



La Mutualitat dels Metges

INFORME ANUAL 2019



ÍNDEX



3

ÒRGANS DE GOVERN



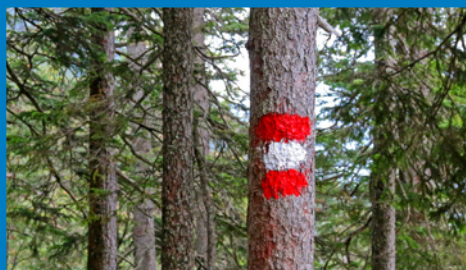
13

INFORME DEL PRESIDENT



20

INFORME DE SECRETARIA



34

LA NOSTRA VISIÓ I MISSIÓ I
ELS NOSTRES VALORS



36

INFORME D'ACTIVITAT



77

INFORMACIÓ ECONÒMICA



86

INFORME DE GESTIÓ DE
CARTERA



108

INFORME CORPORATIU



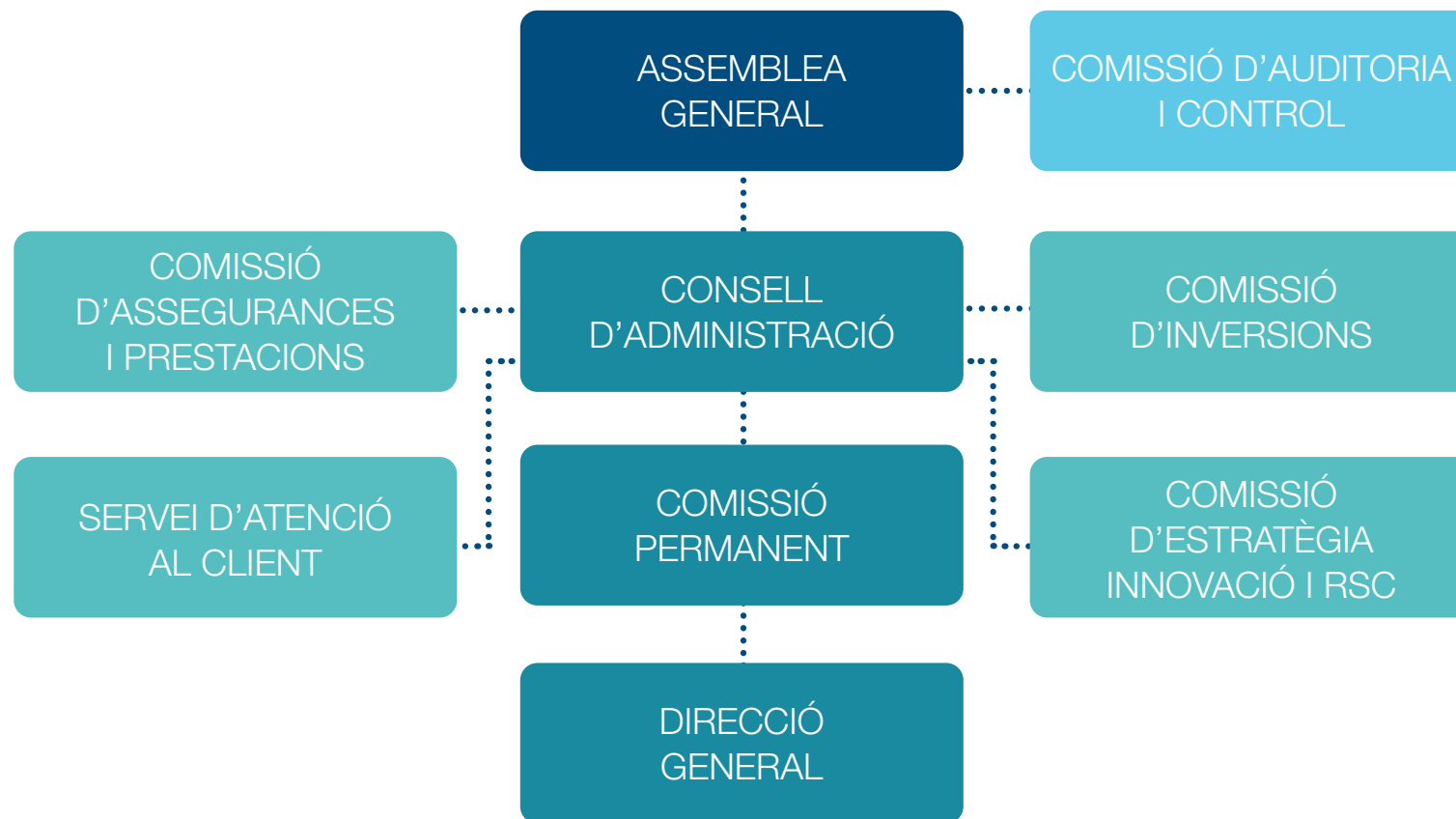
127

FUNDACIÓ MUTUAL MÈDICA

ÒRGANS DE GOVERN



Organigrama



ÒRGANS
DE
GOVERN

Assemblea General

L'Assemblea General és la reunió dels mutualistes per deliberar i establir acords, entre els quals destaquen el nomenament, la ratificació i la revocació dels membres del Consell d'Administració, així com valorar i censurar o aprovar la gestió social i els comptes anuals de l'exercici. Així mateix, aprova nous reglaments o canvis en els ja existents, a més de les modificacions dels estatuts. Hi participen tots els mutualistes de l'entitat.



Consell d'Administració

El Consell d'Administració és l'òrgan de representació, govern i gestió de Mutual Mèdica i té com a funcions fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de l'entitat i nomenar els càrrecs de direcció de la mutualitat. També ha de presentar a l'Assemblea els comptes anuals, l'informe de gestió i la proposta d'aplicació del resultat, a més d'aprovar el pressupost anual d'ingressos i despeses. Cal destacar que el Consell convoca les eleccions per a conseller i aplica i interpreta els preceptes estatutaris, especialment en cas de dubte.

El Consell d'Administració està format només per metges, que vetllen per oferir en tot moment els productes i serveis que el col·lectiu necessita. Un total de 12 dels seus membres són escollits en l'Assemblea General mitjançant eleccions i 7 més ho són en representació dels col·legis de metges protectors.

President

Dr. Luis A. Morales Fochs

Vicepresident

Dr. Pablo Corral Collantes

Secretària

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Vicesecretari

Dr. Alejandro Andreu Lope

Tresorer

Dr. Lluís Castells Fusté

Comptador

Dr. Martí Vidal Mañas

Vocals

Dr. Santiago Aguadé Bruix

Dra. Rosa M. Boyé de la Presa

Dr. José Ignacio Catalán Ramos

Dr. Javier Mareque Bueno

Dr. Fernando Rivas Navarro

Dr. Miquel Vilardell Tarrés



ÒRGANS
DE
GOVERN



President

Dr. Luis A. Morales Fochs



Vicepresident

Dr. Pablo Corral Collantes



Secretària

Dra. M. Asunción Torrents
Fernández



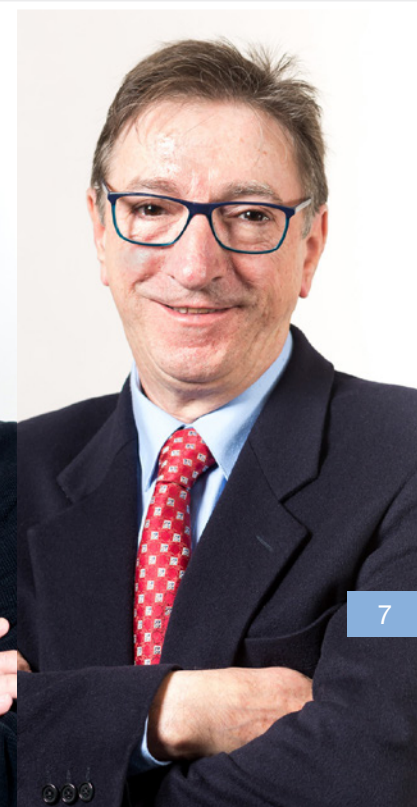
Vicesecretari

Dr. Alejandro Andreu Lope



Tresorer

Dr. Lluís Castells Fusté



Comptador

Dr. Martí Vidal Mañas

7



**ÒRGANS
DE
GOVERN**



VOCALS EN REPRESENTACIÓ DELS COL·LEGIS OFICIALS DE METGES PROTECTORS

Col·legi Oficial de Metges de Barcelona

Dr. Lluís Esteve Balagué

Dr. Jaume Roigé Solé

Col·legi Oficial de Metges de Girona

Dr. Josep Vilaplana Birba

Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears

Dra. Manuela García Romero

Col·legi Oficial de Metges de Lleida

Dr. Ramón Mur Garcés

Col·legi Oficial de Metges de Tarragona

Dr. Fernando Vizcarro Bosch

Col·legi Oficial de Metges de Cantàbria

Dr. Francisco Javier Hernández de Sande

Comissió Permanent

És l'òrgan que tracta la resolució dels assumptes de tràmit i prepara els Consells d'Administració. Està format per membres amb càrrec del Consell d'Administració.

President

Dr. Luis A. Morales Fochs

Vicepresident

Dr. Pablo Corral Collantes

Secretària

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Vicesecretari

Dr. Alejandro Andreu Lope

Tresorer

Dr. Lluís Castells Fusté

Comptador

Dr. Martí Vidal Mañas



Comissió d'Auditoria i Control

La Comissió d'Auditoria i Control serveix com a canal de comunicació entre el Consell d'Administració i els auditors. Avalua els resultats de cada auditoria i les respostes de l'equip de gestió a les seves recomanacions. Així mateix, comprova l'adequació i la integritat dels sistemes de control intern, examina el compliment de les regles de govern de Mutual Mèdica i planteja les propostes necessàries per millorar-les. Està formada per consellers electes, mutualistes escollits en Assemblea, un professional extern i personal de la direcció.

President

Dr. Santiago Aguadé Bruix

Secretari

Dr. Javier Mareque Bueno

Conseller

Dr. Miquel Vilardell Tarrés

Professional extern

Sra. Ana Baro Casamajó

Assistents

Dr. Antoni Bennasar Arbós

Dra. M^a Teresa Maristany Daunert

Comissió d'Inversions

La Comissió d'Inversions és l'òrgan delegat del Consell d'Administració que li ofereix suport en els assumptes relacionats amb les finances i que vetlla pel compliment de la política d'inversions de l'entitat. Està formada per consellers electes i personal directiu.

President

Dr. Lluís Castells Fusté

Secretari

Dr. Martí Vidal Mañas

Conseller

Dr. Javier Mareque Bueno

Assistents

Sr. Antonio López López

Sra. Sandra Cantos López

Sr. Miguel Barrera Sánchez



ÒRGANS
DE
GOVERN

Comissió d'Assegurances i Prestacions

La Comissió d'Assegurances i Prestacions té com a finalitat:

- Adjudicar les prestacions de les assegurances de vida.
- Assessorar en la gestió de les assegurances de mutualistes pel que fa al procés d'incorporació de nous mutualistes, l'ampliació de cobertures, les causes d'exclusió de patologies i la denegació o acceptació de prestacions.
- Està formada per consellers electes del Consell d'Administració.

Presidenta

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Consellers

Dr. Santiago Aguadé Bruix
Dr. Alejandro Andreu Lope
Dra. Rosa M. Boyé de la Presa
Dr. José Ignacio Catalán Ramos
Dr. Javier Mareque Bueno
Dr. Fernando Rivas Navarro
Dr. Miquel Vilardell Tarrés

Assistents

Sr. Antonio López López
Sra. Montserrat Clarà Castellví

Comissió d'Estratègia, Innovació i RSC

La Comissió d'Estratègia, Innovació i Responsabilitat Social Corporativa és un òrgan de caràcter informatiu i consultiu, sense funcions executives, amb facultats de suport i assessorament al Consell d'Administració. Entre les seves funcions, hi ha proposar i valorar les diferents alternatives estratègiques a adoptar per l'entitat i fer seguiment de la gestió dels plans estratègics en curs; assessorar i donar suport en qüestions relacionades amb la innovació, fer anàlisis i seguiment dels projectes d'innovació, garantir-ne l'adequada implantació i desenvolupament, i assessorar sobre el disseny de la cultura i dels valors corporatius, incloent-hi estratègia de pràctiques de negoci responsable i de sostenibilitat.

President

Dr. Pablo Corral Collantes

Consellers

Dr. Santiago Aguadé Bruix
Dra. M. Asunción Torrents Fernández
Dr. Lluís Castells Fusté
Dr. Alejandro Andreu Lope
Dr. Javier Mareque Bueno
Dra. Manuela García Romero
Dr. Jaume Roigé Solé
Dr. Josep Vilaplana Birba



**ÒRGANS
DE
GOVERN**

Direcció General

La Direcció General porta la gestió de l'entitat, en dependència del Consell d'Administració. En concret, és la responsable de la gestió econòmica i del compliment de la normativa dels objectius fixats pel Consell i és responsable de l'organització interna i de la direcció del personal.

Director general

Sr. Antonio López López

Subdirectora general

Sra. Sandra Cantos López

Servei d'Atenció al Client

El Servei d'Atenció al Client (SAC) atén les consultes, queixes i reclamacions dels mutualistes assegurats, beneficiaris o drethavents contra els acords de la mutualitat.

Responsable del SAC

Sr. Jacint Boixasa Salagran



Participació en associacions

Com a mutualitat de previsió social del col·lectiu mèdic, participem en diverses agrupacions d'entitats relacionades amb la previsió social, amb l'àmbit de les mutualitats o amb els metges, per tal de promoure propostes de millora a les administracions, tant nacionals com europees, en benefici dels nostres mutualistes i de tots els metges.



AMICE

Association of Mutual Insurers
and Insurance Cooperatives
in Europe

AMICE
<http://www.amice-eu.org/Default.aspx>



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA
DE MUTUALIDADES

CNEPS

Confederació Espanyola
d'Entitats de Previsió Social

CONFEDERACIÓ
<https://www.cneps.es/>



Europa Medica

EUROPA MEDICA
<https://www.europamedica.com/es/>



ÒRGANS
DE
GOVERN



**DR. LUIS
A. MORALES
FOCHS**

President

**INFORME
DEL
PRESIDENT**

Millorem l'experiència del metge a l'entitat

Em complau dirigir-me un any més a tots els mutualistes per informar-los de la feina que hem dut a terme al llarg de l'any 2019.

Des d'un punt de vista institucional, durant l'Assemblea General de mutualistes de l'entitat celebrada a Palma de Mallorca el dia 14 de juny, es va aprovar una modificació dels Estatuts Socials de l'entitat amb la incorporació d'una nova figura: el soci històric. Aquest nou paper correspon a aquells col·legis de metges la funció dels quals va ser decisiva en la constitució, promoció i desenvolupament de Mutual Mèdica i en el reconeixement del caràcter alternatiu al Règim Especial de Treballadors Autònoms de la Seguretat Social per a tots els metges espanyols. D'aquesta manera, són socis històrics els Col·legis de Metges de Balears, Barcelona, Cantàbria, Girona, Lleida i Tarragona.

Noves figures, reforç del sistema de govern

Durant el 2019, en línia amb els últims exercicis, l'entitat ha continuat dedicant nombrosos esforços a reforçar i adequar el seu sistema de govern a les bones pràctiques de mercat. D'aquesta manera, s'ha creat una nova comissió del Consell d'Administració, la Comissió d'Estratègia, Innovació i Responsabilitat Social Corporativa.

Aquesta comissió és un òrgan de caràcter informatiu i consultiu. Entre les seves funcions, podem destacar l'estudi i proposta de recomanacions dels plans estratègics que s'han

*S'ha creat una nova
comissió del Consell
d'Administració, la
Comissió d'Estratègia,
Innovació i Responsabilitat
Social Corporativa.*



d'elevar al Consell d'Administració. A més, també serveix com a assessorament i suport en propostes d'innovació i de plans de Responsabilitat Social Corporativa (RSC).

També cal destacar la incorporació de la nova figura independent a la Comissió d'Auditoria i Control (CAiC), així com l'aprovació d'un Reglament de la CAiC, en virtut del que estableix la Guia Tècnica 3/2017 sobre comissions d'auditoria d'Entitats d'Interès Públic (EIP) de 27 de juny de 2017.

Com cada any, durant el mes de març es va celebrar a Tarragona la reunió de l'Òrgan Col·legial Assessor, format pels presidents dels Col·legis Oficials de Metges, la funció del qual és la d'assessorar l'entitat en iniciatives i suggeriments de millora del servei al mutualista.

Mutual Mèdica segueix treballant per oferir solucions en tot el cicle vital del metge i, per això, ha definit un conjunt de processos en línia per millorar l'experiència del metge a l'entitat. Aquests processos van des d'una atenció en els diferents canals, passant per la personalització i proactivitat del servei ofert, fins a l'oferta de productes asseguradors específica per a cada metge.

Nous productes més personalitzats

Pel que fa als productes que ofereix la nostra entitat, cal destacar l'anàlisi realitzada de l'Assegurança de Vida Risc. Aquesta anàlisi ha conclòs en una reducció de la prima de l'Assegurança Multi-Vida, seguint amb el compromís de l'entitat de reinvertir els beneficis en el metge mutualista. A més, aquesta reducció de tarifa afecta tant les noves contrac-

Mutual Mèdica segueix treballant per oferir solucions en tot el cicle vital del metge i, per això, ha definit un conjunt de processos en línia per millorar l'experiència del metge a l'entitat.



tacions com els mutualistes que havien contractat aquesta assegurança amb anterioritat.

S'està treballant en una assegurança de rendes vitalícies per donar solucions als metges que, un cop jubilats, busquen fórmules per disposar dels seus estalvis sense perdre poder adquisitiu.

També m'agradaria destacar l'estratègia elaborada per poder acollir tots els metges joves a la nostra mutualitat amb serveis i assegurances que siguin de la seva utilitat. Aquesta acollida s'inicia ja a la fase final de la universitat, en la qual Mutual Mèdica col·labora amb les graduacions dels estudiants de Medicina, i continua durant la preparació de l'examen MIR amb l'aplicació Mirial, per continuar aprenent mentre juguen. I, finalment, aquest cercle es tanca amb l'assegurança gratuïta durant un any per als metges que inicien el MIR. Vull destacar que en l'actualitat el 50% dels nous MIR s'han donat d'alta com a mutualistes.

L'any 2019, el Consell d'Administració va apostar per estar al costat del metge, quan pateix una agressió, mitjançant una cobertura gratuïta de baixa laboral en el cas de patir una agressió al lloc de treball. El resultat ha estat magnífic, hem arribat a cobrir més del 70% dels metges espanyols gràcies a acords de col·laboració amb els diferents col·legis de metges. Aquesta prestació s'ha complementat amb una inversió per part de la Fundació Mutual Mèdica per formar i informar als centres de treball, amb l'objectiu de proporcionar aquesta seguretat necessària per poder exercir la professió amb tranquil·litat.



INFORME
DEL
PRESIDENT



Ampliació d'equips i creixement

Pel que fa a l'activitat comercial, s'han incorporat nous comercials i, com a conseqüència, s'ha apreciat un increment del 25% de metges assessorats pels nostres equips de vendes, així com un increment del 60% de les vendes d'assegurances de previsió social entre els metges de la sanitat pública.

Pel que fa a la política d'inversions desenvolupada durant l'exercici, s'ha pres una tàctica més defensiva amb l'objectiu de preservar la ràtio de solvència i l'estabilitat del balanç, tenint en compte la realitat dels mercats.

Al llarg de l'any, també s'ha reduït significativament l'exposició a renda variable, davant unes valoracions que es consideren exigents, i al seu alt consum de capital.

Transformació empresarial i creixement digital

La transformació digital és un dels objectius principals que l'entitat s'ha fixat abordar, tant pel que fa a l'experiència de client com des de la perspectiva de processos.

Per això, s'ha realitzat un reenfocament del projecte inicial amb prioritització en la digitalització i la flexibilitat, i s'ha optat per una implantació modular que permeti avançar en fases i amb una metodologia més àgil.

Al llarg de l'any, també s'ha reduït significativament l'exposició a renda variable, davant unes valoracions que es consideren exigents, i al seu alt consum de capital.



Per al bon funcionament de la mutualitat és molt important la implicació i la qualitat de la feina de tot el personal. En aquest sentit, l'entitat sempre ha treballat per procurar mesures de conciliació de la vida familiar i laboral dels seus treballadors i, gràcies a això, enguany s'ha aconseguit una fita rellevant en aquest sentit, la certificació d'Empresa Familiarment Responsable (EFR) .

Des del punt de vista econòmic, l'exercici s'ha tancat de manera molt positiva. Les xifres així ho demostren, ja que hem arribat als 122,5 milions d'euros de facturació, que ha representat un increment del 9,9% respecte a l'any anterior. L'actiu total puja a 1.300 milions d'euros i la ràtio de solvència s'ha reduït a un 177%, sense aplicar cap tipus de mesures transitòries o permanents de les permeses per SOLVÈNCIA II.

També hem crescut en 4.800 nous mutualistes i hem arribat als 66.800 mutualistes, xifra que dona una idea de la confiança que els metges tenen en la nostra mutualitat. El resultat aconseguit ha estat de 8,4 milions d'euros.

Arribats a aquest punt, és imprescindible esmentar la situació que s'ha viscut a nivell mundial durant el primer semestre del 2020: el món s'ha vist sotmès als efectes de la pandèmia de la COVID-19. El Consell d'Administració, davant d'aquesta situació que ha afectat tant el col·lectiu mèdic, ha pres mesures concretes de suport als mutualistes. Per això, s'ha aprovat reinvertir 2.000.000 € del benefici obtingut el 2019 en el col·lectiu perquè puguin fer front a les diferents situacions imprevistes i de malaltia que s'han trobat els metges durant mesos. Així mateix, i amb l'objectiu anteriorment exposat de focalitzar els recursos per estar al costat del metge durant aquesta pandèmia, els informo que el

Des del punt de vista econòmic, l'exercici s'ha tancat de manera molt positiva. Les xifres així ho demostren, ja que hem arribat als 122,5 milions d'euros de facturació.



Consell d'Administració va prendre la decisió d'ajornar tots els actes de celebració del centenari de l'entitat.

Amb tot l'exposat, crec que podem sentir-nos satisfets de la feina feta durant l'any 2019. Queden moltes coses per fer, però partim d'unes bases sòlides que ens permeten ser optimistes.

Finalment, vull agrair als consellers, al personal de l'entitat i, especialment, als mutualistes la confiança que tenen en l'entitat, que fa que afrontem el futur amb entusiasme i amb la força necessària per tractar de fer cada dia millor les coses.



Dr. Luis A. Morales Fochs
President



INFORME DE SECRETARIA

**DRA. M.
ASUNCIÓN
TORRENTS
FERNÁNDEZ**

*Secretària del
Consell
d'Administració*



Previsió social entre metges

A Mutual Mèdica construïm les nostres relacions basades en la confiança entre metges. Conèixer les necessitats dels nostres companys a cada moment, tant professionalment com personalment, ens permet oferir les solucions de cobertura més adequades per a cada un d'ells. Vetllem perquè les nostres prestacions arribin a tots i cadascun dels nostres companys, i perquè cada vegada siguem més els metges assegurats a Mutual Mèdica.

El creixement continuat del nombre de mutualistes és un reflex exacte de la confiança que els metges dipositen en la seva mutualitat professional, en el moment de buscar cobertures asseguradores que els garanteixin poder exercir la seva professió amb tranquil·litat. La presència de l'entitat en totes les etapes de la vida del professional, juntament amb la proximitat que significa estar implantats a tota la geografia espanyola, ens ha posicionat com a referent.

Gràcies a aquestes relacions de confiança, cada vegada són més els metges que s'asseguren a Mutual Mèdica, cosa que ha portat a tancar l'exercici 2019 amb 122 milions d'euros en volum de quotes i un creixement d'un 7,8% en nombre de mutualistes. El 31 de desembre es va assolir la xifra de 66.800 metges.

L'exercici 2019 es tanca amb un volum de quotes de 122 milions d'euros i un creixement del 10% en nombre de mutualistes.



S'han incorporat 4.800 metges a la mutualitat al llarg del 2019. Les quatre províncies amb més creixement són Madrid, Barcelona, València i Sevilla. L'augment de dones en l'exercici de la medicina es tradueix en un 61% d'altres noves d'aquest col·lectiu en l'últim any.

19,28%	Madrid	2,90%	A Coruña	1,69%	Cadix
14,92%	Barcelona	2,88%	Biscaia	1,67%	Girona
7,15%	València	2,54%	Saragossa	1,63%	Santa Cruz de Tenerife
4,15%	Sevilla	2,48%	Alacant	1,54%	Cantàbria
3,47%	Balears	2,22%	Pontevedra	1,50%	Tarragona
3,13%	Las Palmas	2,01%	Còrdova	1,37%	Astúries
2,92%	Màlaga	1,78%	Valladolid	18,77%	Altres províncies

20 províncies aporten el **80%** de les altes de mutualistes.

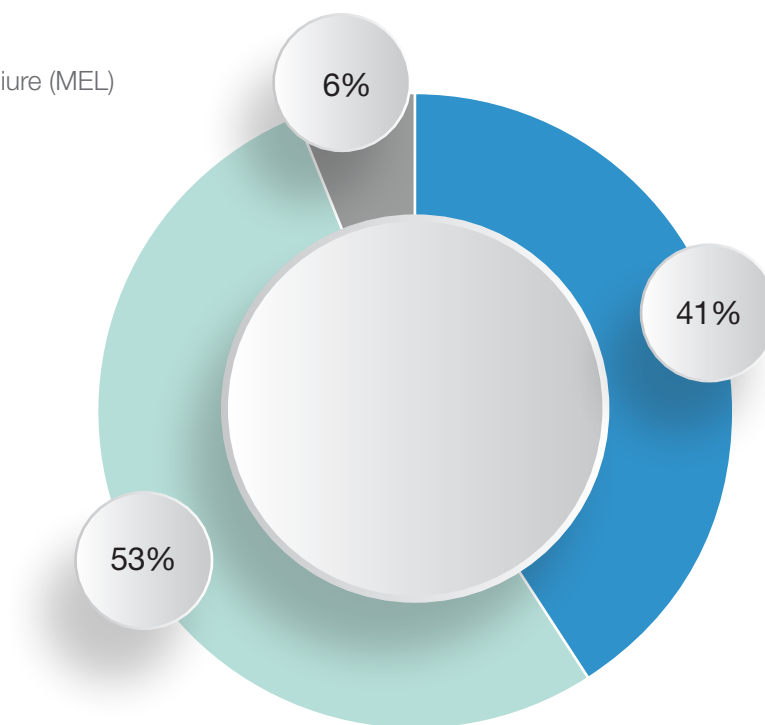
El 2019 hi ha hagut un total de **5.274** noves altes.



El 2019 la majoria dels nous mutualistes han contractat dos dels plans asseguradors més complets de Mutual Mèdica: l'assegurança Mutualista Jove, contractada per un 53%, i l'assegurança Metges d'Exercici Lliure (MEL), alternatiu al RETA, contractada pel 41% dels nous mutualistes.

ASSEGURANCES QUE CONTRACTEN ELS NOUS MUTUALISTES

- Assegurança per a Metges d'Exercici Lliure (MEL)
- Assegurança Mutualista Jove (MJ)
- Altres



L'especialització asseguradora en xifres

Les assegurances específiques que ofereix Mutual Mèdica donen cobertura a metges de les diferents especialitats de tota la geografia espanyola. L'accés progressiu de les dones a la medicina s'ha traduït aquest 2019 en una paritat exacta entre homes i dones a la cartera de mutualistes. L'edat mitjana del col·lectiu és sensiblement més jove que en exercicis previs; així la mitjana se situa en els 46,5: 43 anys és l'edat mitjana de les dones i 51, la dels homes mutualistes.

La nostra entitat aposta per donar servei al metge en tot el seu cicle vital, i dona suport, de manera especial, als inicis de la seva carrera professional. Així, per al metge jove oferim un conjunt de cobertures dins de l'assegurança denominat Mutualista Jove. Aquesta assegurança inclou, com a novetat, una renda diària en cas de baixa per incapacitat laboral. El nombre de mutualistes joves, el 31 de desembre, era de 5.042; d'aquests, 2.828 mutualistes són incorporacions de menys d'un any. Recordem que durant el primer any la contractació d'aquesta assegurança té gratuïtat en les quotes. Aquest posicionament ens situa dia a dia com l'entitat asseguradora dels metges joves.

L'assegurança Metge d'Exercici Lliure (MEL), que ofereix Mutual Mèdica com a alternativa al RETA per als metges espanyols que exerceixen com a autònoms, ha seguit la tendència alcista dels últims anys.

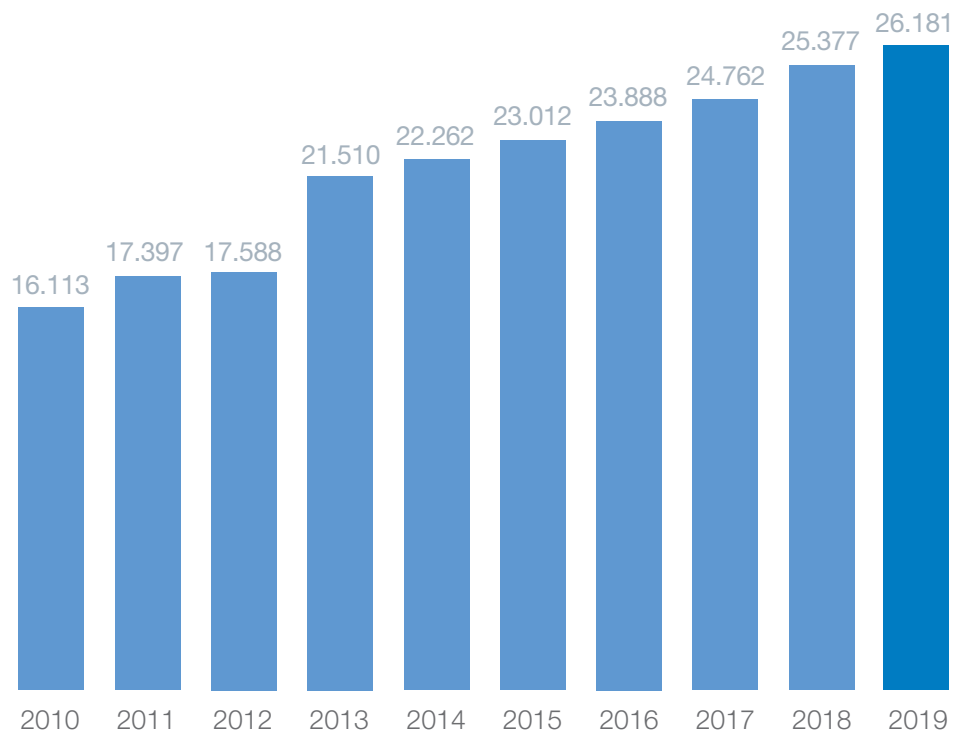
*Edat mitjana dels
mutualistes:*

43 anys dones

51 anys homes.



EVOLUCIÓ DE MUTUALISTES AMB ALTERNATIVA AL RETA A MUTUAL MÈDICA



Les províncies que han aportat un nombre més alt de noves contractacions de l'assegurança MEL són Barcelona, Madrid, València i Balears.

Al tancament de l'exercici del 2019, 26.181 mutualistes tenien l'Assegurança Metge d'Exercici Lliure (MEL) (39% del total de mutualistes) i compleixen amb la disposició addicional 19a del Reial Decret Legislatiu 8/2015.

Les províncies que han aportat un nombre més alt de noves contractacions de l'assegurança MEL són Barcelona, Madrid, València i Balears.



INFORME
DE
SECRETARIA

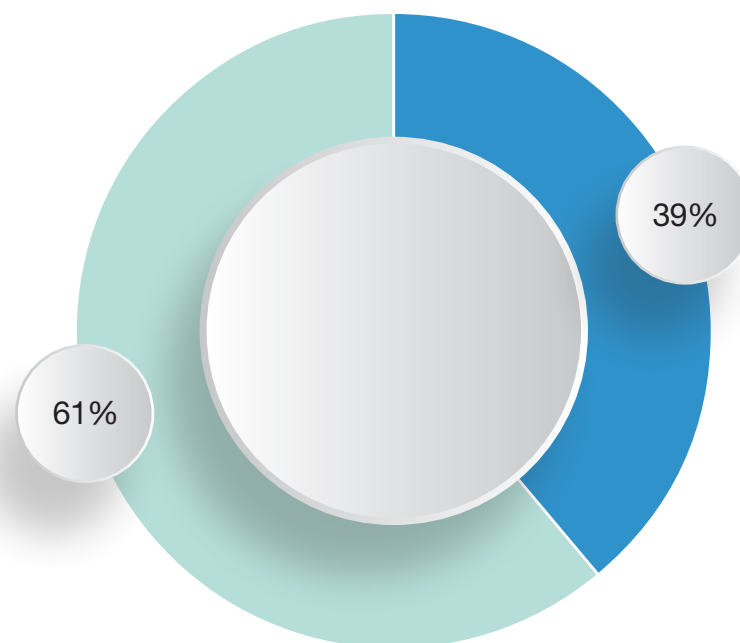


El producte MEL inclou les següents assegurances:

- Assegurança d'Incapacitat Transitòria (Baixa Laboral) i Incapacitat Permanent i Absoluta (Invalidesa).
- Assegurança de Dependència.
- Assegurances de Vida.
- Assegurança de Jubilació.

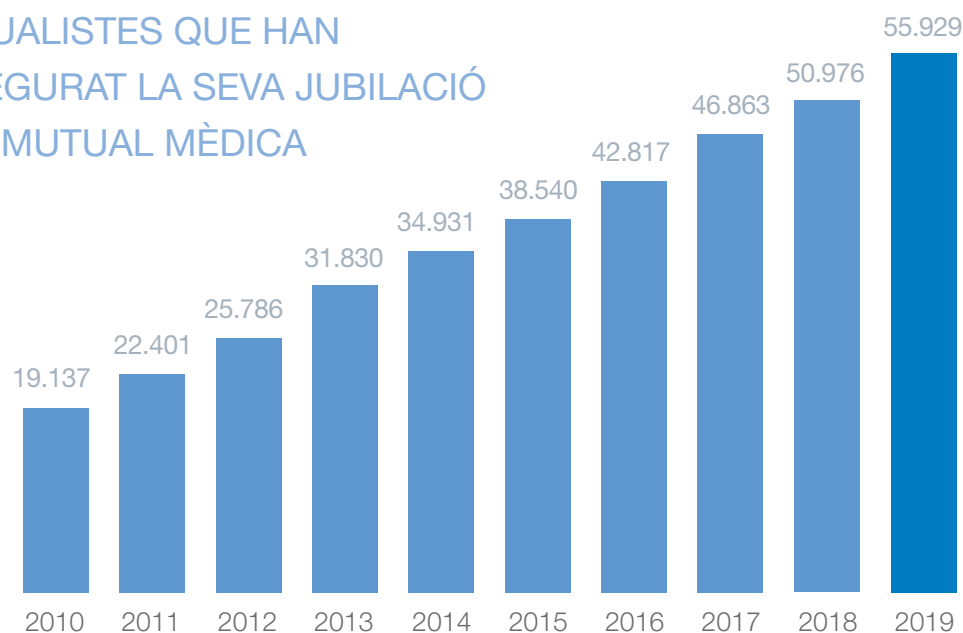
MUTUALISTES 2019

- Mutualistes amb MEL
- Mutualistes amb altres assegurances



Cal destacar que l'assegurança de jubilació, que a Mutual Mèdica incorporem dins de l'assegurança MEL, alternativa a autònoms, és una assegurança amb una demanda progressiva més gran per part del col·lectiu. El metge és conscient de la pèrdua de poder adquisitiu que tindrà en el moment de jubilar-se, la qual cosa, juntament amb la preocupació cada vegada més gran pel futur de les pensions públiques, propicia més conscienciació de la necessitat de previsió individual. La situació d'inestabilitat futura afavoreix que el metge busqui un pla conservador que li garanteixi un capital de jubilació. Des de Mutual Mèdica promovem assegurances perquè el mutualista pugui preveure la seva situació econòmica futura i redueixi aquesta pèrdua a temps. Gràcies al [Portal de Jubilació \(www.jubilaciondelmedico.com\)](http://www.jubilaciondelmedico.com), el metge pot informar-se i planificar els seus estalvis per a la jubilació. Aquest interès es veu reflectit en l'augment de mutualistes amb una cobertura de jubilació. Actualment a Mutual Mèdica al voltant de 56.000 metges ja tenen una assegurança de jubilació, el que suposa un 84% del col·lectiu.

MUTUALISTES QUE HAN ASSEGURAT LA SEVA JUBILACIÓ AMB MUTUAL MÈDICA



Cal destacar l'evolució de la contractació de cobertures de jubilació des de fa 10 anys, amb un increment aquest últim any del 10% respecte a l'exercici anterior.



INFORME
DE
SECRETARIA

EVOLUCIÓ DE LES PRESTACIONS

Expedients tramitats:

Al llarg d'aquest exercici s'han tramitat 7.431 nous expedients. El 81% van ser expedients de prestacions de No Vida i el 19% restant, expedients d'assegurances de Vida i d'Estalvi.

Les assegurances de No Vida cobreixen els processos d'Incapacitat Laboral, per malaltia o accident, des del primer dia de baixa i fins a l'alta. També queden inclosos els permisos per maternitat i paternitat. En el cas que la incapacitat esdevingui una Invalidesa Permanent i Absoluta, la cobertura finalitza en la data en què s'extingeix l'assegurança.

Enguany s'han presentat els primers expedients de baixa laboral de l'Assegurança de Guàrdies Mèdiques. Aquesta assegurança es va llançar al mercat l'any 2019 per cobrir la pèrdua d'ingressos de les guàrdies, en el cas de no poder exercir l'activitat per baixa laboral.

El volum més important d'expedients tramitats prové de les assegurances d'Incapacitat Transitòria i Incapacitat Permanent i Absoluta, amb un total de 5.776 expedients.

Les assegurances de No Vida cobreixen els processos d'incapacitat laboral, per malaltia o accident, des del primer dia de baixa i fins a l'alta.

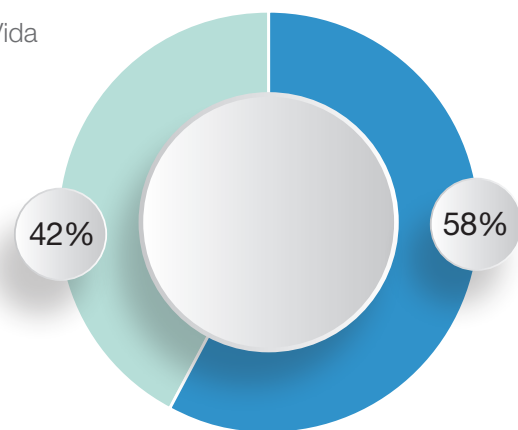


Prestacions pagades:

L'import de les prestacions pagades durant l'exercici 2019 va arribar als 21 milions d'euros, un 42% dels quals correspon a pagaments de prestacions de No Vida i un 58%, a pagaments de capitals (assegurances de Vida i Estalvi). D'aquests últims, un 82% van ser prestacions pagades per jubilació.

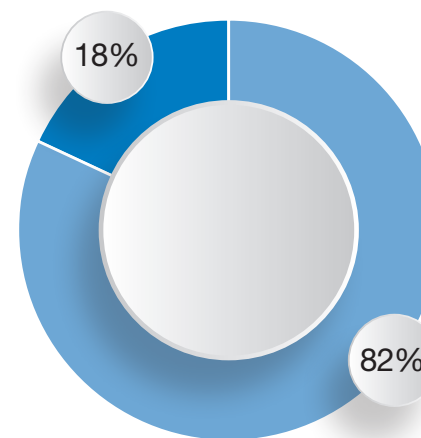
PRESTACIONS PAGADES

- Prestacions de Vida
- Prestacions de No Vida



PRESTACIONS DE VIDA

- Jubilació
- Altres contingències



Cal destacar, en el capítol de prestacions pagades per incapacitat transitòria, l'increment consolidat de les prestacions abonades en concepte de maternitat/paternitat, tot ajudant així les noves mares/pares. Les prestacions pagades per aquest concepte han estat de 1.741.327 euros, amb la següent distribució:

- 516 mutualistes per permís de maternitat.
- 309 mutualistes per paternitat.
- 960 mutualistes han cobrat la prestació de 4 dies per naixement, acollida o adopció.

La cobertura de la prestació per paternitat s'ha ampliat i actualment cobrim fins a 5 setmanes.



INFORME
DE
SECRETARIA

Comissió d'Assegurances i Prestacions

La Comissió d'Assegurances i Prestacions (CAP) és una de les comissions amb què compta el Consell d'Administració de Mutual Mèdica, tal com es regula en les “Normes Internes de Funcionament del Consell d'Administració”, amb l'objectiu de facilitar l'exercici de l'activitat general de supervisió del Consell d'Administració. Així apropem els consellers que en formen part a la gestió de l'entitat.

La CAP està formada per set consellers. Els membres de la CAP són nomenats per acord del ple del Consell d'Administració, que vetlla perquè la composició final de la comissió garanteixi la màxima pluralitat d'edats, especialitats i experiència.

Una de les funcions bàsiques de la Comissió d'Assegurances i Prestacions és assessorar en la gestió de l'anàlisi i valoració dels riscos de subscripció, així com el seguiment de l'evolució dels processos de subscripció i els expedients de pagament de prestacions.

També, en el marc de les seves funcions de suport a l'activitat general de supervisió del Consell d'Administració, la CAP ha treballat, durant el 2019, en projectes d'optimització d'assegurances, com són les modificacions que s'han dut a terme en l'Assegurança Multi-Vida, en la millora de les prestacions socials i també en l'anàlisi per a la creació de nous productes asseguradors que ja s'estan desenvolupant.

Servei d'Atenció al Client

El Servei d'Atenció al Client (SAC) té per objectiu recollir i resoldre les reclamacions dels mutualistes.

Durant l'any 2019 va rebre 2 queixes i 2 reclamacions.



INFORME
DE
SECRETARIA



EL COMPROMÍS DE MUTUAL MÈDICA AMB ELS MUTUALISTES

El nostre compromís amb els mutualistes va més enllà de la prestació econòmica contractada, el nostre compromís es basa en el principi de solidaritat i es regeix per la filosofia de l'economia col·laborativa. Això es tradueix en un conjunt de beneficis que milloren la qualitat de vida del metge, li donen tranquil·litat en el seu dia a dia i contribueixen al fet que es dediqui i tingui recursos per a allò que els interessa de veritat: l'assistència, la formació i la recerca mèdica.

Revertim tots els nostres beneficis en el metge i el seu entorn més proper. És precisament el nostre compromís, basat en els valors de la mutualitat, el que la fa sostenible i que persisteixi en el temps. A més, seguint els nostres valors, són els mateixos metges els que s'ajuden entre ells.

Aquesta filosofia prioritza el benestar dels nostres mutualistes i s'ha materialitzat reinvertint 1.000.000 d'euros en un conjunt d'ajudes que s'han implementat per beneficiar els nostres mutualistes.

La primera decisió que es va prendre en aquesta direcció va ser bonificar l'import de la quota mutual que pagaven els mutualistes. Mutual Mèdica va assumir aquest import perquè tots els mutualistes tinguessin els mateixos drets socials.

*Revertim tots els nostres
beneficis en el metge i el
seu entorn més proper.*



A més, dins d'aquestes prestacions socials i com a novetat del 2019, s'ha fet un pas més per estar al costat del metge després de patir una agressió al seu lloc de treball. És en aquests moments quan la mutualitat acompanya el metge i li dona la cobertura necessària en cas de veure's obligat a disminuir la seva activitat laboral com a conseqüència d'una agressió. D'aquesta manera, l'assegurança de cobertura d'agressions és un dels serveis estrella que protegeix tots els mutualistes de l'entitat.

Però el Consell d'Administració va decidir anar més lluny i estendre aquesta cobertura als metges no mutualistes. Per això, s'han segellat acords amb diferents col·legis de metges, la qual cosa ha permès la cobertura de més del 70% dels metges espanyols. Aquesta prestació s'ha complementat amb una inversió per part de la Fundació Mutual Mèdica per formar i informar als centres de treball, amb l'objectiu de proporcionar aquesta seguretat necessària per poder exercir amb tranquil·litat.

També mantenim l'assegurança d'assistència en viatge per a tots els mutualistes i, per als metges joves, amb una ampliació de cobertura especial per a estades a l'estranger de més durada. El 2019 més de 5.000 metges joves han estat coberts amb aquesta assegurança.

Un altre dels puntals a destacar és el Premi de Natalitat. En l'exercici 2019, s'han beneficiat més de 593 mutualistes. Mutual Mèdica obsequia els nous pares/mares amb un premi de 150 euros en efectiu, així com amb la inscripció en l'Assegurança d'Orfenesa, que exonera del pagament durant el primer any.

*El Premi de Natalitat és una de les ajudes més importants que ofereix l'entitat i de la qual s'han beneficiat més de **593** mutualistes.*



Per beneficiar la gent gran, el reglament de prestacions socials de l'entitat especifica que els mutualistes majors de 90 anys estan exempts del pagament de les quotes.

Els mutualistes declarats en situació d'Incapacitat Permanent, amb una antiguitat de 5 anys des de l'obertura de l'expedient de l'Assegurança d'Invalidesa, estan exonerats del pagament de les quotes d'aquesta assegurança. El 2019 han estat exonerats més de 670 mutualistes.

Per acabar vull destacar que Mutual Mèdica ha reduït a 0 € el recàrrec per fraccionament de les assegurances de risc.

Els nostres compromisos amb tots els mutualistes és la nostra raó de ser.



Dra. M. Asunción Torrents Fernández
Secretària del Consell d'Administració



**INFORME
DE
SECRETARIA**



**LA NOSTRA
VISIÓ I
MISSIÓ I ELS
NOSTRES
VALORS**

III mil·lenni

La nostra visió

Ser l'entitat asseguradora de confiança per a tots els metges.

La nostra missió

Assegurar els metges perquè puguin exercir la seva professió amb tranquil·litat.

Els nostres valors

CONFIANÇA

Som la mutualitat dels metges, gestionada de manera prudent i transparent.

ESPECIALITZACIÓ

Som la mutualitat creada per metges i al servei dels metges, amb un coneixement profund del col·lectiu i de les necessitats asseguradores comunes.

COMPROMÍS

La nostra responsabilitat amb els mutualistes va més enllà de la prestació econòmica.



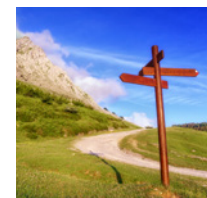
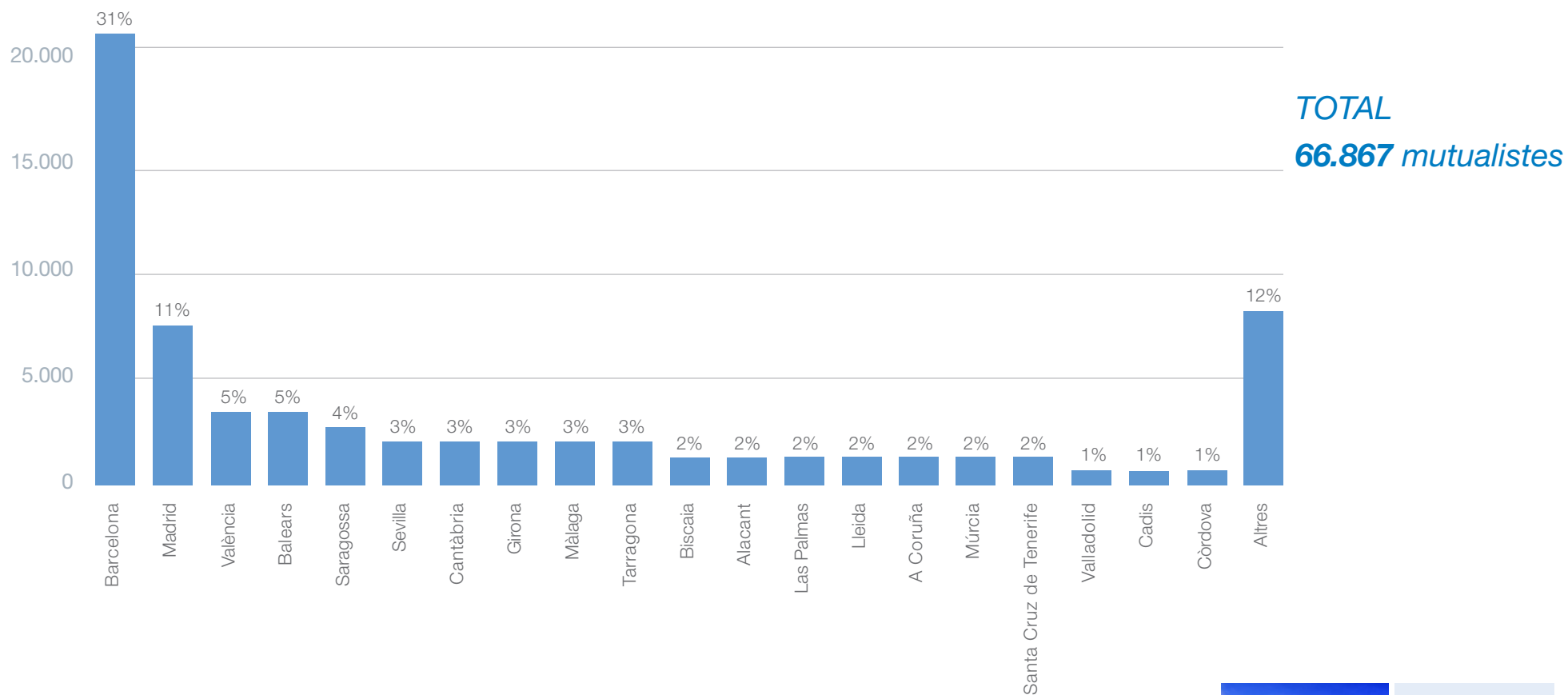
LA NOSTRA
VISIÓ I
MISSIÓ
I ELS NOSTRES
VALORS

INFORME D'ACTIVITAT



Dades de mutualistes

DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES PER PROVÍNCIES



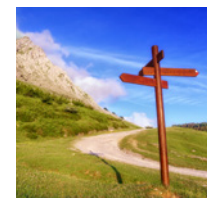
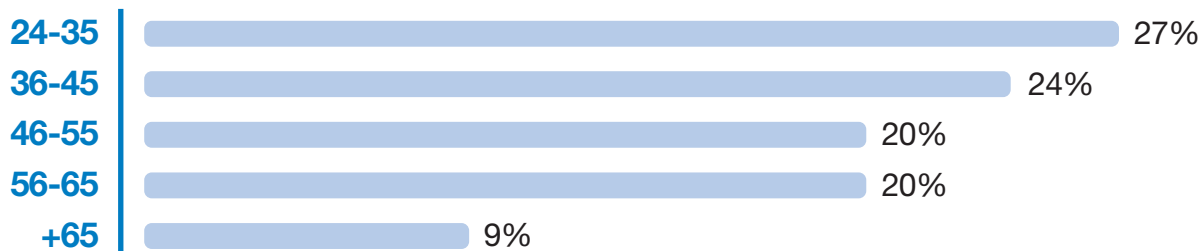
DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES PER SEXES

La proporció de dones mutualistes en relació amb el total de metges de l'entitat ha tornat a augmentar un 1% respecte a l'exercici anterior i, per primera vegada, la proporció d'homes i dones s'equipara entre els mutualistes. Així, a 31 de desembre de 2019, el percentatge era de 50% per a tots dos sexes.



DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES PER EDATS

La franja d'edat que més ha crescut i que es manté amb el percentatge més elevat de mutualistes és la de 24-35 anys, que representa un 27% dels mutualistes actuals, seguits de prop per la franja de 36-45 anys, amb un 24% dels mutualistes totals. La resta de franges estan força repartides per igual, amb un 20%, a excepció dels majors de 65 anys, que representen el 9% dels mutualistes actuals.



INFORME
D'ACTIVITAT

L'edat mitjana dels mutualistes és de 46,62 anys, cosa que significa que any rere any l'entitat és més jove. Les dones mutualistes són força més joves —42,64 anys de mitjana— que els homes —50,61 anys—.



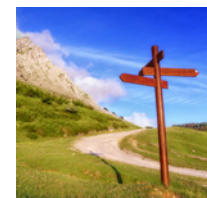
42,64 anys

Dones



50,61 anys

Homes



Cobertures de previsió social més sol·licitades

JUBILACIÓ COMPLEMENTÀRIA

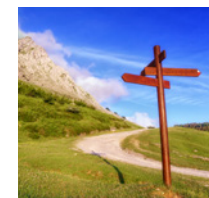
El 84% dels mutualistes, un total de 55.929 metges, comptaven al tancament del 2019 amb una cobertura de jubilació a Mutual Mèdica. Aquesta xifra significa un increment de dos punts respecte a l'any anterior, de manera que es constata que cada vegada són més els metges que planifiquen un complement a la pensió pública. No obstant això, encara no dediquen l'estalvi suficient recomanat per la mutualitat dels metges perquè el seu nivell d'ingressos no es vegi reduït considerablement en el moment de la seva jubilació. Podeu consultar aquesta i altres dades a l'[Estudi “El Metge i la Jubilació”](#) de Mutual Mèdica.

Per primera vegada, el nombre d'homes que planifica la seva jubilació amb l'entitat s'ha equiparat amb el de dones: fins i tot en nombres absoluts les dones mutualistes amb una assegurança de jubilació (28.105) guanyen els homes (27.824), cosa que no havia succeït mai fins al moment.

A més, al gràfic d'edats de contractació d'una assegurança de jubilació per sexe, s'evidencia que les dones són més previsores de cara a la seva futura jubilació en edats més joves. Aquesta dada es deu també al fet que el nombre de dones mutualistes és ara superior al d'homes en edats més joves, seguint la tendència de la feminització de la professió mèdica.

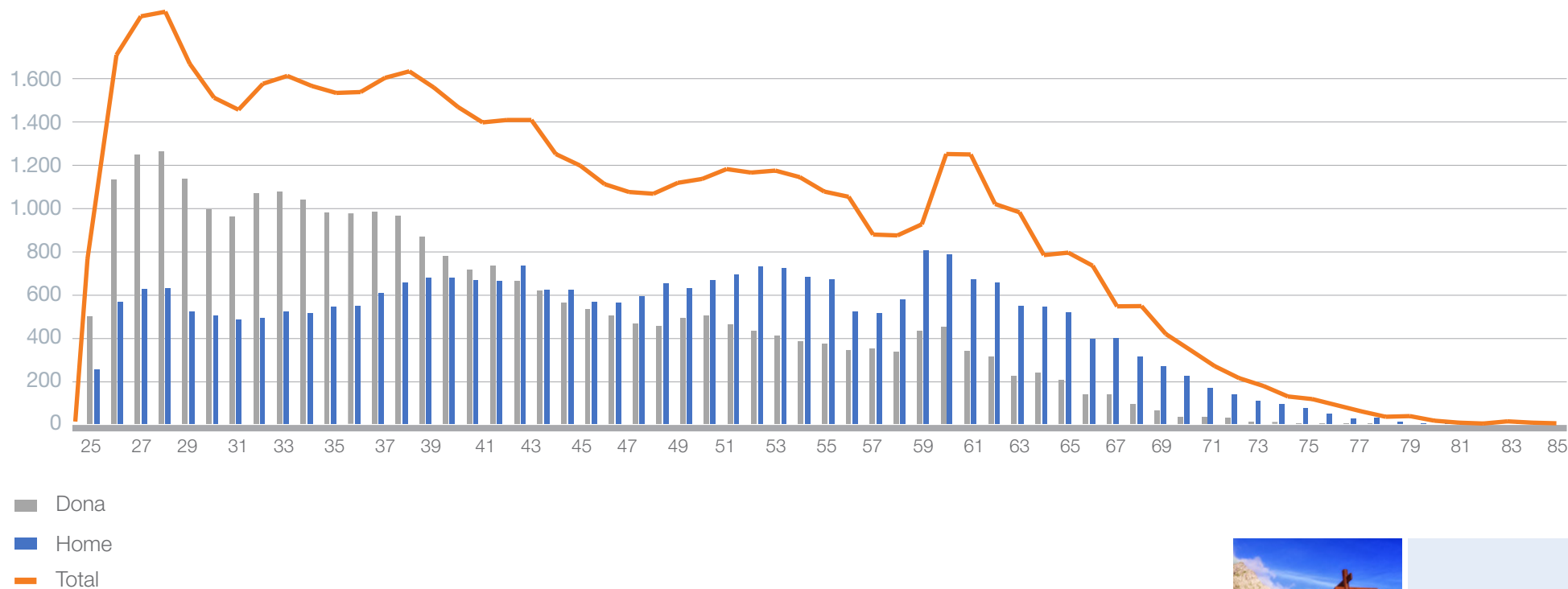
Aquest gràfic constata que l'objectiu de conscienciar els més joves sobre el fet que com més aviat comencin a estalviar per preparar el seu futur, menys esforç econòmic hauran de realitzar per obtenir més capital en el moment de la jubilació, està tenint efecte i la feina de la mutualitat està donant els seus fruits en benefici de tots els metges.

Cada vegada són més els metges que planifiquen un complement a la pensió pública, tot i que encara no dediquen l'estalvi suficient perquè el seu nivell d'ingressos no disminueixi considerablement.



En aquesta tasca, ha estat fonamental el Portal de la Jubilació del Metge www.jubilaciondelmedico.com, en el qual informem i assessorem al metge sobre tot allò relacionat amb la seva jubilació, tot fent una tasca didàctica, informativa i d'assessorament.

NOMBRE DE MUTUALISTES AMB ASSEGUANCES DE JUBILACIÓ PER EDATS



INFORME
D'ACTIVITAT

MUTUALISTA JOVE

El metge jove és una de les prioritats de Mutual Mèdica, que els ofereix el màxim suport durant els primers anys d'exercici de la professió i fins i tot abans de convertir-se en metges, durant el seu període d'estudiants de Medicina. Pel que fa a cobertures asseguradores, l'entitat disposa de l'[Assegurança Mutualista Jove](#), especialment pensada per oferir solucions a les necessitats dels metges de fins a 35 anys, a més d'adaptar-se a la seva butxaca, amb quotes molt econòmiques, assequibles durant els primers anys de trajectòria professional. A més, és gratuïta durant el primer any de contractació.

L'Assegurança Mutualista Jove inclou:

- [Assegurança de Guàrdies Mèdiques](#)
- [Assegurança de Jubilació Jove](#)
- [Assistència en Viatge Jove](#)

Al tancament de l'exercici 2019, Mutual Mèdica comptava amb 5.042 mutualistes joves, 682 més que el 2018.

DISTRIBUCIÓ DE MUTUALISTES JOVES PER SEXE



Així mateix, observem que el percentatge de dones i homes amb aquesta assegurança s'ha mantingut respecte a l'exercici anterior.



INFORME
D'ACTIVITAT

ALTERNATIVA A AUTÒNOMS

Mutual Mèdica és l'única mutualitat de previsió social alternativa a el Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) per als metges que exerceixen la seva professió per compte propi, des del 1995. Aquesta alternativa a autònoms es va consolidar definitivament el 24 de juliol de 2007, quan la normativa va fer extensiva aquesta alternativa a tots els metges d'Espanya, ja que fins al moment només abastava Catalunya, Balears i Cantàbria.

L'Assegurança del Metge d'Exercici Lliure (MEL) és un conjunt de cobertures dissenyades en exclusiva i a mida per cobrir les necessitats dels metges que exerceixen a la privada per compte propi:

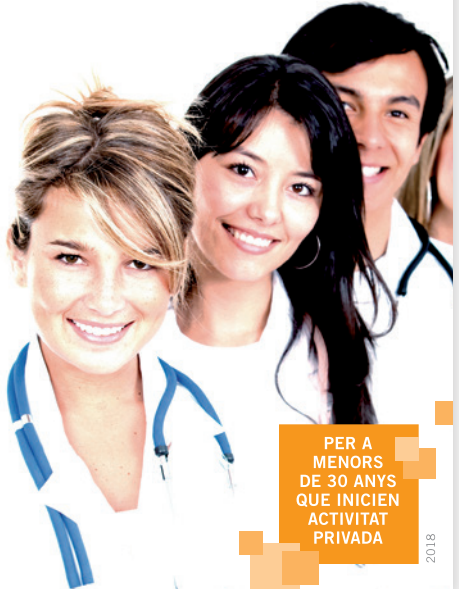
- [Incapacitat Laboral \(30 Primers Dies + invalidesa\)](#)
- [Dependència](#)
- [Vida Estalvi](#)
- [Pla d'Estalvi i Jubilació](#)

El nombre de mutualistes amb l'assegurança MEL a 31 de desembre de 2019 era de 26.161, amb un augment del 3,17% respecte a l'exercici anterior.

MEL
Assegurança Integral per a Metges
d'Exercici Lliure

 **MutualMédica**

El teu primer pas és decisiu
en el **moment** d'iniciar
la teva activitat privada



PER A
MENORS
DE 30 ANYS
QUE INICIEN
ACTIVAT
PRIVADA

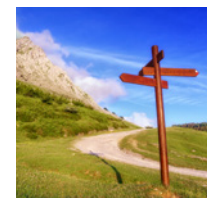
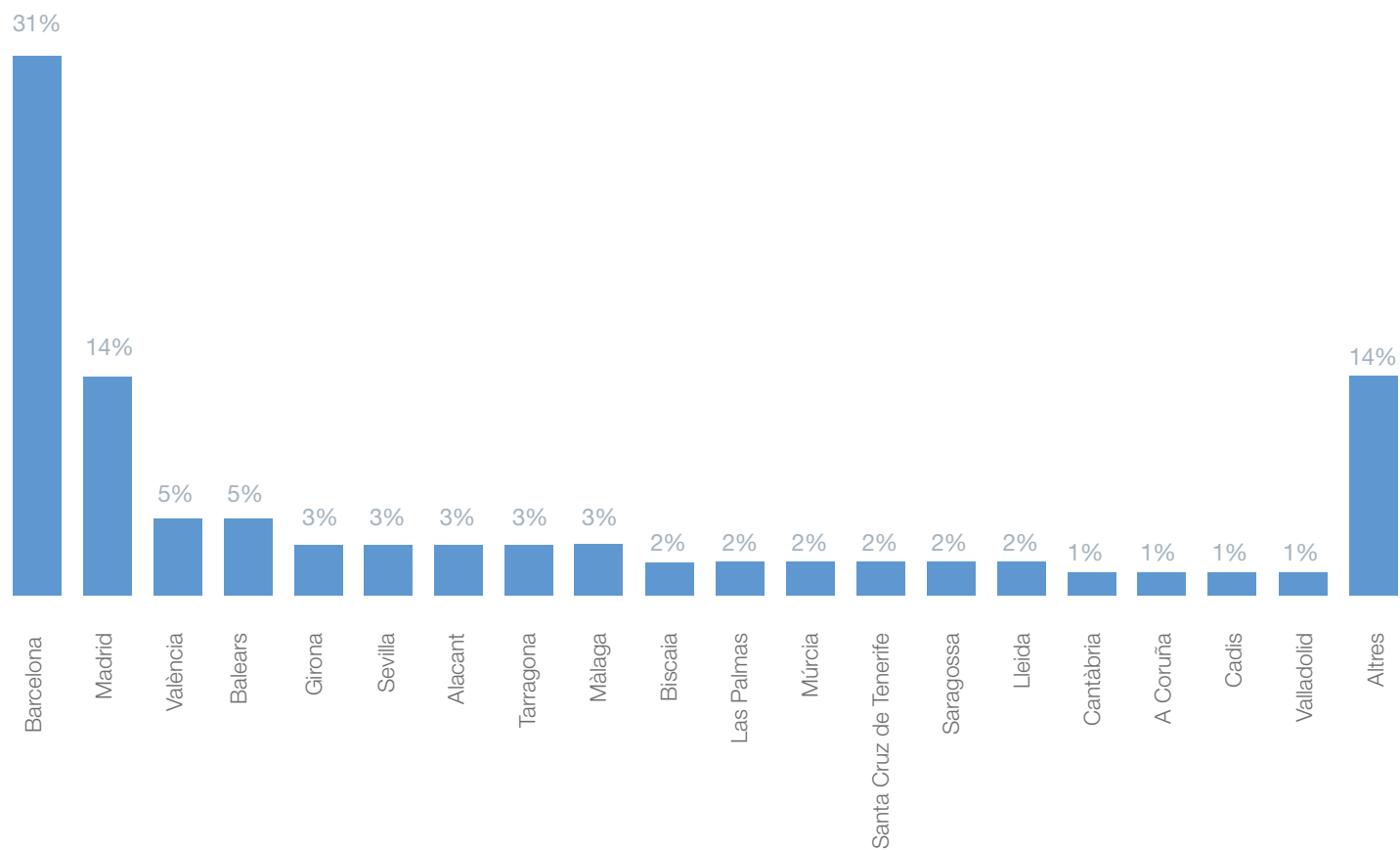
2018



**INFORME
D'ACTIVAT**



MUTUALISTES AMB MEL – DISTRIBUCIÓ PER PROVÍNCIES



Novetats asseguradores

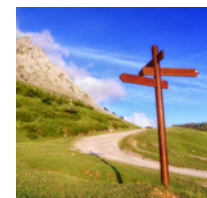
ASSEGURANÇA DE JUBILACIÓ ESTALVI FISCAL 105

Com és habitual, a l'últim trimestre de l'any, es va crear l'Assegurança de Jubilació Estalvi Fiscal 105. Enguany a la campanya es van distingir dos *targets*:

- Els metges que ja tenen alguna aportació d'anys anteriors, els habituals, als quals al missatge se'ls va destacar l'avantatge fiscal, d'una banda, i la rendibilitat que ofereix l'assegurança i que es manté al llarg de tota la vigència del contracte, que és fins a venciment, de l'altra.
- Els metges que no tenien cap contracte d'aportació única en els darrers anys. En aquest cas, el missatge estava més orientat a l'avantatge fiscal i al fet de poder beneficiar-se d'una alta rendibilitat.
- També es va orientar la campanya cap a un nou *target*, que fins ara no s'havia tingut en compte, per la seva joventut. Es va orientar el producte cap als metges menors de 30 anys, als quals se'ls va explicar que podien començar a estalviar per a la seva jubilació, amb una alta rendibilitat i grans avantatges fiscals.

Aquesta assegurança només és per a aportacions úniques realitzades abans d'acabar l'any 2019, és 100% desgravable i oferim les màximes garanties de solvència. Garanteix un tipus d'interès brut anual durant tota la vigència del contracte, que el 2019 va ser d'un 2,10%.

També ofereix la possibilitat de cobrar en forma de capital o de renda, amb un creixement anual. Les aportacions no són rescatables, excepte per les contingències previstes a la llei de plans de pensions.

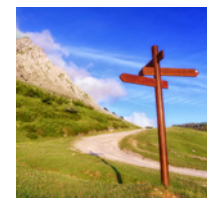


ASSEGURANÇA D'ESTALVI INVERSIÓ 2019

Mutual Mèdica ha dissenyat un altre any més una assegurança per als estalvis, que ofereix una rendibilitat garantida i bonifica per la permanència amb un interès superior.

L'Assegurança d'Estalvi Inversió 2019 garanteix:

- Un 2,30% d'interès brut anual garantit quan finalitzi el contracte.
- Un cop transcorregut l'any des de l'inici de la cobertura, el mutualista pot exercir el dret a rescat i disposar del capital consolidat, amb la garantia d'un 1% d'interès brut anual.
- Com és una assegurança d'estalvi, en el moment de cobrar, només tributaran els beneficis obtinguts i ho faran com a rendiments de capital mobiliari; l'aportació realitzada quedarà exempta de tributació.



ASSEGURANÇA D'INCAPACITAT LABORAL PER AGRESSIÓ

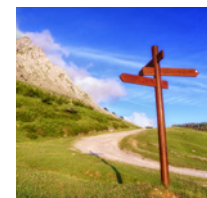
El 2019 Mutual Mèdica ha creat l'Assegurança d'Incapacitat Laboral per Agressió, de franc per a tots els mutualistes. Els cobreix una baixa laboral produïda per una agressió, tant física com psíquica, durant l'exercici de la seva professió.

Aquesta assegurança cobreix fins a 15 dies d'una baixa laboral del metge, amb 50 €/dia, a més d'incloure un capital per defunció de 6.000 €. Mutual Mèdica vol protegir el metge després d'una agressió i treballa perquè el col·lectiu estigui preparat prèviament i sàpiga com actuar si un dia s'enfronta a aquesta situació.

Sota el lema “Entra al parèntesi de la protecció”, ha volgut arribar a tots els metges i oferir-los el seu suport davant d'aquesta preocupació.

D'altra banda, la Fundació Mutual Mèdica posa a l'abast un conveni de col·laboració amb aquells col·legis de metges que vulguin treballar conjuntament per a la prevenció i la cobertura d'agressions als metges.

*El 2019 s'ha creat
l'Assegurança d'Incapacitat
Laboral per Agressió,
de franc per a tots els
mutualistes.*



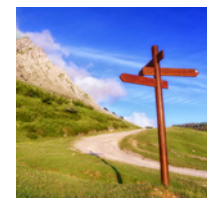


Descobreix quina proposta d'assegurances et va més bé

48

Les nostres assegurances: solucions a les necessitats asseguradores dels metges

Mutual Mèdica és especialista a oferir assegurances pensades només per als metges.



INFORME
D'ACTIVITAT



ALTERNATIVA ALS AUTÒNOMS

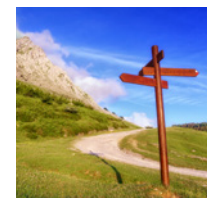
La protecció que necessites per començar a treballar pel teu compte

49

INICIAR ACTIVITAT PRIVADA

Assegurança per a Metges d'Exercici Lliure

Mutual Mèdica és l'única alternativa al RETA dels metges. Amb aquesta assegurança, el metge compta amb la protecció que necessita per començar a treballar per compte propi, ja que està formada per un conjunt de cobertures que actuen com a alternativa als autònoms.



INFORME
D'ACTIVITAT



TRANQUIL·LITAT FINS ALS 70 ANYS

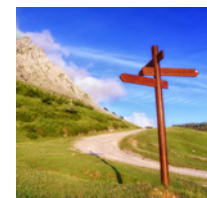
Assegura els teus ingressos mentre estiguis de baixa

50

ASSEGURAR ELS MEUS INGRESSOS

Assegurança d'Incapacitat Laboral

Un accident o malaltia inesperats poden posar en perill els teus ingressos. Amb aquesta assegurança tindràs la tranquil·litat de cobrar una renda mensual durant la baixa, fins i tot si passa a ser permanent. Cobreix la incapacitat laboral fins als 70 anys.



INFORME
D'ACTIVITAT



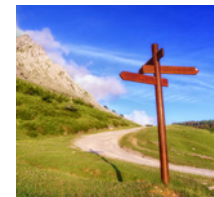
MÉS QUALITAT DE VIDA

Conserva la teva autonomia personal en cas de dependència

51

Assegurança de Dependència

Una assegurança que garanteix una renda vitalícia en cas de pèrdua d'autonomia personal, sigui per edat, malaltia o discapacitat, perquè tinguis més qualitat de vida.



INFORME
D'ACTIVITAT



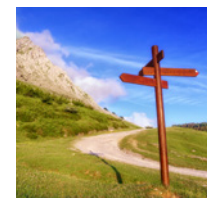
SUPORT DAVANT LA INCAPACITAT PROFESSIONAL PERMANENT

Compta amb un capital valuós si has de reorientar la teva professió

52

Assegurança d'Incapacitat Professional Permanent

Una assegurança que et garanteix un capital en cas d'estar incapacitat per seguir exercint la teva especialitat mèdica, perquè puguis centrar-te a reorientar la teva professió.



INFORME
D'ACTIVITAT



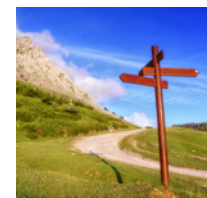
POSA'T EN GUÀRDIA!

Conserva els teus ingressos des del primer minut per complir amb els teus pagaments mensuals

53

Assegurança de Guàrdies Mèdiques

Una assegurança que et cobreix des del primer minut quan no puguis fer les teves guàrdies mèdiques i que t'assegura una renda diària per la pèrdua d'ingressos en cas de baixa laboral per malaltia o accident.



INFORME
D'ACTIVITAT





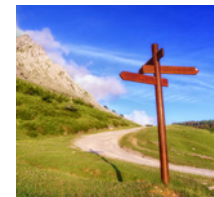
GARANTEIX EL FUTUR DELS TEUS FILLS

Assegura't que no hi ha res que freni els plans que tens per a ells

54

ASSEGURAR LA MEVA FAMÍLIA

Assegura l'estabilitat econòmica de la teva família per si algun dia faltes o et trobes en una situació d'incapacitat o invalidesa.



INFORME
D'ACTIVITAT





RENDA MENSUAL PER DEFUNCIÓ

Protegeix els teus fills per si algun dia no hi ets

55

Assegurança d'Orfenesa

Una assegurança que garanteix una renda mensual als teus fills fins als 24 anys en cas de defunció o d'Invalidesa Permanent Absoluta.

Si acabes de ser pare o mare, tens el primer any de franc.



INFORME
D'ACTIVITAT



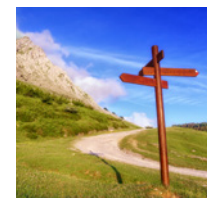
CAPITAL ASSEGURAT PER ALS TEUS ESTUDIS

Assegura el futur dels teus fills

56

Assegurança d'Estudis Garantits

Protegeix la tranquil·litat dels teus fills i els plans que tens per a ells davant de qualsevol circumstància. Estudis Garantits és la suma de les nostres assegurances d'Orfenesa i d'Estalvi Garantit, per tal de garantir un capital per als estudis dels teus fills i assegurar el seu futur amb una renda mensual fins als 24 anys davant la defunció o Invalidesa Permanent Absoluta de l'assegurat.



INFORME
D'ACTIVITAT





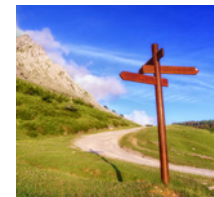
COBERTURA DAVANT DE QUALESEVOL ADVERSITAT

Assegura el futur de la teva família passi el que passi

57

Assegurança Multi-Vida

Viu amb la tranquil·litat de tenir assegurada la teva estabilitat econòmica i la de la teva família en cas de defunció, situació d'Invalidesa Permanent Absoluta o Incapacitat Professional Permanent. Multi-Vida és una assegurança que et garanteix un capital en tots aquests casos.



INFORME
D'ACTIVITAT

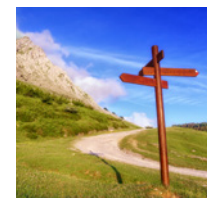


COBERTURA PER DEFUNCIÓ

Planifica pensant en la tranquil·litat dels teus

Assegurança Vida-Estalvi

Deixa-ho tot preparat perquè la teva família pugui disposar dels recursos econòmics que garanteix l'Assegurança Vida-Estalvi en cas que algun dia no hi siguis, a través d'un capital i oferint, a més, una participació en beneficis que incrementa aquest capital garantit.





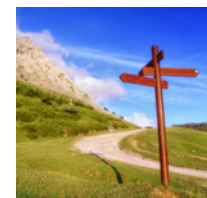
PER AL TEU FUTUR

Et preocupa la teva jubilació? Comença a planificar-la ara

59

PREPARAR EL MEU FUTUR

Et presentem diferents Assegurances de Jubilació perquè
escullis la que millor s'adapta a tu.



INFORME
D'ACTIVITAT



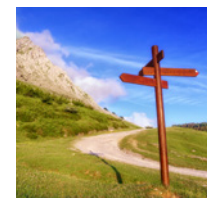
UN COMPLEMENT A LA TEVA JUBILACIÓ

Assegura't el nivell de vida que desitges després de la teva jubilació

60

Assegurança de Jubilació Mutual

Aquesta assegurança et permet agrupar el capital necessari per viure els anys de jubilat com sempre te'ls has imaginat. Una assegurança de jubilació amb un tipus d'interès garantit i una desgravació fiscal del 100% a la declaració de la renda.



INFORME
D'ACTIVITAT



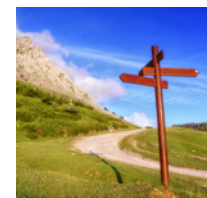
MOBILITZA ELS TEUS ESTALVIS

Assegura't el màxim capital per a la teva jubilació

61

Pla de Previsió Assegurat Mutual

El Pla de Previsió Assegurat (PPA) Mutual és una assegurança de jubilació que permet traspasar i mobilitzar capitals d'altres plans de pensions o de plans de previsió assegurat, a més de fer aportacions periòdiques amb els màxims avantatges fiscals.



INFORME
D'ACTIVITAT





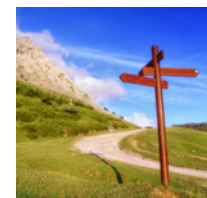
GRAN AVANTATGE FISCAL!

Jubilació augmentada: a un interès brut anual garantit

62

Assegurança de Jubilació Estalvi Fiscal 105

Inverteix el capital que decideixis en una assegurança de jubilació d'aportació única, a un interès brut anual garantit. Només es comercialitza a finals d'any. Grans avantatges fiscals.



INFORME
D'ACTIVITAT



EL TEU ESTALVI CREIX

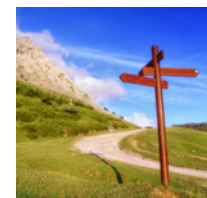
Comença a construir la vida que desitges



63

M'INTERESSA ESTALVIAR

Mutual Mèdica també fa créixer els teus estalvis perquè puguis fer realitat els teus somnis.



INFORME
D'ACTIVITAT



EL MÀXIM ESTALVI, SEMPRE DISPONIBLE

Tu escullis quan i com comences a viure el futur que desitges

Assegurança d'Estalvi Garantit

Per als metges que volen estalviar, però també disposar dels diners quan vulguin, disposem de l'Assegurança d'Estalvi Garantit, que ofereix rendibilitat i disponibilitat.



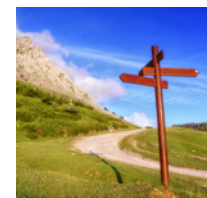
MÉS QUE ESTALVIAR

El teu futur es mereix alguna cosa més: estalvi més inversió

65

Assegurança d'Estalvi-Inversió

L'Assegurança d'Estalvi-Inversió et dona estalvi més inversió, amb un interès tècnic anual i bonificant la permanència fins al venciment del contracte amb un sobre tipus d'interès.



INFORME
D'ACTIVITAT



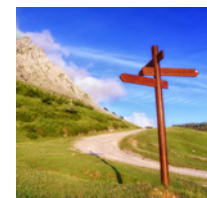
Desenvolupament de negoci

ACCIONS COMERCIALS

Al llarg del 2019 s'han fet diferents campanyes amb l'objectiu de captació de nous mutualistes i fidelització dels ja existents, mitjançant estratègies de *cross-selling* (venda creuada entre diferents assegurances) i *up-selling* (ampliació de cobertures de la mateixa assegurança). Les campanyes han estat les següents:

Per cobrir la necessitat asseguradora de risc, s'ha treballat en les següents assegurances i campanyes:

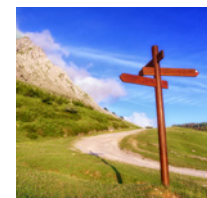
- Reformulació de l'Assegurança Mutualista Jove, amb la incorporació de l'Assegurança de Guàrdies Mèdiques, per adaptar-se a les necessitats del metge jove.
- Campanya adreçada a les dones joves per conscienciar de la importància de la previsió social.
- Campanya de la cobertura de l'Assegurança Multi-Vida cap als assegurats de les pòlisses col·lectives, amb la finalitat que la cobertura s'adeqüi a les seves necessitats reals.
- Campanya de l'Assegurança de Guàrdies Mèdiques.
- Assegurança d'Estudis Garantits.



- Campanya de l'Assegurança de Jubilació.
- Conscienciar el metge jove de la importància de planificar la jubilació amb assegurances complementàries a la pensió pública.
- Campanya per donar a conèixer el valor de compromís de la mutualitat. Reinvertim el benefici cap al mutualista a través de la bonificació de la quota i reformulant la quota de l'Assegurança Multi-Vida, entre altres accions ja habituals d'altres anys.
- Distribució del llibre, editat per OMC, *Responsabilitat de metges especialistes, tutors i residents*, Francisco Moreno Madrid, entre els tutors MIR i MIR.
- Campanya transversal que transmet un dels valors de l'entitat: el valor de confiança. Publicat a diferents mitjans: *El País*, Cadena SER, *El Mundo*, revistes del sector, *banners* a *sites* d'interès.

En relació amb el metge jove, hem realitzat les següents accions:

- Durant el 2019, es va llançar la cobertura de l'Assegurança d'Incapacitat Laboral per Agressions, gratuïta per a tots els mutualistes.
- Firma de convenis amb diferents col·legis de metges per oferir l'Assegurança d'Incapacitat Laboral per Agressió als metges col·legiats d'Espanya.



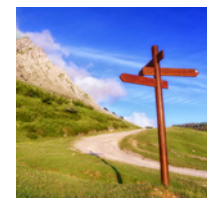
INFORME
D'ACTIVITAT



- Campanya adreçada als joves que volen presentar el seu treball als Premis de Recerca de Mutual Mèdica.
- Campanya informativa sobre la cobertura d'Assistència en Viatge entre els mutualistes joves.
- Actualització de l'[Estudi “El Metge i la Jubilació”](#).

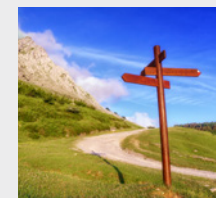
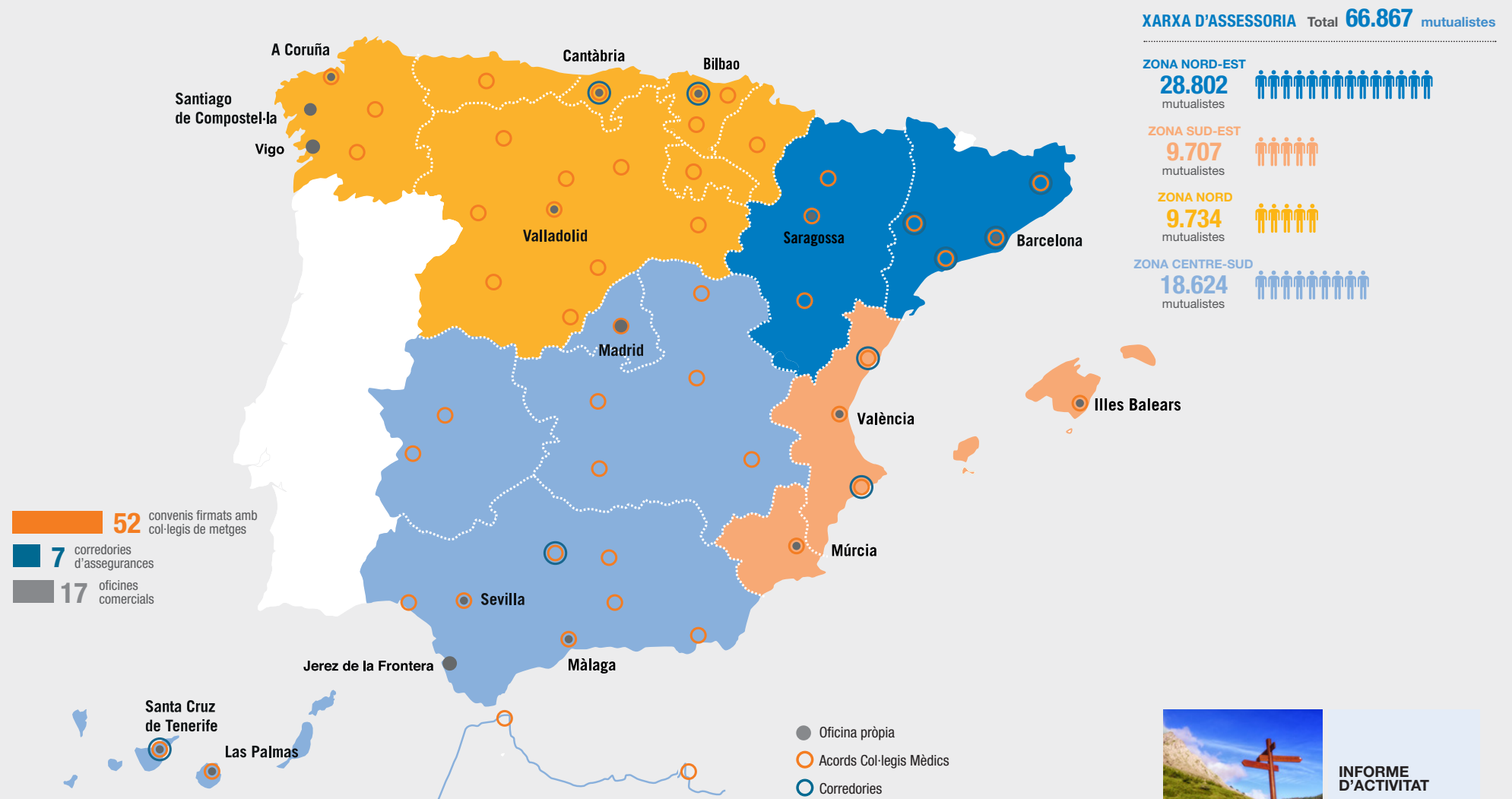
Per millorar l'experiència de client en tot el cicle vital del metge, s'han fet les següents accions:

- Creació del Comitè per a l'Experiència de Client. Revisió de Customer Journey del Mutualista Jove durant el primer any com a mutualista. Incorporació de nous impactes, adequats al canal del metge jove.
- Publicació del tutorial audiovisual per explicar els passos que cal seguir en iniciar-se a l'activitat privada del metge, per compte propi.
- Execució de l'estratègia de màrqueting *Nurturing*.



APOSTA ESTRATÈGICA EN PREVISIÓ SOCIAL

Xarxa territorial



Atenció al mutualista

El metge és el centre de tota l'activitat de Mutual Mèdica, i molt especialment el metge mutualista, cosa que ha portat l'entitat a dissenyar una atenció basada en la proximitat a través dels diferents canals de comunicació disponibles:

CANAL ONLINE

Web corporatiu

La pàgina www.mutualmedica.com, on es troba la informació sobre assegurances i serveis de la mutualitat i informació corporativa. També trobaràs les nostres dades de contacte i ubicació de totes les nostres oficines.

Tens el [Formulari web de contacte](#) per fer les teves consultes i plantejar-nos els teus dubtes.

Portal de Jubilació del Metge

Mutual Mèdica va crear el 2015 el Portal de Jubilació del Metge, www.jubilaciondelmedico.com, on s'informa al col·lectiu mèdic sobre com planificar la seva jubilació, a més d'assessorar-lo online a través d'un simulador de la seva pròpia jubilació.



INFORME
D'ACTIVITAT

Àrea del mutualista – Oficina Virtual

Si ho prefereixes, pots gestionar els teus tràmits, contractar noves assegurances o ampliar cobertures dels ja existents de manera digital a la nostra Oficina Virtual.

Aquest canal online ens permet estar més a prop del metge i arribar a tot Espanya per atendre els mutualistes en qualsevol moment i des de qualsevol lloc, en temps real.

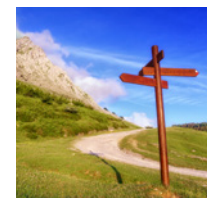
Mutual Informa

Així mateix, periòdicament, Mutual Mèdica informa de les novetats i de les accions que porta a terme la mutualitat per mitjà del seu butlletí d'informació [Mutual Informa](#), que s'envia en format digital i amb periodicitat bimestral a tots els mutualistes.

Xarxes socials

Per tal de donar servei al creixent nombre de metges que es comuniquen a través dels nous canals que representen les xarxes socials, Mutual Mèdica posa a disposició dels metges un servei d'atenció mitjançant perfil a [Twitter](#). A través d'aquest canal, l'entitat ofereix informació útil per al mutualista sobre previsió social, assessorament com a alternativa al RETA, normativa legal relativa, avantatges fiscals i avantatges socials, sempre pensant en els mutualistes i en tot el col·lectiu mèdic.

A més, l'entitat té perfil a [LinkedIn](#), on disposa del [grup d'Alternativa a Autònoms](#).



També té una aplicació mòbil denominada [MIRIAL](#), un joc basat en les preguntes de l'examen MIR.

L'aplicació té un perfil a [Facebook](#) i a Twitter [@MIRIAL_ES](#).



CENTRE D'INFORMACIÓ AL MUTUALISTA

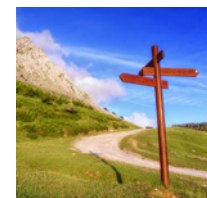
El Centre d'Informació al Mutualista ens permet transmetre els valors de l'entitat i ens proporciona una gestió eficaç de totes les assegurances i serveis que ofereix la mutualitat.

Telèfon 900 82 88 99

El telèfon [900 82 88 99](#) és una línia gratuïta, cosa que comporta un benefici per al mutualista i el metge interessat a contactar amb la seva mutualitat.

Email: infomutual@mutualmedica.com

El metge també pot posar-se en contacte amb el Centre d'Informació al Mutualista a través de l'adreça de correu electrònic infomutual@mutualmedica.com, amb una ràtio de resposta àgil i efectiva.



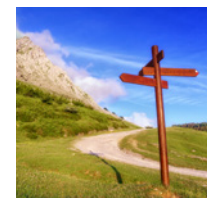
OFICINES

Si el metge desitja una atenció presencial, té l'opció de visitar les nostres oficines, on atendrem totes les seves demandes.

La seu social està ubicada a Palma de Mallorca, però disposem de delegacions per tot Espanya. [Consulta on pots trobar-nos.](#)

VISITES CONCERTADES A DOMICILI

Els nostres assessors comercials es desplacen en funció de les necessitats del metge. Anem a veure al metge a la seva consulta o domicili particular, prèvia petició de cita.



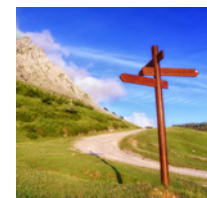
I només per ser mutualista



PRESTACIONS SOCIALS

Premi de Natalitat

S'ofereix el [Premi de Natalitat](#) a tots els mutualistes amb un any d'antiguitat a l'entitat i que són pares/mares. A més, es pot sol·licitar durant tot un any a partir de la data del part o de l'adopció i acollida. El Premi de Natalitat inclou un pagament de 150 €, així com un any d'inscripció gratuïta del petit en l'Assegurança d'Orfenesa, que li assegura una renda mensual de 100 € fins als 24 anys si es dona la circumstància que el mutualista falta algun dia o té una Invalidesa Permanent i Absoluta. Només pagant la diferència de 29,70 €/mes, es pot ampliar aquesta cobertura fins als 1.000 € mensuals. Com a detall complementari, el metge rep al seu domicili una targeta de felicitació, acompanyada d'un obsequi per al nadó.





Servei Gent Gran

L'ajuda al metge gran inclou:

- Els mutualistes de més de 90 anys queden exempts del pagament del rebut corresponent.
- A partir dels 90 anys, si estan rebent una prestació per invalidesa, la quota d'aquesta cobertura se'ls paga de manera indefinida.



Altres prestacions

- Ajudes al metge malalt a través del programa PAIMM de la Fundació Galatea.
- Els mutualistes declarats en situació d'Invalidesa Permanent durant més de 5 anys queden eximits del pagament de la quota d'invalidesa i se'ls dona de baixa de l'Assegurança 30 Primers Dies, ja que no els és d'utilitat.





SERVEI DE ASSISTÈNCIA EN VIATGE

Assistència en viatge

Tots els nostres mutualistes, només pel fet de pertànyer a Mutual Mèdica, disposen d'uns serveis gratuïts, com una cobertura d'[assistència en viatge](#) que els ofereix protecció les 24 hores del dia per a viatges o desplaçaments de fins a 90 dies.

Els familiars dels mutualistes poden contractar aquesta cobertura.

Assistència en viatge Mutualista Jove

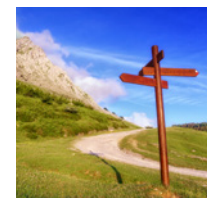
En el cas dels mutualistes joves aquesta cobertura cobreix fins a 12 mesos seguits i inclou col·laboracions amb ONGs, també les que operen en zones en conflicte, així com la pràctica d'esports d'aventura.

76



ASSEGURANÇA D'INCAPACITAT LABORAL PER AGRESSIÓ

L'[Assegurança d'Incapacitat Laboral per Agressió](#) gratuïta et cobreix la incapacitat laboral, tant física com psíquica, si és a causa d'una agressió al lloc de treball, durant 15 dies amb una cobertura de 50 € diaris. A més, inclou un petit capital per defunció. Entra al parèntesi de la protecció per Sentir-te SuperSegur.



INFORME
D'ACTIVITAT





INFORMACIÓ ECONÒMICA



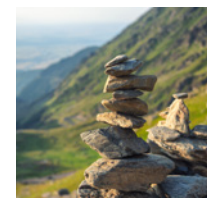
Resum d'activitat i futur de l'entitat

Per a l'exercici 2019, Mutual Mèdica, com en exercicis anteriors, ha obtingut un resultat notable, per sobre dels objectius de creixement i rendibilitat previstos i superiors a la mitjana del sector assegurador.

Pel que fa al desenvolupament del negoci cal destacar:

- El nombre de mutualistes ascendeix a 66.867, un increment del 7,8% respecte als 62.025 de l'any anterior.
- El volum de primes assolit ascendeix a 122,5 milions d'euros, un increment del 9,9% respecte a l'exercici anterior, amb una millora de les estimacions realitzades.
- Les prestacions pagades durant l'exercici 2019 han experimentat un decrement de l'1,1% respecte a l'exercici anterior, fins a les xifres de 21,1 i 21,3 milions d'euros, respectivament.
- L'actiu total puja a 1.300 milions d'euros, un increment del 25,2% respecte a l'exercici anterior.
- El valor de mercat dels actius financers és de 1.101 milions d'euros, un increment del 29,6% respecte a l'exercici anterior.
- El valor de mercat de les inversions immobiliàries, a 31 de desembre de 2019, puja a 48 milions d'euros, davant els 42,4 milions en l'exercici 2018.
- Les provisions tècniques ascendeixen a 937 milions d'euros, un increment del 18,1% respecte a l'exercici anterior.

Durant l'exercici 2019, el nombre de mutualistes ha ascendit a 66.867, xifra que representa un 7,8% més respecte a l'exercici anterior.

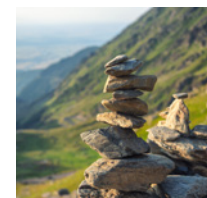


- El benefici després d'impostos puja a 8,4 milions d'euros, enfront dels 9,2 milions de l'exercici anterior.
- La ràtio de solvència s'estima en el 177%, sense necessitat d'aplicar cap mesura transitoria o permanent permesa per Solvència II, davant el 183% de l'exercici anterior.

De l'evolució de les activitats de l'exercici, cal destacar l'increment del nombre de mutualistes i de les primes, a conseqüència de la bona activitat comercial i de comunicació desenvolupada. El resultat financer és de 68,5 milions d'euros, superior en un 145,7% a l'exercici anterior a causa, principalment, de la venda de bons a curt i mitjà termini, substituïts per bons a llarg termini i, finalment, cal destacar la moderació en les despeses d'explotació netes, que representen un 7,3% sobre les primes meritades.

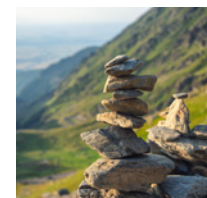
Com a continuació de la línia d'actuació iniciada en exercicis anteriors, s'ha treballat en la millora dels productes existents i en el desenvolupament de nous productes per tal de donar resposta a les diferents necessitats que el mutualista té al llarg del seu cicle vital i professional. En aquest sentit, en l'àmbit comercial s'han potenciat les visites realitzades als nostres mutualistes, fet que ha incrementat el nivell d'atenció i la qualitat del servei prestat. Així mateix, les campanyes de comunicació i màrqueting s'han dut a terme amb la finalitat de difondre més informació sobre els beneficis de ser mutualista, atraure nous mutualistes i fidelitzar-ne els existents.

S'ha incrementat el nombre de mutualistes i de les primes, a conseqüència de la bona activitat comercial i de comunicació desenvolupada.



Des de la perspectiva de Recursos Humans, cal destacar que s'ha obtingut el Certificat d'Empresa Flexible i Responsable (EFR- Nivell 1000-1), atorgat per la Fundació Más Familia, conseqüència de la clara orientació de l'entitat en l'establiment de mesures de conciliació i de desenvolupament professional que redunden en el benestar dels empleats de Mutual Mèdica.

Finalment, l'Òrgan Supervisor (DGSFP) ha procedit a fer actuacions inspectores el 2019 sobre la informació de l'exercici 2018. A les conclusions de l'acta, la DGSFP ha traslladat fonamentalment recomanacions referents a la implementació de mesures de millora de sistema de control intern i governança, sense cap observació sobre la situació patrimonial ni de solvència de l'entitat.



Estats comptables

BALANÇ

ACTIU	2019	2018
A-1) EFECTIU I ALTRES ACTIUS LÍQUIDS EQUIVALENTS	23.727.540	48.227.254
A-2) ACTIUS FINANCERS MANTINGUTS PER NEGOCIAR	5.244.391	2.758.314
A-3) ALTRES ACTIUS FINANCERS A VALOR RAONABLE AMB CANVIS EN PIG	-	-
A-4) ACTIUS FINANCERS DISPONIBLES PER A LA VENDA	1.095.960.696	846.937.284
A-5) PRÉSTECES I PARTIDES PER COBRAR	40.300.505	35.187.178
A-6) INVERSIONS MANTINGUDES FINS AL VENCIMENT	-	-
A-7) DERIVATS DE COBERTURA	-	-
A-8) PARTICIPACIÓ DE LA REASSEGURANÇA EN LES PROVISIONS TÈCNIQUES	12.905.135	12.718.784
A-9) IMMOBILITZAT MATERIAL I INVERSIONS IMMOBILIÀRIES	55.847.505	51.007.264
A-10) IMMOBILITZAT INTANGIBLE	397.125	1.562.258
A-11) PARTICIPACIONS A ENTITATS DEL GRUP I ASSOCIADES	-	-
A-12) ACTIUS FISCALS	57.273.800	34.224.040
A-13) ALTRES ACTIUS	8.311.568	6.056.736
A-14) ACTIUS MANTINGUTS PER A LA VENDA	-	-
TOTAL ACTIU	1.299.968.264	1.038.679.112
PASSIU	2019	2018
A-1) PASSIUS FINANCERS MANTINGUTS PER NEGOCIAR	-	-
A-2) ALTRES PASSIUS FINANCERS A VALOR RAONABLE AMB CANVIS EN PIG	-	-
A-3) DÈBITS I PARTIDES PER PAGAR	6.932.742	5.226.764
A-4) DERIVATS DE COBERTURA	-	-
A-5) PROVISIONS TÈCNIQUES	937.163.006	793.685.689
A-6) PROVISIONS NO TÈCNIQUES	1.680.945	700.000
A-7) PASSIUS FISCALS	61.355.933	44.042.316
A-8) RESTA DE PASSIUS	203.940.162	98.033.971
A-9) PASSIUS VINCULATS AMB ACTIUS MANTINGUTS PER A LA VENDA	-	-
TOTAL PASSIU	1.211.072.788	941.688.739
PATRIMONI NET	2019	2018
B-1) FONS PROPIS	78.310.780	70.479.607
B-2) AJUSTOS PER CANVIS DE VALOR	10.584.696	26.510.766
TOTAL PATRIMONI NET	88.895.476	96.990.373
TOTAL PASSIU I PATRIMONI NET	1.299.968.264	1.038.679.112



COMPTE DE RESULTATS

COMPTE TÈCNIC DE NO VIDA	2019	2018
I.1 PRIMES IMPUTADES AL PERÍODE, NETES DE REASSEGURANÇA	16.226.010	15.091.288
I.2 INGRESSOS DE LES INVERSIONS	152.930	395.269
I.3 ALTRES INGRESSOS TÈCNICS	1.310.470	1.182.572
I.4 SINISTRALITAT DEL PERÍODE, NETA DE REASSEGURANÇA	(6.485.218)	(3.982.232)
I.5 VARIACIÓ D'ALTRES PROVISIONS TÈCNIQUES, NETES DE REASSEGURANÇA (+/-)	-	-
I.6 PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS I EXTORNS	-	-
I.7 DESPESES D'EXPLOTACIÓ NETES	(4.318.623)	(3.513.791)
I.8 ALTRES DESPESES TÈCNIQUES (+/-)	(2.551.229)	(1.284.511)
I.9 DESPESES DE LES INVERSIONS	(1.174.233)	(213.517)
I.10 SUBTOTAL (RESULTAT DEL COMPTE TÈCNIC DE L'ASSEGURANÇA DE NO VIDA)	3.160.107	7.675.078
COMPTE TÈCNIC VIDA	2019	2018
II.1 PRIMES IMPUTADES AL PERÍODE, NETES DE REASSEGURANÇA	100.541.346	90.929.240
II.2 INGRESSOS DE LES INVERSIONS	92.798.520	47.022.871
II.3 PLUSVÀLUES NO REALITZADES DE LES INVERSIONS	-	-
II.4 ALTRES INGRESSOS TÈCNICS	254.778	422.877
II.5 SINISTRALITAT DEL PERÍODE, NETA DE REASSEGURANÇA	(12.356.021)	(15.987.090)
II.6 VARIACIÓ PROVISIONS TÈCNIQUES, NETES DE REASSEGURANÇA (+/-)	(143.006.120)	(94.150.656)
II.7 PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS I EXTORNS	440.097	4.830
II.8 DESPESES D'EXPLOTACIÓ NETES	(4.631.825)	(3.962.928)
II.9 ALTRES DESPESES TÈCNIQUES	(1.064.387)	(1.189.956)
II.10 DESPESES DE LES INVERSIONS	(25.376.507)	(19.761.577)
II.11 MINUSVÀLUES NO REALITZADES DE LES INVERSIONS	-	-
II.12 SUBTOTAL (RESULTAT DEL COMPTE TÈCNIC DE L'ASSEGURANÇA DE VIDA)	7.599.881	3.327.610
COMPTE NO TÈCNIC	2019	2018
III.1 INGRESSOS DE L'IMMOBILITZAT MATERIAL I DE LES INVERSIONS	-	-
III.2 DESPESES DE LES INVERSIONS	-	-
III.3 ALTRES INGRESSOS	23.469	691.585
III.4 ALTRES DESPESES	(266.090)	(501.987)
III.5 SUBTOTAL (RESULTAT DEL COMPTE NO TÈCNIC)	(242.621)	189.598
III.6 RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS (I.10 + II.12 + III.5)	10.517.367	11.192.286
III.7 IMPOST SOBRE BENEFICIS	(2.122.944)	(2.024.079)
III.8 RESULTAT PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES (III.6 + III.7)	8.394.423	9.168.207
III.9 RESULTAT PROCEDENT OPERAC. INTERROMP. NET IMPOSTOS	-	-
III.10 RESULTAT DE L'EXERCICI (III.8 + III.9)	8.394.423	9.168.207

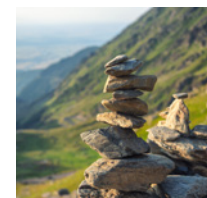


Informació econòmica addicional

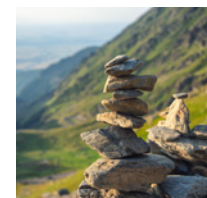
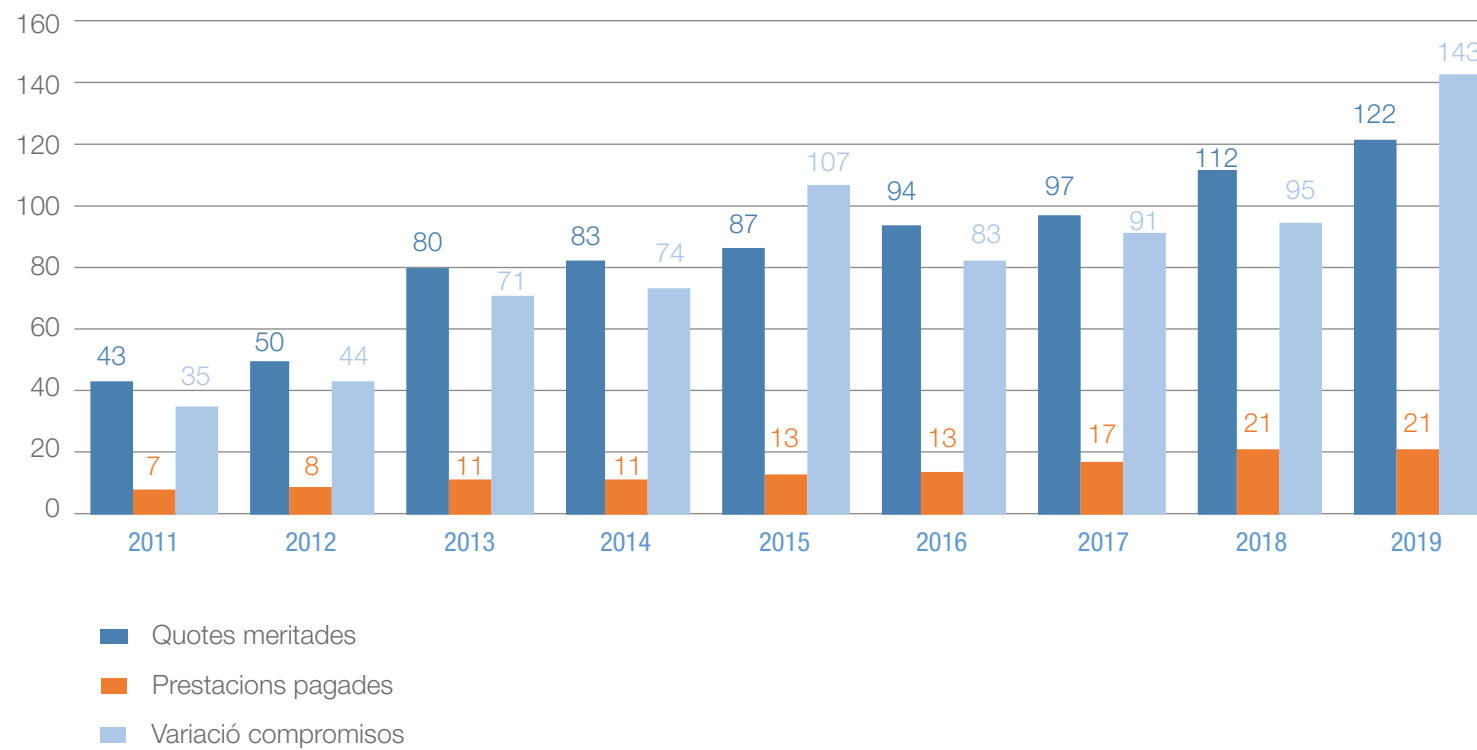
A l'Assemblea General Ordinària celebrada el 14 de juny de 2019, va ser aprovada la distribució del resultat de 9.168.207 € de l'exercici 2018 a Reserva Voluntària de l'entitat per import de 7.688.136 € i per aplicació de l'article 25 Llei 27/2015, de 27 de novembre de l'Impost sobre Societats; a Reserva de Capitalització per l'import de 916.821 € indisponibles durant un termini de 5 anys; i a prestacions socials, atenent amb el que permet l'article 36.2 dels Estatuts Socials, per l'import de 563.250 €.

La proposta de distribució del benefici net de l'exercici 2019, que el Consell d'Administració de l'entitat sotmetrà a l'aprovació de l'Assemblea General de Mutualistes, és la següent:

2019	
Base de repartiment:	
Pèrdues i guanys	8.394.423
Aplicació:	
Reserves Voluntàries	4.754.981
Reserva de Capitalització	839.442
Prestacions socials	2.800.000
(Estatuts Socials - Article 36.2)	



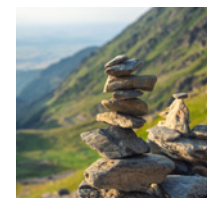
EVOLUCIÓ HISTÒRICA: QUOTES, PRESTACIONS I VARIACIÓ DE COMPROMISOS (EN MILIONS D'EUROS)



RATIO DE SOLVÈNCIA II

La ràtio de solvència de Mutual Mèdica, segons la fórmula estàndard establerta per EIOPA, a 31 de desembre de 2019, és del 177%, sense haver emprat l'ajust per volatilitat, ni l'ajust per casament, ni cap mesura transitòria. Així mateix, aquesta ràtio es calcula com el quocient entre els Fons Propis sota Solvència II i el Capital de Solvència Obligatori (CSO) a tancament de l'exercici 2019.

Pot ampliar aquesta informació consultant l'[Informe sobre la situació financera i de solvència](#) de la mutualitat, publicat a la nostra pàgina web.





**DR. LLUÍS
CASTELLS FUSTÉ**

Tresorer



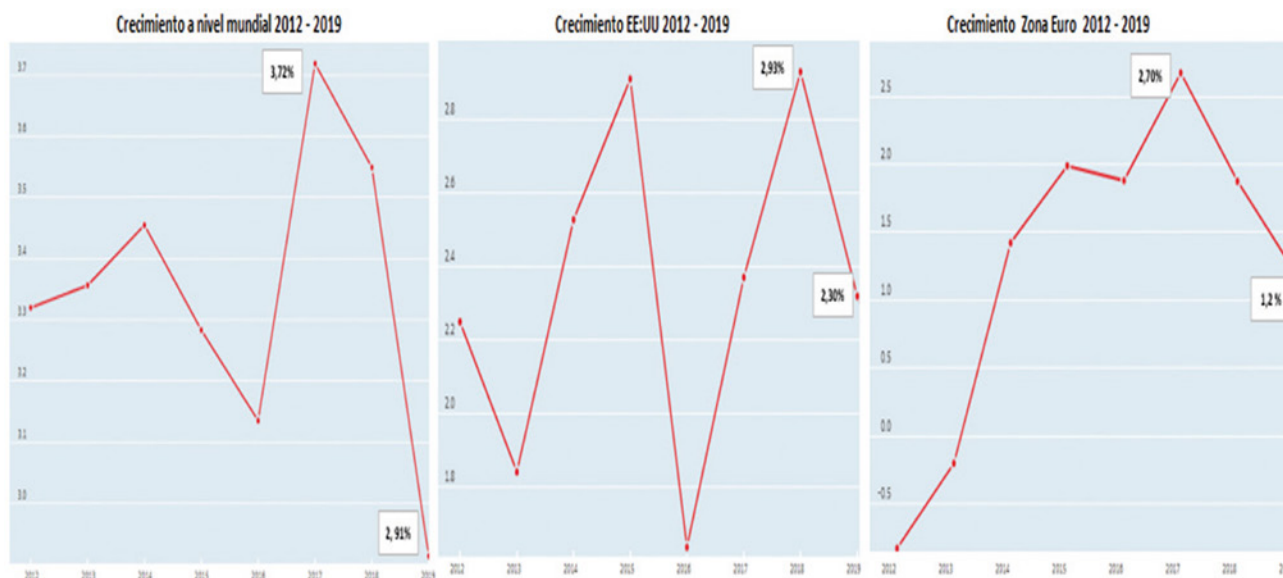
**DR. MARTÍ
VIDAL MAÑAS**

Comptador

INFORME DE GESTIÓ DE CARTERA

Els mercats financers el 2019

Es pot afirmar que el 2019 ha estat un any de paradoxes i el pitjor per a l'economia des de la crisi de l'any 2012, amb una clara caiguda en el creixement econòmic a nivell global.



El 2019 ha estat el pitjor any per a l'economia des de la crisi de l'any 2012, amb importants caigudes a nivell global.



Però ha estat també, històricament, un dels millors anys per als mercats financers, amb fortes revaloracions en la majoria dels actius i àrees geogràfiques.

D'aquesta manera, les borses a nivell mundial recuperaven les grans caigudes del 2018:

INDICES						
AMERICA	INDICES	dic.-19	dic.-18	Varaición Anual	%	
INDU Index	Dow Jones Industrial Average	28.538,440	23.327,460	5.210,980	22,34%	
SPX Index	S&P 500 Index	3.230,780	2.506,850	723,930	28,88%	
CCMP Index	NASDAQ Composite Index	8.972,604	6.635,277	2.337,327	35,23%	
MXEF Index	MSCI Emerging Markets Index	1.114,660	965,780	148,880	15,42%	
EUROPA						
SX5E Index	EURO STOXX 50 Price EUR	3.745,150	3.001,420	743,730	24,78%	
UKX Index	FTSE 100 Index	7.542,440	6.728,130	814,310	12,10%	
CAC Index	CAC 40 Index	5.978,060	4.730,690	1.247,370	26,37%	
DAX Index	Deutsche Boerse AG German Stock Index DAX	13.249,010	10.558,960	2.690,050	25,48%	
IBEX Index	IBEX 35 Index	9.549,200	8.539,900	1.009,300	11,82%	
FTSEMIB Inde	FTSE MIB Index	23.506,370	18.324,030	5.182,340	28,28%	
OMX Index	OMX Stockholm 30 Index	1.771,850	1.408,736	363,114	25,78%	
SMI Index	Swiss Market Index	10.616,940	8.429,300	2.187,640	25,95%	
ASIA						
NKY Index	Nikkei 225	23.656,620	21.646,550	2.010,070	9,29%	
HSI Index	Hong Kong Hang Seng Index	28.189,750	27.816,870	372,880	1,34%	
SHSZ300 Inde	Shanghai Shenzhen CSI 300 Index	4.096,580	3.010,650	1.085,930	36,07%	



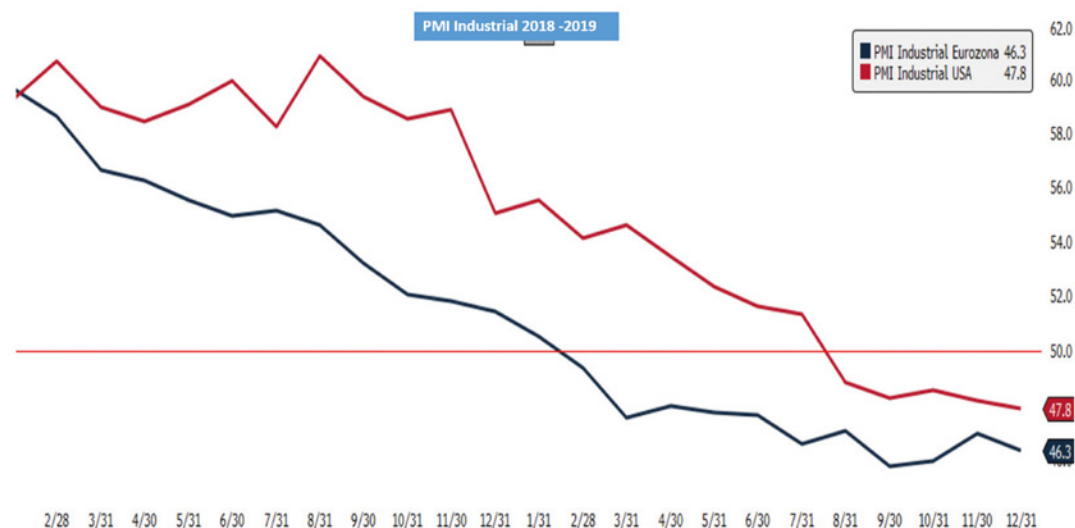
Sectorialment s'aprecia el mateix comportament positiu de manera generalitzada, excepte al sector de les telecomunicacions.

INDICES SECTORIALES		dic.-19	dic.-18	Variación Anual	%
SX8E INDEX	EURO STOXX Technology Price EUR	605,770	432,600	173,170	40,03%
SXNE Index	EURO STOXX Industrial Goods & Services Price EUR	940,560	720,330	220,230	30,57%
SXFE INDEX	EURO STOXX Financial Services Price EUR	503,950	390,800	113,150	28,95%
SX4E INDEX	EURO STOXX Chemicals Price EUR	1.175,400	915,960	259,440	28,32%
SXIE INDEX	EURO STOXX Insurance Price EUR	302,240	245,710	56,530	23,01%
SX6E INDEX	EURO STOXX Utilities Price EUR	346,620	283,610	63,010	22,22%
SX3E INDEX	EURO STOXX Food & Beverage Price EUR	598,200	501,380	96,820	19,31%
SXAE INDEX	EURO STOXX Automobiles & Parts Price EUR	486,200	422,450	63,750	15,09%
SX86E INDEX	EURO STOXX Real Estate (Price) EUR	246,250	215,180	31,070	14,44%
SX7E INDEX	EURO STOXX Banks Price EUR	96,710	87,040	9,670	11,11%
SXEE INDEX	EURO STOXX Oil & Gas Price EUR	328,430	302,780	25,650	8,47%
SXKE INDEX	EURO STOXX Telecommunications Price EUR	288,690	288,770	-0,080	-0,03%

Pel que fa a el deteriorament econòmic el 2019, podem trobar causes conjunturals que han impactat fortament en l'activitat industrial i en la confiança dels agents econòmics: continuació de la guerra comercial EUA-Xina, amb estires-i-arronses i una escalada dels aranzels comercials; negociacions caòtiques al Brexit; Alemanya com a motor europeu vorejant la recessió; crisi en alguns països emergents i un cicle econòmic molt avançat als EUA.



En aquest context, el 2019 hem assistit a una caiguda de la inversió empresarial que ha accelerat el descens de l'activitat industrial ja iniciat el 2018 que, si es mesura amb l'indicador PMI manufacturer, amb lectures per sota de 50, històricament és indicador de entrada en recessió.

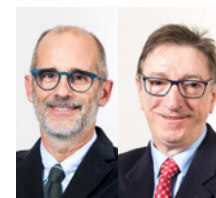
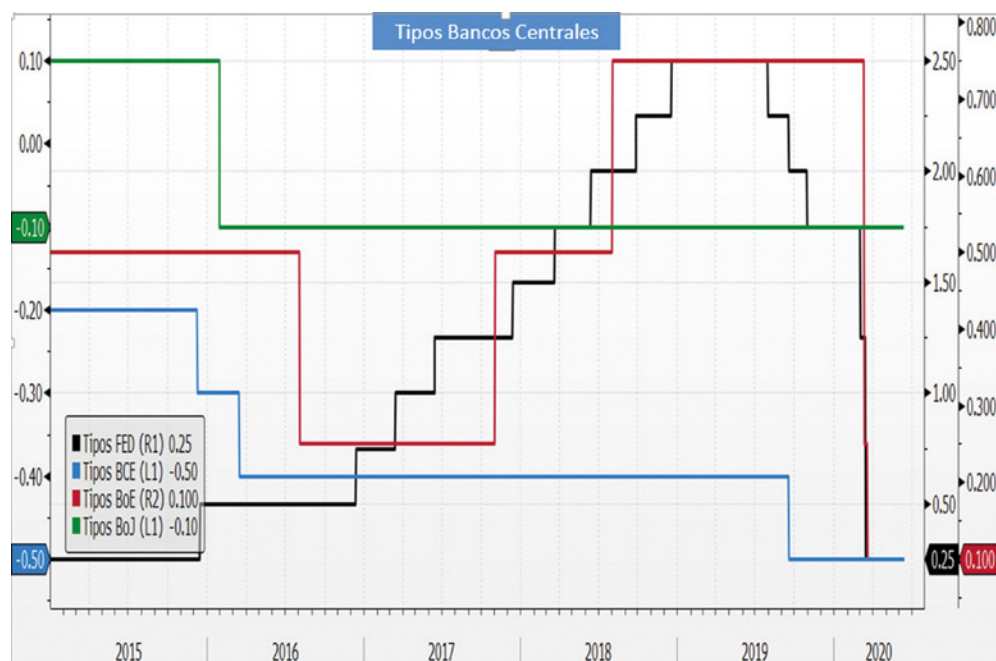


També podríem parlar de l'existència de causes estructurals que s'estendran al llarg dels propers anys: risc d'estancament secular (envelliment poblacional, baix creixement, etc.), excés de capacitat i de transformació en alguns sectors, com el de l'automòbil, i menor creixement potencial de la Xina.



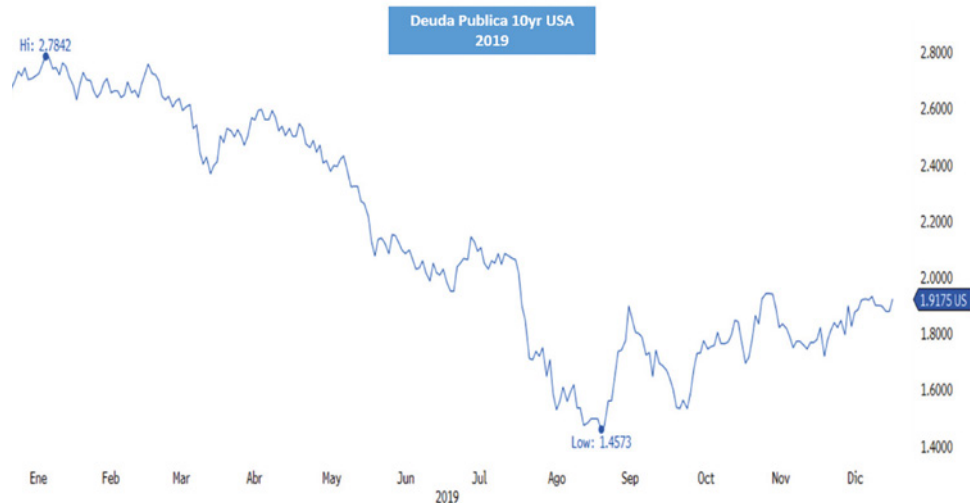
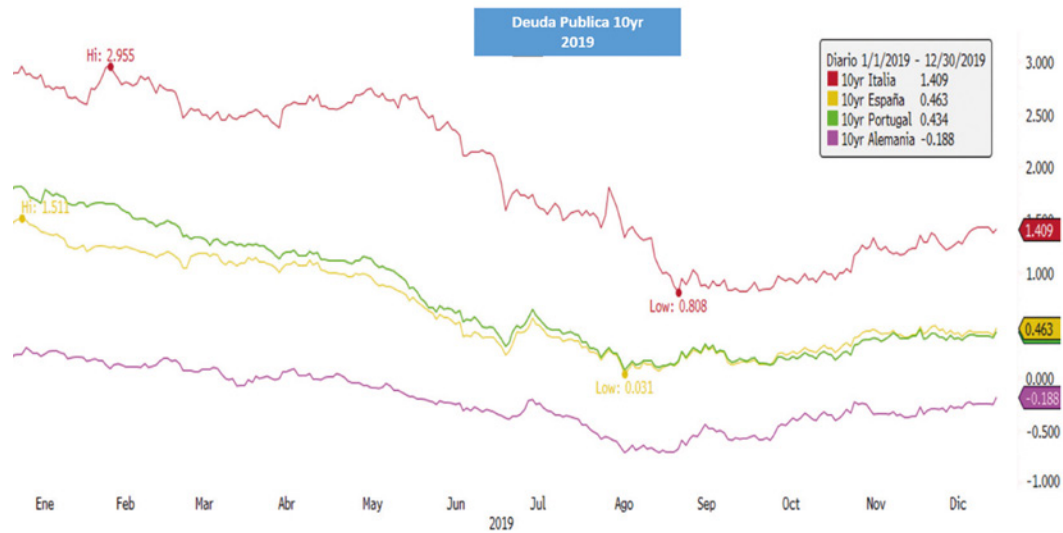
En aquest entorn tan complex, cal preguntar-se el perquè de l'excel·lent comportament dels mercats financers. Només hi ha una resposta: l'actitud decidida amb la qual els diferents bancs centrals a nivell global han afrontat aquesta conjuntura, amb un canvi radical al llarg del 2019 del biaix de la política monetària amb la qual van iniciar l'any.

Vam començar el 2019 discutint sobre quan el Banc Central Europeu pujaria tipus o de quantes pujades faria la FED i el vam acabar amb tres baixades de tipus per part de la FED i amb la tornada a la compra d'actius per part dels bancs centrals, que van disparar el volum dels seus balanços.



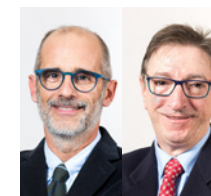
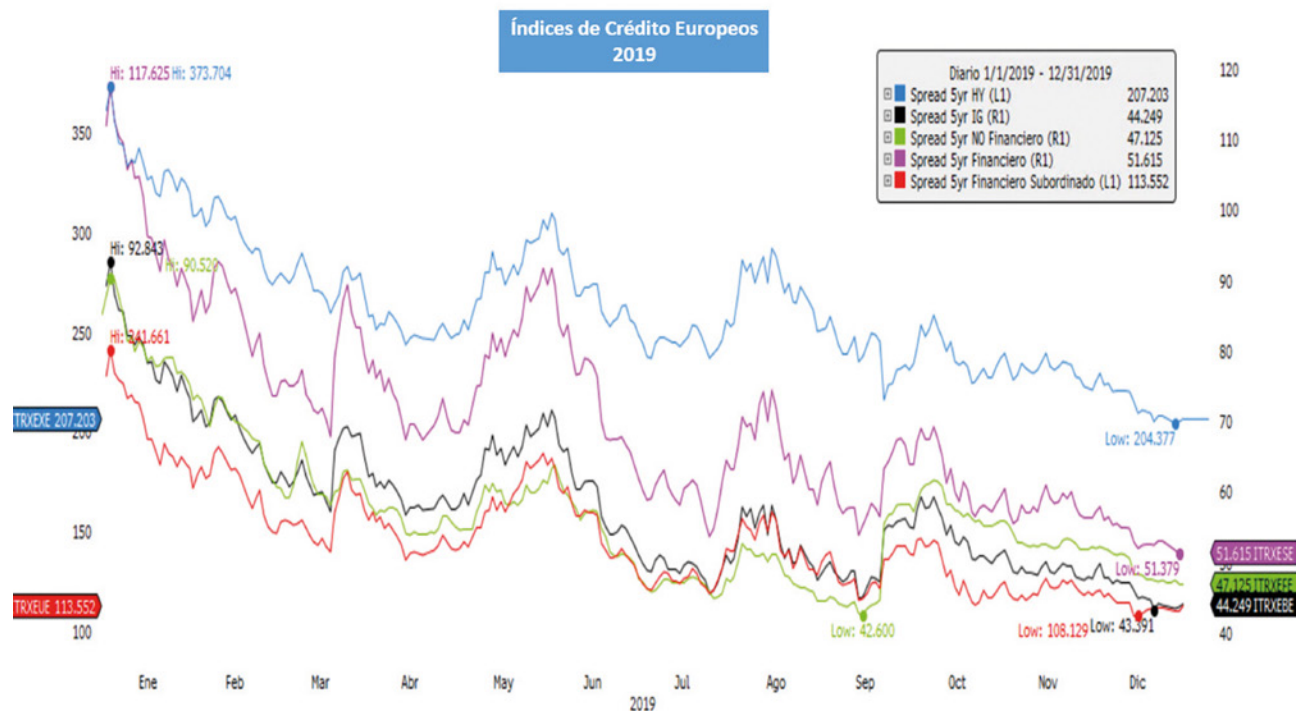
INFORME DE
GESTIÓ DE
CARTERA

L'impacte en els tipus d'interès no es va fer esperar i a Europa es van marcar mínims històrics a la TIR, tant en deute sobirà com en crèdit corporatiu al llarg de l'any.

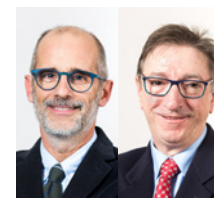
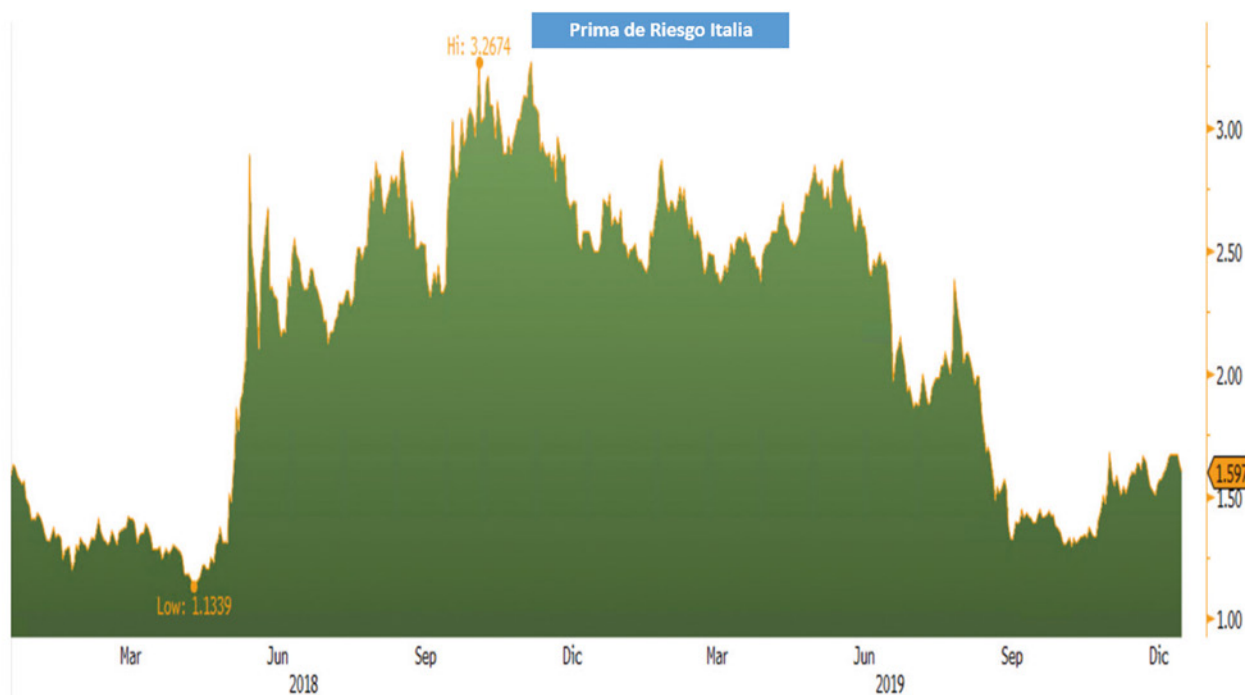


**INFORME DE
GESTIO DE
CARTERA**

No va ser així als *spreads* de crèdit, quan els mínims es van assolir a la part final del 2017. Tot i la intensa sortida des de mínims a la recta final de l'any, el 2020 comença amb la TIR d'inici d'any més baixa històricament.



Cal destacar —per haver estat un punt principal de l'estratègia d'inversió de la mutualitat ja des del 2018 i al llarg del 2019— la progressiva millora del mercat de deute públic italià, després d'un any, el 2018, profundament convuls, amb la formació de un nou govern de coalició, la normalització de les relacions amb Brussel·les i l'acceptació dels límits de dèficit reflectit en la reducció de la prima de risc, tot i que encara per sobre dels inicis de la crisi el 2018.



Aquestes millores es traslladen, encara que en menor mesura, a la resta de primes dels països perifèrics.



Gestió de les inversions 2019

Els objectius estratègics de la política d'inversions de Mutual Mèdica i de la seva estratègia anual d'inversions en què es materialitza cada any són invariables i s'adapten constantment a les expectatives de mercat. Aquests són els seus objectius estratègics:

- Compliment dels compromisos assumits amb els mutualistes.
- Preservació i creixement del patrimoni de la mutualitat.
- Optimització de la rendibilitat tot millorant la ràtio de solvència.

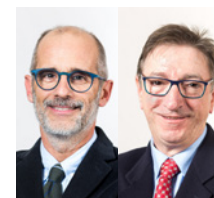
L'Estratègia 2019 estava basada en un escenari central: l'economia mundial es troba a les últimes etapes del cicle econòmic actual i ja hem assistit al pic de creixement, però els indicadors, tot i anunciant una desacceleració, estan lluny d'anticipar una recessió. Les caigudes que s'han vist als mercats a la fi del 2018 situaven les valoracions dels actius en nivells molt més raonables.

Es van establir com a objectius clau per al 2019 continuar amb l'aposta pel deute públic italià; ser selectius en la renda fixa privada, amb focus en el deute subordinat, i, en aquells sectors més castigats, seguir aprofitant la prima de liquiditat en emissions privades i actius alternatius; reduir l'exposició a renda variable de cara a la finalització de l'any en funció de les seves exigents valoracions i alt consum de capital, i continuar amb la recerca d'oportunitats al mercat immobiliari, tant de manera directa com via vehicles, buscant diversificació geogràfica i sectorial.

*Un dels objectius del 2019
va ser seguir apostant pel
deute públic italià.*



Es va primar el manteniment de la rendibilitat mitjana de la cartera enfront de tancar el *gap* de durada en espera d'un repunt dels tipus d'interès, que prevèiem al llarg de l'any.



Aquesta estratègia va haver de ser modificada a mesura que l'escenari central es desbordava a causa de les dades macroeconòmiques que s'anaven coneixent i, per tant, s'allunyaven les expectatives de pujada de tipus d'interès al llarg del 2019. Això va fer que es prenguessin una sèrie de mesures correctores basades a accelerar la reducció d'exposició a renda variable, paralitzar la presa de risc de crèdit i, especialment, primar la gestió del balanç (ALM), que al juliol ja ens va portar a augmentar la durada de la nostra cartera d'actius aproximant-la a la dels nostres passius i a establir, a més, una estratègia de cobertura basada en la compra d'una bateria de *floors* davant la baixada dels tipus d'interès.

Aquestes mesures han mostrat la seva eficàcia, especialment quan hem assistit a mínims històrics de la corba de tipus d'interès lliure de riscos (corba *swap*), base de la valoració dels nostres passius.

	2019	2018	VARIACIÓ
DURACIÓ PASSIUS	18,94	18,55	0,39
DURACIÓ ACTIUS	12,07	10,75	1,32
GAP DURACIÓ	-6,87	-7,80	0,93
TIR PASSIUS	2,63%	2,72%	-0,09%
TIR ACTIUS	3,89%	4,07%	-0,18%
MARGE	1,26%	1,35%	-0,09%

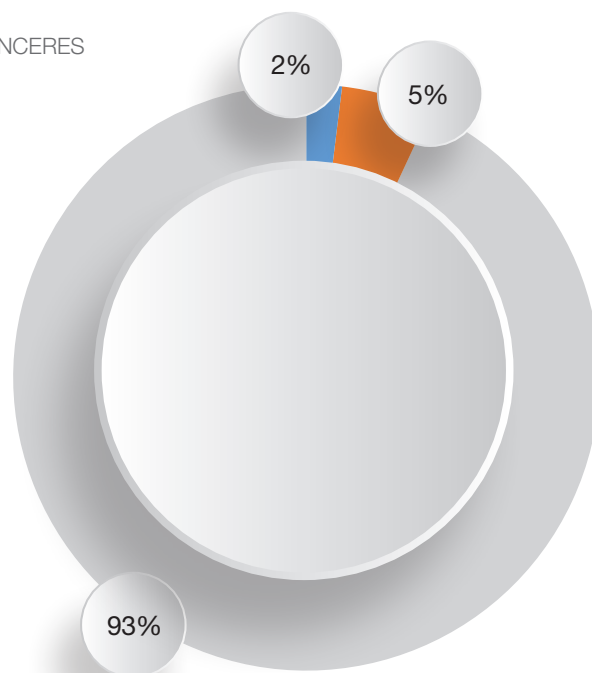


Cartera d'inversions 2019

Les inversions de Mutual Mèdica al tancament del 2019 ascendien a 1.181 milions d'euros, amb un increment d'un 24,45% pel que fa al tancament de l'exercici passat.

ACTIU

- EFFECTIU
- IMMOBLES
- INVERSIONS FINANCERES

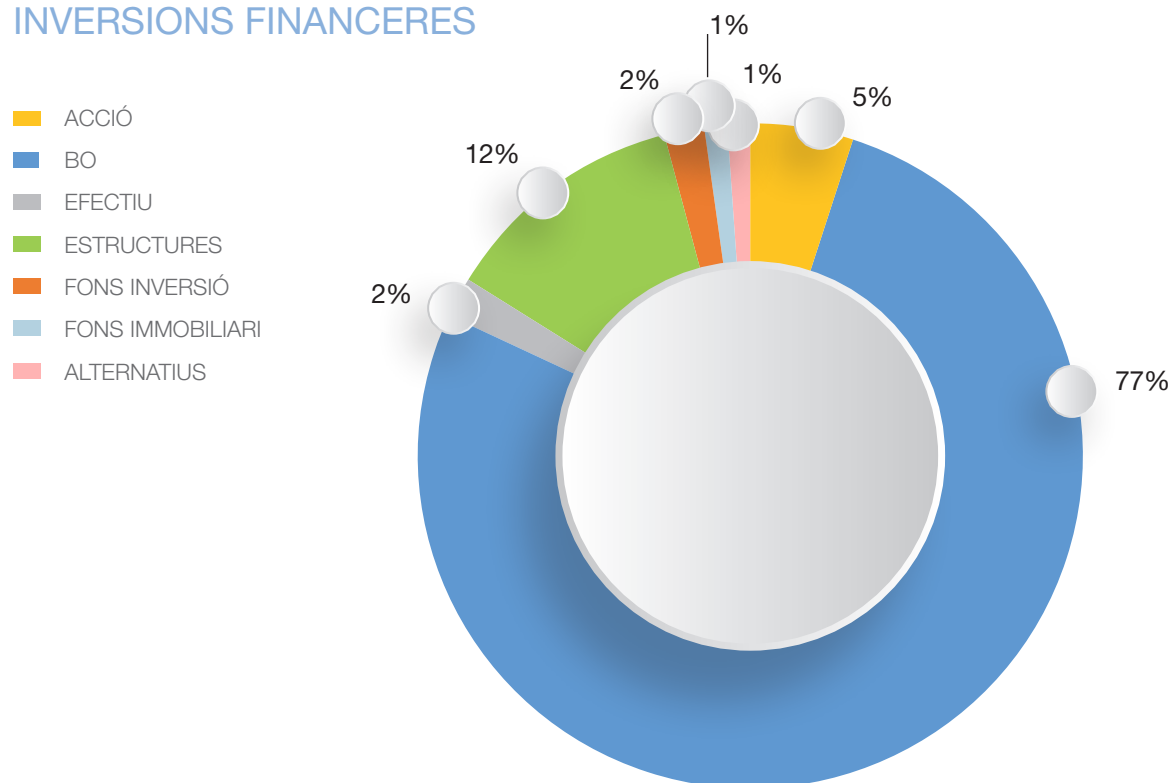


La renda fixa en les seves diferents variants —deute públic, renda fixa privada i estructures (SPVs)— suposa el 88,83% de les inversions. Aquest percentatge es troba en línia amb la mitjana de sector, ja que és l'actiu que millor s'adapta a les característiques de les obligacions a llarg termini que la mutualitat ha de cobrir.

Cal destacar l'inici de la realització d'inversions en una altra tipologia d'actius com infraestructures, *private equity*, etc., que busca una diversificació i una prima de rendibilitat, però sempre dins dels criteris de prudència que caracteritzen les inversions de la mutualitat.

La renda fixa en les seves diferents variants suposa el 88,83% de les inversions.

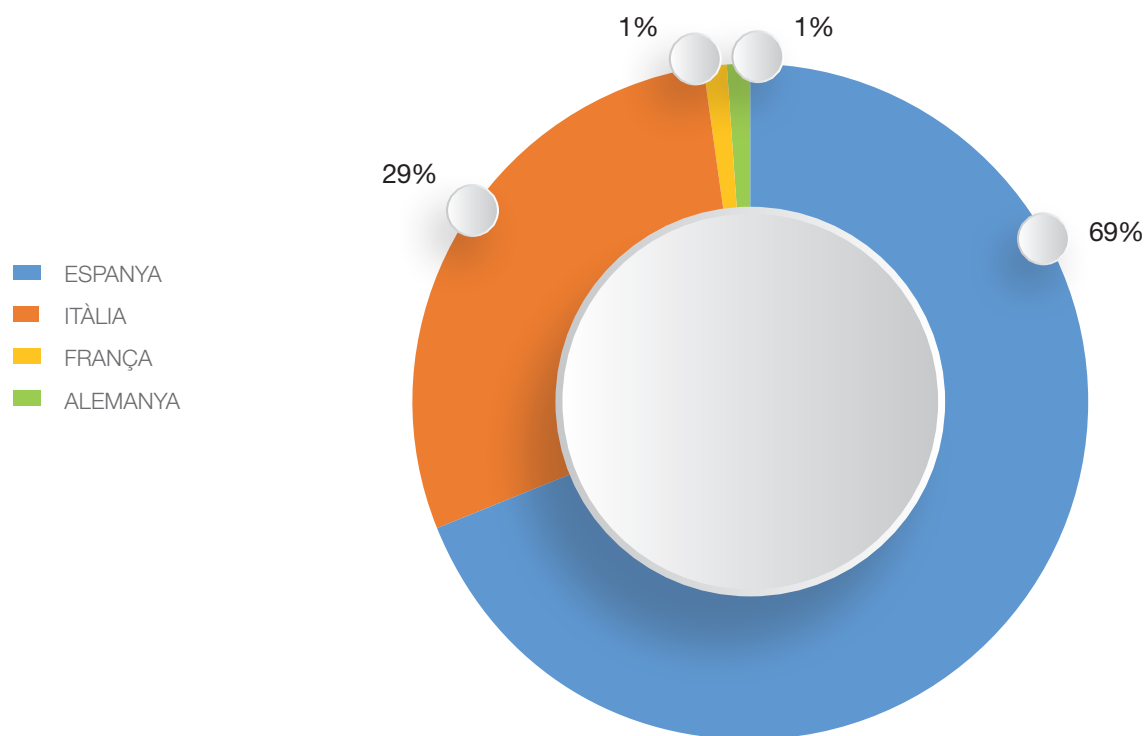
INVERSIONS FINANCERES



El sector públic continua sent el que concentra més exposició, amb el 71,72% de la inversió en renda fixa i el 58,86% de la totalitat de la cartera; això significa un increment del 7% en inversió en deute públic a fi de complir amb l'objectiu d'obtenir més seguretat i una optimització del consum de capital. La inversió a Espanya segueix sent la més gran de les nostres exposicions, però cal destacar que s'ha continuat incrementant l'exposició al deute públic italià, aprofitant els diferencials de rendibilitat i l'assegurament de la continuïtat del projecte europeu.

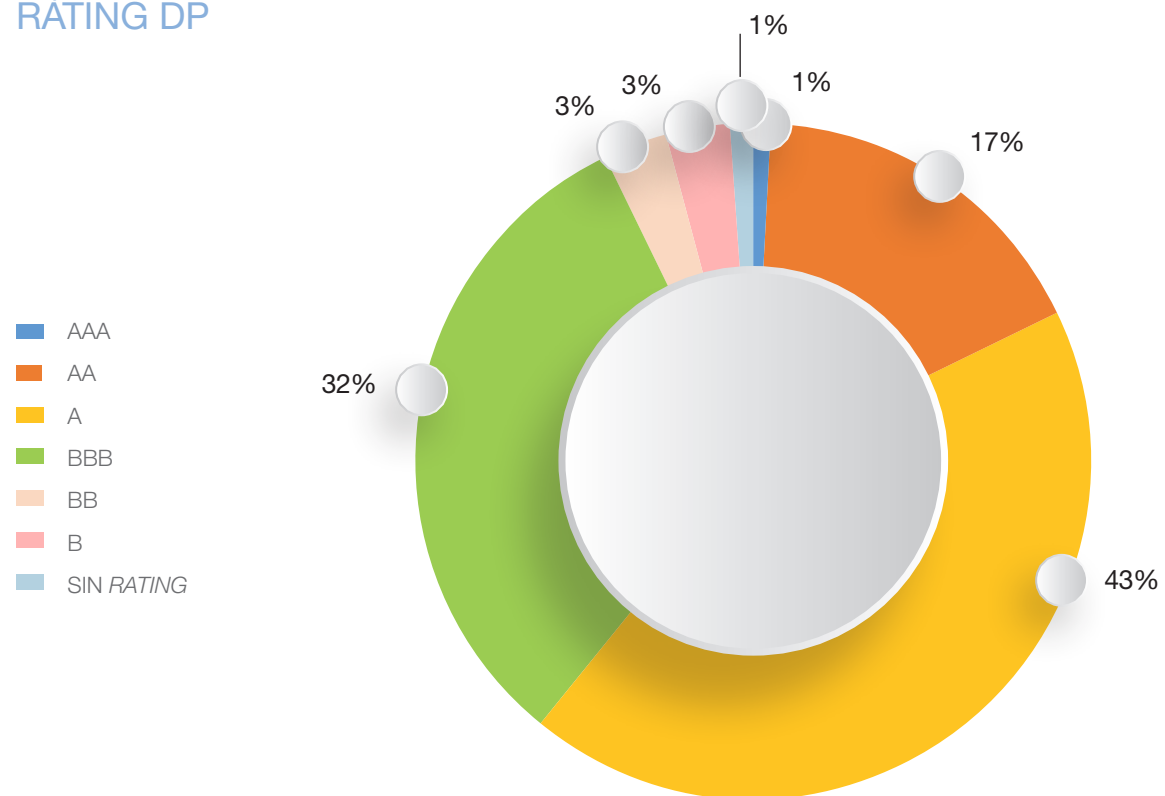
La inversió a Espanya segueix sent la més gran de les nostres exposicions.

INVERSIÓ DP PER PAÏSOS



Pel que fa a la qualitat creditícia, el 93,18% de la inversió en renda fixa se situa dins del grau d'inversió, amb un ràting mitjà d'A.

RÀTING DP



Perspectives macroeconòmiques 2020

L'economia global afronta el 2020 en una situació més estable, però amb focus de debilitat persistents. La treva en la guerra comercial entre els EUA i la Xina, juntament amb la resistència del consum, l'ocupació i el sector serveis han dissipat els temors a una fi abrupta del cicle. La nostra previsió apunta que el creixement mundial podria repuntar fins al 3,3% des del 3% amb el qual esperem que es tanqui el 2019. No es tracta d'una recuperació vigorosa, sinó més aviat del reflex d'una certa millora en diverses de les economies que més han patit en els darrers temps (entre elles, algunes de desenvolupades com Alemanya i Itàlia i altres d'emergents com Turquia o Argentina).

Els factors d'inestabilitat, conjunturals i estructurals assenyalats anteriorment, que han marcat el pols de l'economia durant el 2019, seguiran ocupant-nos el 2020. La política comercial dels Estats Units no tornarà a ser com abans del 2016 i l'actual president es presentarà a la reelecció amb un balanç econòmic bastant pulcre, que li permetrà disputar la cursa amb possibilitats de tornar a guanyar. En el nostre entorn més proper, la previsible consumació del Brexit el 31 de gener no acaba amb les dislocacions que provoca la ruptura dels vincles d'integració econòmica amb la UE. El temps per negociar la relació futura és exigü i la incertesa sobre la forma que adoptarà seguirà entorpidint el normal desenvolupament de l'activitat tant a les illes com al continent.

No pensem, per tant, en un gir brusc de la conjuntura que acceleri la tendència a l'alça dels tipus d'interès i que alteri el marc general d'expectatives dels agents. El creixement seguirà sent feble i la inflació baixa, de manera que l'entorn de tipus d'interès reals molt baixos i condicions monetàries laxes continuarà com a teló de fons del que passi el 2020.

Els factors d'inestabilitat que han marcat el pols de l'economia durant el 2019 seguiran ocupant-nos el 2020.



Després de la diligent reacció de la FED i del BCE a les tribulacions del 2019, esperem que la política fiscal vagi adoptant una orientació més expansiva, en l'estela d'actuacions com les anunciades per Corea o el Japó. La inversió verda, destinada a accelerar l'adaptació al canvi climàtic i la transformació energètica, crea el marc idoni per encaixar aquesta major laxitud fiscal. A curt termini, pot no ser una variable determinant en l'equació del creixement, però es tracta més aviat d'un procés gradual, amb més protagonisme del sector públic en el sosteniment de la demanda agregada, que vindrà acompanyat, a més, per noves regulacions i incentius perquè el sector privat també s'adapti i inverteixi.

Previsions de creixement del PIB mundial i principals països (variació en % anual)

% anual	AFI				CE (NOV19)		FMI (OCT19)	
	2018	2019	2020	2021	2019	2020	2019	2020
Mundo	3,6	3,0	3,3	3,5	2,9	3,0	3,0	3,4
Desarrolladas	2,3	1,7	1,6	1,8	1,7	1,6	1,7	1,7
EEUU	2,9	2,3	2,1	2,1	2,3	1,8	2,4	2,1
Àrea euro	1,9	1,2	1,3	1,5	1,1	1,2	1,2	1,4
Alemania	1,6	0,6	1,0	1,4	0,4	1,0	0,5	1,2
Francia	1,7	1,3	1,5	1,6	1,3	1,3	1,2	1,3
Italia	0,7	0,2	0,6	0,8	0,1	0,4	0,0	0,5
España	2,4	1,9	1,7	1,8	1,9	1,5	2,2	1,8
Japón	0,3	1,3	0,6	1,0	0,9	0,4	0,9	0,5
Reino Unido	1,4	1,3	1,3	1,5	1,3	1,4	1,2	1,4
Emergentes	4,5	3,8	4,4	4,6	3,9	4,2	3,9	4,6
Brasil	1,3	1,2	2,0	2,3	0,8	1,5	0,9	2,0
México	2,1	0,0	0,8	1,5	0,4	1,2	0,4	1,3
Rusia	2,3	1,2	1,6	2,0	1,0	1,4	1,1	1,9
India	7,4	5,0	6,2	6,5	5,6	6,1	6,1	7,0
China	6,6	6,1	5,8	5,6	6,1	5,8	6,1	5,8

Fuente: Afi, Comisión Europea, FMI



INFORME DE
GESTIÓ DE
CARTERA

Pel que fa a les perspectives per a la renda fixa 2020, nucli de les inversions de Mutual Mèdica, aquest panorama incert no ajuda, tot i l'avanç que hi ha hagut a les últimes setmanes en els principals focus de risc geopolítics com el Brexit i la guerra comercial entre els EUA i la Xina, als quals s'uneix ara l'empitjorament de les relacions entre els EUA i l'Iran. A més, els bancs centrals semblen haver trobat un sòl en política monetària i, excepte a la Reserva Federal, on hi ha marge per continuar baixant els tipus d'interès en cas d'un deteriorament addicional del cicle, el BCE només podria fer ajustos a les mesures ja implementades o bé aprofundir en l'aplicació de tipus negatius. Tan sols un *forward guidance* acomodatici en tots dos bancs centrals manté les expectatives de pujades de tipus allunyades en el temps.

Amb tot això, i sense un impuls de la política fiscal i/o una recuperació sostinguda de l'activitat econòmica —en particular de la indústria— principalment a Europa, és difícil que assistim a un fort repunt dels tipus d'interès a Europa. El creixement a l'àrea euro el 2020, si bé serà més elevat que el del 2019, es troba per sota del potencial, de manera que sense una resposta contundent i coordinada entre les grans economies serà difícil crear una dinàmica més gran de creixement.

La nostra expectativa per als tipus sobirans el 2020 és de continuïtat de la recuperació iniciada a finals d'estiu del 2019. Respecte del deute alemany, tot i la intensa sortida des de mínims (-0,75%), esperem una alça moderada dels nivells de rendibilitat en els pròxims dotze mesos.

La nostra expectativa per als tipus sobirans el 2020 és de continuïtat de la recuperació iniciada a finals d'estiu del 2019.



D'aquesta manera, per a posicions adquirides a l'inici de l'any 2020, l'expectativa de rendibilitat és negativa tant per a deute alemany com per a deute de mercats de la perifèria europea. En el cas d'Espanya i Itàlia, el rèdit positiu de la TIR als nivells de gener de l'any 2020 només aconseguiria compensar les minuscúles que produiria el repunt de tipus. En el cas del deute italià, la possibilitat de tornar a un entorn d'elevada volatilitat política podria permetre tornar a invertir en rendibilitats properes al 2% al termini de 10 anys i properes al 2,5% en referències a termini ultrallarg.

El crèdit corporatiu amb grau d'inversió i, sobretot, el de grau especulatiu afronta el 2020 en una situació igualment complicada: a les baixes TIR de compra s'uneix un entorn de *spreads* crediticis prop de mínims històrics. Encara que l'escenari macro que contemplem és propici perquè l'estabilitat de *spreads* crediticis continuï el 2020, és cert que des dels nivells actuals qualsevol sorpresa o xoc negatiu pot derivar en una alça moderada de la percepció de risc creditici que amplii els *spreads* crediticis. Aquest entorn de difícil consecució de rendibilitats positives durant l'any pel que fa a crèdit corporatiu és especialment asimètric en el cas de la renda fixa corporativa de grau especulatiu.



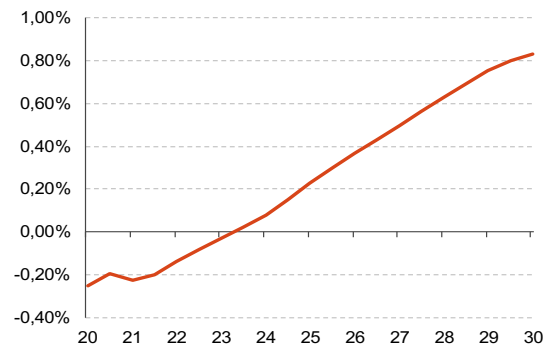
Previsiones Afi para el BCE, la curva EURIBOR y los tipos de deuda pública alemana y española (%)

%	Repo y EURIBOR (%)					Alemania (TIR, %)			España (TIR, %)		
	BCE	FMD	3 m	6 m	12 m	2a	5 a	10 a	2a	5a	10a
08-ene-20	0,00	-0,50	-0,39	-0,33	-0,25	-0,63	-0,55	-0,28	-0,44	-0,13	0,40
mar-20	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,58	-0,51	-0,20	-0,37	-0,10	0,50
jun-20	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,55	-0,48	-0,15	-0,33	-0,04	0,60
sep-20	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,53	-0,44	-0,10	-0,31	0,00	0,65
dic-20	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,50	-0,40	-0,05	-0,27	0,04	0,70
mar-21	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,48	-0,36	0,01	-0,26	0,08	0,75
jun-21	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,45	-0,33	0,07	-0,23	0,11	0,81
sep-21	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,43	-0,29	0,14	-0,21	0,15	0,87
dic-21	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,40	-0,25	0,20	-0,15	0,22	1,00
mar-22	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,30	-0,20	0,25	-0,05	0,27	1,05
jun-22	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,25	-0,10	0,30	-0,00	0,37	1,10
sep-22	0,00	-0,50	-0,40	-0,30	-0,25	-0,20	0,05	0,40	0,05	0,52	1,20
dic-22	0,00	-0,25	-0,20	-0,10	-0,05	-0,15	0,15	0,50	0,10	0,62	1,30

Dr. Lluís Castells Fusté

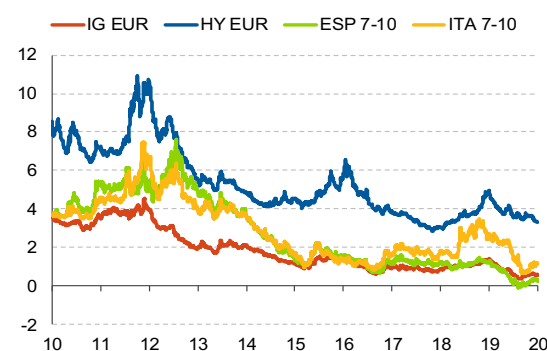
Tresorer

Senda de tipos implícitos para el Euribor 12m (31 de diciembre de 2019)



Fuente: MdA Afi, Bloomberg

TIR de categorías de renta fija en euros (2010-2019)



Fuente: Afi, Bloomberg

En aquest context, l'Estratègia d'Inversió 2020 està centrada en l'optimització de la ràtio de capital i de l'ALM (*Asset Liability Management* per les sigles en anglès o gestió actiu-passiu), que consisteix a gestionar d'una manera coordinada les nostres inversions pel que fa a les obligacions amb els nostres mutualistes en el termini i tipus garantits.



INFORME DE
GESTIÓ DE
CARTERA

INFORME CORPORATIU

**DR. PABLO
CORRAL COLLANTES**

Vicepresident

Informe del vicepresidente

EL NOSTRE BENEFICI ÉS TEU

El fet que Mutual Mèdica estigui constituïda com a mutualitat de previsió social especialitzada en el col·lectiu mèdic la converteix en una asseguradora molt diferent dins del sector: on heu vist una asseguradora que sigui entitat sense afany de lucre i que pugui reinvertir tots els seus beneficis en millores? A les mutualitats! Sí, som entitats asseguradores sense afany de lucre, on els propietaris sou al mateix temps els metges mutualistes. Com a mutualitat, no tenim uns accionistes entre els quals repartir els dividends de l'entitat, sinó que tot el que es guanya es reinverteix en el metge. Som un clar exemple d'economia col·laborativa i circular. **Estem compromesos amb els teus desitjos i inquietuds**, amb la teva vocació de metge. El nostre benefici és teu i el 2019 hem continuat avançant en aquest camí.

Som entitats asseguradores sense afany de lucre, on els propietaris sou al mateix temps els metges mutualistes.



Com et beneficis de la teva mutualitat?

La nostra responsabilitat amb els mutualistes va més enllà de la prestació econòmica contractada, i això es tradueix en un conjunt de beneficis que milloren la qualitat de vida del metge, li donen tranquil·litat en la seva professió i contribueixen al fet que es dediqui i tingui recursos per al que li interessa de veritat: l'assistència, la formació i la recerca mèdica. I com ho fem?

- En primer lloc, **reinvertim els beneficis a millorar les cobertures**, així com en la creació de noves assegurances que s'adaptin a les noves necessitats dels metges. Fins i tot oferim serveis que són gratuïts per als mutualistes. Seguint aquesta filosofia, el 2019 vam llançar l'**Assegurança d'Incapacitat Laboral per Agressió** al lloc de treball, que cobreix els metges mutualistes amb 50 € diaris durant 15 dies si pateixen una baixa laboral a causa d'una agressió produïda mentre exerceixen com a metges.

Amb l'afany que aquest avantatge arribi a tots els metges i vagi més enllà de l'àmbit de la mutualitat, la Fundació Mutual Mèdica ha treballat perquè aquesta Assegurança d'Agressió abasti tots els metges, a través d'acords amb els col·legis de metges provincials. Conscients d'aquesta problemàtica, hem participat en activitats de conscienciació sobre aquesta qüestió i oferim al metge eines per fer front a aquestes situacions.



- Una part important dels beneficis de l'entitat es dediquen a **minimitzar els riscos**, cosa que es concreta a millorar la ràtio de solvència, que a tancament de l'exercici 2019 se situava en un 177%. Aquesta gestió de la solvència és una de les principals raons per les quals més de 65.000 metges han confiat els seus estalvis, sense preocupacions, a Mutual Mèdica, per poder exercir amb tranquil·litat la seva professió. Complim d'aquesta manera amb la missió de la mutualitat dels metges.
- No només ens devem als nostres mutualistes, encara que sí són la nostra principal motivació. Som la mutualitat dels metges i també ens focalitzem en tots els metges. Aquesta tasca de reinvertir els beneficis en suports a la formació, la recerca..., en definitiva, en la vocació de metge, la porta a terme la Fundació Mutual Mèdica i podeu consultar tot el que fa a les últimes pàgines d'aquesta memòria.

El nostre compromís amb el metge ens porta a **acompanyar-lo al llarg de tot el seu cicle de vida**, des de la seva etapa d'estudiant fins a més enllà de la jubilació.

Reinvertim els nostres beneficis en:

- *Millorar cobertures i serveis.*
- *Minimitzar els riscos i millorar la ràtio de solvència.*
- *En activitats de Responsabilitat Social Corporativa, mitjançant la nostra Fundació.*



Acompanyem el metge al llarg de tota la seva vida

- Des de la seva etapa com a **estudiant de Medicina**, encara que la llavor d'aquest projecte es va plantar fa més de 20 anys, quan la mutualitat va començar a col·laborar als actes de graduació dels nous graduats de la Universitat de Barcelona (facultats de l'Hospital Clínic i de Bellvitge). En els darrers anys, hem anat sumant altres facultats i universitats, fins a arribar a col·laborar amb el 50% el 2019. Actualment, el 65% dels estudiants d'últim curs de **Medicina** d'Espanya compten amb la col·laboració de la nostra mutualitat en la seva graduació. Aquesta iniciativa ens permet tenir un primer contacte amb els futurs metges i, una cosa molt important, conèixer de primera mà les seves necessitats asseguradores.
- Poc després de la seva graduació, arriba un dels reptes més importants de la vida d'un metge: **l'examen MIR**. MIRIAL és l'app de Mutual Mèdica on el metge de qualsevol edat pot competir responent preguntes de les últimes proves MIR. Una manera amena i divertida de practicar.
- Quan arriba la **col·legiació**, seguim al seu costat amb l'Assegurança Mutualista Jove, pensada especialment per als **metges MIR** i gratuïta el primer any.
- El **final de l'etapa com a resident significa l'inici de la trajectòria professional** com a especialista, cosa que comporta molts dubtes. Mutual Mèdica, en col·laboració amb els serveis de Docència dels hospitals universitaris, participa en les **sessions formatives** que s'organitzen per assessorar els metges que es troben cursant els últims anys del MIR sobre les diferents sortides professionals.



INFORME
CORPORATIU



- El nostre compromís continua durant tota la vida del metge i va més enllà de l'alternativa al RETA, ja que com a mutualitat de previsió social tenim assegurances especialitzades en el col·lectiu mèdic, tant a nivell professional com personal. I només per ser mutualista, compta amb serveis gratuïts com l'assistència en viatge, el Premi Natalitat pel naixement, adopció o acollida d'un fill/a, els premis a la recerca o ajudes als més grans.

Relacions basades en la confiança

Aquesta relació de confiança que Mutual Mèdica manté amb els metges mutualistes la trobem també en altres àmbits, com són les institucions mèdiques, els hospitals o els col·legis de metges. Aquests últims en són un bon exemple, ja que amb els 52 col·legis d'Espanya mantenim un estret contacte amb l'objectiu d'actuar com el referent assegurador per al col·lectiu mèdic.

També estem compromesos amb els grups i associacions del sector, tant a nivell nacional com europeu, on sempre hem vetllat pels interessos dels nostres mutualistes, tot participant activament en reunions i trobades on es debaten aspectes d'actualitat sobre previsió social.

Estem compromesos amb els grups i associacions del sector, tant a nivell nacional com europeu, on sempre hem vetllat pels interessos dels nostres mutualistes.



Dr. Pablo Corral Collantes

Vicepresident de Mutual Mèdica



INFORME
CORPORATIU



Esdeveniments destacats

MUTUALITAT DE REFERÈNCIA EN PREVISIÓ SOCIAL

La transformació digital, tema central del primer Consell d'Administració de l'any 2019

El primer Consell d'Administració de l'any 2019 va tenir lloc en un entorn natural compromès amb el medi ambient. El Mas Salagros (Vallromanes), a la comarca de Vallès Oriental, està situat dins d'un parc natural protegit per la serralada litoral situat a la província de Barcelona. La trobada va comptar amb la participació del professor de tecnologies de la informació de l'IESE, Javier Zamora.



Durant la reunió, es va constatar que Mutual Mèdica es troba immersa en un procés d'innovació tecnològica que inclou una transformació digital profunda del seu sistema de planificació de recursos. Segons ha comunicat la mateixa entitat, preveu fer una inversió propera als 5 milions d'euros per impulsar aquesta modernització i està involucrada tota l'organització.

Assemblea 2019: Mutual Mèdica tanca el 2018 amb uns beneficis de 9,2 MEUR, que reinverteix a millorar les cobertures dels mutualistes

Mutual Mèdica va celebrar el 14 de juny de 2019 l'Assemblea General, a Palma de Mallorca, actual seu de la mutualitat.

En el transcurs de l'Assemblea es van aprovar per unanimitat els comptes anuals de l'entitat al tancament de l'exercici 2018, així com la gestió duta a terme pel Consell d'Administració i la direcció de la mutualitat.



L'assemblea també va aprovar la modificació dels reglaments de les Assegurances de Jubilació, amb la finalitat d'adaptar-les a les noves necessitats del metge, i va flexibilitzar les opcions en la forma de cobrament de les prestacions. Es va millorar el redactat de l'article corresponent a la forma de cobrament,

tot ampliant les possibilitats del cobrament en forma de renda i permetent que l'entitat pugui oferir a cada metge una fórmula personalitzada com més adaptada millor a les seves circumstàncies a l'hora de disposar de l'estalvi que ha anat acumulant durant els seus anys en actiu. Fins i tot es deixen les portes obertes a la possibilitat del cobrament de rendes vitalícies.

Mutual Mèdica participa en el I Congrés de Compliance de Barcelona: "Sense ètica, no hi ha futur"

Sota el lema "Sense ètica no hi ha futur", al Congrés de Compliance de Barcelona es va debatre la implementació de la funció de Compliance, així com el paper del Compliance Officer a les organitzacions. Actualment, tots dos es consideren les principals vies per ajudar a prevenir la possible comissió d'actes il·lícits, els quals poden comportar responsabilitat a la persona jurídica. Per això, disposar de sistemes de compliment normatiu ajuda a millorar i afavoreix l'honestat i transparència en la gestió empresarial.



INFORME
CORPORATIU

Els diferents *Compliance Officer* de diferents sectors, entre ells l'assegurador, van compartir la seva experiència sobre la implementació de la funció de *Compliance*, així com dels aspectes legislatius necessaris per professionalitzar i protegir aquesta figura a les organitzacions.

A la trobada, va estar present l'Òrgan de *Compliance* de Mutual Mèdica, format per Leticia Llobet, Mirna Ferrer i Ester Ivern, que va participar en el panell II: "Els *Compliance Officer* parlen sobre el seu estatut legal".

Mutual Mèdica té un compromís actiu amb les polítiques de transparència i bona praxi. La seva participació en aquest acte reforça la seva cultura interna i de Responsabilitat Social Corporativa, així com el Bon Govern i el *Compliance*.



MUTUAL MÈDICA AMB ELS COL·LEGIS DE METGES

Mutual Mèdica reuneix al Monestir de Poblet representants de 34 col·legis de metges de tot Espanya

Mutual Mèdica va reunir a finals de març al Monestir de Poblet representants de 34 col·legis de metges de tot Espanya per presentar-los el tancament econòmic i social de l'entitat i analitzar conjuntament la situació que viu el col·lectiu mèdic en relació amb aspectes com la previsió social o la protecció professional del sector.

La reunió de l'Òrgan Col·legial Assessor (OCA), que arribava a la desena edició i que se celebrava per primera vegada a Tarragona —on ha comptat amb l'estreta col·laboració de Col·legi Oficial de Metges de la província—, es consolida com una trobada anual de referència per als col·legis de metges. L'OCA està format pel Consell d'Administració de Mutual Mèdica i els presidents o representants de les juntes directives dels 52 col·legis de metges de tot Espanya, amb què la mutualitat té acords de col·laboració. Aquest òrgan es va constituir l'any 2010 amb la voluntat de convertir-se en punt de trobada entre la mutualitat i el col·lectiu mèdic, donar a conèixer els números i activitats de l'entitat i comptar amb un òrgan d'assessorament i transparència, així com disposar d'una eina per conèixer la visió pel que fa a necessitats asseguradores per part dels metges col·legiats.



La segona edició d'EJECOM compta amb la participació de 30 col·legis de metges

La mutualitat dels metges va organitzar a Madrid, els dies 3 i 4 d'octubre, la II Trobada d'Executius de Col·legis de Metges (EJECOM), que va comptar amb l'assistència de 30 gerents/directius dels col·legis de metges.

Durant la trobada, l'entitat va presentar les seves magnituds i xifres del primer semestre del 2019, en un exercici de transparència, i va donar a conèixer el valor diferencial que Mutual Mèdica ofereix als metges, amb la idea que els directius dels col·legis de metges tinguin la informació necessària sobre la mutualitat i puguin treure-li el màxim profit per als seus metges col·legiats.



INFORME CORPORATIU

EJECOM és una iniciativa que va sorgir l'any 2018 de l'Òrgan Col·legial Assessor, que aplega els presidents dels col·legis de metges amb el Consell d'Administració de Mutual Mèdica, que van evidenciar la necessitat de fer una trobada anual entre els directius d'aquestes institucions i la mutualitat per millorar el servei al col·legiat.



Mutual Mèdica participa en el XIV Congrés RESCOM

Al setembre va tenir lloc el Congrés de Responsables de Comunicació de Col·legis de Metges (RESCOM) al Parador Nacional el Roser de Lleida, on va participar Mutual Mèdica, com és habitual any rere any.

En aquesta edició es va posar de manifest el poder de la comunicació al sector. Així doncs, es va parlar d'eines com el WhatsApp com a nous instruments de comunicació amb els metges. També es va discutir sobre el concepte marca col·legial i com interactuar millor amb la societat, postular-se com autoritat sanitària i col·legiació.

Cal destacar la intervenció del professor Julián Villanueva, de l'IESE Business School, que va assistir a l'acte com a ponent especial de Mutual Mèdica i va explicar algunes de les principals característiques sobre la marca col·legial.

A més, es van tractar temes com el creixent impacte dels recursos audiovisuals i les fotografies a la comunicació online en general i el col·lectiu mèdic en particular.



MUTUAL MÈDICA I LES MUTUALITATS

XIV Trobada amb les Mutualitats de Previsió Social

Al setembre es va celebrar la XIV Trobada de Mutualitats de Previsió Social, un instrument idoni per a la gestió de les pensions, l'objectiu del qual és analitzar, valorar i comunicar el que és comú i essencial del mutualisme de la previsió social. La XIV Trobada de Mutualitats de Previsió Social es va celebrar a Madrid amb l'assistència del president de Mutual Mèdica, Dr. Luis A. Morales, i del director general de la Fundació i membre de la Junta Directiva de la Confederació, el Sr. Enric Tornos.

Actualment a Espanya hi ha 10 mutualitats alternatives a autònoms, totes elles dirigides a perfils professionals molt concrets. Són les següents:

- [Alter Mutua \(advocats\)](#)
- [Asociación Mutualista de Ingeniera Civil \(AMIC\)](#)
- [Hermandad Nacional de Arquitectos Superiores \(HNA\)](#)
- [Previsión Mutual Aparejadores y Arquitectos Técnicos \(PREMAAT\)](#)
- [Mutual de Ingenieros Industriales](#)
- [Mutualidad de Abogacía](#)
- [Mutualidad de los Gestores Administrativos \(MUTUAGA\)](#)
- [Mutualidad de Procuradores](#)
- [Mutual Mèdica](#)
- [M.P.S. de Peritos Ingenieros Técnicos Industriales \(MUPITI\)](#)



Assemblea d'Europa Medica, a Anvers

Els dies 21 i 22 de març es va celebrar a Anvers l'Assemblea anual d'Europa Medica, que aquest any va organitzar AMMA, de Bèlgica.

Durant la reunió de treball, que es va efectuar sota la presidència del Dr. Jean Pierre Baeyens, es van presentar dues ponències. La primera, a càrrec del doctor en dret M. Wannes Bruelnes, va tractar sobre "Els Fons d'Accidents Mèdics a Bèlgica". Es tracta d'un sistema que s'ha implantat recentment en aquest país per agilitar els tràmits en cas de responsabilitat professional dels metges.

A l'Assemblea es van aprovar els comptes d'Europa Medica. A més, la trobada també va servir per presentar la pàgina web de l'associació actualitzada.

Finalment, cal indicar que es va decidir que Barcelona acollís el 2020 la reunió anual d'aquesta institució.



L'Associació Catalana d'Entitats Sanitàries (ACES) i Mutual Mèdica

La mutualitat dels metges i l'Associació Catalana d'Entitats Sanitàries (ACES) van signar un conveni per promocionar els productes i serveis de Mutual Mèdica.



Mutual Mèdica s'adhereix a Spainsif, la plataforma de referència en matèria d'inversió sostenible

Mutual Mèdica s'ha adherit a Spainsif, una plataforma de referència en matèria d'inversió sostenible i responsable a Espanya. La missió de Spainsif és fomentar la integració de criteris ambientals, socials i de bon govern en les polítiques d'inversió mitjançant el diàleg amb els diferents grups socials. D'aquesta manera, contribueix al desenvolupament sostenible i consciència a impulsar canvis en els processos d'inversió a la comunitat inversora, les administracions públiques i les empreses privades.

Només les empreses i organismes que inverteixen sosteniblement i de manera responsable poden adherir-se a Spainsif. Així doncs, els associats que formen l'eix de Spainsif són una comunitat *multis-takeholders* que tenen com a finalitat impulsar i promoure les IRS (Inversions Socialment Responsables). D'aquesta manera, tots els seus membres participen de manera activa en les iniciatives de l'organització.

Spainsif es va fundar el 2009 i, des de llavors, diferents empreses i organitzacions espanyoles s'han adherit a l'organització, fins a les 39 organitzacions que en formen part actualment.

Mutual Mèdica s'identifica amb tots els valors en què Spainsif s'inspira per dur a terme la seva tasca: responsabilitat, transparència, sostenibilitat, compromís, confiança, pluralitat i independència.



INFORME
CORPORATIU

Mutual Mèdica participa en UP!, el primer *bootcamp* sectorial d'assegurances organitzat per INESE

Més de dos-cents joves van participar a Madrid en UP!, el primer *bootcamp* sectorial d'assegurances a Espanya, organitzat per INESE. Aquesta competició va connectar el millor talent universitari i postuniversitari amb les entitats asseguradores.

Es tracta d'una competició en la qual, al llarg del dia, treballant en equips multidisciplinaris, amb l'ajuda de dinamitzadors i sota la tutela de mentors experts, aquests joves van treballar en projectes que donaven resposta als reptes plantejats per les asseguradores col·laboradores: ALLIANZ, ARAG, CPP GROUP, GENERALI, GRUP SANTALUCÍA, MAPFRE, LAGUN ARO, **MUTUAL MÈDICA**, MUTUALIDAD DE LA ABOGACÍA, NATIONALE NEDERLANDEN, REALE, SEGURCAIXA ADESLAS i VIDACAIXA.

L'objectiu d'UP! era doble. D'una banda, connectar les asseguradores més competitives del nostre país amb el millor talent universitari i postuniversitari i, de l'altra, donar a conèixer entre els més joves la cara més atractiva del sector i impulsar les seves oportunitats laborals.



Mutual Mèdica a la premsa

La mutualitat disposa d'un gabinet de premsa, entre les funcions del qual es troben analitzar les oportunitats d'informació de l'entitat, generar i transmetre informació als mitjans de comunicació, departaments de comunicació, *bloggers* i *influencers*, a més de gestionar les peticions externes concretes d'informació per part dels periodistes.



El 2019 Mutual Mèdica va obtenir prop de 350 impactes en mitjans de comunicació. La premsa especialitzada en el sector mèdic va ser la que va publicar als seus mitjans un nombre més gran d'articles sobre la mutualitat. L'entitat també ha aparegut als butlletins i revistes dels col·legis de metges, així com als mitjans digitals d'hospitals. Així mateix, la premsa asseguradora també s'ha fet ressò de les nostres notícies més destacades.

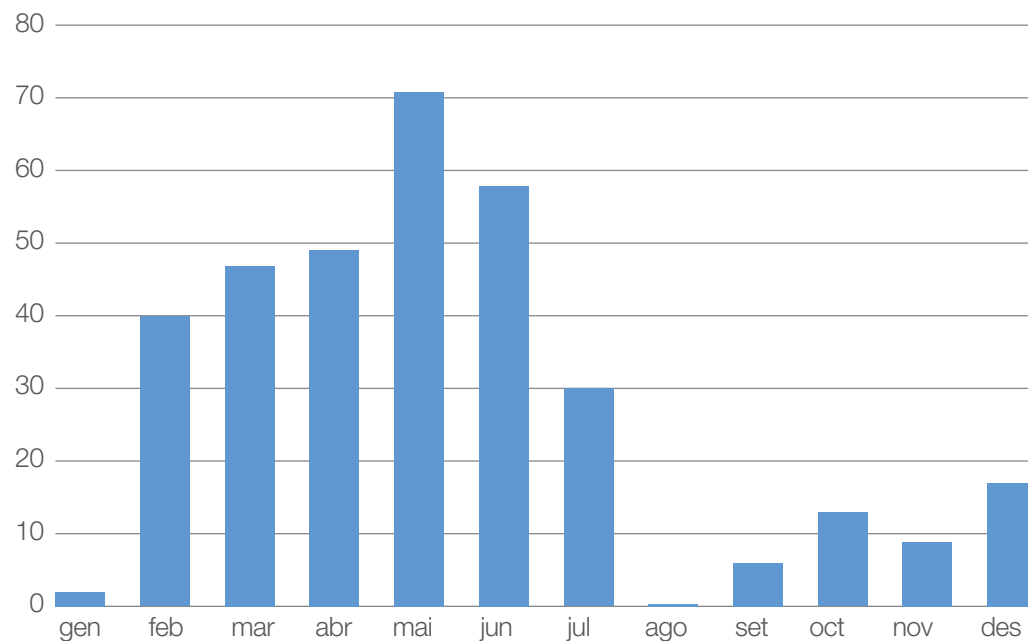
El 2019 Mutual Mèdica va obtenir prop de 350 impactes en mitjans de comunicació.



D'altra banda, la premsa local ha informat sobre els acords que la Fundació Mutual Mèdica ha dut a terme amb els col·legis de metges provincials, i ha ofert l'assegurança d'Incapacitat Laboral per Agressió al lloc de treball a tots els metges col·legiats, de manera gratuïta per al metge. A més de la cobertura, Mutual Mèdica ha realitzat tasques de conscienciació i suport al metge davant d'aquesta problemàtica del col·lectiu. Els mitjans de les diferents províncies han acollit aquesta iniciativa als seus rotatius per donar-la a conèixer entre el seu públic.

Després de les informacions de la feina de l'entitat davant les agressions a metges, han ressaltat en premsa els Premis a la Recerca que cada any lliura la mutualitat dels metges.

IMPACTES EN PREMSA 2019



INFORME
CORPORATIU

12 SÁBADO, 23 DE FEBRERO DE 2019
Especial Colegios Oficiales y Asociaciones Profesionales • COMIB



De izquierda a derecha: el Dr. Alejandro Andorra, presidente de la Fundación Mutual Médica; el Dr. Luis A. Monsio, presidente de la Mutual Médica; y la Dra. Mónica García Romero, presidenta del Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears.

El Col·legi de Metges impulsa servicios destinados a la protección del médico en situación de vulnerabilidad

► El Comib pone en marcha un servicio de Atención Social y la Oficina de ayuda a la Segunda Víctima

RESECCIONES CLAVES
■ La nueva Junta de Gobierno del Col·legi Oficial de Metges de les Illes Balears (Comib), que preside la doctora Mónica García Romero, ha puesto en marcha diversos servicios de carácter social con el objetivo de apoyar a los profesionales de la medicina que puedan encontrarse en situaciones de vulnerabilidad. Iniciativas para apoyar a los médicos

La intervención con resultado no deseado no previsto. Lo desconocido como Segunda Víctima al profesional sanitario implicado en un Evento Adverso (según el Comib) ha creado este servicio.

Servicio de Atención Social
Cada vez que el profesional de la medicina se enfrenta a una situación de vulnerabilidad, este servicio ofrece asesoramiento personalizado sobre los recursos existentes, tanto públicos como privados, para ofrecer una respuesta adaptada a las necesidades de la problemática de cada colegiado o familia.

Observatorio contra las agresiones
Las agresiones al personal médico en el ámbito sanitario suponen una gran preocupación para el Col·legi de Metges, y por eso puso en marcha el Observatorio de Agresiones. Ante una agresión, el colegiado afectado puede comunicarlo al Observatorio de Agresiones del Comib, desde el cual, junto con otros departamentos implicados, se sigue un procedimiento de ayuda y apoyo, de ámbito tanto personal como profesional y legal.

En relación a las agresiones a médicos durante su ejercicio profesional, el Col·legi de Metges, a través de su labor en defensa de los profesionales médicos, se preocupa de la Incapacidad Laboral por agresión de la Mutual Médica. El Comib ofrece este seguro gratuitamente a sus colegiados, a través de un acuerdo con la Fundación de la mutualidad de los médicos, que cubre los costes.

PAIME
Otro eje fundamental del Comib es la atención al médico colegiado a través del Programa de Atención al Médico Enfermo (PAIME), cuya labor procura atención y ayuda específica para los médicos que sufran problemas de conducta o problemas a causa del consumo de sustancias adictivas, o que estén en riesgo de suicidio.

Los objetivos son ayudar al máximo número posible de profesionales que enfrenten esta situación, asegurar que reciben la asistencia especializada necesaria, favorecer su rehabilitación como profesionales y garantizar que la práctica de la medicina se lleva a cabo en las mejores condiciones posibles para la salud de los pacientes.

La calidad de vida de los médicos y sus familias, el Col·legi Oficial de Metges ha puesto en marcha también un servicio de Atención Social, que proporciona consejo y asesoramiento ante situaciones de contingencia personal o familiar. A través de una

La relación médico-paciente tiene que basarse en el esfuerzo de ambos, la participación y la confianza.

Colabora con tu médico para que pueda realizar su trabajo de forma adecuada.

Consejos prácticos para el trabajo en equipo:
• Asistir a la consulta con tiempo suficiente.
• Respetar lo que uno a decirle al médico.
• Explicar qué te pasa y qué necesitas.
• Hacer las preguntas necesarias.

Col·legi Oficial de Metges Illes Balears
www.comib.com



El Colegio de Médicos de Madrid firma un convenio con la Fundación Mutual Médica para apoyar a los médicos incapacitados por una agresión

El Colegio de Médicos de Madrid ha firmado un convenio de colaboración con la Fundación Mutual Médica con el objetivo de seguir trabajando en una de las líneas prioritarias de ambas instituciones, luchar contra las agresiones que sufren los facultativos en el ejercicio de su profesión. Entienden que este es un problema de extrema gravedad que afecta a muchos profesionales y que es necesario insistir en la concienciación a la población al mismo tiempo que se apoya a quienes lo sufren.

Por ello, trabajarán de forma conjunta en dos líneas fundamentales, la prevención y la cobertura de las agresiones. En el primer ámbito desarrollarán campañas informativas y de divulgación entre la población y además, organizarán cursos de formación destinados a los médicos para que estos tengan mayores conocimientos y capacidad de reacción ante un posible suceso de estas características.

En esta misma línea, ambas partes crearán un premio a la mejor comunicación científica que trate el tema de las agresiones y, para ello, definirán un grupo de trabajo conjunto. Dicho galardón se difundirá por todos los canales que tiene abiertos la institución. Además, los profesionales que sufran una agresión que tenga como consecuencia una incapacidad física o psíquica y por tanto una baja laboral tendrán una cobertura económica de 50 euros al día durante un periodo de quince días.

Para informarse sobre esta cobertura, suscrita con Mutual Médica la mutualidad de previsión social de los médicos, así como para realizar los trámites oportunos, los colegiados deberán ponerse en contacto con securICOMEM, la Correduría del Colegio de Médicos de Madrid. Pueden hacerlo bien a través del teléfono 910 742 493 como del correo electrónico: agresiones@securicomem.es.

Tolerancia cero agresiones
El Colegio de Médicos de Madrid quiere recordar la campaña que mantiene activa "Tolerancia cero agresiones", para que todos los colegiados que puedan encontrarse ante un caso de violencia física o verbal denuncien. "No hay que tolerar las agresiones físicas pero tampoco ningún tipo de amenaza e insultos, que en el caso de Madrid hemos visto que suponen casi el 77% de las denuncias presentadas", subraya el presidente del Colegio de Médicos de Madrid, el Dr. Miguel Ángel Sánchez Chillón.

Además, recuerda que el ICOMEM cuenta con un departamento de Asesoría Jurídica cuya tarea es prestar un asesoramiento integral al profesional, vía telefónica o presencial, con el fin de asistirle en todo el proceso e informarle del procedimiento a seguir en cada caso.

"Queremos insistir en que este servicio que ofrece la institución engloba medidas administrativas, judiciales e interposición de denuncias. Asimismo, incluye todas las diligencias previas en vía penal y actuaciones procesales derivadas de cada caso hasta la ejecución de la sentencia", señala el presidente del ICOMEM. "Además en el caso que sea necesario -indica el Dr. Miguel Ángel Sánchez Chillón- al médico se le recomienda asistencia psicológica o psiquiátrica del Plan de Atención Integral del Médico Enfermo (PAIME)".



INFORME
CORPORATIU

Protección del médico en situación de vulnerabilidad

El Colegio de Méteges ha puesto en marcha iniciativas para apoyar a los profesionales, entre ellas un servicio de Atención Social y la Oficina de ayuda a la Segunda Víctima

EL MUNDO

La nueva Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Méteges de los Illes Balears (COM), que preside la doctora Miquelina García Romero, ha puesto en marcha diversas iniciativas de carácter social con el objetivo de respaldar a los profesionales de la medicina que puedan encontrarse en situación de vulnerabilidad.

Una de las principales preocupaciones de la nueva Junta colegial, informan, es la recién creada Oficina de ayuda a la Segunda Víctima, una iniciativa pionera en los Colegios de Médicos de España y cuyo objetivo principal, informan, es la detección de los casos de médicos afectados por un Evento Adverso (intervención con resultado no deseado o no previsto).

«Es denominada como Segunda Víctima al profesional sanitario implicado en un Evento Adverso. Inevitable y que queda traumatizado por esa experiencia o no es capaz de afrontar emocionalmente la situación, se estima que hasta el 85 por ciento de los médicos se resisten a la largo de su carrera profesional a un Evento Adverso, por eso el COM ha creado este servicio», explican al respecto.

Atención al médico enfermo

Otro eje fundamental del COM es la atención al médico colegiado en el Programa de Atención al Médico Enfermo (PAME), cuya labor «busca atención y ayuda específica para los médicos que sufren trastornos de la conducta y problemas físicos del consumo de sustancias adictivas, o que están en riesgo de suicidio». Los objetivos, explican, van desde el mayor número posible de profesionales que estén en esa situación, asegurar que reciban la asistencia necesaria, favorecer su rehabilitación como profesionales y garantizar que la práctica de la medicina se lleve a cabo en las mejores condiciones posibles para la salud de los pacientes.

también un servicio de Atención Social, que proporciona consejo y asesoramiento ante situaciones de contingencia personal o familiar.

A través de una trabajadora social, indican desde el colegio, este servicio ofrece asesoramiento personalizado sobre los recursos existentes, tanto públicos como privados, para obtener una respuesta adaptada a las necesidades de la profesionalidad de cada colegio o familiar.

Los agresores al personal médico en el ámbito sanitario también suponen una gran preocupación para el Colegio de Méteges. Por este motivo se puso en marcha el Observatorio de Agresiones.

«Entre una agresión, el colegio afectado puede comunicarse al Observatorio de Agresiones del COM, desde el cual, junto con otros departamentos implicados, se sigue un procedimiento de apoyo y apoyo de ámbito tanto personal como profesional y legal, informan.

En relación a los agresores a médicos durante su ejercicio profesional, agregan, el Colegio de Méteges, amplía su labor en defensa de los profesionales gracias al seguro gratuito de licencia Laboral por agresión de Mutual Médica.

El COM detallan ofrecer este seguro gratuitamente a sus colegiados, «a través de un acuerdo con la Fundación de la mutualidad de los médicos, que asume los costes».

Con motivo del día contra las agresiones en el ámbito sanitario, el COM organizó el pasado 14 de marzo la Jornada sobre Agresiones en el ámbito sanitario. El evento, informan desde el Colegio, contó, por primera vez, con la participación de los intercomunicadores de la Policía y la Guardia Civil.



Fachada del Colegio de Méteges con una pancarta contra las agresiones en el ámbito sanitario.



Participantes en la jornada sobre agresiones a sanitarios. (CÓRDOBA POR EL COME)

El hospital Reina Sofía orienta a los residentes sobre sus salidas profesionales



El hospital Reina Sofía orienta a los residentes sobre sus salidas profesionales / EL DÍA

EL DÍA
30 febrero, 2019 - 20:37h

pacidad Laboral por agresión de Mutual Médica.

El COM detallan ofrecer este seguro gratuitamente a sus colegiados, «a través de un acuerdo con la Fundación de la mutualidad de los médicos, que asume los costes».

Con motivo del día contra las agresiones en el ámbito sanitario, el COM organizó el pasado 14 de marzo la Jornada sobre Agresiones en el ámbito sanitario. El evento, informan desde el Colegio, contó, por primera vez, con la participación de los intercomunicadores de la Policía y la Guardia Civil.

Ilustre Colegio de Procuradores de Baleares
www.procuradoresdebaleares.es

PALMA:
Via Alemania, 5, semisótano - 07003 PALMA
Tel: 971 723 912 - Fax: 971 715 941
C/ Travesía de Baleares, 20 - 07002 PALMA
Tel: 971 825 111 - Fax: 971 710 349
Plaça del Mercat, 12 - 07001 PALMA

MANACOR:
Plaça Cívica Font i Rull, s/nº
07500 MANACOR
Tel: 971 504 452 - Fax: 971 554 452
manacor@procuradoresdebaleares.es

IBIZA:
C/ San Cristóbal, s/nº, Edificio Cete, 07000 IBIZA
Tel: 971 315 475 - Fax: 971 315 475
ibiza@procuradoresdebaleares.es

MINORCA:
C/ Antoni Joan Alemany, 4 - 07701 MAÓ
Tel: 971 351 557 - Fax: 971 351 557
menorca@procuradoresdebaleares.es
C/ República de Argentina, s/nº
07700 CRUDELLA
Tel: 971 481 294 Fax: 971 480 688

ENCA:
C/ Pineda, 72 - 07300 ENCA
Tel: 971 383 883
enca@procuradoresdebaleares.es

atencionalusuario@procuradoresdebaleares.es



Los médicos cántabros tendrán un seguro gratuito de incapacidad tras una agresión

Acuerdo entre la Fundación Mutual Médica y el Colegio de Médicos para apoyar a los profesionales que sean agredidos en el trabajo



La Fundación Mutual Médica y el Colegio de Médicos de Cantabria han firmado un acuerdo de colaboración para apoyar a los médicos que sufren una agresión durante su actividad profesional. De esta manera, todos los médicos cántabros tendrán un seguro gratuito de incapacidad laboral por agresión, física o psíquica, que cubre hasta 15 días de baja laboral y con una renta de 50 euros diarios.

Según el presidente de Mutual Médica, Luis A. Morales, este nuevo seguro, es la "aportación" de la Fundación al problema de las agresiones y con él quiere ofrecer "tranquilidad y seguridad" a los profesionales víctimas de una agresión "en el ejercicio de su día a día".

Por su parte, el presidente del Colegio de Médicos, Javier Hernández de Sando, ha destacado la "implicación total" de la entidad para lograr una "tolerancia cero" en las agresiones a facultativos y ha calificado de "preocupante" los datos registrados en los últimos años, que reflejan un aumento de las mismas, una tendencia que hay que "conseguir que se invierta", ha dicho.

En este sentido, ha considerado que este nuevo seguro gratuito supone "una ayuda importante" para los afectados. Además, la institución, con el soporte de Mutual Médica, está dando a conocer un protocolo de prevención para evitar o minimizar posibles actuaciones violentas.

Toda guía incluye aspectos como reconocer posibles escenas de riesgo, cómo actuar en caso de sufrir una agresión o qué pasos hay que seguir para denunciar. "Seguramente podemos evitar o minimizar muchas agresiones si sabemos detectar de antemano que nos estamos enfrentando a una posible agresión y conocemos las técnicas a utilizar en estos casos", ha señalado Morales.

Además, siguiendo esta línea de prevención, se desarrollarán campañas informativas y de divulgación entre el colectivo médico, como la campaña "Sistema Supersiguro", y se organizarán cursos de formación para que los médicos tengan mayores conocimientos y capacidad de reacción ante una posible agresión.

CANTABRIA LIDERA EL RANKING DE AGRESIONES A MÉDICOS

Según los últimos datos, los médicos cántabros sufrieron 18 agresiones en 2018, seis más que el año anterior, lo que supone un aumento del 50%. En el periodo 2019-2018, Cantabria acumula 95 agresiones.

De esta manera, la comunidad lidera el ranking nacional, con 4,36 agresiones por cada 1.000 médicos colegiados en 2018. Le sigue Extremadura (4,4) y Andalucía (3,1). En la cila, se sitúan País Vasco y Aragón también con 3,0.

A nivel nacional, en 2018 se produjeron un total de 490 agresiones (3.979 en el periodo 2019-2017), de las cuales el 59% fueron a mujeres y el 41% a hombres. El 83% de los ataques se producen en centros públicos, mayoritariamente en centros de atención primaria.

Estas agresiones las provocan mayoritariamente los pacientes, en un 70% de los casos, pero también los familiares y acompañantes, en un 30%. Se trata de ataques tanto físicos (40%) como psíquicos (60%). Aunque un 61% de los facultativos presentó denuncia en 2018, solo un 17% se acabó cogiendo una baja laboral.

Mutual Médica cierra 2018 con un resultado de 11,7 millones, un 82 % más

Barcelona, 30 mar (EFE).- Mutual Médica ha cerrado 2018 con un resultado provisional de 11,7 millones de euros, un 82 % más que en 2017, y un volumen de primas de 112 millones, lo que supone un crecimiento del 15 % respecto a 2017.

La entidad ha acabado el año con 62.025 mutualistas, 4.116 más que en 2017, una ratio de solvencia que se sitúa en el 183 % y un activo superior a los 1.40 millones, un 7,4 % más.

"Estos resultados son un fiel reflejo de la confianza que los médicos depositan en nosotros", ha afirmado en un comunicado el presidente de Mutual Médica, Luis A. Morales.

Mutual Médica ha presentado estas cifras en un encuentro que ha tenido lugar esta mañana en el Monestir de Poblet, en Tarragona, y que ha servido para analizar aspectos relativos al colectivo médico, como sus necesidades aseguradoras a nivel profesional y personal.

Representantes de un total de 33 colegios médicos de toda España se han citado en el Encuentro Anual del Órgano Colegial Asesor (OCA).

El OCA está formado por el Consejo de Administración de Mutual Médica y los representantes de los 53 colegios de médicos de toda España, con los que la mutualidad tiene acuerdos de colaboración.

Este órgano se constituyó en 2010 con la voluntad de convertirse en un lugar de encuentro entre la mutualidad y el colectivo médico, dar a conocer los números y actividades de la entidad y convertirse en un órgano de asesoramiento y transparencia, así como en una herramienta para conocer la visión de la previsión social por parte de los colegiados. EFE



Mutual Médica cierra 2018 con un resultado de 11,7 millones, un 82 % más

EFE

Sábado, 30/03/2019 a las 15:28 CET



Mutual Médica ha cerrado 2018 con un resultado provisional de 11,7 millones de euros, un 82 % más que en 2017, y un volumen de primas de 112 millones, lo que supone un crecimiento del 15 % respecto a 2017.

La entidad ha acabado el año con 62.025 mutualistas, 4.116 más que en 2017, una ratio de solvencia que se sitúa en el 183 % y un activo superior a los 1.40 millones, un 7,4 % más.

"Estos resultados son un fiel reflejo de la confianza que los médicos depositan en nosotros", ha afirmado en un comunicado el presidente de Mutual Médica, Luis A. Morales.

Mutual Médica ha presentado estas cifras en un encuentro que ha tenido lugar esta mañana en el Monestir de Poblet, en Tarragona, y que ha servido para analizar aspectos relativos al colectivo médico, como sus necesidades aseguradoras a nivel profesional y personal.

Representantes de un total de 33 colegios médicos de toda España se han citado en el Encuentro Anual del Órgano Colegial Asesor (OCA).

El OCA está formado por el Consejo de Administración de Mutual Médica y los representantes de los 52 colegios de médicos de toda España, con los que la mutualidad tiene acuerdos de colaboración.

Mutual Médica cierra 2018 con un resultado de 11,7 millones, un 82 % más

30-03-2019 / 15:30 h EFE

Mutual Médica ha cerrado 2018 con un resultado provisional de 11,7 millones de euros, un 82 % más que en 2017, y un volumen de primas de 112 millones, lo que supone un crecimiento del 15 % respecto a 2017.

La entidad ha acabado el año con 62.025 mutualistas, 4.116 más que en 2017, una ratio de solvencia que se sitúa en el 183 % y un activo superior a los 1.40 millones, un 7,4 % más.

"Estos resultados son un fiel reflejo de la confianza que los médicos depositan en nosotros", ha afirmado en un comunicado el presidente de Mutual Médica, Luis A. Morales.

Mutual Médica ha presentado estas cifras en un encuentro que ha tenido lugar esta mañana en el Monestir de Poblet, en Tarragona, y que ha servido para analizar aspectos relativos al colectivo médico, como sus necesidades aseguradoras a nivel profesional y personal.

Representantes de un total de 33 colegios médicos de toda España se han citado en el Encuentro Anual del Órgano Colegial Asesor (OCA).

El OCA está formado por el Consejo de Administración de Mutual Médica y los representantes de los 52 colegios de médicos de toda España, con los que la mutualidad tiene acuerdos de colaboración.

Este órgano se constituyó en 2010 con la voluntad de convertirse en un lugar de encuentro entre la mutualidad y el colectivo médico, dar a conocer los números y actividades de la entidad y convertirse en un órgano de asesoramiento y transparencia, así como en una herramienta para conocer la visión de la previsión social por parte de los colegiados.



INFORME
CORPORATIU

4 | Expansión | 2 de junio 2019
CATALUNYA

El volumen de primas crece un 15% en 2018, con 112 millones de euros

MUTUAL MÉDICA. La mutualidad fundada en 1980 por un grupo de médicos y avanza 208 en un crecimiento del volumen de primas del 15%, con 112 millones de euros. El resultado posicional es de 12,7 millones de euros, lo que supone un crecimiento del 10%. La actividad se ha desarrollado en 120 millones de euros, con un crecimiento del 10%. La actividad se ha desarrollado en 120 millones de euros, con un crecimiento del 10%. La actividad se ha desarrollado en 120 millones de euros, con un crecimiento del 10%.

Nuevo sorteo de 'La Grossa' en Sant Joan

GENERALI RNT. Lotería de la Generalitat de Catalunya. El sorteo de 'La Grossa' se celebrará el 24 de junio, con un premio de 24 millones de euros. El sorteo de 'La Grossa' se celebrará el 24 de junio, con un premio de 24 millones de euros. El sorteo de 'La Grossa' se celebrará el 24 de junio, con un premio de 24 millones de euros.

Puesta en marcha de una nueva bodega destinada al cava 'Portell'

LA VINEDOLA DE SARRIÀ. La sociedad cooperativa Vinícola de Sarrià, fundada en 1980, ha puesto en marcha una nueva bodega destinada al cava 'Portell'. La bodega se encuentra en Sarrià de Noya, en el municipio de Sant Sadurn de Noya. La bodega se encuentra en Sarrià de Noya, en el municipio de Sant Sadurn de Noya.

Contrato para Eleonor en Albiagès

AGUAS. Aguas de las Cuencas de España. Aguas de las Cuencas de España. Aguas de las Cuencas de España. Aguas de las Cuencas de España. Aguas de las Cuencas de España. Aguas de las Cuencas de España.



Salvador Gila, fundador y consejero delegado de Infaimon.

Infaimon abrirá una filial en Marruecos

VISHA ANTIVIRAL. La empresa catalana emplea ya a cien personas y prevé facturar 50 millones de euros en 2022.

Infaimon. La empresa catalana emplea ya a cien personas y prevé facturar 50 millones de euros en 2022. La empresa catalana emplea ya a cien personas y prevé facturar 50 millones de euros en 2022. La empresa catalana emplea ya a cien personas y prevé facturar 50 millones de euros en 2022.

Estilo propio

La empresa no produce los cámaras de video en 4K, pero que diseñe las cámaras a medida de cliente en las principales plataformas.

La compañía nunca ha realizado inversión exterior y el 100% del capital está en manos de Salvador Gila.

Infaimon ha trabajado con empresas como Google, Microsoft, Amazon, Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube, Instagram, etc.

Infaimon ha trabajado con empresas como Google, Microsoft, Amazon, Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube, Instagram, etc.

Infaimon ha trabajado con empresas como Google, Microsoft, Amazon, Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube, Instagram, etc.

Atico abrirá su mayor espacio de trabajo flexible en las actuales oficinas de la británica King

JOHN & JORDAN. La empresa de diseño de interiores de Barcelona, se ha mudado al 22ºº del próximo septiembre.

La empresa responsable de 'Candy Crush' se mudará al 22ºº del próximo septiembre.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

Atico abrirá su mayor espacio de trabajo flexible en las actuales oficinas de la británica King

JOHN & JORDAN. La empresa de diseño de interiores de Barcelona, se ha mudado al 22ºº del próximo septiembre.

La empresa responsable de 'Candy Crush' se mudará al 22ºº del próximo septiembre.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

El nuevo centro de 'Coworking' tendrá una superficie total de 5.500 metros cuadrados.

18DM | LOGOS | EN PILDORAS

DEL 27 DE MAYO AL 2 DE JUNIO DE 2019

EN MADRID Un año más, DM organiza la Carrera Solidaria para la Lucha contra el VIH con el apoyo de Gilead

INICIO: 9:00 HORAS. La tradicional Carrera Solidaria para la Lucha contra el VIH se celebrará el próximo domingo 3 de junio, en el circuito de la Casa de Campo de Madrid. En esta ocasión, se celebrará la edición número 17 de este evento deportivo organizado por DM y el apoyo de Gilead y se celebrará el próximo domingo 3 de junio. El evento se celebrará el próximo domingo 3 de junio. El evento se celebrará el próximo domingo 3 de junio.



10:00 HORAS. Comenzará con el pase de la bandera de la Lucha contra el VIH en la Casa de Campo. El evento se celebrará el próximo domingo 3 de junio. El evento se celebrará el próximo domingo 3 de junio.

BALANCE AMA crece un 2% y se consolida en el sector seguros

INICIO: 9:00 HORAS. La mutua AMA crece un 2% en 2018, consolidándose en el sector seguros. La mutua AMA crece un 2% en 2018, consolidándose en el sector seguros. La mutua AMA crece un 2% en 2018, consolidándose en el sector seguros.



EN MARCHA EL SISTEMA DE RECOLA ENFERMERA

INICIO: 9:00 HORAS. El sistema de recolección de enfermeras se pone en marcha. El sistema de recolección de enfermeras se pone en marcha. El sistema de recolección de enfermeras se pone en marcha.

PREMIOS

Mutual Médica renueva su reconocimiento anual a la investigación

INICIO: 9:00 HORAS. Mutual Médica renueva su reconocimiento anual a la investigación. Mutual Médica renueva su reconocimiento anual a la investigación. Mutual Médica renueva su reconocimiento anual a la investigación.

HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA PLANA VILA-REAL (CASTELLÓN)

SE OFERCE

CONTRATO DE 4 MESES PARA LA ESPECIALIDAD DE TRAUMATOLOGÍA

INCORPORACIÓN 1 JUNIO

964 399843 / 616 482 574

LA FUNDACIÓN HOSPITAL DE JOVE EN GIJÓN, perteneciente a la Red de asistencia pública del Principado de Asturias, precisa un Jefe para el Servicio de Ginecología para su incorporación inmediata con contrato indefinido.

Los interesados pueden enviar su currículum a la atención de Dirección Médica Fundación Hospital de Jove, Avda. Eduardo Castro 161, 33290 Gijón, Asturias. o por e-mail a dmedica@hospitaldejove.com



INFORME CORPORATIU

Premios

Mutual Médica renueva su reconocimiento anual a la investigación

La entidad apoya un año más la investigación médica mediante premios y becas para médicos investigadores.



Redacción
28 mayo, 2019



La **Fundación Mutual Médica** pone en marcha la **XXIX edición de sus Premios a la Investigación**, a los que destinará 23.000 euros para distintos proyectos. Así, la entidad apoya un año más la investigación médica mediante premios y becas para médicos investigadores.

En concreto, la **Beca Mutual Médica** va destinada a reconocer un trabajo de investigación liderado por un médico joven, residente de último año o que haya acabado el MIR en los últimos tres años. Este año se ha ampliado la participación de dos a tres años para que más proyectos tengan la oportunidad de optar por la beca, que está **dotada con 10.000 euros**. Las bases ofrecen la posibilidad de que el jurado premie otros dos trabajos con dos accésits de 4.000 euros cada uno.

Por otra parte, el **Premio Dr. Font** reconoce al primer firmante de un artículo original de investigación médica que tenga una aplicación en la práctica clínica. Como novedad, este año se ha eliminado el factor de impacto y a los proyectos presentados solo se les exige que estén en una publicación indexada. El premio está **dotado con 3.000 euros** y el jurado puede entregar dos accésits de 1.000 euros cada uno.





FUNDACIÓ MÚTUAL MEDICA

Informe del president de la Fundació Mutual Mèdica

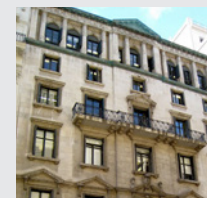
En primer lloc, vull agrair a Mutual Mèdica la confiança que ha tingut en la meva persona al renovar-me a la presidència de la Fundació. També vull agrair els membres del Patronat, que han renovat en els seus càrrecs, pel seu treball i dedicació durant aquests últims cinc anys.

Estic convençut que en els pròxims anys aconseguirem que la Fundació Mutual Mèdica augmenti la seva implicació en favor dels metges i de la societat.

Durant l'exercici 2019 la nostra Fundació ha continuat fent la seva tasca de foment de la formació dels metges i d'ajuda i suport a projectes que beneficien els metges i la societat en general.

Vull destacar com a gran novetat d'enguany el suport que hem donat als col·legis de metges que han subscrit una assegurança amb Mutual Mèdica per cobrir les baixes que pugui patir un metge a causa d'una agressió. El suport ha consistit a finançar el cost de l'assegurança de manera que la cobertura ha resultat gratuïta per al col·legi i per al metge. En acabar l'any, 26 col·legis de metges han firmat el conveni.

En aquest projecte contra les agressions als metges hem col·laborat amb l'OMC en les campanyes de sensibilització davant d'aquesta xacra que pateixen els metges i personal sanitari.



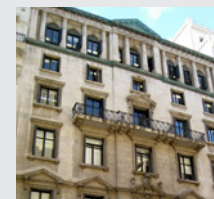
La línia principal d'actuació ha continuat sent la formació dels metges. Un any més s'han concedit la Beca i el Premi Josep Font promoguts per la nostra Fundació. Per quart any hem col·laborat amb la Fundació per a la Formació de l'Organització Mèdica Col·legial en el programa de formació dels tutors MIR i per segon any en la difusió d'un llibre sobre la responsabilitat dels MIR, que en aquesta edició incorporava les responsabilitats dels tutors i els adjunts.

El 2019 hem impulsat ajudes a la formació en col·laboració amb col·legis de metges, hospitals i reals acadèmies de medicina de tot el país. També hem incrementat la nostra col·laboració amb els estudiants de Medicina, i hem ajudat perquè alguns estudiants seguissin fent els seus estudis.

Per quart any, hem participat en els Premis Solidaris de l'Assegurança que organitza INESE (Institut d'Estudis de l'Assegurança). Enguany hem concedit el nostre premi a la Fundació UNOENTRECIENMIL, que es dedica a la recerca de la leucèmia infantil.

Hem seguit col·laborant amb la Fundació Galatea, que continua fent una gran tasca en l'àmbit del suport al metge amb problemes d'addiccions o d'un altre tipus que li impedeixen desenvolupar la seva professió.

També hem continuat donant suport a l'Associació per a la Vida Independent en la seva tasca de suport a la gent gran i/o discapacitada perquè puguin desenvolupar la seva vida a la llar amb la màxima independència.



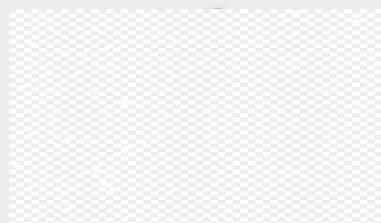
FUNDACIÓ
MUTUAL
MEDICA



Durant el 2019 hem col·laborat amb un total de 68 institucions, xifra que dona una idea del nostre interès a diversificar les nostres ajudes.

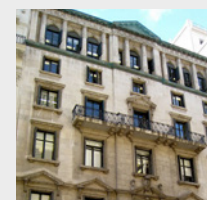
Amb totes aquestes actuacions mirem de complir amb els objectius de Responsabilitat Social Corporativa de la mutualitat dels metges.

Gràcies a tots,



Dr. Alejandro Andreu Lope

President de la Fundació
Mutual Mèdica



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA



Patronat

Mutual Mèdica, com a entitat fundadora, es reserva el càrrec vitalici de president del Patronat de la Fundació Mutual Mèdica. El Consell d'Administració ha designat per a aquest càrrec al Dr. Alejandro Andreu. També formen part del Patronat la Dra. M. Pilar Tornos, com a tesorera, i el Dr. Enrique Sala, com a secretari.

Membres del Patronat

Dr. Alejandro Andreu Lope, President
Dr. Enrique Sala O'Shea, Secretari
Dra. M. Pilar Tornos Mas, Tresorera

Direcció general

Sr. Enric Tornos Mas, Director general



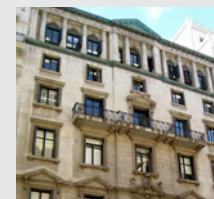
Dr. Alejandro Andreu Lope
President



Dr. Enrique Sala O'Shea
Secretari



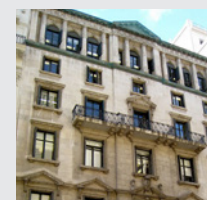
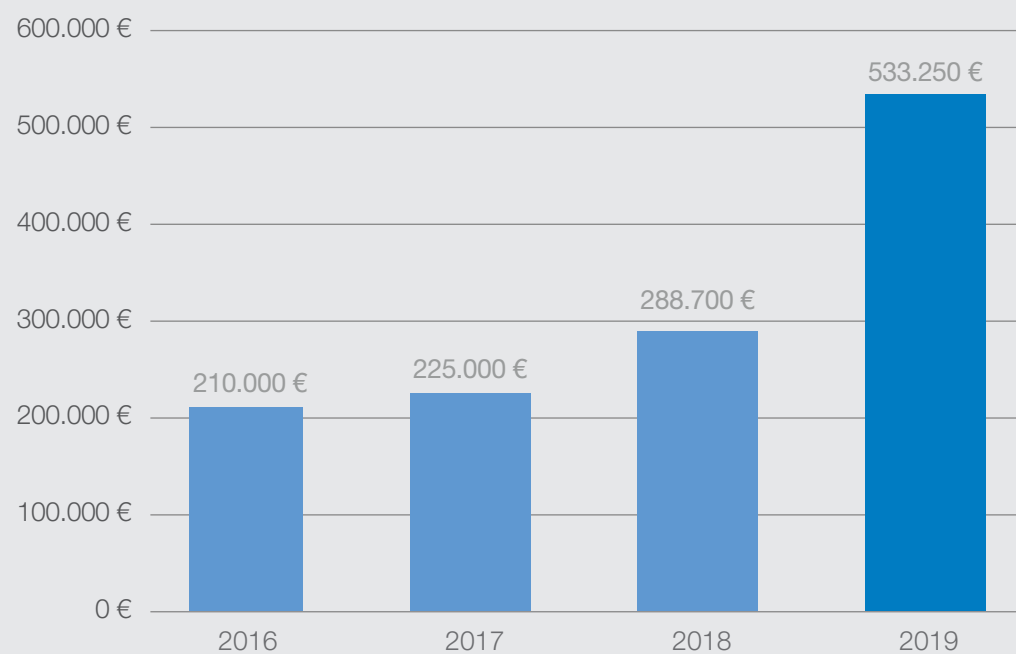
Dra. M. Pilar Tornos Mas
Tresorera



LA FUNDACIÓ MUTUAL MÈDICA EN XIFRES

Com s'observa al gràfic adjunt, la Fundació Mutual Mèdica ha incrementat de manera notable des de la seva creació, l'any 2015, els fons que dedica a complir amb el seu objecte social.

PRESSUPOST ANUAL DE LA FUNDACIÓ MUTUAL MÈDICA



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

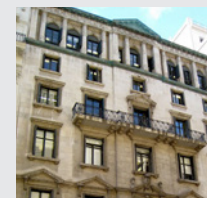
Aquest increment es deu principalment a l'augment dels fons destinats a la formació dels metges. Cada any es concedeixen la Beca Mutual Mèdica i el Premi Dr. Josep Font (Premis a la Recerca), així com premis i beques a la recerca a través de la col·laboració amb col·legis de metges i hospitals.

També s'ha incrementat la dotació dedicada a cursos de formació en col·laboració amb l'Organització Mèdica Col·legial (OMC) i amb altres institucions.

Un apartat també destacable és l'ajuda a projectes solidaris que aporten millores a la vida de persones dependents o discapacitades o a metges amb problemes addictius.

Finalment, cal indicar que aquest creixement també s'ha degut al fet que la Fundació ha donat suport als col·legis de metges finançant el cost d'una assegurança contra les agressions que pateixen els metges en l'exercici de la seva feina.

El suport de Mutual Mèdica als projectes que en l'àmbit de la Responsabilitat Social Corporativa li planteja la Fundació és molt important i, per aquest motiu, podem disposar de més recursos per ajudar més metges i més institucions relacionades amb aquesta professió.



Mutualitat responsable

EL NOSTRE COMPROMÍS AMB ELS METGES

Reinvertim en la teva vocació: Premis a la Recerca Mutual Mèdica

Beca Mutual Mèdica

Premiem els projectes de recerca de metges joves per fer-los realitat. Trobar recursos i finançament per a la recerca mèdica resulta difícil si estàs començant a exercir.

Per contribuir a resoldre aquesta situació, vam crear aquest premi només per a metges residents d'últim any o que hagin acabat el MIR en els últims tres anys.

El 2019 la Beca Mutual Mèdica estava dotada amb 10.000 € per al guanyador i amb 4.000 € per a cada un dels dos accèssits.



Guanyadora de la Beca 2019



Dra. Vanesa Núñez Cerezo: 10.000 €

Projecte: “Transplantapp, la primera xarxa de comunicació per a nens i adolescents trasplantats”.

Especialitat: Cirurgia pediàtrica.

Hospital La Paz (Madrid)

[Llegeix l'entrevista a la Dra. Vanesa Núñez](#)

Accèssit



Dr. Francesc A. Marcano Fernández: 4.000 €

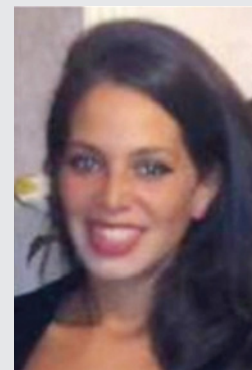
Projecte: “Anàlisi d'un sistema de guia externa percutània personalitzada per a la cirurgia de fractures d'escafoïdes mitjançant impressió 3D”.

Especialitat: Cirurgia ortopèdica i traumatologia.

Hospital Parc Taulí (Sabadell – Barcelona)

[Llegeix l'entrevista al Dr. Francesc A. Marcano](#)

Accèssit



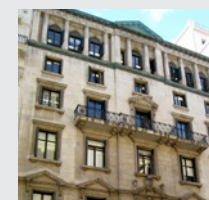
Dra. Fátima Zaraket: 4.000 €

Projecte: “Validació dels rangs de voltatge bipolars del mapeig electroanatómic per a la identificació de la cicatriu i dels canals de conducció per a l'ablació de taquicàrdies ventriculars”.

Especialitat: Cardiologia.

Hospital Clínic de Barcelona

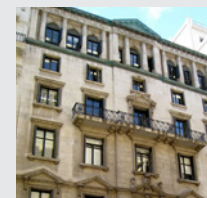
[Llegeix l'entrevista a la Dra. Fátima Zaraket](#)



Premi Dr. J. Font

Premiem els teus articles sobre investigació mèdica. Si el teu treball de recerca ha despertat interès al publicar-se, té moltes possibilitats de guanyar el Premi Dr. J. Font. Hi poden participar tots els articles originals sobre recerca mèdica amb aplicació en la pràctica clínica i que hagin estat publicats en una revista indexada durant l'any anterior a la convocatòria.

Es premia l'autor primer signant de l'article guanyador amb 3.000 €. I contempla dues possibles accèssits de 1.000 € cadascun.



Guanyador del Premi Dr. Font 2019



Dr. Manel Mata Cases:

3.000 €

Artículo: “Therapeutic inertia in patients treated with two or more antidiabetics in primary care: Factors predicting intensification of treatment”.

Revista: *Diabetes, Obesity and Metabolism*

Especialitat: Medicina familiar i comunitària.

CAP La Mina (Barcelona).

[Llegeix l'entrevista al Dr. Manel Mata](#)

Accèssit



Dr. Pedro Mercader García:

1.000 €

Artículo: “Are the Spanish baseline series markers sufficient to detect contact allergy to corticosteroids in Spain? A GEIDAC prospective study.”

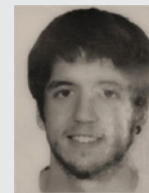
Revista: *Contact Dermatitis*

Especialitat: Dermatologia mèdico-quirúrgica i venereologia.

Hospital General Universitari Morales Mesegur

[Llegeix l'entrevista al Dr. Pedro Mercader](#)

Accèssit



Dr. Manuel Requena Ruiz:

1.000 €

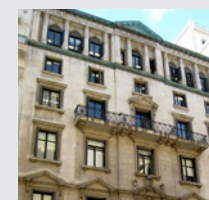
Artículo: “Predictors of Endovascular Treatment Among Stroke Codes Activated Within 6 Hours From Symptom Onset”

Revista: *Stroke*

Especialitat: Neurologia.

Hospital de la Vall d'Hebron

[Llegeix l'entrevista al Dr. Manuel Requena](#)



PREMIS EN COL·LABORACIÓ AMB ELS COL·LEGIS DE METGES

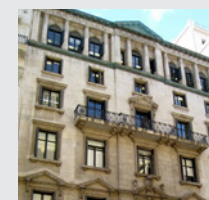
Premis a la trajectòria formativa i científica dels residents de Màlaga

La convocatòria dels Premis Fi de Residència de Màlaga anava adreçada als residents dels hospitals de la província de Màlaga que havien acabat el seu període de formació especialitzada en l'exercici 2019 i que estaven col·legiats al [Col·legi de Metges de Màlaga](#).

La finalitat de la convocatòria era premiar la trajectòria formativa i científica dels residents dels hospitals i compta des dels seus inicis amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica.

Per al premi s'estableixen dues categories: residents amb especialitats de 5 anys i residents amb especialitat de 4 anys. Després de la valoració de totes les sol·licituds presentades, es premia amb 400 € els guanyadors i amb 200 € els segons.

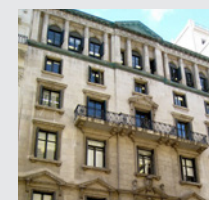
El primer **Premi Fi de Residència 2019** de la categoria de cinc anys va ser atorgat a l'especialista en Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia de l'Hospital Regional Universitari de Màlaga, **Abel Gómez Cáceres**. El segon premi el va rebre la resident en Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia de l'Hospital Regional Universitari de Màlaga, **Ester Romero Escrbano**.



A la categoria de quatre anys, el primer premi va ser per al metge especialitzat en aparell digestiu clínic de l'Hospital Regional Universitari de Màlaga, **Alberto Manuel García García**, qui, a més, es va encarregar de preparar un discurs com a representant dels nous col·legiats: "Penseu en la vulnerabilitat del malalt. Està a les vostres mans escoltar-lo, tranquil·litzar-lo i moltes vegades fins i tot guarir-lo. Expliqueu-li sempre, i això no pot ser d'altra manera, què li passa de forma que pugui entendre-ho, ho agrairà", va traslladar als seus joves col·legues de professió. El segon premi el va aconseguir la metgessa especialista en pediatria a l'Hospital Materno Infantil, **María Álvarez Casaño**.



Foto de grup dels nous col·legiats del COM Màlaga



Premi M^a Eugenia Moreno a la Millor Nota MIR de la Regió de Múrcia

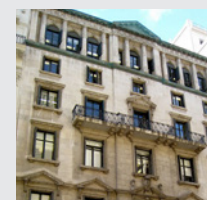
El [Col·legi de Metges de la Regió de Múrcia](#) va fer entrega, un any més, del Premi María Eugenia Moreno al MIR que, amb millor nota, escull la Regió de Múrcia per a la seva formació com a resident.

En aquesta ocasió, aquest premi —patrocinat per Mutual Mèdica des del primer lliurament el 2009 i, des del passat 2016, per la Fundació Mutual Mèdica— ha recaigut en el Dr. Pedro Esteban Quílez Franco.

El president de la Fundació Mutual Mèdica, el Dr. Alejandro Andreu, va ser present al sopar de gala de la X Trobada Col·legial de la Regió de Múrcia, celebrat el passat 21 de juny, en el qual es va fer entrega del premi.



Dr. Alejandro Andreu,
president de la Fundació
Mutual Mèdica, i el
guanyador, el Dr. Pedro
Esteban Quílez Franco



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Premi Mutual Mèdica al Millor Projecte de Tesi Doctoral a Balears

El Premi Fundació Mutual Mèdica al millor projecte de tesi doctoral té com a objectiu facilitar als metges col·legiats a les Illes Balears l'obtenció del títol de doctor.

El Premi Mutual Mèdica al millor projecte de tesi doctoral, dotat amb 2.000 euros, es concedeix al projecte presentat per la Dra. Cátia Vanessa Costa, resident de l'especialitat d'Oftalmologia de l'Hospital Universitari Son Espases, amb el títol "Resultats clínics de diferents règims de tractament amb antiVEGF a la DMAE exsudativa".



El Sr. Lamberto Rodríguez, delegat de Balears de Mutual Mèdica, la Dra. Cátia Vanessa Costa, guanyadora, la Dra. Manuela García, presidenta del COMIB, i el Dr. Alfonso Ballester, del COMIB.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

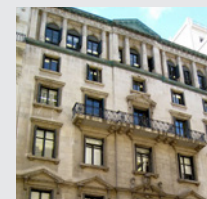
Beques de Formació a Ciudad Real

Alfonso Lafuente Puentedura, Irene Barroso Benayas i Carmen Gutiérrez Sánchez, alumnes de 4t curs de la Facultat de Medicina de Ciudad Real, han rebut les tres ajudes corresponents a la cinquena edició de les Beques de Formació per a estades d'estiu en hospitals i centres de recerca biomèdica que promou el [Col·legi de Metges de Ciudad Real](#). El Sr. Ian Bachs, cap de relacions institucionals de Mutual Médica, va concedir una d'aquestes ajudes en nom de la Fundació Mutual Mèdica.

Amb aquestes beques, dotades amb 1.500 euros cadascuna, es pretén donar suport a la seva formació en diferents centres mèdics durant el període d'estiu. Enguany, els tres becaris desenvoluparan el seu projecte als Estats Units (Utah), l'Hospital de Lima (Perú) i l'Hospital Torrecárdenas d'Almeria, respectivament.



Els guanyadors amb el Dr. Molina, president del COM Ciudad Real, i els representants de les entitats col·laboradores, entre les quals es troba la Fundació Mutual Mèdica.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÉDICA

Les VI Jornades de Divulgació Científica a Càceres: premiem els millors casos clínics

El [Col·legi de Metges de Càceres](#) va lliurar els premis de la VI Jornada de Divulgació per a Metges Interns Residents, que organitza la Vocalia de Metges Tutors, gràcies a la col·laboració amb la Fundació Mutual Mèdica.

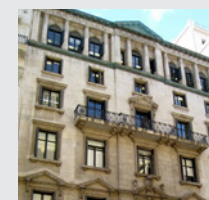
La **Dra. Inés Bermejo Casado**, resident de Neurologia del Complex Hospitalari Universitari de Càceres, va ser la guanyadora pel seu cas clínic titulat “Ictus d’origen desconegut: el repte diagnòstic de l’embolisme paradoxal”. El premi està dotat amb 500 euros.

El segon premi (300 euros) va ser per a la **Dra. María Pierre Barea**, resident de Medicina Familiar i Comunitària de l’Hospital Verge del Port de Plasència, pel cas “De la polimiàlgia reumàtica a la poliangitis microscòpica: a propòsit d’un cas”.

La **Dra. Ángela Losa García-Uceda**, resident de Pneumologia del Complex Hospitalari Universitari de Càceres, va obtenir el tercer premi, dotat de 200 euros, pel seu cas “criptococosis i càncer de pulmó: ¿causalitat o casualitat?”.



D’esq. a dta. (fila superior). D. Enric Tornos Mas, director general de la Fundació Mutual Mèdica; Dra. Raquel Ortés Gómez, vocal d’Atenció Hospitalària; Dr. Eugenio Hernández, vocal de Metges Tutors; Dr. Carlos R. Arjona Mateos, president del Col·legi de Metges, i Dr. Luis Prieto Albino, vocal de Formació Continuada. Fila inferior, d’esq. a dta.: Inés Bermejo (primer premi), María Pierre (segon premi) i Ángela Losa García-Uceda (tercer premi).



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

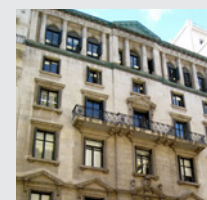
Premis Científics San Lucas a Sevilla

El [Col·legi de Metges de Sevilla](#) va celebrar el 2019 un programa d'activitats institucionals, esportives i culturals al voltant de la Setmana de San Lucas, que s'organitza en honor al patró del col·lectiu mèdic. Dins d'aquests actes, va commemorar la festivitat amb la celebració d'una eucaristia i amb el lliurament dels Premis Científics San Lucas i l'entrega de diplomes als col·legiats que passen a ser honorífics. Els Premis Científics van comptar amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica.

El guanyador del Premi Científic, dins dels Premis San Lucas, va ser el Dr. Ramón Moreno Luna per l'estudi pilot sobre trasplantament mucós nasal en pacients als quals se'ls ha extirpat el etmoides per poliposi greu. La Sra. Mariví Bujalance, assessora comercial de Mutual Mèdica, va ser l'encarregada de lliurar el premi en representació de la Fundació Mutual Mèdica.

IX Certamen de Casos Clínics Mutual Mèdica, organitzat pel Col·legi de Metges de Badajoz

Per novè any consecutiu, va tenir lloc el Certamen de Casos Clínics i Casos Deontològics per a Metges Residents, convocats pel [Col·legi de Metges de Badajoz](#). La Fundació Mutual Mèdica va col·laborar amb una dotació econòmica.



Premi a la Millor Publicació Científica a Burgos

El [Col·legi Oficial de Metges de Burgos](#), en el seu esforç sostingut per fomentar la formació i excel·lència investigadora dels seus col·legiats, i conscient del caràcter essencial que la recerca científica té per a la pràctica mèdica, ha concedit, un any més, diverses categories de Premis a la Difusió de la Investigació.

El Premi Mutual Mèdica a la Millor Publicació Científica 2019, dotat amb 1.500 euros, va recaure en el doctor Francisco Javier García Fernández per l'article "Safety and efficiency of a common and simplified protocol for Pacemaker and defibrillator surveillance based on remote monitoring only: a long-term randomized trial (RM-ALONE)".



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

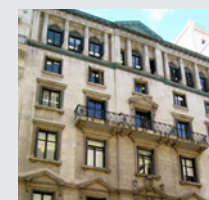
Premi a la Millor Trajectòria Professional a Saragossa

Dins dels actes del Dia del Col·legiat de Saragossa, es va celebrar el lliurament de guardons col·legials, entre els quals es va atorgar el Premi a la Millor Trajectòria Professional a Saragossa al Dr. José Ignacio Sánchez Miret, excoordinador autonòmic de trasplantaments, finançat per la Fundació Mutual Mèdica.



146

L'acte va comptar amb la presència de la consellera de Sanitat del Govern d'Aragó, Pilar Ventura, del degà de la Facultat de Medicina de Saragossa, Javier Lanuza, de l'assessor de rector per a Ciències de la Salut, Ernesto Fabre González, i del president de la Fundació Mutual Mèdica, Alejandro Andreu.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Beques de Mobilitat del Col·legi de Metges de La Rioja

A la seva assemblea anual, el [Col·legi de Metges de La Rioja](#) atorga diferents beques de mobilitat, tant nacionals com internacionals.

Gràcies al conveni de col·laboració firmat entre la Fundació Mutual Mèdica i el Col·legi Oficial de Metges de La Rioja, amb l'aportació econòmica de 1.200 euros rebuda, es van lliurar dues beques de Mobilitat:

Dra. Carmen Gómez Eguílaz
[MIR Psiquiatria \(R3\)](#)

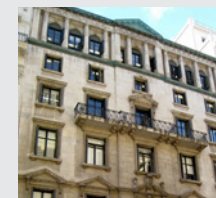


Dr. José Andrés Molina Espejo
[MIR Pneumologia \(R4\)](#)



Rotació externa a l'Hospital de la Mar – Parc de Salut Mar de **Barcelona** en l'especialitat de Psiquiatria (Addiccions) de l'1 de setembre al 31 d'octubre de 2019, dos mesos.

Rotació externa a l'Hospital San Pedro de Alcántara de **Càceres** en l'especialitat de Pneumologia (Unitat de Cures Respiratòries Intermèdies) de l'1 de novembre al 30 de desembre de 2019, dos mesos.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

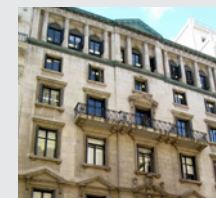
Beques de Formació al Col·legi de Metges de Zamora

La Fundació Mutual Mèdica col·labora amb les Beques de Formació del [Col·legi de Metges de Zamora](#) per potenciar la formació dels residents col·legiats, bé sigui mitjançant la realització d'estudis de postgrau (màsters, doctorats) o mitjançant l'estada a institucions que permetin l'ampliació de coneixements en relació amb l'especialitat triada, tot contribuint al pagament de matrícules, despeses de viatge i/o allotjament.

El passat 2019 va ser premiada la Dra. Carmen Isabel López Ballesta.



Dra. Carmen Isabel López
i el Sr. Juan Merino,
assessor de Mutual
Mèdica.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Primera col·laboració amb el Col·legi de Metges de Conca

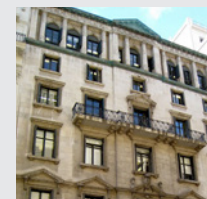
Per primer any, la Fundació Mutual Mèdica va col·laborar en els premis del [Col·legi Oficial de Metges de Conca](#), que s'atorguen al sopar del Dia del Col·legiat. Els guanyadors del Premi de Recerca Biomèdica “Antonio Merchante Iglesias” en les dues modalitats van ser els següents:

1r Premi de recerca biomèdica al millor treball publicat en revista a José Antonio Nieto Rodríguez.

2n Premi de recerca biomèdica al millor treball presentat en congrés a Jesús García-Cano Lizcano.



José Antonio Nieto Rodríguez,
guanyador del premi.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Concurs de Casos Clínics a Palència

El [Col·legi de Metges de Palència](#) va organitzar un Concurs de Casos Clínics per als MIR als seus actes de la patrona gràcies a la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica. Els premiats van ser els següents:

Primer Premi de 300 euros:

Títol: SÍNDROME D'EATON LAMBERT COM A PROCÉS PARANEOPLÀSIC PER CARCINOMA PULMONAR

Autora: Laura Molino Ruiz - Resident de Medicina Familiar i Comunitària

Segon Premi de 200 euros:

Títol: SORPRESA A L'AVALUACIÓ DE LA PÚRPURA

Autora: Iraia Doval Alcalde - Resident de Pediatria i les seves Àrees Específiques

Tres Tercers Premis de 100 euros:

Títol: UN ATÍPIC CAS D'ENCEFALITIS PER HERPES EN IMMUNOCOMPETENT JOVE

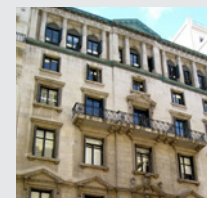
Autora: María de Gracia Villanueva Arias - Resident de Medicina Interna

Títol: APENDICITIS AGUDA EN PACIENT AMB INFECCIÓ PER CLOSTRIDIUM DIFFICILE. A PROPÒSIT D'UN CAS

Autora: Carla González García - Resident de Pediatria i les seves Àrees Específiques

Títol: UN CAS "TÍPIC" DE C. DIFFICILE

Autora: Elisa Álvarez Artero - Resident de Medicina Interna



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Millors Casos Clínics a Valladolid

VII convocatòria dels Premis als Millors Casos Clínics de metges residents del [Col·legi Oficial de Metges de Valladolid](#): Premi Dr. Miguel García Muñoz.

Un any més, el Col·legi de Metges de Valladolid va voler aprofitar aquest acte per reconèixer la vàlua dels treballs presentats en aquesta edició, que es va saldar amb 229 casos mèdics i 79 quirúrgics i la celebració dels quals va poder realitzar-se gràcies al patrocini de la Fundació Mutual Mèdica i el Banc Santander.

Els premiats en l'apartat **Casos Clínics Mèdics** van ser els següents:

1r Premi: Álvaro Bueno Sacristán amb el cas clínic mèdic: “Xoc tòxic estreptocòccic fulminant”.

2n Premi: Sonia Osorio Aira amb el cas clínic mèdic: “Tumor carcinoide estrumal sobre teratoma madur d'ovari com a causa de síndrome carcinoide”.

3r Premi: Álvaro Aparisi Sanz amb el cas clínic mèdic: “L'art de la curiositat”.

Els premiats en l'apartat **Casos Clínics Quirúrgics** van ser els següents:

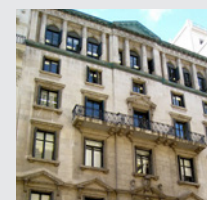
1r Premi: Carola Iglesias Aguilar amb el cas clínic quirúrgic: “Reconstrucció mamària protètica bilateral”.

2n Premi: Minal Belani Raju amb el cas clínic quirúrgic: “El que pot amagar una dacriocistitis crònica”.

3r Premi: Diana Gutiérrez Castillo amb el cas clínic quirúrgic: “Trencament d'aorta abdominal continguda secundària a tuberculosi”.



D'esquerra a dreta: D. Juan Merino, de Mutual Mèdica (patrocinador dels premis); el Dr. Almudí, president del Col·legi; Sonia Osorio, Álvaro Bueno, Álvaro Aparisi, Concha Molpeceres, vídua del Dr. Muñoz; Diana Gutiérrez; Minal Belani; Carola Iglesias; i Carmen Ingelmo, de Banco Santander (patrocinador dels premis).



II Concurs de Casos Clínics d'Ètica Mèdica al Col·legi de Metges de Toledo

La Fundació Mutual Mèdica va iniciar la col·laboració amb el [Col·legi de Metges de Toledo](#). L'ajuda es va destinar als premis del **II Concurs de Casos Clínics d'Ètica Mèdica**, que es van repartir durant el I Congrés Metges Joves.

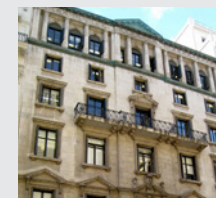
El premi va ser per a “Fer o no fer, aquesta és la qüestió”, les autores del qual són les residents Dra. Cristina Salazar i Dra. María Navarro i l'internista Dr. Adolfo Blanco, de la Gerència Integrada de Talavera.

El segon premi ha estat per a “Pepa i l'analítica”, signat per la Dra. Adriana Arteaga, la Dra. Elisa Ortiz i la Dra. Julia de Fes, de la UD de Medicina de Família i Comunitària de Toledo.

152



La presidenta del Col·legi de Metges de Toledo, la Dra. Natividad Laín Terés, la Sra. Raquel García, delegada de la zona centre de Mutual Mèdica, i les dues guanyadores.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Acadèmia de les Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears

Per segon any, la Fundació Mutual Mèdica, juntament amb el [Col·legi de Metges de Girona](#) i l'[Agrupació de Ciències Mèdiques](#), repartim diferents premis a la XXXV Jornada de clausura anual de l'[Acadèmia de les Ciències Mèdiques](#).

El premi Mutual Mèdica al Millor Treball Publicat va recaure en els doctors Gerard Muñoz, Javier de Gracia, Maria Buxó, Antonio Álvarez i Montserrat Vendrell per l'article: "Long-term benefits of airway clearance in bronchiectasis: a randomised placebocontrolled trial".



AJUTS A LA FORMACIÓ

Amb els col·legis de metges

La Fundació Mutual Mèdica també destina aportacions econòmiques per subvencionar diferents cursos formatius que organitzen les respectives fundacions, per als seus corresponents col·legiats, dels següents col·legis de metges:

- [Col·legi de Metges de Madrid](#)
- [Col·legi de Metges de Tenerife](#)
- [Col·legi de Metges d'A Coruña](#)
- [Col·legi de Metges d'Astúries](#)
- [Col·legi de Metges de Cantàbria](#)
- [Col·legi de Metges de Biscaia](#)
- [Col·legi de Metges de Ceuta](#)
- [Col·legi de Metges d'Ourense](#)
- [Consell Andalús de Col·legis de Metges](#)



Amb els estudiants de Medicina

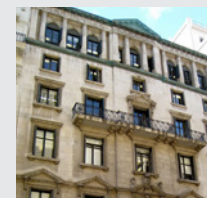
Actes de graduació

Suport ofert als estudiants de Medicina al seu acte de graduació per escoltar les seves inquietuds i oferir-los solucions a les seves necessitats com a futurs metges, juntament amb l'objectiu de conscienciar el metge jove, des de l'inici, sobre la importància d'assegurar-se el present i garantir un futur.

Aquest projecte té la finalitat d'arribar a tots els estudiants de Medicina d'últim any, a punt de celebrar el seu acte de graduació, per a conscienciar-los sobre la importància d'assegurar-se al llarg del seu cicle vital com a metges i que es familiaritzin amb conceptes relacionats amb la previsió social.

Objectius

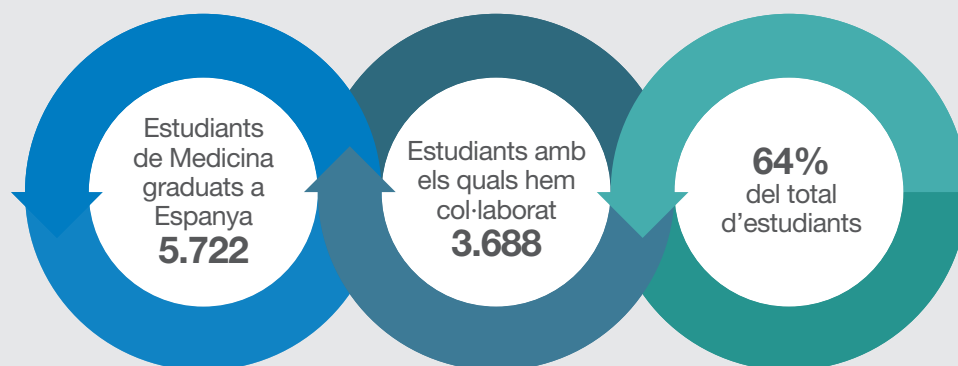
- Donar suport als estudiants de Medicina als actes de graduació, un dels moments més emotius i importants de la seva vida.
- Donar veu a les seves inquietuds i necessitats.
- Oferir solucions a les propostes dels metges joves.
- Conscienciar el metge dels seus inicis en previsió social.



En xifres

El 2019 hem col·laborat a 19 províncies, amb un total de 28 hospitals universitaris.

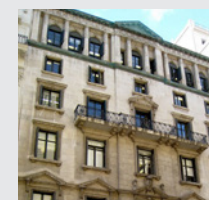
D'aquesta manera, hem arribat fins a 3.688 graduats en Medicina, xifra que representa el 64% de tots els graduats a Espanya.



156

Consell Estatal d'Estudiants de Medicina

La Fundació Mutual Mèdica segueix col·laborant amb el [Consell Estatal d'Estudiants de Medicina \(CEEM\)](#). Cal destacar la nostra participació en el XII Congrés de l'Educació Mèdica, celebrat a la facultat de Medicina d'Alcalá de Henares i organitzat pel Consell Estatal d'Estudiants de Medicina (CEEM), amb qui Mutual Mèdica col·labora molt estretament.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Mutual Mèdica va estar a Alcalá de Henares (Madrid) fent costat als futurs metges, però també col·labora en moltes altres activitats del Consell Estatal d'Estudiants de Medicina (CEEM), i no sols assegurant els assistents als seus congressos, sinó també participant en la seva assemblea anual i en les CEEM CUP, donant a conèixer com poden beneficiar-se de la mutualitat dels metges i donant el seu suport en diferents iniciatives, com les ajudes als estudiants de Medicina sense recursos, a través de la Fundació Mutual Mèdica.

Durant el congrés, com en les anteriors ocasions, també es va organitzar, de la mà de l'entitat, un torneig MIRIAL, l'app de Mutual Mèdica per als més joves, un joc que consisteix a competir amb un altre company responent preguntes de l'examen MIR de les últimes edicions.



Assemblea del CEEM a la facultat de Medicina de Valladolid.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Amb els metges MIR

L'etapa de formació del metge no s'acaba finalitzant els estudis universitaris, sinó que continua amb l'especialitat triada. Quan inicien la seva activitat professional com a metges residents d'un hospital, continuen amb el seu període de formació, la qual cosa els suposa un gran esforç, ja que han de dedicar-se a la seva tasca assistencial com a metges al mateix temps que continuen formant-se com a especialistes.

La Fundació Mutual Mèdica col·labora amb els departaments de Docència de nombrosos hospitals, en línia amb el seu compromís amb la formació del metge i, molt especialment, amb el metge jove.

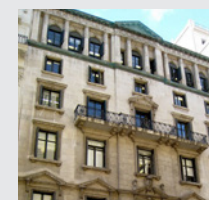
Hospital Clínic de Barcelona

Col·laborem amb l'[Hospital Clínic de Barcelona](#) en cursos destinats als residents. Aquesta col·laboració es tradueix en ajudes a l'organització de cursos específics per als MIR.

A més, la Fundació Mutual Mèdica cada any col·labora també lliurant el Premi Clínic-Mutual Mèdica al Millor Expedient MIR 2019, que va recaure en el Dr. Javier Marco Hernández. El Sr. Enric Tornos, director general de la Fundació Mutual Mèdica, va tenir el plaer d'assistir a l'acte i atorgar-li el premi al guanyador.



Sr. Enric Tornos, director general de la Fundació Mutual Mèdica, i el Dr. Javier Marco Hernández, guanyador del premi.

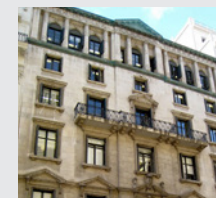


FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Hospital de Bellvitge (Barcelona)

Per donar suport als metges residents a l'[Hospital de Bellvitge](#), fa anys que subvencionem la compra de material per al curs de Microcirurgia, on vam poder aprofitar per presentar als assistents els beneficis de la seva mutualitat i les accions que duu a terme la Fundació Mutual Mèdica.

El 2019 vam ampliar el conveni per crear el Premi Mutual Mèdica al Millor MIR-BELLVITGE, que en la seva primera convocatòria va premiar la Dra. Judith Lluch Pons, de l'especialitat de Reumatologia, i contempla també un accèssit, que es va concedir al Dr. Albert Garcia Sumalla, de l'especialitat d'Àparell Digestiu.

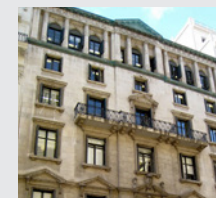


Hospital Príncipe de Asturias (Madrid)

Un any més la Fundació Mutual Mèdica va col·laborar amb l'[Hospital Príncipe de Asturias](#) a la Jornada de Recerca Beques Mutual Mèdica, on aprofitem per explicar als assistents els avantatges de Mutual Mèdica i les accions que fa la Fundació Mutual Mèdica. Els premiats han estat el Dr. Sergi Elías Salcedo (R4 de Medicina del Treball), la Dra. Rocío Martínez Cuenca (R2 de Medicina Familiar i Comunitària), la Dra. M^a de la Cabeza Herráiz López (R4 de Bioquímica Clínica) i la Dra. Gina Asunta Hernández Santillán (R4 de Psiquiatria).



Sra. Raquel García, delegada de Mutual Mèdica, tres dels guanyadors i la Dra. Medina, cap de Docència de l'hospital.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MEDICA

Hospital 12 de Octubre (Madrid)

La col·laboració entre Mutual Mèdica i l'[Hospital 12 de Octubre](#) es va ampliar el passat 2018 per finançar uns premis a les jornades de recerca i les jornades científiques que organitza el departament de Docència Mèdica de l'hospital.

Enguany, com a novetat, totes dues jornades es van emmarcar amb tallers i xerrades en una "Setmana de la Recerca", on la Sra. Raquel García, delegada comercial de Madrid de Mutual Mèdica, va assistir per concedir els premis i va poder participar explicant als residents les ajudes, premis i col·laboracions que realitza la Fundació Mutual Mèdica.

Conferencia de Clausura III Jornadas de Investigación para residentes:

Compaginar Medicina asistencial e Investigación Clínica: abordaje a través de tres problemas clínicos

Dr. Javier Ariza Cardenal
Médico Especialista en E. Infecciosas

Entrega de premios a las mejores comunicaciones científicas

VIERNES 15 DE MARZO, 8:30 – 9:30
SALÓN DE ACTOS – RESIDENCIA GENERAL

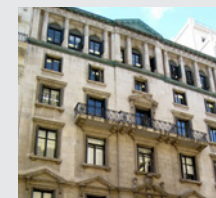






Con la colaboración de



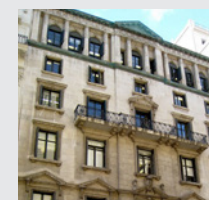


Hospital Reina Sofía (Còrdova)

L'[Hospital Reina Sofía de Còrdova](#) va celebrar la tercera convocatòria del Premi Prof. Sr. Carlos Pera, amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica. El resident Dr. Manuel García Carmona, resident de Cirurgia Ortopèdica i Traumatològica, va guanyar el premi al resident excel·lent que organitza el departament de Docència de l'hospital.



D'esquerra a dreta: Dra. Elisa Roldán (cap d'estudis), Dr. Manuel García (guanyador premi), Dra. Valle García (directora gerent de l'hospital), Dra. Raquel Muñoz (vocal de la Comissió de Docència), Dra. M. Jesús Botella (delegada de Salut i Famílies), Dr. Rafael Quevedo (cap UGC de Cirurgia Ortopèdica i Traumatològica) i Dr. Alberto Izquierdo (tutor de residents de Cirurgia Ortopèdica i Traumatològica).



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Clínica Universitat de Navarra

Al març de 2019 es va celebrar la Segona Jornada de Recerca de Residents i es va lliurar el Premi RCUN de Recerca. Les jornades de recerca de residents són una iniciativa de la Comissió de Docència de la Clínica, amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica, per encoratjar la recerca dels metges residents.

Els deu finalistes van defensar els seus treballs davant els seus companys i el jurat.

En la modalitat de comunicacions, el vencedor va ser el Dr. Álvaro Erhard, resident de segon any en Radiofarmàcia, amb una recerca sobre “Radiomarcatge i biodistribució de microesferes de poliestirè amb càrrega negativa en model animal de ferida oberta”.

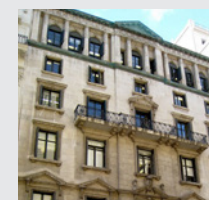
En la modalitat de publicacions, el premi va ser per a la Dra. Ana Ezponda, resident de tercer any de Radiodiagnòstic, amb el seu article sobre “Pulmonary arterial enlargement predicts long-term survival in COPD patients”.

Aquesta iniciativa pretén fomentar una residència diferencial. Les Jornades es van inaugurar amb unes paraules del Dr. Jesús San Miguel, que va animar els residents a “integrar en la pràctica professional la recerca, potenciant els grans ideals a la feina quotidiana i afrontant els reptes amb valentia, determinació i una sana curiositat científica que busqui la generació del coneixement”.

Abans del lliurament dels premis, el Sr. Ian Bachs, cap de Relacions Institucionals de Mutual Mèdica, es va adreçar als assistents per felicitar-los per les seves presentacions i va compartir les diferents línies d'acció de la Fundació Mutual Mèdica.



La Dra. Ana Ezponda, guanyadora en la modalitat de publicacions, que compta amb la col·laboració de la Fundació Mutual Mèdica.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Hospital General de València

Des del 2016 l'[Hospital General de València](#) i la Fundació Mutual Mèdica van crear el Premi a la Millor Tesi Doctoral. L'acte de lliurament d'aquest premi es desenvolupa durant la jornada de comiat dels residents i cada any tenim l'honor d'assistir i poder compartir amb els residents les accions, premis i ajuts que desenvolupa la Fundació Mutual Mèdica.

Com que el 2018 el premi va quedar desert, el 2019 es van repartir dos premis Mutual Mèdica a la Millor Tesi Doctoral, que van recaure en el Dr. José María Ortiz Salvador per la seva tesi "Característiques Clíniques, Epidemiològiques i Incidència de Fotocarcinogènesi en Pacients Tractats amb Fototeràpia" i en la Dra. Rebeca Mirón Martínez per la seva tesi "Development of an Ultrasound-Based Muscle Texture Analysis as a Potential Imaging Biomarker for Frailty Phenotype", tots dos residents de l'hospital.

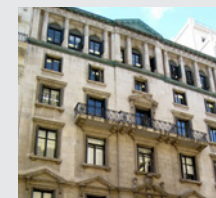


Hospital La Fe (València)

Durant la celebració de l'acte de comiat de residents, l'[Hospital Universitari Politècnic de la Fe](#), a València, va fer entrega dels guardons de la XVII edició del certamen dels Premis Fi de Residència. Per quart any, es va concedir el Premi a la Millor Tesi Doctoral MIR durant la residència, que va ser per al Dr. José María García Sánchez, MIR de Cirurgia Plàstica, Estètica i Reparadora, per la tesi “Estudi sobre la cicatrització de la zona donant d'empelt de pell parcial en pacients cremats després de l'aplicació de plasma ric en plaquetes o plasma ric en factors de creixement enfront de la forma terapèutica habitual”.



Sr. Ruben Davo, assessor de Mutual Mèdica, el guanyador, Dr. García, i la Dra. Ainhoa Genovés, de l'Institut de Recerca Sanitària La Fe.



Hospital Son Llàtzer (Palma de Mallorca)

El 2017 es va iniciar la col·laboració amb l'[Hospital Son Llàtzer](#) per crear uns premis a concedir en l'acte de comiat dels residents. El Dr. Enrique Sala, secretari de la Fundació Mutual Mèdica, va assistir per atorgar els premis juntament amb gerència i docència de l'hospital. Els guanyadors dels premis HUSLL Mutual Mèdica Edició 2019 van ser:

Sessió general:

1r Dras. Lola Ventayol i Eva Herding

2n Dr. Juan Manuel Romerosa

Projecte de recerca:

1r Dra. Aina Vila

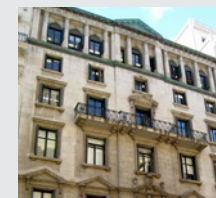
2n Dra. Neus Amer



Acte de comiat dels residents de
l'Hospital Son Llàtzer.

Hospital Son Espases

Per tercer any consecutiu, la Fundació Mutual Mèdica va col·laborar en el Premi a la Millor Fi de Residència de l'[Hospital Son Espases](#). El Dr. Enrique Sala, secretari de la Fundació Mutual Mèdica, va assistir-hi per atorgar el premi al Dr. Oriol Corral Magaña.

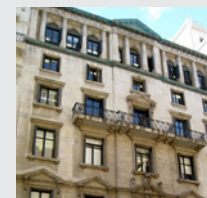


FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA

Jornades d'Orientació Professional Post-MIR

Atenent l'èxit que van tenir aquestes jornades, que es van iniciar el 2016 a quatre hospitals, durant el 2019 es van organitzar Jornades Professionals Post-Residència a 20 hospitals, sempre incloent-hi una xerrada sobre l'inici de l'activitat per compte propi.

- [Hospital 12 de Octubre de Madrid](#)
- [Hospital Ramón y Cajal de Madrid](#)
- [Hospital Gregorio Marañón de Madrid](#)
- [Hospital Clínico San Carlos de Madrid](#)
- [Hospital Príncipe de Asturias de Madrid](#)
- [Hospital Clínic de Barcelona](#)
- [Hospital Bellvitge de Barcelona](#)
- [Hospital Trias i Pujol de Barcelona](#)
- [Hospital Santa Creu i Sant Pau de Barcelona](#)
- [Hospital de Basurto de Biscaia](#)
- [Hospital Politécnico La Fe de València](#)
- [Hospital Dr. Negrín de las Palmas de Gran Canaria](#)
- [Hospital Insular de las Palmas de Gran Canaria](#)
- [Complex Assistencial de Burgos](#)
- [Hospital de Salamanca](#)
- [Hospital Río Hortega de Valladolid](#)
- [Complex Hospitalari de Navarra](#)
- [Hospital Son Espases de Mallorca](#)
- [Hospital Son Llàtzer de Mallorca](#)
- [Hospital Reina Sofía de Còrdova](#)



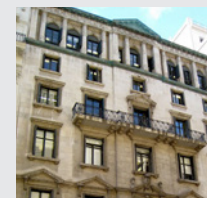
Des de Mutual Mèdica pensem que és de vital importància estar ben informat a l'hora de començar l'activitat per compte propi, ja que per desconeixement alguns metges queden adscrits al RETA per a tota la seva vida laboral, quan la seva voluntat, un cop informats, seria optar per Mutual Mèdica, i ja no poden canviar-ho.

Per aquesta raó, cada vegada són més els hospitals que ens demanen col·laboració; fins i tot els que no organitzen jornades específiques d'informació per a l'orientació laboral post-residència ens conviden a fer xerrades sobre l'exercici de l'activitat per compte propi.

Fundació per a la Formació de l'OMC

El 2018 Mutual Mèdica va col·laborar amb l'OMC en l'edició del llibre “Responsabilitat del MIR” per regalar a tots els nous residents quan es col·legiessin. Al llibre es recollia tota la legislació que afecta els MIR perquè puguin saber i consultar els seus drets i deures durant els anys de formació en l'especialitat.

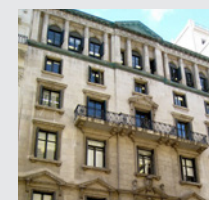
El 2019 la Fundació Mutual Mèdica ha mantingut la seva col·laboració amb la FFOMC per subvencionar el 100% d'un curs online sobre el llibre de “Responsabilitat del MIR”. El curs és de 22 hores lectives i va estar disponible tot un any. A data de desembre de 2019, més de 1.000 residents s'havien matriculat al curs.



Amb els tutors MIR

Des de l'any 2015 hi ha un conveni de col·laboració amb la [Fundació per a la Formació de l'Organització Mèdica Col·legial \(FFOMC\)](#) per a la impartició d'un curs innovador per dotar els tutors MIR d'un programa de formació estructurat, didàctic i pràctic perquè puguin donar una assistència integral als MIR.

El sistema públic de formació d'especialistes espanyol és tot un referent per a la resta de països del nostre entorn. Això és així gràcies a la figura del tutor MIR, que voluntàriament dedica part del seu temps a formar els seus companys metges que estan especialitzats en hospitals i altres centres de salut. Malgrat tot això, els tutors MIR són els més desatesos del sistema pel que fa a la formació destinada a adquirir competències pedagògiques per exercir les seves funcions. Per això aquest és el cinquè any dels cursos de formació per als tutors MIR organitzat per la Fundació per a la Formació de l'OMC (FFOMC) i la Fundació Mutual Mèdica, que han format, sumant totes les edicions impartides, més de 2.000 tutors MIR.



MIRIAL

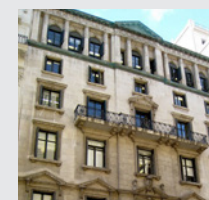
MIRIAL és el nom de l'app de Mutual Mèdica, que us anima a competir jugant contra els vostres companys responnent preguntes dels exàmens MIR dels últims anys.

Aquesta aplicació també està feta per als estudiants de Medicina. Mutual Mèdica vol consolidar el seu compromís amb el metge i la seva formació i ofereix un joc útil tant per als estudiants i residents com per a metges amb més experiència.

Al març de 2019, vam celebrar els cinc anys de MIRIAL, amb 14.000 descàrregues. I, com cada any, vam tenir el rànding de guanyadors anual. Es van emportar premis les tres primeres posicions, que han estat per als següents usuaris:

- **Primer lloc:** emigarsan (876.175 punts).
- **Segon lloc:** ZXCVB (770.807 punts).
- **Tercer lloc:** cheto (659.483 punts).

El premi consisteix en tres vals, de 300 €, 200 € i 100 € respectivament, per a aquests tres primers classificats, que es poden bescanviar a l'editorial de publicacions mèdiques Marbán, tant al seu web com a les botigues físiques.



EL NOSTRE COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT I LES PERSONES

A més, la Fundació Mutual Mèdica també destina recursos a col·laborar amb altres iniciatives i projectes solidaris, com per exemple:

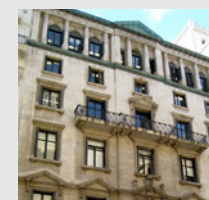
Associació per a la Vida Independent

El [Centre de Vida Independent \(CVI\)](#) presta servei a persones grans amb dependència i/o a persones que presenten alguna discapacitat, utilitzant productes de suport i tecnologia, per millorar la qualitat de vida i facilitar l'autonomia i seguretat a la llar.

El Centre de Vida Independent, creat per l'AVI, és un centre en el qual s'analitza de manera individualitzada quines són les dificultats que té cada persona per poder desenvolupar les activitats bàsiques de la vida diària i se li donen solucions per poder superar-les.

Altres activitats que desenvolupa l'AVI són de formació a alumnes que cursen estudis en l'àrea de serveis socials, xerrades en centres de gent gran, etc.

També es col·labora en la validació de projectes de recerca que tracten de buscar millores en l'àmbit de la teleassistència, caminadors per a la gent gran i altres serveis.



Fundació Galatea

Fa més de 15 anys que Mutual Mèdica va començar a col·laborar amb la [Fundació Galatea](#). El 2015, en crear-se la Fundació Mutual Mèdica, es va vehicular la col·laboració a través de la nostra Fundació. La Fundació Galatea continua fent una gran tasca en l'àmbit de suport al metge amb problemes d'addiccions o d'un altre tipus que li impedeixen desenvolupar la seva professió.

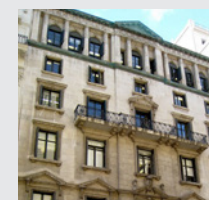


Fundació per a la Formació de l'OMC

Com ja hem comentat anteriorment, la Fundació Mutual Mèdica i la [Fundació per a la Formació de l'OMC](#) col·laboren en diferents projectes formatius, tant per als metges residents com per als tutors MIR.



Aquesta col·laboració es va iniciar el 2015 amb el curs formatiu online per als tutors MIR i es va ampliar a partir del 2018 amb l'edició del llibre “La Responsabilitat del MIR”, que el 2019, a més d'ampliar el contingut amb la responsabilitat dels tutors i adjunts, va iniciar un curs online sobre aquest llibre.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



Premis Solidaris de l'Assegurança 2019

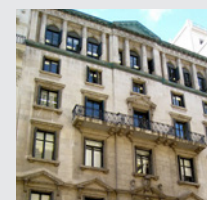
El 19 de novembre va tenir lloc el lliurament de la XIX edició dels Premis Solidaris d'INESE al Círculo de Bellas Artes de Madrid, amb els quals la Fundació Mutual Mèdica ha col·laborat en les últimes quatre edicions. En aquesta convocatòria, la Fundació de la mutualitat dels metges ha premiat la VII Beca de Recerca de leucèmia infantil Unoentrecienmil de la Fundació Unoentrecienmil. El Dr. Enrique Sala, secretari de la Fundació Mutual Mèdica, va ser l'encarregat de lliurar el premi a l'acte dels Premis Solidaris d'INESE.

La Fundació Unoentrecienmil neix el 2012 amb un objectiu clar: impulsar projectes de recerca per a la curació plena d'aquesta malaltia, que diagnostiquen cada dia a Espanya un nen i que suposa el càncer pediàtric més freqüent. La nostra meta és la desaparició de la mateixa Fundació Unoentrecienmil, això significarà que ja no fa falta i que s'ha trobat la cura. El nostre somni és que, d'aquí no gaire, els metges puguin dir a les famílies: “Tranquil, només és leucèmia” i que es pugui curar com un refredat, però per arribar a aquest punt i aconseguir que el 100% dels nens es curi fa falta invertir molt més en recerca, ja que, avui dia, 2 de cada 10 nens diagnosticats per leucèmia infantil no aconsegueixen tirar endavant. El nostre compromís és clar: impulsar projectes de recerca per a la curació plena de la leucèmia infantil amb l'objectiu que 10 de cada 10 nens es curin.

Per part de la Fundació Mutual Mèdica, també van assistir el Sr. Enric Tornos, director general de la Fundació, acompanyats de la Sra. Anna Morales, responsable de comunicació i màrqueting de Mutual Mèdica.



La Sra. Elena Huarte-Mendicoa, directora general de la Fundació Unoentrecienmil, i el Dr. Enrique Sala, secretari de la Fundació Mutual Mèdica.



FUNDACIÓ
MUTUAL
MÈDICA



www.mutualmedica.com
www.jubilaciondelmedico.com
infomutual@mutualmedica.com
900 82 88 99



@MutualMedica