'Organització Mèdica Col·legial (FFOMC).

Mutual Mèdica destina part dels seus recursos als projectes que, en l'àmbit de la sostenibilitat, impulsa la Fundació i, per això, que puguem disposar de més recursos per ajudar més metges i crear valor per a la societat.

Malauradament, a causa de la pandèmia produïda per la COVID-19, no tots els compromisos s'han pogut dur a terme. Mantenim l'esperança que la majoria d'ells puguin desenvolupar-se amb una certa normalitat durant el 2021.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Mutualitat responsable

EL NOSTRE COMPROMÍS AMB ELS METGES

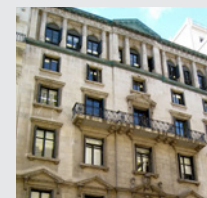
Reinvertim en la teva vocació: Premis a la Recerca Mutual Mèdica

Beca Mutual Mèdica

Premiem els projectes de recerca de metges joves perquè puguin fer-los realitat. Trobar recursos i finançament per a la recerca mèdica resulta difícil si estàs començant a exercir.

Per contribuir a resoldre aquesta situació, vam crear aquest premi només per a metges MIR d'últim any de la residència o que l'hagin acabat en els darrers tres anys anteriors a la convocatòria.

El 2020, amb motiu del centenari de l'entitat, es va dotar la Beca Mutual Mèdica amb 25.000 € per al guanyador i 5.000 € per als dos accèssits.



Guanyador de la Beca Mutual Mèdica



Dr. Aleix Olivella San Emeterio:
25.000 €

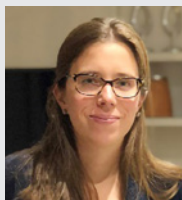
Projecte: “Estudi sobre la influència de l’aloeactivitat de memòria B i T en el rebuig i vasculopatia de l’empelt en trasplantament cardíac”.

Especialitat: Cardiologia.

Hospital Universitari de Bellvitge (Barcelona).

[Llegeix l’entrevista al Dr. Aleix Olivella](#)

Accèssit



Dra. Ana Díez Izquierdo:
5.000 €

Projecte: “Determinació de la utilitat del nas electrònic com a eina en el seguiment i detecció precoç d’exacerbacions en pacients pediàtrics (4-18 anys) amb patologia respiratòria. Projecte Pinocchio”.

Especialitat: Pediatria.

Hospital Universitari Vall d’Hebron (Barcelona).

Accèssit

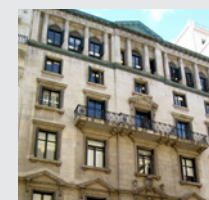
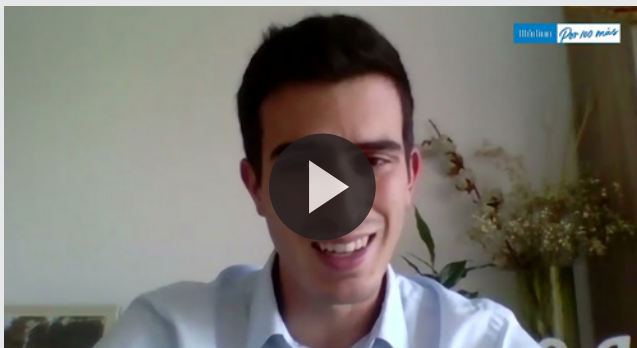


Dra. Lorena Estepa Pedragosa:
5.000 €

Projecte: “Monitoratge respiratori mitjançant ecografia pulmonar i diafragmàtica en nens sotmesos a sedoanalgesia”.

Especialitat: Pediatria.

Hospital Universitari Puerta del Mar (Cadix).

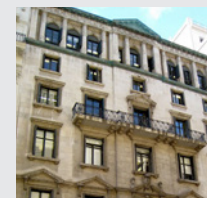


FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Premi Dr. J. Font

Premiem els teus articles sobre recerca mèdica. Si el teu treball de recerca ha despertat interès en publicar-se, té moltes possibilitats de guanyar el Premi Dr. J. Font. Hi poden participar tots els articles originals sobre recerca mèdica amb aplicació en la pràctica clínica i que hagin estat publicats en una revista indexada durant l'any anterior a la convocatòria.

Es premia l'autor primer signant de l'article guanyador amb 3.000 €. I contempla dos possibles accèssits de 1.000 € cadascun.



Guanyador del Premi Dr. J. Font



Dr. Carles Subirà Cuyàs:
3.000 €

Article: “Therapeutic inertia in patients treated with two or more antidiabetics in primary care: Factors predicting intensification of treatment”.

Revista: *Jama*.

Especialitat: Medicina Intensiva.

Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa
(Barcelona).

[Llegeix l'entrevista al Dr. Carles Subirà](#)

Accèssit



Dr. Oriol Roca Gas:
1.000 €

Article: “An Index Combining Respiratory Rate and Oxygenation to Predict Outcome of Nasal High-Flow Therapy”.

Revista: *American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine*.

Especialitat: Medicina Intensiva.

Hospital Universitari Vall d'Hebron (Barcelona).

Accèssit



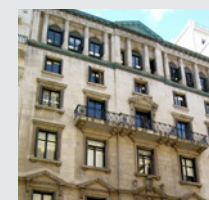
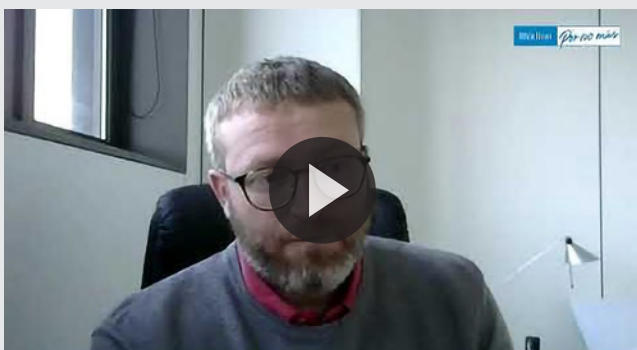
Dra. María del Carmen Sayón Orea:
1.000 €

Article: “Effect of a Nutritional and Behavioral Intervention on Energy-Reduced Mediterranean Diet Adherence Among Patients With Metabolic Syndrome: Interim Analysis of the PREDIMED-Plus Randomized Clinical Trial”.

Revista: *Jama*.

Especialitat: Medicina del Treball / Preventiva i de Salut Pública.

Institut de Salut Pública de Navarra / Dpt. Secció de Detecció Precoç.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MEDICA

PREMIS EN REPRESENTACIÓ DELS COL·LEGIS DE METGES

Premis a la trajectòria formativa i científica dels residents de Màlaga

La convocatòria dels Premis Fi de Residència de Màlaga anava adreçada als residents dels hospitals de la província de Màlaga que havien acabat el seu període de formació especialitzada l'exercici 2020 i que estaven col·legiats al [Col·legi de Metges de Màlaga](#).

A causa de la pandèmia produïda per la COVID-19, l'acte es va celebrar el 25 de novembre i, per primera vegada, es va organitzar de manera online.

La finalitat de la convocatòria, que compta des dels seus inicis amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica, era premiar la trajectòria formativa i científica dels residents dels hospitals.

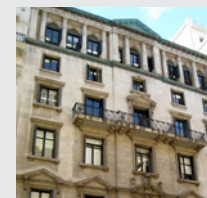
Per al premi s'estableixen dues categories: residents amb especialitats de 5 anys i residents amb especialitat de 4 anys. Després de la valoració de totes les sol·licituds presentades es premia amb 400 € els guanyadors i amb 200 € els segons:

1r Premi categoria 5 anys: Dra. Andrea Sánchez Ramos.

2n Premi categoria 5 anys: Dr. Rodrigo España Navarro.

1r Premi categoria 4 anys: Dra. Julia Cobos Rodríguez.

2n Premi categoria 4 anys: Dr. Miguel Damas Fuentes.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Premi M^a Eugenia Moreno a la Millor Nota MIR de la Regió de Múrcia

El [Col·legi de Metges de la Regió de Múrcia](#) va fer lliurament, un any més, del Premi María Eugenia Moreno al MIR que, amb millor nota, tria la Regió de Múrcia per a la seva formació com a resident.

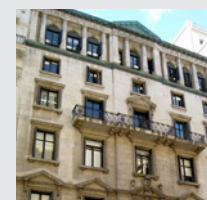
Atesa la situació de pandèmia, no va poder ser possible fer el lliurament en un esdeveniment similar al d'anys anteriors, per la qual cosa es va celebrar un breu acte de lliurament, a porta tancada i complint amb les mesures sanitàries de seguretat enfront de la COVID-19.

En aquesta ocasió, aquest premi, patrocinat per Mutual Mèdica des del primer lliurament el 2009 —i des del passat 2016 per la Fundació Mutual Mèdica—, ha recaigut en la Dra. Ana Fuentes Nieto, qui ha triat l'Hospital Virgen de la Arrixaca, de Múrcia, per formar-se com a pediatra.

El Premi María Eugenia Moreno porta aquest nom en honor i record de la metgessa resident de Medicina de Família assassinada el 2009 al centre de salut Moratalla, en mans d'un pacient, la qual cosa va suposar un dels episodis més tràgics d'agressions a personal sanitari.



El president del Col·legi de Metges de la Regió de Múrcia, el Dr. Francisco Miralles, acompanyat per Lamberto Rodríguez, delegat territorial de Mutual Mèdica, van fer entrega del xec de 3.000 euros a la premiada, la Dra. Ana Fuentes.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

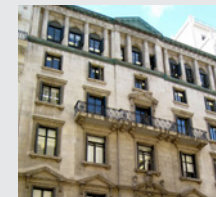
Premi Mutual Mèdica al Millor Projecte de Tesi Doctoral a Balears

El Premi Fundació Mutual Mèdica al Millor Projecte de Tesi Doctoral té com a objectiu facilitar als metges col·legiats a les Illes Balears l'obtenció del títol de doctor.

El premi, dotat amb 2.000 euros, es va concedir al projecte presentat per la Dra. Núria Orta Tomàs, F.E.A. en Medicina Nuclear a l'Hospital Universitari Son Espases, pel projecte titulat “Abordatge multidisciplinari per a la detecció precoç d'amiloide en pacients intervinguts de síndrome del túnel carpià (STC) o estenosi del canal lumbar”.



D'esq. a dta., el Dr. Antoni Bennasar, president del Patronat Científic del COMIB; el Dr. Enrique Sala, secretari del Patronat de la Fundació Mutual Mèdica; la Dra. Núria Orta, guanyadora, i la Dra. Manuela García, presidenta del COMIB.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Les VII Jornades de Divulgació Científica a Càceres: premiem els millors casos clínics

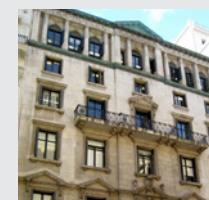
El [Col·legi de Metges de Càceres](#) va lliurar, en un petit acte per respectar les restriccions produïdes per la COVID-19, els premis de les VII Jornades de Divulgació Científica per a Metges Interns Residents, que organitza la Vocalia de Metges Tutors, gràcies a la col·laboració amb la Fundació Mutual Mèdica.

El cas clínic titulat “Penjall Dorsal Ample: Versatilitat reconstructiva optimitzada”, de la **Dra. Ainhoa Salas López**, resident de Cirurgia Plàstica a Càceres, va ser el guanyador d’aquesta edició. L’autora ha rebut el premi dotat amb 500 euros.

El **Dr. Antonio Gallardo Pizarro**, resident de Medicina Interna a Plasència, va obtenir el segon premi amb el seu cas clínic “Pneumònia per Pneumocystis Jirovecii i Sarcoma de Kaposi en pacient VIH negatiu”, i va rebre una gratificació de 300 euros. Mentre que el tercer premi (200 euros) va recaure en el cas “Una estranya causa de síndrome constitucional”, del **Dr. Álvaro Santaella Gómez**, MIR de Medicina Interna a Càceres.



D’esq. a dta.: el Dr. Álvaro Santaella (tercer premi),
la Dra. Ainhoa Salas (primer premi) i
el Dr. Antonio Pizarro (segon premi).



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Premis Científics San Lucas de Sevilla

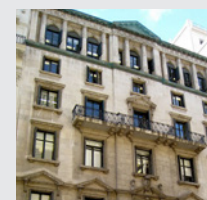
El [Col·legi de Metges de Sevilla](#) va celebrar el 2020 un programa d'activitats institucionals, esportives i culturals entorn de la Setmana de San Lucas, que s'organitza en honor al patró del col·lectiu mèdic. Dins d'aquests actes, va commemorar la festivitat amb la celebració d'una eucaristia i amb el lliurament dels Premis Científics San Lucas i de diplomes als col·legiats que passen a ser honorífics. Els Premis Científics van comptar amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica.

L'acte, que va complir amb totes les mesures de prevenció en matèria de salut pública aprovades per la Junta d'Andalusia, es va inaugurar amb el lliurament dels Premis Científics 2020, que van destacar els treballs del Dr. Pablo Caro Domínguez per la seva recerca "Thoracic imaging of coronavirus disease 2019 (COVID-19) in children", com a primer premi; de la Dra. Inés Rivero Belenchón, pel seu treball titulat "Obtenció d'un Model 3D per a Planificació Quirúrgica en Càncer Renal amb Trombe Tumoral Vascular", com a segon premi, amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica, i de la Dra. Isabel Corrales Gutiérrez per la seva recerca "Understanding the relationship between predictors of alcohol consumption in pregnancy: Towards effective prevention of FASD", com a tercer premi.

La Sra. Mariví Bujalance, assessora comercial de Mutual Mèdica, va ser l'encarregada de lliurar el premi en representació de la Fundació Mutual Mèdica, juntament amb el Dr. Alfonso Carmona, president del RICOM Sevilla.



D'esq. a dta.: la Dra. Inés Rivero Belenchón, guanyadora del segon premi; el Dr. Alfonso Carmona, president del RICOM Sevilla, i la Sra. Mariví Bujalance, assessora comercial de Mutual Mèdica.



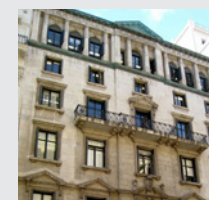
FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Premi a la Millor Trajectòria Professional a Saragossa

El Col·legi de Metges de Saragossa ha concedit enguany les seves màximes distincions als Drs. Vicente Calatayud Maldonado, Ernesto Fabre González i José Luis San Martín Izcue. Enguany, el lliurament d'aquests reconeixements s'ha dut a terme en un acte simbòlic i molt reduït per complir amb les mesures sanitàries davant la pandèmia, però mantenint l'esperit que tenen aquests guardons, amb els quals la institució col·legial no sols reconeix anualment la trajectòria dels seus col·legiats, sinó que també posa en relleu el valor de la professió mèdica.



La Dra. Concha Ferrer, presidenta del COM Saragossa, al mig, amb el president de la Fundació de Mutual Mèdica, Dr. Alejandro Andreu, a la dreta. Al costat d'ells, el Dr. Vicente Calatayud Maldonado i el Dr. Ernesto Fabre González, Premi Mutual Mèdica a la Trajectòria Professional.



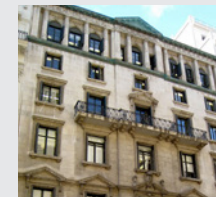
En aquest acte, els premiats han estat acompanyats per la presidenta del COMZ, la Dra. Concha Ferrer, i pel president de la Fundació Mutual Mèdica, el Dr. Alejandro Andreu.

El Premi Mutual Mèdica a la Trajectòria Professional ha recaigut enguany en el Dr. Ernesto Fabre González, catedràtic d'Obstetrícia i Ginecologia de la Universitat de Saragossa i doctor en Medicina i Cirurgia per la Universidad Complutense. El Dr. Fabre ha estat durant anys el responsable del servei de Ginecologia i Obstetrícia de l'Hospital Clínic Universitari Lozano Blesa. A més, ha treballat en la nutrició materna durant l'embaràs, la prevenció de les malformacions congènites, el diagnòstic prenatal, l'avaluació de l'estat fetal i prevenció i assistència al part preterme. Ha publicat 129 articles en revistes científiques, impartit 177 ponències i presentat 242 comunicacions en congressos científics.

A banda d'això, la Fundació Mutual Mèdica col·labora des del 2019 amb una altra donació econòmica per a la formació dels col·legiats i per al Fòrum de Medicina Privada que es realitza anualment. A causa de la COVID-19, el col·legi va cancel·lar aquests esdeveniments formatius i va sol·licitar destinar el pressupost per a la creació de **trenta beques de suport econòmic per la realització de la tesi doctoral i per rotacions en centres nacionals i internacionals.**

El nombre de beques en cada apartat serà:

- 10 beques per a tesis
- 10 beques per a rotacions a Espanya
- 10 beques per a rotacions a l'estranger



FUNDACIÓ
MUTUAL
MEDICA



Beques de Mobilitat del Col·legi de Metges de La Rioja

L'acte de concessió no es va poder celebrar durant l'any 2020 per les restriccions causades per la COVID-19 i es va planificar per fer-se durant el primer trimestre del 2021.

Gràcies al conveni de col·laboració signat entre la Fundació Mutual Mèdica i el [Col·legi Oficial de Metges de La Rioja](#), amb l'aportació econòmica de 1.200 euros rebuda es van lliurar dues Beques de Mobilitat:

Dra. Irene Vidal Oribe

Núm. Col·legiada 26/2603605

[MIR Al·lergologia \(R4\)](#)

Rotació Externa a l'Hospital Virgen del Valle, de **Toledo**, en l'Especialitat de Al·lergologia (Unitat de Mastocitosi) de l'1 de setembre de 2020 al 30 de setembre de 2020.

Dra. María Lanau Martínez

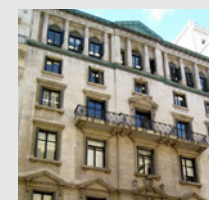
Núm. Col·legiada 26/2603608

[MIR Nefrologia \(R4\)](#)

Rotació Externa a l'Hospital Universitari 12 de Octubre, de **Madrid**, en l'Especialitat de Nefrologia (Unitat d'Anatomia Patològica) de l'1 de gener de 2020 al 31 de gener de 2020.



La Dra. María Lanau rebent el premi de mans del Dr. Alejandro Andreu, president de la Fundació Mutual Mèdica.



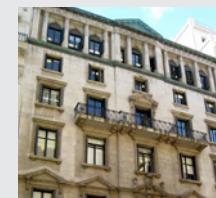
Beques de Formació al Col·legi de Metges de Zamora

El 2020 es va aprovar la sol·licitud del col·legi per incrementar un 50% la dotació de la Fundació Mutual Mèdica destinada a les Beques de Formació del [Col·legi de Metges de Zamora](#) per potenciar la formació dels residents col·legiats, bé sigui mitjançant la realització d'estudis de postgrau (màsters, doctorats...) o mitjançant l'estada en institucions que permetin l'ampliació de coneixements en relació amb l'especialitat triada, i així contribuir al pagament de matrícules, despeses de viatge i/o allotjament.

Gràcies a l'ajuda de la Fundació Mutual Mèdica i d'altres col·laboradors del col·legi, els becats van ser la Dra. Carmen López, que es troba en el quart any de la residència de Medicina de Família i que està fent un màster de cures pal·liatives en el malalt oncològic a Salamanca.



La Dra. Carmen Isabel López i el Sr. Juan Merino, assessor de Mutual Mèdica.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Els altres tres becats han rebut l'ajuda per fer rotacions per hospitals del país:

La Dra. Victoria Palomar, de Salamanca, és resident de quart any de Medicina Interna i es va decantar per la unitat de malalties autoimmunes de l'Hospital de Cruces, prop de Bilbao.

El Dr. Gerardo Ferriño va fer rotacions durant tres mesos a l'Hospital Virgen del Rocío de Sevilla, a la unitat de traumatologia, neurocrítics i cremats i, posteriorment, va estar dos mesos a la unitat d'arrítmies de Sant Sebastià, on es posen marcapassos, i a l'Hospital de Cruces, a la unitat de cures intensives de Pediatria.

La Dra. Bianca Renau, resident de Psiquiatria, ha fet rotacions a hospitals de Barcelona i Madrid. "L'experiència ha estat molt enriquidora, encara que estic molt contenta amb el MIR que he fet a Zamora, el tornaria a triar".



VIII Convocatòria de Premis als Millors Casos Clínics de metges residents al Col·legi de Metges de Valladolid

La VIII convocatòria de Premis als Millors Casos Clínics de metges residents del [Col·legi Oficial de Metges de Valladolid](#), coneguts amb el nom de Premi Dr. Miguel García Muñoz, va tenir lloc en un acte celebrat en una reunió molt reduïda, on es va donar prioritat a la seguretat i la distància social en tot moment i que va comptar amb el patrocini de la Fundació Mutual Mèdica i el Banc Santander.

Els premiats en l'apartat **Casos Clínics Mèdics** van ser els següents:

1r Premi: Dra. Cristina Martínez Badillo, per “Hèrnia pulmonar: utilitat de l'ecografia en atenció primària”.

2n Premi: Dra. Ana Cornejo Mazzuchelli, per “Síndrome de Parsonage-Turner: el món desconegut de l'omàlgia aguda”.

3r Premi: Dra. Ana Cerezo Hernández, per “Febre d'origen poc habitual: micotoxicosi”.

Els premiats en l'apartat **Casos Clínics Quirúrgics** van ser els següents:

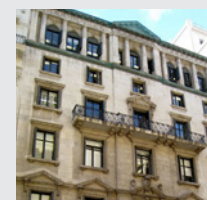
1r Premi: Dra. Patricia Viveros Diez, per “Emfisema cervical i mediastínic secundari a traumatisme laringi”.

2n Premi: Dra. Jara Valtueña Santamaría, per “Trepitjant fort el melanoma”.

3r Premi: Dr. Fernando Natal Álvarez, per “Gestió endourològica amb pròtesi ureteral metàlica de lesió ureteral iatrogènica completa”.



Una part de la Junta Directiva del Col·legi de Metges de Valladolid posa en un acte reduït per fer lliurament dels VIII Premis als Millors Casos Clínics de metges residents “Premi Dr. Miguel García Muñoz”.

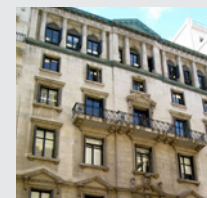


Actes i premis cancel·lats per la pandèmia i el confinament

Alguns dels actes i premis en els quals col·labora habitualment la Fundació Mutual Mèdica van haver de ser cancel·lats definitivament durant el 2020 a causa de les restriccions per afrontar la pandèmia de la COVID-19.

És el cas dels següents esdeveniments:

- Beques de formació del Col·legi de Metges de Ciudad Real.
- X Certamen de Casos Clínics Mutual Mèdica, organitzat pel Col·legi de Metges de Badajoz.
- Premi a la Millor Publicació Científica a Burgos.
- El Premi de Recerca Biomèdica “Antonio Merchante Iglesias”, del Col·legi de Metges de Conca.
- Concurs de Casos Clínics adreçat als MIR del Col·legi de Metges de Palència.
- III Concurs de Casos Clínics d'Ètica Mèdica del Congrés de Metges Joves al Col·legi de Metges de Toledo.
- XXXVI Jornada de clausura anual de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears.

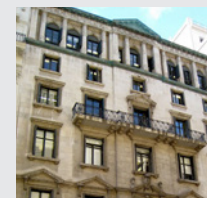


AJUTS A LA FORMACIÓ

Amb els col·legis de metges

La Fundació Mutual Mèdica també destina aportacions econòmiques per subvencionar diferents cursos formatius que organitzen les respectives fundacions, per als seus col·legiats corresponents, dels següents col·legis de metges:

- [Col·legi de Metges de Madrid](#)
- [Col·legi de Metges de Tenerife](#)
- [Col·legi de Metges d'A Coruña](#)
- [Col·legi de Metges de Cantàbria](#)
- [Col·legi de Metges de Biscaia](#)
- [Col·legi de Metges de Ceuta](#)
- [Col·legi de Metges de Guipúscoa](#)
- [Consell Andalus de Col·legi de Metges](#)



Amb els estudiants de Medicina

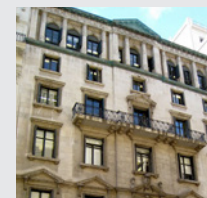
Actes de graduació

Suport ofert als estudiants de Medicina en el seu acte de graduació per escoltar les seves inquietuds i oferir-los solucions a les seves necessitats com a futurs metges, juntament amb l'objectiu de conscienciar el metge jove, des de l'inici, sobre la importància d'assegurar-se el present i garantir un futur.

Aquest projecte té la finalitat d'arribar a tots els estudiants de Medicina d'últim any, a punt de celebrar el seu acte de graduació, per conscienciar-los sobre la importància d'assegurar-se al llarg del seu cicle vital com a metges i que es familiaritzin amb conceptes relacionats amb la previsió social.

Objectius

- Donar suport als estudiants de Medicina en els actes de graduació, un dels moments més emotius i importants de la seva vida.
- Donar veu a les seves inquietuds i necessitats dels estudiants acabats de llicenciar.
- Oferir solucions a les propostes dels metges joves.
- Conscienciar el metge sobre els seus inicis en previsió social.



Mutual Mèdica escolta els estudiants, principalment els seus representants de curs. Es fan reunions conjuntament relacionades amb la col·laboració que necessiten als seus actes de graduació i les seves inquietuds.

No obstant això, el 2020 la COVID-19 va fer impossible la celebració dels actes de graduació i es van cancel·lar totes les celebracions dels estudiants d'últim curs de Medicina.

Consell Estatal d'Estudiants de Medicina

La Fundació Mutual Mèdica segueix col·laborant amb el [Consell Estatal d'Estudiants de Medicina \(CEEM\)](#).

Per desgràcia, atesa la situació produïda per la COVID-19, no es va poder fer el congrés anual on la Fundació Mutual Mèdica acostuma a participar i explicar als estudiants les accions que realitza la Fundació Mutual Mèdica ni els beneficis de pertànyer a la seva mutualitat quan iniciïn la seva activitat professional.



Amb els metges MIR

L'etapa de formació del metge no s'acaba finalitzant els estudis universitaris, sinó que continua amb l'especialitat triada. Quan inicien la seva activitat professional com a metges residents d'un hospital, continuen amb el seu període de formació, la qual cosa els suposa un gran esforç, ja que han de dedicar-se a la seva tasca d'assistència com a metges al mateix temps que continuen formant-se com a especialistes.

La Fundació Mutual Mèdica col·labora amb els departaments de Docència de nombrosos hospitals, en línia amb el seu compromís amb la formació del metge i, molt especialment, amb el metge jove.

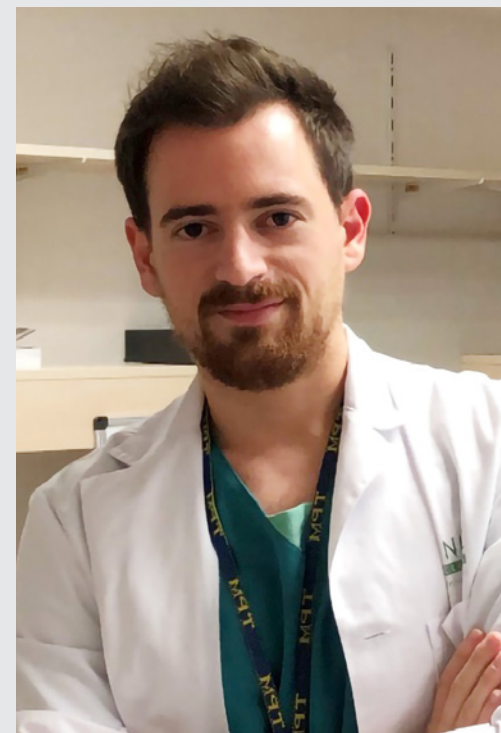
Una vegada més, hem de fer referència a la COVID-19, que ha dificultat moltes de les accions que la Fundació Mutual Mèdica realitzava amb els hospitals universitaris de tot Espanya.

Hospital Clínic de Barcelona

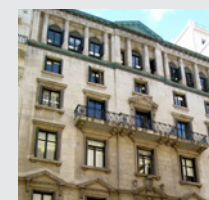
Col·laborem amb l'[Hospital Clínic de Barcelona](#) en cursos destinats als residents.

Aquesta col·laboració es tradueix en ajudes a l'organització de cursos específics per als MIR.

A més, la Fundació Mutual Mèdica col·labora també cada any lliurant el Premi Clínic-Mutual Mèdica al Millor Expedient MIR, que el 2020 va recaure en el Dr. Enrique Montagud Marrahi. Com el premi es concedia a l'acte de comiat dels residents i estàvem en confinament, no es va poder celebrar l'acte.



Dr. Enrique Montagud Marrahi.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Hospital Príncipe de Asturias de Madrid

Un any més, la Fundació Mutual Mèdica va col·laborar amb l'[Hospital Príncipe de Asturias](#) en la Jornada de Recerca–Beques Mutual Mèdica, on vam aprofitar per explicar als assistents els avantatges de Mutual Mèdica i les accions que duu a terme la Fundació Mutual Mèdica. Els premiats van ser en aquesta ocasió la Dra. Carolina Viches Medcouri i la Dra. Ana Suárez Simón.

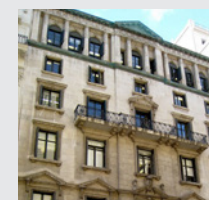
Hospital 12 de Octubre

La col·laboració entre la Fundació Mutual Mèdica i l'[Hospital 12 de Octubre](#) es va iniciar el 2015 per finançar uns premis a les jornades de recerca i les jornades científiques que organitza el departament de Docència Mèdica de l'hospital.

Enguany, a causa de la COVID-19, es va ampliar el conveni per poder adaptar el seu programa formatiu a les restriccions ocasionades per la pandèmia.



El Sr. Ian Bachs, cap de Relacions Institucionals de Mutual Mèdica, amb les dues guanyadores, la Dra. Carolina Viches Medcouri i la Dra. Ana Suárez Simón, al costat de la Dra. Medina, cap de Docència de l'Hospital Príncipe de Asturias.



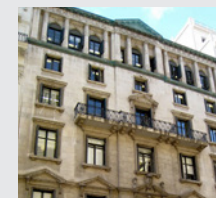
FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Hospital Reina Sofía

L'[Hospital Reina Sofía de Còrdova](#) va celebrar la quarta convocatòria del Premi Prof. Carlos Pera, amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica. La resident Dra. Laura Pérez Sánchez, R4 de Reumatologia, va guanyar el Premi a la Resident Excel·lent que organitza el departament de Docència de l'hospital.



La Dra. Laura Pérez Sánchez rebent el premi de mans de la Dra. Elisa Roldán (cap d'estudis), envoltades per personal de l'hospital.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Clínica Universitat de Navarra

El divendres 6 de març de 2020 es va celebrar la tercera Jornada de Recerca de Residents i es va lliurar el Premi RCUN de Recerca a la Clínica Universitat de Navarra.

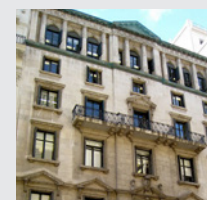
Les jornades de recerca de residents són una iniciativa de la Comissió de Docència de la clínica amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica per encoratjar la recerca dels metges residents. Els deu finalistes van defensar els seus treballs davant dels seus companys i del jurat.

En la modalitat de publicacions, on col·labora la Fundació Mutual Mèdica, el premi va ser per al Dr. Octavio Garaycochea, resident de quart any d'Otorrinolaringologia.

Abans de la concessió del premi, el Sr. Ian Bachs, cap de Relacions Institucionals de Mutual Mèdica, es va adreçar als assistents per felicitar-los per les seves presentacions i va compartir les diferents línies d'acció de la Fundació Mutual Mèdica.



El Dr. Octavio Garaycochea, guanyador en la modalitat de publicacions, que compta amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Hospital Son Llàtzer a Palma de Mallorca

El 2017 es va iniciar la col·laboració amb l'[Hospital Son Llàtzer](#) per crear uns premis que es concedeixen durant l'acte de comiat dels residents. Els guanyadors dels premis HUSLL-Mutual Mèdica Edició 2020 van ser:

Primer premi al Millor Projecte de Recerca Presentat per un Resident

Atorgat a la Dra. Clàudia Rincón i Montané. Resident del Servei de Pediatria i Àrees Específiques.

Pel projecte "Monitoratge continu de glucosa en nounats. Utilitat i fiabilitat".

Segon premi al Millor Projecte de Recerca Presentat per un Resident

Atorgat al Dr. Unai Díaz-Moreno Elorz. Resident del Servei de Pediatria i Àrees Específiques.

Pel projecte "Faringoamigdalitis aguda en pediatria. Què ens estem perdent?".

Primer premi a la Millor Sessió General Presentada per un Resident

Atorgat a la Dra. Carolina Domínguez. Resident del Servei de Dermatologia.

Per la sessió "Veig-veig, què veus?".

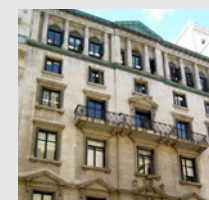
Segon premi a la Millor Sessió General Presentada per un Resident

Atorgat a la Dra. Yolanda Borjas i la Dra. Marta Molero, del Servei de Medicina Interna, i a la Dra. Eva Herding, del Servei d'Anatomia Patològica.

Per la sessió "Sessió clínico-patològica: Home 55 anys. PCR inesperada".



Acte de comiat dels residents de
l'Hospital Son Llàtzer.



Hospital Son Espases de Palma de Mallorca

Per quart any consecutiu, la Fundació Mutual Mèdica va col·laborar amb el Premi a la Millor Fi de Residència de l'[Hospital Son Espases](#), que va ser atorgat al Dr. Adrià Ferre Beltran, de Medicina Interna.

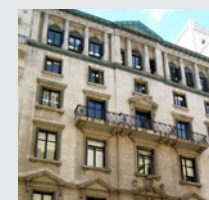
Jornades d'Orientació Professional Post-MIR

Aquestes jornades es van iniciar el 2016 a quatre hospitals. A causa del gran èxit que van tenir, cada any més hospitals les han incorporat al seu programa formatiu per als residents d'últim any. Aquestes Jornades Professionals Post-Residència sempre inclouen una xerrada sobre l'inici de l'activitat per compte propi, per exposar els beneficis de Mutual Mèdica com a alternativa al Règim d'Autònoms. Mentre que el 2019 un total de 20 hospitals van fer la jornada, malauradament, el 2020, per la situació de la COVID-19, només sis hospitals van poder organitzar-la poc abans de les restriccions produïdes per la pandèmia:

- [Hospital Clínico San Carlos de Madrid](#)
- [Hospital Príncipe de Asturias de Madrid](#)
- [Hospital Santa Creu i Sant Pau de Barcelona](#)
- [Hospital Vall d'Hebron de Barcelona](#)
- [Hospital Arnau de Vilanova](#)
- [Hospital Virgen de la Arrixaca de Múrcia](#)



El Dr. Adrià Ferre Beltran.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

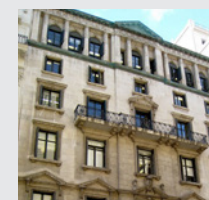
La resta dels hospitals universitaris amb els quals col·laborem habitualment i altres amb els quals estàvem a punt d'iniciar col·laboració per primera vegada i que estaven interessats en la formació van rebre la informació mitjançant un tutorial publicat al perfil de YouTube de Mutual Mèdica perquè poguessin reenviar-lo als seus residents.

Des de Mutual Mèdica, prioritzem la informació per poder decidir amb consciència a l'hora de començar l'activitat per compte propi, ja que, per desconeixement, alguns metges queden adscrits al RETA per a tota la seva vida laboral, quan la seva voluntat, un cop informats, seria optar per Mutual Mèdica. I una vegada al RETA ja no es poden canviar mai més.

Amb la Fundació per a la Formació de l'OMC

El 2018 Mutual Mèdica va iniciar una col·laboració amb l'OMC en l'edició del llibre “Responsabilitat del MIR”, que va ser un regal per a tots els nous residents en el moment de col·legiar-se. Al llibre es recollia tota la legislació que afecta els residents perquè puguin saber i consultar els seus drets i deures durant els anys com a MIR.

I des del 2019 la Fundació Mutual Mèdica va col·laborar amb la FFOMC per subvencionar el 100% del curs online “Responsabilitat del MIR: Marc legal”, basat en el llibre. El curs es va iniciar a l'agost del 2019 i va estar obert un any per a qui volgués fer-lo, amb 22 hores lectives. En acabar el curs, més de 1.200 residents s'havien matriculat. El 2020 el curs es va iniciar a l'octubre, i al desembre ja comptava amb més de 700 inscrits, i estarà obert fins a l'octubre del 2021.



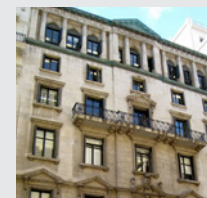
FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Amb els tutors MIR

Des del 2015, hi ha un conveni de col·laboració amb la [Fundació per a la Formació de l'Organització Mèdica Col·legial \(FFOMC\)](#) per a la impartició d'un curs innovador per dotar aquests professionals d'un programa de formació estructurat, didàctic i pràctic perquè puguin donar una assistència integral als MIR.

El sistema públic de formació d'especialistes espanyol és tot un referent per a la resta dels països del nostre entorn. Això és així gràcies a la figura del tutor MIR, que voluntàriament dedica part del seu temps a formar els seus companys metges que estan especialitzats en hospitals i altres centres de salut. Malgrat tot això, els tutors MIR són els més desatesos del sistema pel que fa a la formació destinada a adquirir competències pedagògiques per exercir les seves funcions. Per això aquest és el sisè any dels cursos de formació per als tutors MIR organitzat per la Fundació per a la Formació de l'OMC (FFOMC) i la Fundació Mutual Mèdica. A més, s'han ampliat les places un 40% per cobrir la gran demanda que hi ha cada any. En total, s'han format, sumant totes les edicions impartides, gairebé 3.000 tutors MIR.



MIRIAL

MIRIAL és el nom de l'app de Mutual Mèdica que us anima a competir jugant contra els vostres companys responnent preguntes dels exàmens MIR dels últims anys.

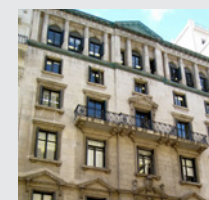
Aquesta aplicació també està feta per als estudiants de Medicina. Mutual Mèdica vol consolidar el seu compromís amb el metge i la seva formació, i ofereix un joc útil tant per als estudiants i els residents com per a metges amb més experiència.

Al març del 2020, vam celebrar els sis anys de MIRIAL, amb més de 15.000 descàrregues. I, com cada any, vam tenir el rànquing de guanyadors anual. Es van emportar premis les tres primeres posicions, que van ser per als següents usuaris:

- **Primer lloc:** emigarsan (876.175 punts).
- **Segon lloc:** ZXCVB (770.807 punts).
- **Tercer lloc:** cheto (659.483 punts).

El premi consisteix en tres vals, de 300 €, 200 € i 100 €, respectivament, per a aquests tres primers classificats, bescanviables a l'editorial de publicacions mèdiques Marbán, tant al seu web com a les seves botigues físiques.

A més, al web de MIRIAL s'ha iniciat un blog amb contingut relacionat amb l'examen MIR i altres temes d'interès per als estudiants de Medicina.



EL NOSTRE COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT I LES PERSONES

A més, la Fundació Mutual Mèdica també destina recursos a col·laborar amb altres iniciatives i projectes solidaris:

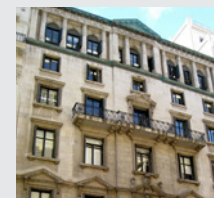
Associació per a la Vida Independent

El [Centre de Vida Independent \(CVI\)](#) presta servei a persones grans amb dependència i/o a persones que presenten alguna discapacitat, utilitzant productes de suport i tecnologia per millorar la qualitat de vida i facilitar l'autonomia i seguretat a la llar.

El Centre de Vida Independent, creat per l'AVI, és un centre on s'analitza de manera individualitzada quines són les dificultats que té cada persona per poder desenvolupar les activitats bàsiques de la vida diària i se li donen solucions per poder superar-les.

Altres activitats que desenvolupa l'AVI són de formació a alumnes que cursen estudis en l'àrea de serveis socials, xerrades en centres de gent gran, etc.

També es col·laborarà en la validació de projectes de recerca que miren de buscar millores en l'àmbit de la teleassistència, caminadors per a la gent gran i altres serveis.



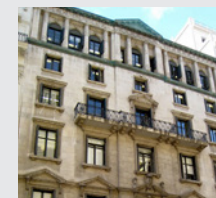
Fundació Galatea

Fa més de 15 anys, Mutual Mèdica va començar a col·laborar amb la [Fundació Galatea](#). El 2015, en crear-se la Fundació Mutual Mèdica, es va vehicular la col·laboració a través de la nostra fundació. La Fundació Galatea continua fent una gran tasca en l'àmbit de suport al metge amb problemes d'addiccions o d'un altre tipus que li impedeixen desenvolupar la seva professió.



Fundació per a la Formació de l'OMC

Com hem comentat anteriorment, la Fundació Mutual Mèdica i la [Fundació per a la Formació de l'OMC](#) col·laboren en diferents projectes formatius, tant per als metges residents com per als tutors MIR.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



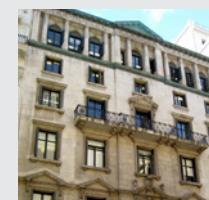
Premis Solidaris de l'Assegurança 2020

El 15 de desembre va tenir lloc el lliurament de la XX edició dels Premis Solidaris d'INESE en format online, respectant les restriccions produïdes per la COVID-19, amb els quals la Fundació Mutual Mèdica ha col·laborat en les últimes cinc edicions. En aquesta convocatòria, la Fundació de la mutualitat dels metges ha premiat el projecte “Educar és salut en fibrosi quística”, de la Fundació Respiralia. El Dr. Enrique Sala, secretari de la Fundació Mutual Mèdica, va ser l'encarregat de lliurar el premi en l'acte online dels Premis Solidaris d'INESE.

La Fundació Respiralia, creada el 2006, es dedica a millorar la qualitat de vida dels nens, nenes i joves amb fibrosi quística i a donar a conèixer aquesta greu i incurable malaltia. Especialitzats en tècniques de fisioteràpia innovadores i en la reeducació en l'esforç, pretén donar la formació adequada perquè nens i nenes amb fibrosi quística es converteixin en persones que gestionen el tractament de la seva malaltia de la manera més autònoma possible, per evitar dependències excessives de professionals i familiars. Actualment, ha ampliat la formació a l'entorn de la persona amb fibrosi quística i ha donat xerrades en centres educatius i empreses per millorar els hàbits saludables que facilitin una menor taxa d'infeccions per contacte.



El Dr. Enrique Sala, secretari de la Fundació Mutual Mèdica, destacat entre altres col·laboradors dels Premis de l'Assegurança d'INESE.





www.mutualmedica.com
www.jubilaciondelmedico.com
infomutual@mutualmedica.com
900 82 88 99

   @MutualMedica