



Por 100 más

MutualMédica

1920-2020

INFORME ANUAL 2020



ÍNDICE

Como en la vida, nacemos, crecemos, nos desarrollamos y, a nuestro paso, vamos dejando el camino recorrido. La vida transcurre como un río. En ella tenemos cascadas, meandros, rápidos y nuestros momentos de calma. En el río de la vida está nuestra historia, nuestros 100 años, que nos ha hecho quienes somos hoy.

En 1920, nació la mutualidad de los médicos para estar a tu lado siempre que lo necesites. Hoy, 100 años después, con la pandemia de la COVID-19, seguimos acompañando al colectivo médico.



3

INFORME DEL PRESIDENTE



11

NUESTRA VISIÓN Y MISIÓN Y
NUESTROS VALORES



13

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO



37

INFORME DE SECRETARÍA



52

INFORME DE ACTIVIDAD



105

INFORMACIÓN ECONÓMICA



112

INFORME DE GESTIÓN DE
CARTERA



129

INFORME CORPORATIVO



146

EQUIPO DE PERSONAS
Y TALENTO



153

FUNDACIÓN MUTUAL MÉDICA



**DR. LUIS
A. MORALES
FOCHS**

Presidente

**INFORME
DEL
PRESIDENTE**

Estimados mutualistas:

Me complace presentar, un ejercicio más, el informe que recopila y detalla las principales acciones desarrolladas por Mutual Médica en el último año, así como los indicadores básicos de actividad y dimensión de la entidad.

El análisis de nuestro desempeño en 2020 está marcado por dos acontecimientos excepcionales: por un lado, la efeméride del centenario de Mutual Médica y, por otro, la situación creada por la pandemia de coronavirus y su especial impacto en el colectivo médico. La casualidad ha querido que ambos acontecimientos coincidieran en el tiempo, llevándonos a una reflexión sobre la vigencia de nuestros valores y sobre nuestra verdadera aportación a la calidad de vida y bienestar de los profesionales.

Por 100 años más

Iniciamos el año con la ilusión de celebrar nuestros primeros 100 años de actividad. Mutual Médica nació en 1920 como respuesta, precisamente, a la indefensión de los médicos en la atención de la gripe de 1918 (la mal llamada “gripe española”). El devastador impacto de aquella pandemia en los profesionales y sus familias llevó a la creación de una mutualidad dirigida a proteger económicamente a los médicos y garantizar que pudieran desarrollar su profesión con tranquilidad. Hemos sido fieles a esos objetivos a lo largo de nuestros cien años de historia, manteniendo nuestros servicios incluso en las situaciones más complicadas social y económicamente, como la misma Guerra Civil.

Mutual Médica nació en 1920 como respuesta, precisamente, a la indefensión de los médicos en la atención de la gripe de 1918.



Hoy, gracias a la confianza de nuestros mutualistas, somos una entidad reconocida en el conjunto del Estado, que extiende sus servicios a las diversas fases de la vida profesional de los médicos y que trabaja con máxima ambición de futuro. El lema de nuestro centenario —“Por 100 años más” — recoge esta vocación de mirar siempre adelante y de asumir nuevos retos y desafíos, de acuerdo con los nuevos tiempos.

Desgraciadamente, la situación vivida en 2020 nos ha obligado a posponer la gran mayoría de acciones previstas para celebrar este centenario. Confiamos en poder reunirnos pronto para brindar juntos por los 100 años pasados y, sobre todo, por esos 100 años más.

Junto a los profesionales en los momentos más complicados

La pandemia de coronavirus ha reforzado, una vez más, nuestro compromiso con el colectivo y ha supuesto una demostración práctica de la necesidad y vigencia del modelo de economía colaborativa que venimos desarrollando desde hace décadas. Mutual Médica ha estado, de nuevo, al lado de los médicos en una de las situaciones más críticas vividas por la profesión en las últimas décadas.

Gracias a la confianza de nuestros mutualistas, somos una entidad reconocida en el conjunto del Estado, que extiende sus servicios a las diversas fases de la vida profesional de los médicos.



Como sucedió en 1920, la primera ola de la pandemia afectó de una manera especial a los colectivos encargados de ayudar a la sociedad en primera línea; principalmente, a nuestros colegas médicos y a nosotros mismos. El desconocimiento inicial de la enfermedad, la ausencia de materiales de protección adecuados y la implicación constante de los médicos —en muchas ocasiones, más allá de la propia responsabilidad profesional— provocó que en pocas semanas se multiplicaran las bajas por contagio o períodos de cuarentena y, con ello, la demanda de ayuda y protección por parte de nuestros mutualistas.

De este modo, junto con las coberturas ya incluidas en nuestros productos, reinvertimos un total de dos millones de euros para ayudar a los profesionales que sufrieron una reducción drástica e involuntaria de sus ingresos como consecuencia de la crisis. Por tanto, pudieron beneficiarse tanto los profesionales directamente afectados por el virus mediante bajas o cuarentenas como aquellos otros médicos que tuvieron que cerrar sus despachos particulares y abandonar temporalmente su práctica a causa de la paralización de la actividad.

Este fondo extraordinario, aprobado por el Consejo de Administración a finales del mes de marzo, equivalió al 22% del beneficio neto logrado en 2019. La reinversión de beneficios en soluciones reales a las necesidades de los médicos resulta, asimismo, un ejemplo claro del valor que aporta una mutualidad sin ánimo de lucro como la nuestra.

La reinversión de beneficios en soluciones reales a las necesidades de los médicos resulta un ejemplo claro del valor que aporta una mutualidad sin ánimo de lucro como la nuestra.



Capacidad de adaptación y resiliencia

La gestión efectiva de todos estos trámites extraordinarios y el desarrollo de un servicio de atención permanente a los mutualistas ha sido posible gracias a la implicación, profesionalidad y capacidad de adaptación y resiliencia de todo el equipo de Mutual Médica. Todo ello, con la dificultad añadida del trabajo a distancia desde sus propios domicilios y la necesidad de conciliar su vida personal con su tarea profesional. Desde la misma declaración del estado de alarma y en cumplimiento de las medidas gubernamentales, optamos por el teletrabajo para toda la plantilla, a la que dotamos de las herramientas y conocimiento necesarios para realizar su labor. En el momento de la publicación de este informe (junio de 2021), la mayor parte de nuestros profesionales siguen teletrabajando, con el objetivo de proteger al máximo su salud y seguridad.

La necesidad de una respuesta rápida y efectiva a las necesidades de nuestros mutualistas nos llevó también a adaptar nuestro funcionamiento y estructura mediante la creación de grupos de trabajo focalizados en las áreas de mayor exigencia. Destacaría en este ámbito las acciones desarrolladas en materia de gestión de seguros y prestaciones; control de la situación financiera y solvencia de la entidad; atención operativa a las necesidades del equipo en un entorno de teletrabajo; y comunicación a mutualistas, consejeros y colegios de médicos.

La necesidad de una respuesta rápida y efectiva a las necesidades de nuestros mutualistas nos llevó a adaptar nuestro funcionamiento y estructura mediante la creación de grupos de trabajo focalizados en las áreas de mayor exigencia.



Plan de Transformación

Junto con el compromiso de todo el equipo, un factor clave en esta rápida reacción ha sido la capacidad tecnológica de la entidad. Afortunadamente, gracias al plan de transformación digital que iniciamos en 2019, contábamos con los recursos y capacidades necesarios para la adaptación inmediata al teletrabajo. En este sentido, las necesidades extraordinarias surgidas a raíz de la pandemia nos han permitido acelerar el proceso de digitalización mediante la implantación de acciones previstas para más adelante. Por ejemplo, en 2020 hemos avanzado en la reestructuración de nuestras plataformas internas de trabajo y en el desarrollo de nuevas aplicaciones tecnológicamente avanzadas para facilitar a los mutualistas el conocimiento, contratación y uso de nuestros servicios.

Estas acciones forman parte del actual Plan de Transformación 2020-2023, orientado principalmente a optimizar la experiencia del médico en su relación con Mutual Médica mediante la creación de nuevos canales de comunicación y el rediseño de los procesos clave de atención al mutualista. Como parte de este plan, entre finales de 2020 y los primeros meses de 2021 hemos adaptado la estructura de gobierno de la entidad con la creación de cuatro nuevas áreas: Tecnología y Operaciones; Experiencia Mutualista; Comunicación, Relaciones Institucionales, Marca y Sostenibilidad; y Comercial y Marketing.



En las páginas de este informe encontrarán información detallada de este Plan de Transformación y del resto de acciones desarrolladas durante el ejercicio. Entre ellas, destacaría la ampliación de productos para apoyar todo el ciclo vital del profesional, como un nuevo préstamo con condiciones excepcionales para médicos jóvenes y la mejora continua de los servicios a nuestros mutualistas mediante los acuerdos firmados con PENSIUM y la *start-up* inbestMe. En el ámbito institucional, cabe citar la renovación del Consejo de Administración en las elecciones celebradas telemáticamente con ocasión de la Asamblea General de finales de octubre. En cumplimiento de la modificación de estatutos aprobada en el ejercicio anterior, el Consejo se amplió con la incorporación de la Dra. M^a Teresa Maristany Daunert como nueva consejera y la Sra. Ana Baro como consejera externa, con el objetivo de que contribuya a la profesionalización del Consejo con sus conocimientos y experiencia en el ámbito de la auditoría.

La buena salud financiera de Mutual Médica nos permite afrontar con tranquilidad inversiones como la reforma del edificio histórico del Casal del Metge o la compra de un local para unas futuras oficinas en Madrid.

Una entidad solvente y preparada para los nuevos retos

Nuestra legítima ambición de mejora continua toma, si cabe, mayor valor en un contexto económico muy incierto y exigente, agravado por el impacto de la pandemia a corto y medio plazo. El nivel de solvencia y liquidez de la entidad nos ha permitido, pese a la aportación extraordinaria realizada y tras hacer frente al doble de bajas de lo habitual, cerrar el ejercicio con unos resultados económicos positivos, como se detalla también en este informe. Entre estos indicadores, destacaría principalmente una facturación de 125 millones de euros, con un crecimiento del 2,7% con relación a 2019, y el incremento del activo total hasta los 1.646 millones, un 26,6% más. Logramos incluso mejorar la ratio de solvencia, que se sitúa en el 186% con ajustes de volatilidad.



INFORME
DEL
PRESIDENTE



La buena salud financiera de Mutual Médica nos permite afrontar con tranquilidad inversiones como la reforma del edificio histórico del Casal del Metge o la compra de un local para unas futuras oficinas en Madrid. El objetivo de estas nuevas instalaciones es dar respuesta al incremento general de mutualistas fuera de nuestros territorios históricos (Baleares, Cantabria y Cataluña).

En 2020, el número de mutualistas superó por primera vez los 70.000, con un incremento de 3.400 respecto al ejercicio anterior. La incorporación de nuevos mutualistas nos enorgullece particularmente porque se asocia, según los estudios realizados, al reconocimiento de los valores de nuestra marca. Mutual Médica es cada vez más conocida y apreciada por el colectivo médico español por la calidad de las coberturas y servicios que ofrecemos, pero también —y especialmente— por el valor intangible de nuestro compromiso continuado con el bienestar de los médicos, incluso en circunstancias tan complicadas como las vividas en 2020.

En nombre de Mutual Médica, les traslado todo el agradecimiento por la tarea realizada por el bien de nuestra sociedad. Seguiremos trabajando para cumplir fielmente la misión de nuestra entidad: “Asegurar a los médicos para que puedan ejercer su profesión con tranquilidad”. Hoy y durante 100 años más.



Dr. Luis A. Morales Fochs

Presidente

En 2020, el número de mutualistas superó por primera vez los 70.000, con un incremento de 3.400 respecto al ejercicio anterior.



INFORME
DEL
PRESIDENTE

Nuestra visión

Ser la entidad aseguradora de confianza para todos los médicos.

Nuestra misión

Asegurar a los médicos para que puedan ejercer su profesión con tranquilidad.

Nuestros valores

CONFIANZA

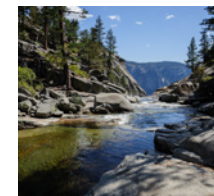
Somos la mutualidad de los médicos, gestionada de forma prudente y transparente.

ESPECIALIZACIÓN

Somos la mutualidad creada por médicos y al servicio de los médicos, con un conocimiento profundo del colectivo y de las necesidades aseguradoras comunes.

COMPROMISO

Nuestra responsabilidad con los mutualistas va más allá de la prestación económica.



NUESTRA
VISIÓN Y
MISIÓN
Y NUESTROS
VALORES



BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Buen Gobierno Corporativo

Mutual Médica es “una mutualidad de previsión social que ejerce una modalidad aseguradora de carácter voluntario complementaria al sistema de Seguridad Social obligatoria, mediante aportaciones de los mutualistas, personas físicas o jurídicas, o de otras entidades o personas protectoras” (artículo 1º de los Estatutos Sociales de la entidad).

Por la naturaleza de su labor, el sistema de gobierno corporativo de Mutual Médica se rige por una serie de normativas legales europeas y estatales, que son específicas tanto del sector asegurador como de las mutualidades de previsión social. Debido a las características propias de esta actividad, la legislación es especialmente exigente y rigurosa en aspectos como solvencia, honorabilidad y transparencia en la gestión.

Junto con el cumplimiento estricto de las normativas de carácter externo, la entidad cuenta con códigos propios que recogen y desarrollan sus valores diferenciales, profundizan en los principios de transparencia e igualdad y establecen todos los mecanismos y herramientas de control interno para garantizar su cumplimiento. Los documentos que definen los principios de actuación y el sistema de gobierno de Mutual Médica son los siguientes:

- [Estatutos Sociales de Mutual Médica.](#)
- [Marco del Sistema de Gobierno](#) y sus anexos Normas internas de funcionamiento del Consejo de Administración y Reglamento de la Comisión de Auditoría y Control.



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**

ÓRGANOS DE GOBIERNO

El objetivo del Sistema de Gobierno de Mutual Médica es dotar a la entidad de una estructura organizativa transparente y apropiada, con una clara y adecuada distribución y separación de funciones. Para ello, la estructura se compone de tres niveles de decisión: Asamblea General de Mutualistas, Consejo de Administración y las diversas Comisiones del Consejo.

Este sistema responde al doble compromiso del modelo de gobernanza de la entidad:

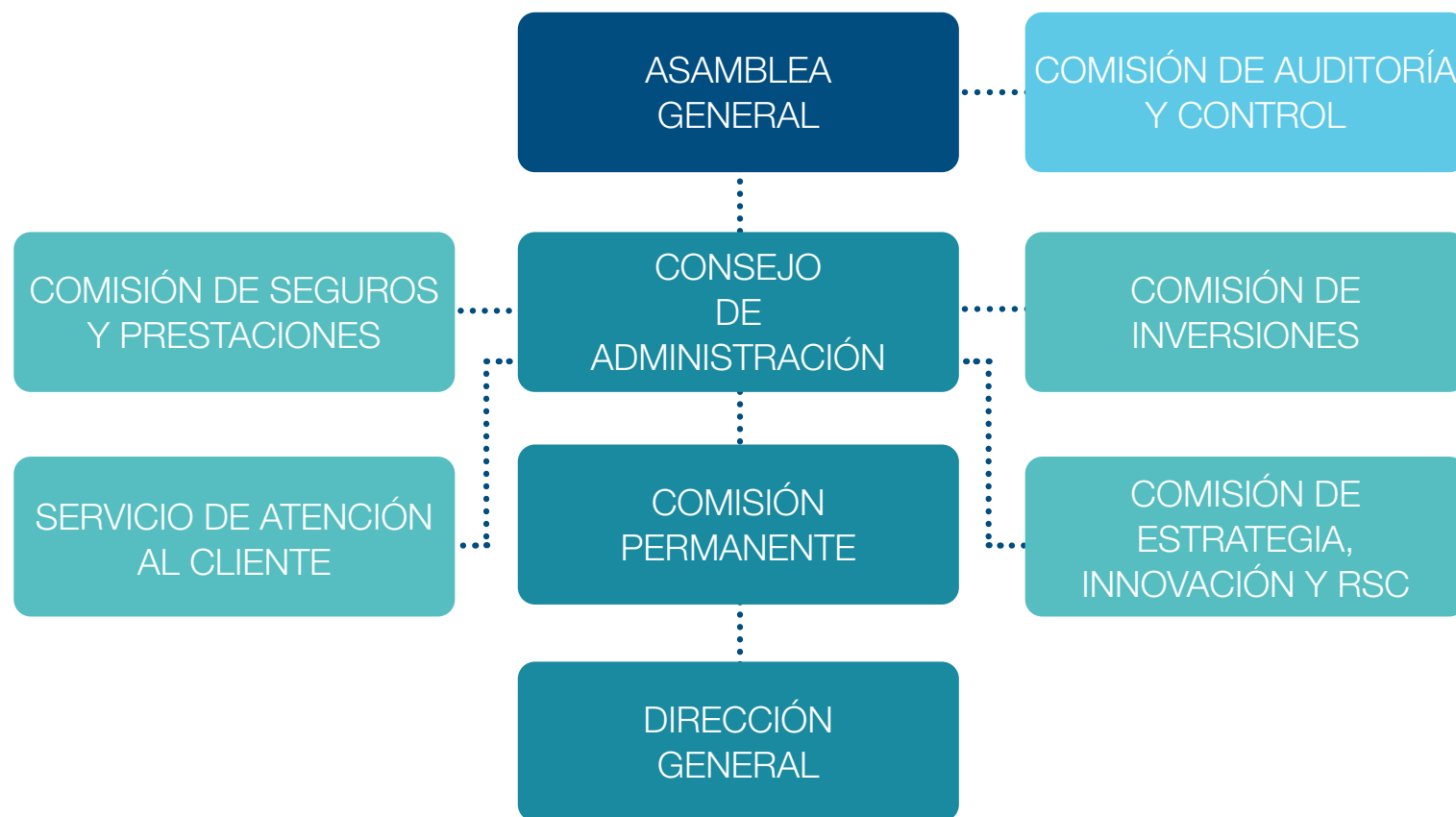
- La aplicación efectiva de los valores de Mutual Médica, a partir de unos criterios propios de actuación y autocontrol.
- El cumplimiento del ordenamiento jurídico que le afecta como entidad aseguradora con naturaleza de mutualidad de previsión social.

A continuación, se detallan las funciones y composición de cada uno de los órganos de gobierno en el ejercicio 2020.



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**

Organigrama



Asamblea General

La Asamblea General es la reunión de los mutualistas para deliberar y establecer acuerdos, entre los que destacan el nombramiento, la ratificación y la revocación de los miembros del Consejo de Administración, así como valorar y censurar o aprobar la gestión social y las cuentas anuales del ejercicio. Asimismo, aprueba nuevos reglamentos o cambios en los ya existentes, además de las modificaciones de los estatutos. Pueden tomar parte en ella todos los mutualistas de la entidad.



Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el órgano de representación, gobierno y gestión de Mutual Médica y tiene como funciones fijar las directrices generales de actuación en la gestión de la entidad y nombrar los cargos de dirección de la mutualidad. También debe presentar a la Asamblea las cuentas anuales, el informe de gestión y la propuesta de aplicación del resultado, además de aprobar el presupuesto anual de ingresos y gastos. Debe destacarse que el Consejo convoca las elecciones para consejero y aplica e interpreta los preceptos estatutarios, especialmente en caso de duda.

El Consejo de Administración está formado por médicos, que velan por ofrecer en todo momento los productos y servicios que el colectivo necesita. Un total de 14 de sus miembros son escogidos en la Asamblea General mediante elecciones y otros 7 lo son en representación de los colegios de médicos protectores. Como novedad en el año 2020, entre los 14 miembros escogidos por la Asamblea, uno de ellos lo es como consejero externo al no tener la condición de médico mutualista, sino que se incorpora al Consejo para aportar sus conocimientos y experiencia en seguros y mercados financieros, contabilidad, marco regulatorio, etc.

Presidente

Dr. Luis A. Morales Fochs

Vicepresidente

Dr. Pablo Corral Collantes

Secretaria

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Vicesecretario

Dr. Alejandro Andreu Lope

Tesorero

Dr. Lluís Castells Fusté

Contador

Dr. Martí Vidal Mañas (hasta octubre de 2020) /
Dr. Javier Mareque Bueno (desde noviembre de 2020)

Vocales

Dr. Santiago Agudé Bruix
Sra. Ana Baró Casamajó (desde noviembre de 2020)
Dra. Rosa M. Boyé de la Presa
Dr. José Ignacio Catalán Ramos
Dra. Teresa Maristany Daunert (desde noviembre de 2020)
Dr. Javier Mareque Bueno (hasta octubre de 2020)
Dr. Fernando Rivas Navarro
Dr. Martí Vidal Mañas (desde noviembre de 2020)
Dr. Miquel Vilardell Tarrés



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**



Presidente

Dr. Luis A. Morales
Fochs



Vicepresidente

Dr. Pablo Corral
Collantes



Secretaria

Dra. M. Asunción
Torrents Fernández



Vicesecretario

Dr. Alejandro Andreu
Lope



Tesorero

Dr. Lluís Castells Fusté



Contador

Dr. Martí Vidal Mañas
(hasta octubre de 2020)



Contador

Dr. Javier Mareque
Bueno
(desde noviembre 2020)



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**



Vocales en representación de los Colegios Oficiales de Médicos Protectores

Colegio Oficial de Médicos de Barcelona

Dr. Lluís Esteve Balagué
Dr. Jaume Roigé Solé

Colegio Oficial de Médicos de Girona

Dr. Josep Vilaplana Birba

Colegio Oficial de Médicos de las Islas Baleares

Dra. Manuela García Romero (hasta noviembre de 2020) /
Dr. Carles Recasens Laguarda (desde diciembre de 2020)

Colegio Oficial de Médicos de Lleida

Dr. Ramón Mur Garcés

Colegio Oficial de Médicos de Tarragona

Dr. Fernando Vizcarro Bosch (hasta noviembre de 2020) /
Dr. Sergi Boada Pie (desde diciembre de 2020)

Colegio Oficial de Médicos de Cantabria

Dr. Francisco Javier Hernández de Sande

Comisión Permanente

Es el órgano que trata la resolución de los asuntos de trámite, tiene atribuciones en materia de nombramiento y retribuciones y prepara los Consejos de Administración. Está formado por miembros con cargo del Consejo de Administración.

Presidente

Dr. Luis A. Morales Fochs

Vicepresidente

Dr. Pablo Corral Collantes

Secretaria

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Vicesecretario

Dr. Alejandro Andreu Lope

Tesorero

Dr. Lluís Castells Fusté

Contador

Dr. Martí Vidal Mañas (hasta octubre de 2020)
Dr. Javier Mareque Bueno (desde noviembre de 2020)



Comisión de Auditoría y Control

La Comisión de Auditoría y Control sirve como canal de comunicación entre el Consejo de Administración y los auditores. Evalúa los resultados de cada auditoría y las respuestas del equipo de gestión a sus recomendaciones. Asimismo, comprueba la adecuación y la integridad de los sistemas de control interno, examina el cumplimiento de las reglas de gobierno de Mutual Médica y plantea las propuestas necesarias para mejorarlas. Está formada por un mínimo de tres y un máximo de cinco miembros del Consejo de Administración, escogidos entre los consejeros electos sin cargo en el Consejo. Puede estar asistida por un profesional externo y contar con la participación de la dirección en sus reuniones para ejercer labores de soporte, del mismo modo que pueden asistir a sus reuniones hasta tres mutualistas a propuesta del Consejo de Administración.

Presidente

Dr. Santiago Agudé Bruix

Secretario

Dr. Javier Mareque Bueno

Consejero

Dr. Miquel Vilardell Tarrés

Sra. Ana Baro Casamajó

Asistentes

Dr. Antoni Bennasar Arbós

Comisión de Inversiones

La Comisión de Inversiones es el órgano delegado del Consejo de Administración que le ofrece apoyo en los asuntos relacionados con las finanzas y que vela por el cumplimiento de la política de inversiones de la entidad. Está formada por consejeros electos y personal directivo.

Presidente

Dr. Lluís Castells Fusté

Secretario

Dr. Martí Vidal Mañas

Consejero

Dr. Javier Mareque Bueno



Comisión de Seguros y Prestaciones

La Comisión de Seguros y Prestaciones tiene como objeto adjudicar las prestaciones de los seguros de vida y asesorar en la gestión de los seguros de mutualistas en cuanto al proceso de incorporación de nuevos mutualistas, la ampliación de coberturas, las causas de exclusión de patologías y la denegación o aceptación de prestaciones. Está formada por consejeros electos del Consejo de Administración.

Presidenta

Dra. M. Asunción Torrents Fernández

Consejeros

Dr. Santiago Agudé Bruix
Dr. Alejandro Andreu Lope
Dra. Rosa M. Boyé de la Presa
Dr. José Ignacio Catalán Ramos
Dr. Fernando Rivas Navarro
Dr. Miquel Vilardell Tarrés
Dra. Teresa Maristany Daunert

Comisión de Estrategia, Innovación y RSC

La Comisión de Estrategia, Innovación y Responsabilidad Social Corporativa es un órgano de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de soporte y asesoramiento al Consejo de Administración. Entre sus funciones, se encuentran proponer y valorar las distintas alternativas estratégicas a adoptar por la entidad y hacer seguimiento de la gestión de los planes estratégicos en curso; asesorar y proporcionar apoyo en cuestiones relacionadas con la innovación, realizando análisis y seguimiento de los proyectos de innovación, garantizando su adecuada implantación y desarrollo, y asesorar acerca del diseño de la cultura y de los valores corporativos, incluyendo estrategia de prácticas de negocio responsable y de sostenibilidad.

Presidente

Dr. Pablo Corral Collantes

Consejeros

Dr. Santiago Agudé Bruix
Dra. M. Asunción Torrents Fernández
Dr. Lluís Castells Fusté
Dr. Alejandro Andreu Lope
Dr. Javier Mareque Bueno
Dr. Ramon Mur Garcés
Dr. Jaume Roigé Solé
Dr. Josep Vilaplana Birba



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**



Dirección General

La Dirección General lleva la gestión de la entidad, en dependencia del Consejo de Administración. En concreto, es la responsable de la gestión económica y del cumplimiento de la normativa y de los objetivos fijados por el Consejo y es responsable de la organización interna y de la dirección del personal.

Director general

Sr. Antonio López López

Subdirectora general

Sra. Sandra Cantos López

Servicio de Atención al Cliente

El Servicio de Atención al Cliente (SAC) atiende las consultas, quejas y reclamaciones de los mutualistas asegurados, beneficiarios o derechohabientes contra los acuerdos de la mutualidad.

Responsable del SAC

Sr. Luis Almajano



Participación en asociaciones

Como mutualidad de previsión social del colectivo médico, participamos en varias agrupaciones de entidades relacionadas con la previsión social, con el ámbito de las mutualidades o con los médicos, con el fin de promover propuestas de mejora a las administraciones, tanto nacionales como europeas, en beneficio de nuestros mutualistas y de todos los médicos.



AMICE

Association of Mutual Insurers
and Insurance Cooperatives
in Europe

AMICE
<http://www.amice-eu.org/Default.aspx>



CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA
DE MUTUALIDADES

CNEPS

Confederación Española
de Entidades de Previsión Social

CONFEDERACIÓN
<https://www.cneps.es/>

Europa Medica
★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

Europa Medica

EUROPA MEDICA
<https://www.europamedica.com/es/>



BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS

La actividad de Mutual Médica está afectada por un conjunto de riesgos de naturaleza muy diversa: sociales, económicos, financieros, legislativos, operacionales o vinculados al uso de las tecnologías de la información y comunicación. Estos riesgos no son estáticos, sino que se encuentran en constante transformación, como demuestran la incertidumbre económica global actual, la aceleración del proceso de digitalización o la situación extraordinaria vivida en 2020 por la crisis sanitaria.

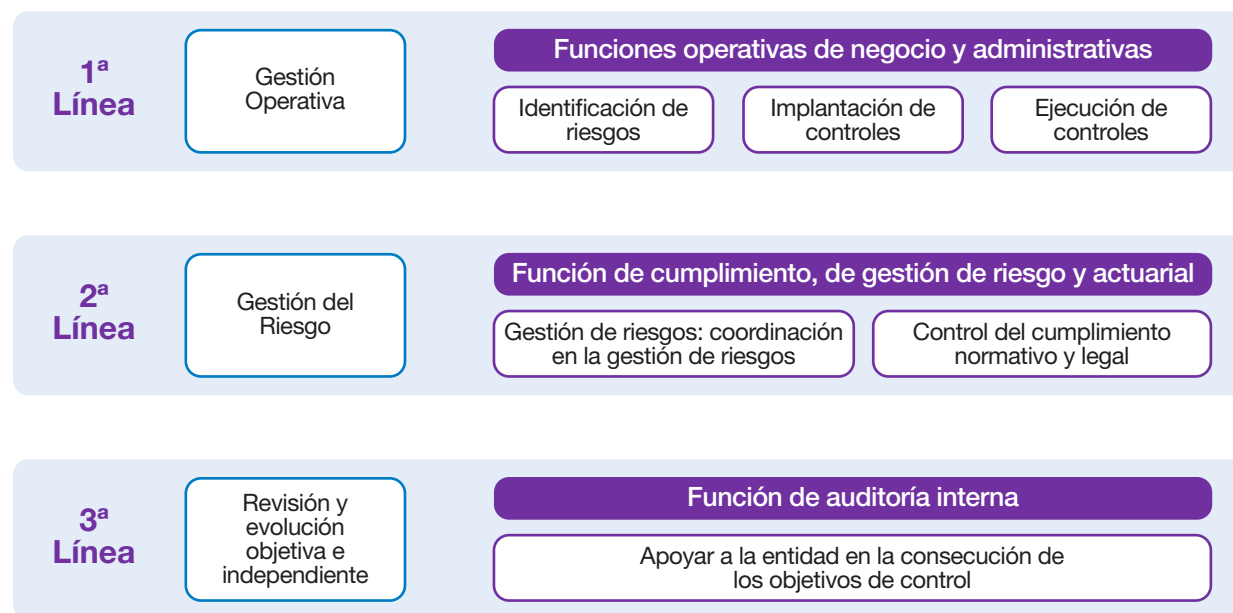
La entidad cuenta con una serie de sistemas de identificación de estos riesgos y con recursos y políticas propias para hacerles frente.



Tres líneas de defensa

Mutual Médica adopta el sistema de tres líneas de defensa como modelo para la gestión de riesgos corporativos y el control interno. Este modelo persigue principalmente los siguientes objetivos:

- Anticipación de los riesgos y desarrollo de medidas preventivas.
- Gestión del riesgo a partir del cumplimiento de las normativas externas e internas.
- Desarrollo de mecanismos fiables e independientes de auditoría interna.



El modelo de tres líneas de defensa es un estándar ampliamente utilizado, que es también requerido por Solvencia II, la directiva europea que marca el sistema de solvencia de todas las entidades del sector asegurador.



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**

Principales riesgos y medidas de prevención

De acuerdo con el modelo de las tres líneas de defensa, la entidad ha trabajado especialmente en 2020 en el desarrollo de medidas de prevención para gestionar los riesgos vinculados a los siguientes aspectos: *Compliance* Penal, protección de datos y ciberseguridad.

Compliance Penal

La actividad de Mutual Médica puede verse condicionada por una serie de riesgos de carácter penal en los que la entidad puede incurrir como consecuencia de la conducta individual de alguno de sus integrantes. Entre estos riesgos, pueden citarse descubrimiento y revelación de secretos, estafa, espionaje empresarial, corrupción, o blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, entre otros.

Para prevenir la concurrencia de riesgos penales, la entidad ha implantado un Sistema de Gestión de *Compliance* Penal que engloba a las distintas áreas funcionales de la entidad, así como a sus relaciones con terceros: grupos de interés, socios de negocio, proveedores, etc. Todos los integrantes de la mutualidad han recibido formación al respecto. Además, se han realizado acciones de sensibilización para dar a conocer y velar por el cumplimiento de la Política de *Compliance* Penal.

La entidad ha implantado un Sistema de Gestión de ‘Compliance’ Penal que afecta a los integrantes de todas las áreas funcionales de la entidad, así como a sus relaciones con terceros.



Mutual Médica ha creado un órgano de acompañamiento que es la función del Órgano de *Compliance* Penal. Asimismo, para cumplir con la normativa relacionada con la prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, ha desarrollado una unidad técnica especializada que se encarga de poner en práctica las políticas, procedimientos u otras funciones asignadas en esta materia.

En 2020, Mutual Médica se ha adherido a la Asociación Española del *Compliance* (ASCOM) y ha desarrollado acciones de formación en aspectos como buen gobierno, transparencia, conductas delictivas o prevención de blanqueo de capitales, entre otros. También ha implantado diversas herramientas de comunicación para la difusión interna de esta política.

La calidad de los datos

En su actividad cotidiana y con el objetivo de garantizar el mejor servicio a sus mutualistas, Mutual Médica gestiona un enorme volumen de datos sensibles que generan información relevante para la toma de decisiones. Consciente de los riesgos asociados a un uso inadecuado de esta información, la entidad ha creado en 2020 el Área de Gobierno del Dato, que asume la función de garantizar el control, medición y mejora de la calidad de todos los datos que se capturan, generan, agregan y reportan en Mutual Médica. Esta área se ha enmarcado en la nueva dirección de Tecnología y Operaciones creada en 2020, aunque su actividad implica transversalmente a personas, procesos y recursos tecnológicos del conjunto de la entidad.



Una de las funciones del Área de Gobierno del Dato es el control de la aplicación de la *Política de calidad del dato*. Esta normativa interna regula los procesos y controles para garantizar la adecuación, integridad y exactitud de los datos. Su implementación se realiza de forma progresiva, con acción prioritaria en la protección de los datos utilizados en el cálculo de las provisiones técnicas, el capital disponible y el capital requerido.

La metodología empleada para asegurar la calidad del dato sigue las siguientes fases:

1. Identificación de los datos utilizados para el cálculo de las provisiones técnicas y de las magnitudes relacionadas con las mismas.
2. Verificación de los requerimientos exigibles a los datos utilizados para el cálculo de las provisiones técnicas, el capital disponible y el capital requerido.
3. Utilización de datos procedentes de fuentes externas, cuando no sea posible utilizar datos internos.
4. Documentación de las limitaciones o deficiencias de los datos utilizados.
5. Uso apropiado de las aproximaciones para el cálculo de la mejor estimación.
6. Validación de los datos por parte de la función Actuarial.

Los estamentos de la entidad directamente implicados en garantizar el cumplimiento de la *Política de calidad del dato* son el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría y



Control, y la Dirección; las funciones Actuarial, de Gestión de Riesgos, de Verificación del Cumplimiento y de Auditoría Interna; y los departamentos de Gestión de Riesgos, Informática, y Organización y Control Interno.

Protección de datos

Con el objetivo de dar cumplimiento al Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y a la Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD), Mutual Médica trabaja también en la creación de una estructura interna técnica, organizativa y de cumplimiento que ofrezca las medidas de seguridad necesarias para garantizar la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de los datos personales.

Mutual Médica diseña sus procesos, circuitos y procedimientos internos analizando desde el diseño el nivel de seguridad adecuado al riesgo, los costes de aplicación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los fines del tratamiento de los datos personales, así como los riesgos de probabilidad y gravedad variables para los derechos y libertades sobre los mismos por nuestros mutualistas.

La formación interna y concienciación del personal que participa en las operaciones de tratamiento de datos, confidencialidad o disponibilidad sobre los mismos facilita el cumplimiento de los principios y las obligaciones legales de protección de datos, así como la detección de riesgos y aplicación de los debidos controles para mitigarlos.

La entidad se ha sometido en 2020 a una auditoría de protección de datos personales que ha analizado el grado de cumplimiento y adaptación al RGPD.

La entidad se ha sometido en 2020 a una auditoría de protección de datos personales que ha analizado el grado de cumplimiento y adaptación al RGPD.



Ciberseguridad

Junto con la protección del dato, el uso de las nuevas tecnologías también plantea importantes amenazas en materia de ciberseguridad. La entidad asume el compromiso de adoptar todas las medidas preventivas necesarias para garantizar unos estándares razonables de seguridad atendiendo a los riesgos evaluados.

Para reducir los riesgos informáticos o vinculados al uso inadecuado de medios empresariales, Mutual Médica establece que toda la actividad debe desarrollarse únicamente a través de los equipos y medios tecnológicos que la propia entidad pone a disposición de sus trabajadores y colaboradores, o bien a través de aquellos equipos o medios que hayan sido expresamente autorizados. Las políticas internas establecen que estos equipos y medios únicamente deben destinarse a uso profesional y pueden ser inspeccionados por la entidad cuando sea requerido.

Mutual Médica ha enfatizado también el conocimiento de las políticas internas de seguridad de la información, *bring your own device*, uso aceptable de los sistemas de información y su conocimiento por parte de los empleados, acción que contribuye también a la mitigación de posibles riesgos y aplicar las medidas de seguridad allí establecidas, así como cumplir con las conductas y buenas prácticas establecidas.

La entidad tiene el compromiso de mantener una cultura de *compliance* en el campo de la seguridad y protección de datos, por lo que realiza formación a sus empleados (confidencialidad, acceso a la información, contraseñas, conexión a redes, sitios web https, etc.), además de reforzar en este último año las acciones de concienciación preventiva para evitar ciberataques (*malware*) en sus distintas modalidades *phishing*, *ransomware*, *spyware*, etc.



BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO

Garantiza la protección de estas cuestiones también mediante el seguro de ciberriesgos, que ofrece cobertura, entre otras, a la responsabilidad por vulneración de privacidad, responsabilidad en materia de seguridad de la red, responsabilidad por actividades en medios, extorsión cibernética, pérdida de activos de datos y sanciones administrativas.

En 2020, estos riesgos se han visto acrecentados ante la decisión de Mutual Médica de implantar masivamente el teletrabajo para preservar la salud de los empleados durante la crisis sanitaria. Para facilitar el acceso a los medios de la entidad desde cualquier lugar, se ha reforzado la estructura y arquitectura de los sistemas informáticos y se han aplicado una serie de medidas especiales. Entre estas medidas figuran la extensión de la utilización del doble factor de autenticación, la trazabilidad de las conexiones de los usuarios al escritorio virtual o la adaptación telefónica necesaria para facilitar la atención y recepción de llamadas.

Sistema de Control Interno y Auditoría Interna

El Sistema de Control Interno engloba todos aquellos procesos y medidas establecidos por el Consejo de Administración de Mutual Médica para garantizar que las operaciones de la entidad se realizan según lo establecido y con el nivel de calidad y precisión exigido. En concreto, estos procedimientos miden aspectos como la eficacia y eficiencia de las operaciones; la fiabilidad e integridad de la información financiera y no financiera; la adecuada gestión de los riesgos de acuerdo con los objetivos estratégicos, y el cumplimiento de las leyes, políticas y procedimientos internos aplicables.



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**



Este sistema se desarrolla a partir de las siguientes fases:

1. **Identificación de objetivos:** definición de los objetivos de la entidad y los pasos a seguir para alcanzarlos.
2. **Establecimiento de políticas:** definición de las políticas que marcan las reglas a seguir para alcanzar los objetivos fijados, encabezadas por el Marco de Sistema de Gobierno.
3. **Identificación de procesos clave:** definición de los procesos alineados con la estrategia de la entidad y que se encaminen a la consecución de los objetivos identificados inicialmente.
4. **Asignación de responsabilidades:** definición clara de las responsabilidades de cada uno de los implicados en este sistema.
5. **Identificación de riesgos/deficiencias:** anticipación de los riesgos que podrían darse en los procesos clave y que podrían poner en peligro el logro de los objetivos de la entidad, en base a su alcance (importancia) y probabilidad de ocurrencia.
6. **Implantación de controles y actividades de control en respuesta a los riesgos:** conjunto de políticas y procedimientos que ayudan a tomar las medidas necesarias para controlar los riesgos y conseguir los objetivos fijados.
7. **Gestión del riesgo:** centralización del control y coordinación del proceso de gestión de riesgos y de los resultados, así como el control y supervisión del cumplimiento normativo y legal.



8. **Reporting:** identificación, generación y comunicación de información oportuna y veraz, en el menor tiempo posible.

9. **Supervisión y seguimiento del Sistema de Control Interno:** procesos o procedimientos diseñados para revisar la efectividad del Sistema de Control Interno. Los dos estadios de esta fase son el departamento de Organización y Control Interno y la Auditoría Interna.

En 2020, el sistema se ha adaptado a la nueva estructura organizativa que está aplicando la entidad con el objetivo de dar respuesta a las tendencias actuales y las nuevas necesidades de los mutualistas. También se han desarrollado nuevas políticas que han permitido reforzar el sistema de gobierno y, con ello, el Sistema de Control Interno. Entre las políticas desarrolladas en el último ejercicio destacan:

- Política de la función de distribución de seguros.
- Bloque de políticas relacionadas con los sistemas de información: Política de seguridad de la información, Política de uso aceptable de los sistemas y activos de información y Política de uso de dispositivos personales para el trabajo.
- Política de remuneraciones.
- Bloque de políticas relacionadas con el ámbito de gestión de riesgos: Política de ALM, Política de gestión del riesgo de liquidez y Política de impuestos diferidos.



BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO



Departamento de Organización y Control Interno

El departamento de Organización y Control Interno es el responsable de comprobar la efectividad del Sistema de Control Interno mediante la documentación de los procesos críticos de la entidad y la valoración de la eficacia de los controles instaurados. Otras responsabilidades de este departamento son coordinar la Comisión de Auditoría y Control y realizar su informe anual para la presentación a la Asamblea General; realizar y dar seguimiento a los test de controles de procesos; supervisar el cumplimiento de los requerimientos internos definidos por Dirección; o coordinar la relación con la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones.

En 2020, el área de Organización y Control Interno ha quedado ubicada en la nueva dirección de Tecnología y Operaciones, encargada de liderar el Plan de Transformación Digital de Mutual Médica y la consecución de los objetivos del Plan Estratégico 2020-2023. Como parte de esta reestructuración, el área ha integrado la nueva Oficina de Transformación (TMO), que tiene el objetivo de garantizar que todas las iniciativas propuestas se materializan en tiempo y forma.

En el último ejercicio también se ha potenciado el proyecto de Gestión del Riesgo Operacional, desarrollado en colaboración con el área de Gestión de Riesgos con el fin último de obtener un mapa de riesgos operacionales, y se ha seguido trabajando en el levantamiento y optimización de procesos, la identificación de los riesgos asociados a los mismos y la propuesta de establecimiento de los controles pertinentes.

El área de Organización y Control Interno ha quedado ubicada en la nueva dirección de Tecnología y Operaciones.



Auditoría Interna

En su rol de tercera línea de defensa, la función de Auditoría Interna se encarga de la revisión y evaluación de forma objetiva e independiente del Sistema de Control Interno, con el objetivo de proporcionar una garantía adicional al Consejo de Administración. Para ello, cuenta con la colaboración de una organización externa independiente y de prestigio.

Las auditorías internas realizadas en 2020 han evaluado los siguientes aspectos:

- Gestión de asesoría jurídica y Política de verificación de cumplimiento.
- Revisión y seguimiento del estado de implementación del plan de adaptación del Marco de Solvencia II.
- Gestión de inmuebles.
- Política de control interno.
- Política de externalización (primera intervención: actividades externalizadas por la entidad y revisión de la Política de externalización).
- Política de la función de auditoría interna (primera intervención).
- Política de la función de gestión de riesgos (primera intervención: estado de implementación de la propia función).
- Gestión de la cartera.
- Gestión de siniestros.
- Gestión TIC y función de Tecnologías de la Información.

Estas auditorías han sido realizadas por la firma externa Mazars. Los equipos de Auditoría Interna han dedicado un total de 773 horas, equivalente al 96,6% de carga de trabajo.



**BUEN
GOBIERNO
CORPORATIVO**

INFORME DE SECRETARÍA

**DRA. M.
ASUNCIÓN
TORRENTS
FERNÁNDEZ**

*Secretaria del
Consejo
de Administración*

Estimados mutualistas:

Como recogemos a lo largo de este informe anual, todo análisis del desempeño de Mutual Médica en 2020 debe tener en cuenta el impacto de la pandemia de coronavirus.

La crisis sanitaria ha trastocado la mayor parte de los planes previstos, en diversas direcciones: en algunos casos, mediante la paralización de actividades —caso de la celebración del centenario o de las acciones presenciales de la Fundación—; en otros, impulsando algunas de las líneas estratégicas de actuación que ya veníamos desarrollando y que marcarán en gran medida la evolución de nuestra entidad a corto y medio plazo. Me refiero, básicamente, a los procesos de transformación digital y de organización que estamos afrontando.

El objetivo de este capítulo es la presentación e interpretación de nuestros principales indicadores de actividad en 2020. En buena lógica, reflejaremos la situación provocada por la pandemia en aspectos como el incremento del volumen de prestaciones pagadas y, por su impacto transversal, el aumento de mutualistas beneficiados. Sin embargo, más allá del espacio dedicado a esta cuestión, quisiera poner en especial valor la continuidad de la línea de crecimiento de nuestra entidad que, un año más, expresan los principales indicadores.

*Quisiera poner en especial
valor la continuidad de la
línea de crecimiento de
nuestra entidad.*



Lejos de la lógica disrupción que podría llegar a provocar la situación que hemos vivido, podemos afirmar que Mutual Médica sigue creciendo en número de mutualistas y que conformamos un colectivo cada vez más diverso, a nivel de género, edad, procedencia geográfica, etc. Con ello, somos una entidad más y mejor preparada para responder a las necesidades reales de nuestros médicos. En este caso, el crecimiento cuantitativo y el crecimiento cualitativo van de la mano y nos enriquecen y potencian como mutualidad de previsión social orientada a contribuir a la tranquilidad de nuestros compañeros, sea cual sea su perfil personal o profesional.



Un colectivo cada vez más diverso

A 31 de diciembre, el número de mutualistas se situó en 70.188 tras la incorporación de 4.005 nuevos médicos en 2020 y un incremento del 5,03% con relación al cierre de 2019. Esta evolución supone también un aumento del volumen de cuotas gestionado, que alcanza los 125 millones de euros.

El volumen actual de mutualistas refleja la evolución que está experimentando la propia profesión en los últimos años y muestra la consolidación de un nuevo perfil a tener en cuenta a la hora de analizar y responder a sus necesidades. Por un lado, refleja el acceso progresivo de las mujeres a la medicina: el 61% de los nuevos mutualistas en 2020 son mujeres, que ha llevado a que su cuota (51%) ya supere a la de hombres (49%). Otro aspecto relevante es la edad media de nuestros asociados, que se sitúa en 47,41 años, aunque con diferencias importantes por género: la edad media de las mujeres es de 44 años, frente a los 51 años de media de los hombres.

En 2020 observamos también cómo se mantiene la tendencia a la diversidad en la procedencia geográfica de los nuevos mutualistas. El valor de formar parte de Mutual Médica ha superado ya los límites de nuestros territorios históricos (Baleares, Cantabria y Cataluña) para alcanzar a profesionales médicos de cualquier provincia española. En este sentido,

El ejercicio 2020 se cierra con un volumen de cuotas de 125 millones de euros y un crecimiento del 5,03% en número de mutualistas.



junto con la labor de nuestras oficinas en cada territorio, aprovechamos la oportunidad que ofrecen las nuevas tecnologías de garantizar una atención de calidad y personalizada a todos nuestros mutualistas, independientemente del lugar en el que residan.

El análisis de la procedencia geográfica de los nuevos asociados señala que las principales provincias de origen son Barcelona y Madrid, con una cifra prácticamente idéntica, seguidas de Valencia, Sevilla, Baleares y Málaga.

20,00%	Barcelona	3,20%	Vizcaya	1,60%	Las Palmas
19,50%	Madrid	3,02%	Córdoba	1,35%	Santa Cruz de Tenerife
6,37%	Valencia	2,02%	Alicante	1,27%	Lleida
4,67%	Sevilla	1,92%	Zaragoza	1,12%	Tarragona
4,04%	Baleares	1,75%	Girona	1,07%	Granada
3,87%	Málaga	1,70%	Valladolid	1,05%	Castellón
3,22%	A Coruña	1,62%	Cádiz	15,63%	Otros

20 provincias aportan el **84%** de las altas de mutualistas.

En 2020 ha habido un total de **4.005** nuevas altas.



La entidad aseguradora de los médicos jóvenes

Como vemos, el perfil de nuestros mutualistas se consolida en la paridad de género, su progresivo rejuvenecimiento y la diversidad geográfica, tendencias que se mantienen estables en el último ejercicio a pesar del entorno complejo que hemos vivido. Esta evolución supone un reto para Mutual Médica en la definición de servicios específicos para cada colectivo.

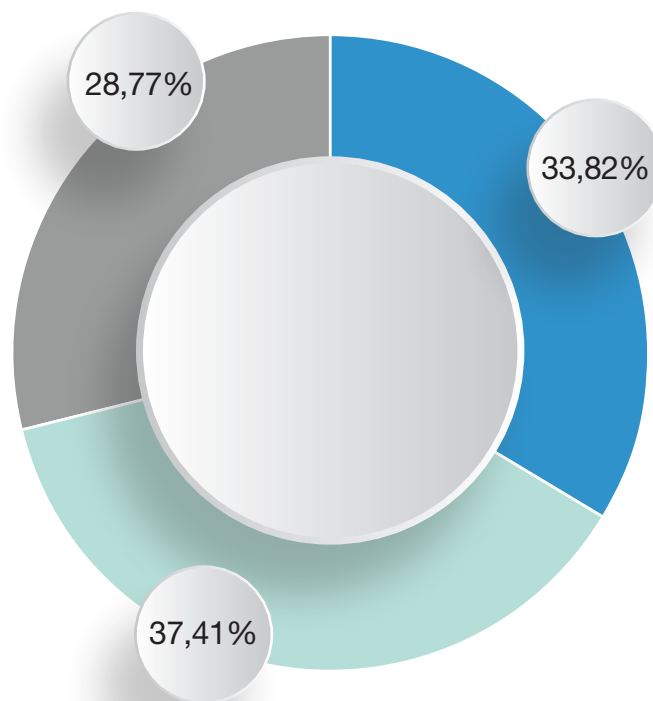
Los indicadores de 2020 muestran también que los nuevos mutualistas mantienen la confianza en los planes aseguradores más completos que ofrece nuestra entidad: el 37,41% ha contratado el Seguro Mutualista Joven y el 33,82%, el Seguro para Médicos de Ejercicio Libre (MEL), alternativo al RETA.



Resulta especialmente relevante la confianza que muestran los profesionales más jóvenes en una entidad como Mutual Médica, con más de cien años de historia a sus espaldas. Supone uno de esos valores intangibles, que hablan de nuestra capacidad de adaptación y renovación. Así, a 31 de diciembre, el número de mutualistas jóvenes se situó en 3.841, de los que 1.928 son incorporaciones de menos de un año. En 2020, dentro del marco de ayudas especiales, hemos reforzado el apoyo a este colectivo alargando la gratuidad habitual de la cuota de contratación de este seguro a 2.500 mutualistas jóvenes para evitar que se vieran afectados por la situación de riesgo provocada por la pandemia.

SEGUROS QUE CONTRATAN LOS NUEVOS MUTUALISTAS

- Seguro para Médicos de Ejercicio Libre (MEL)
- Seguro Mutualista Joven (MJ)
- Otros



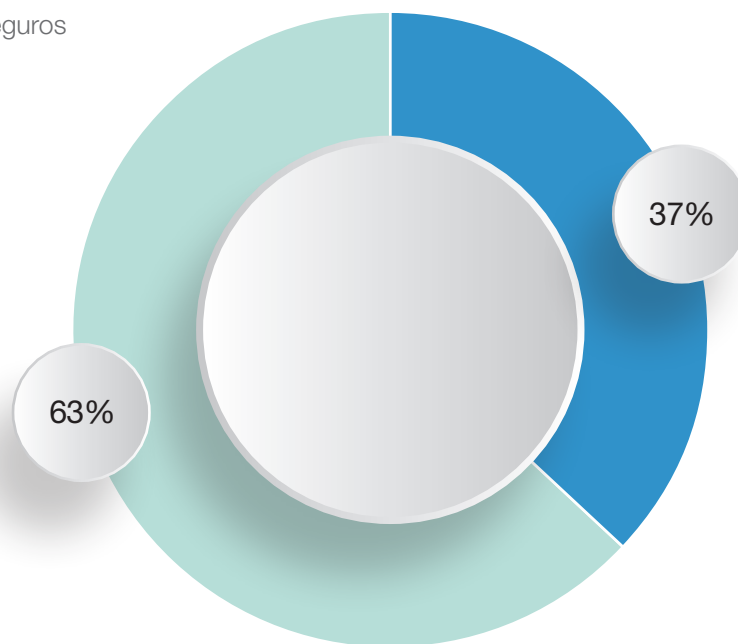
INFORME
DE
SECRETARÍA

MEL, una alternativa consolidada al RETA

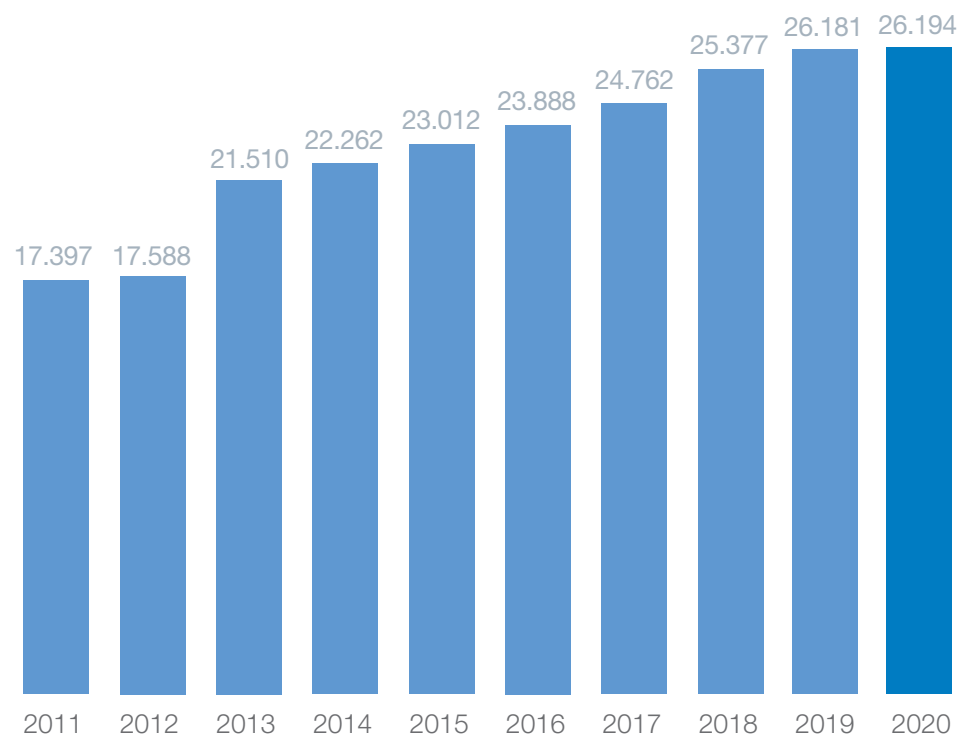
El Seguro para Médicos de Ejercicio Libre (MEL), que ofrecemos como alternativa al RETA para los médicos españoles que ejercen como autónomos, también ha seguido la tendencia alcista de los últimos años. A finales de 2020, los 26.194 mutualistas que tienen el Seguro MEL cumplen con la Disposición Adicional 19ª del Real Decreto Legislativo 8/2015 y representan el 37% del total de mutualistas.

MUTUALISTAS 2020

- Mutualistas con MEL
- Mutualistas con otros seguros



EVOLUCIÓN DE MUTUALISTAS CON ALTERNATIVA AL RETA EN MUTUAL MÉDICA



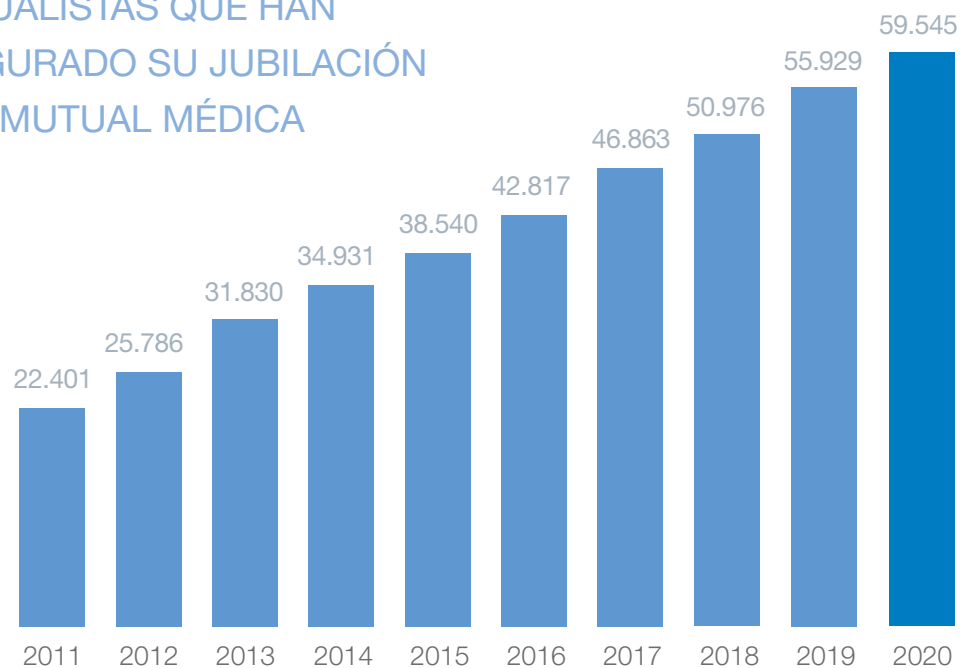
El Seguro MEL incluye los seguros de Incapacidad Transitoria (baja laboral), Incapacidad Permanente y Absoluta (invalidez); el seguro de Dependencia; seguros de Vida; y seguro de Jubilación. Merece la pena detenerse en la contratación de coberturas de jubilación, que en el último año se ha incrementado un 6% con relación a 2019. Si ampliamos el análisis a la última década, vemos que el aumento en el período 2011-2020 alcanza el 50%, debido tanto al incremento del número de mutualistas como, especialmente, a la preocu-



INFORME
DE
SECRETARÍA

pación del colectivo por su futuro económico tras la jubilación. En este sentido, refleja una de las principales tendencias demográficas de nuestro país: el aumento de la esperanza de vida media de la población, pero también de la calidad de vida de la que disfrutan las personas jubiladas. En Mutual Médica trabajamos para contribuir a ese derecho mediante productos de previsión individual que garanticen un capital adecuado al finalizar la vida laboral. En la actualidad, cerca de 60.000 médicos ya cuentan con un seguro de jubilación, lo que supone un 85% del colectivo.

MUTUALISTAS QUE HAN ASEGURADO SU JUBILACIÓN CON MUTUAL MÉDICA



INFORME
DE
SECRETARÍA



Respuesta al incremento de expedientes por la crisis sanitaria

La evolución de las prestaciones es el indicador que recoge de forma más clara el impacto de la pandemia de coronavirus en nuestros mutualistas. En 2020 se han tramitado 11.956 expedientes, un 80% más con relación a los 6.579 expedientes del año anterior. El 84% fueron expedientes de prestaciones de No Vida y el 16% restante, de seguros de Vida y Ahorro.

Cabe recordar que los seguros de No Vida cubren los procesos de Incapacidad Laboral —por enfermedad o accidente, desde el primer día de baja y hasta el alta— y los permisos por maternidad y paternidad. En el caso de que la incapacidad devenga en una Invalidez Permanente y Absoluta, la cobertura finaliza en la fecha en la que se extingue el seguro. El volumen más importante de expedientes tramitados proviene de los seguros de Incapacidad Transitoria e Incapacidad Permanente y Absoluta, con un total de 9.377, más del 78% del total.

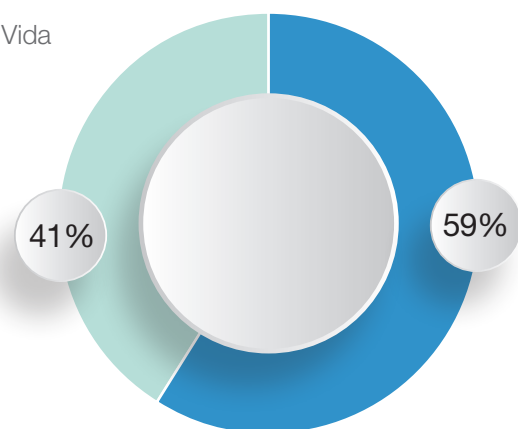
9.377 expedientes tramitados que provienen de los seguros de Incapacidad Transitoria e Incapacidad Permanente y Absoluta, más del **78%** del total.



El importe de las prestaciones pagadas durante el ejercicio 2020 alcanzó los 26,8 millones de euros, un 27% más que el año anterior. Un 41% de este importe corresponde a pagos de prestaciones de No Vida y un 59%, a pagos de capitales (seguros de Vida y Ahorro). De estos últimos, un 92% correspondió a prestaciones pagadas por jubilación.

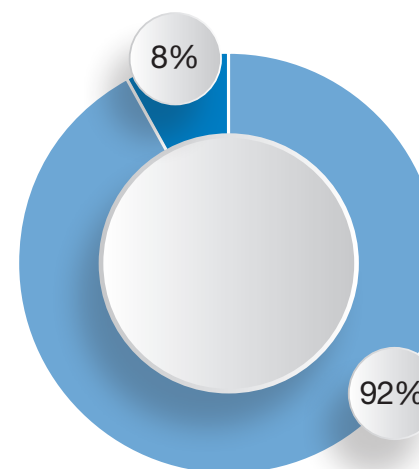
PRESTACIONES PAGADAS

- Prestaciones de Vida
- Prestaciones de No Vida



PRESTACIONES DE VIDA

- Jubilación
- Otras contingencias



El incremento excepcional de todos los indicadores analizados demuestra, por un lado, el impacto directo del virus en el colectivo médico y, por otro, la capacidad de gestión demostrada por Mutual Médica para hacer frente a un número de expedientes fuera de lo común. Por ejemplo, basta recordar que desde el inicio de la pandemia cubrimos más de 5.000 bajas relacionadas con la COVID-19.



INFORME
DE
SECRETARÍA

En esta tarea de gestión, cabe destacar especialmente la labor de la Comisión de Seguros y Prestaciones (CAP), que tiene entre sus funciones facilitar el ejercicio de la actividad general de supervisión del Consejo de Administración. La actividad habitual de la comisión de análisis de las necesidades del colectivo para el diseño de productos adecuados se ha focalizado en 2020, de forma extraordinaria, en el estudio de casos y el desarrollo de las ayudas que hemos prestado a los mutualistas para mitigar el impacto económico de la pandemia.

Al final del ejercicio, más de 11.000 médicos se han podido beneficiar de las ayudas que ha prestado Mutual Médica, en diversas modalidades: coberturas de las bajas laborales derivadas de la COVID-19, coberturas de las bajas de los nuevos mutualistas jóvenes de forma gratuita y sin carencia durante el primer año, diferimiento del recibo de los médicos autónomos (del que se ha beneficiado un 10% de los médicos con Seguro MEL) o ayudas económicas directas por disminución de la actividad. Como recogemos en otros capítulos de este informe, hemos reinvertido más de dos millones de euros en estas ayudas extraordinarias.

Servicio de Atención al Cliente (SAC)

Bajo toda esta actividad, cabe destacar la labor del Servicio de Atención al Cliente (SAC), que tiene por objetivo recoger y resolver las reclamaciones de los mutualistas. Durante el año 2020 recibió 2 reclamaciones.



INFORME
DE
SECRETARÍA



Renovación del compromiso con los mutualistas

Efectivamente, las ayudas extraordinarias relacionadas con el coronavirus llaman la atención por su importe y por el volumen de profesionales beneficiados, en un ejercicio fuera de lo común. Sin embargo, vale la pena reseñar que no resulta más que una nueva muestra —si quieren, una de las “mayores muestras” — del compromiso y la función de una entidad que, como Mutual Médica, tiene el apoyo y acompañamiento a los médicos como misión prioritaria.

En este sentido, la ayuda extraordinaria se enmarca en el conjunto de beneficios que, más allá de las coberturas incluidas en nuestros seguros, ofrecemos históricamente a los mutualistas para garantizar su calidad de vida, tanto a nivel personal como profesional. Aunque sin la espectacularidad del atípico 2020, podemos citar ayudas desarrolladas en los últimos años, como la bonificación del importe de la cuota mutual, el Premio de Natalidad a los nuevos padres y madres o la exención del pago de las cuotas de sus seguros a los mutualistas mayores de 90 años o mutualistas que estén declarados en situación de Incapacidad Permanente (según antigüedad).



Todos estos beneficios —extraordinarios o regulares— son posibles gracias a un modelo de entidad que, bajo la denominación legal de “mutualidad de previsión social”, reinvierte todos los beneficios en la mejora de servicios y productos. Esta misión es parte de nuestra propuesta de valor, que desarrollamos gracias a la confianza que nos demuestran año tras año los mutualistas y a la profesionalidad, transparencia y capacidad de servicio de todo el equipo de Mutual Médica.

Muchas gracias por ayudarnos a seguir creciendo en beneficio de todos.



Dra. M. Asunción Torrents Fernández
Secretaria del Consejo de Administración

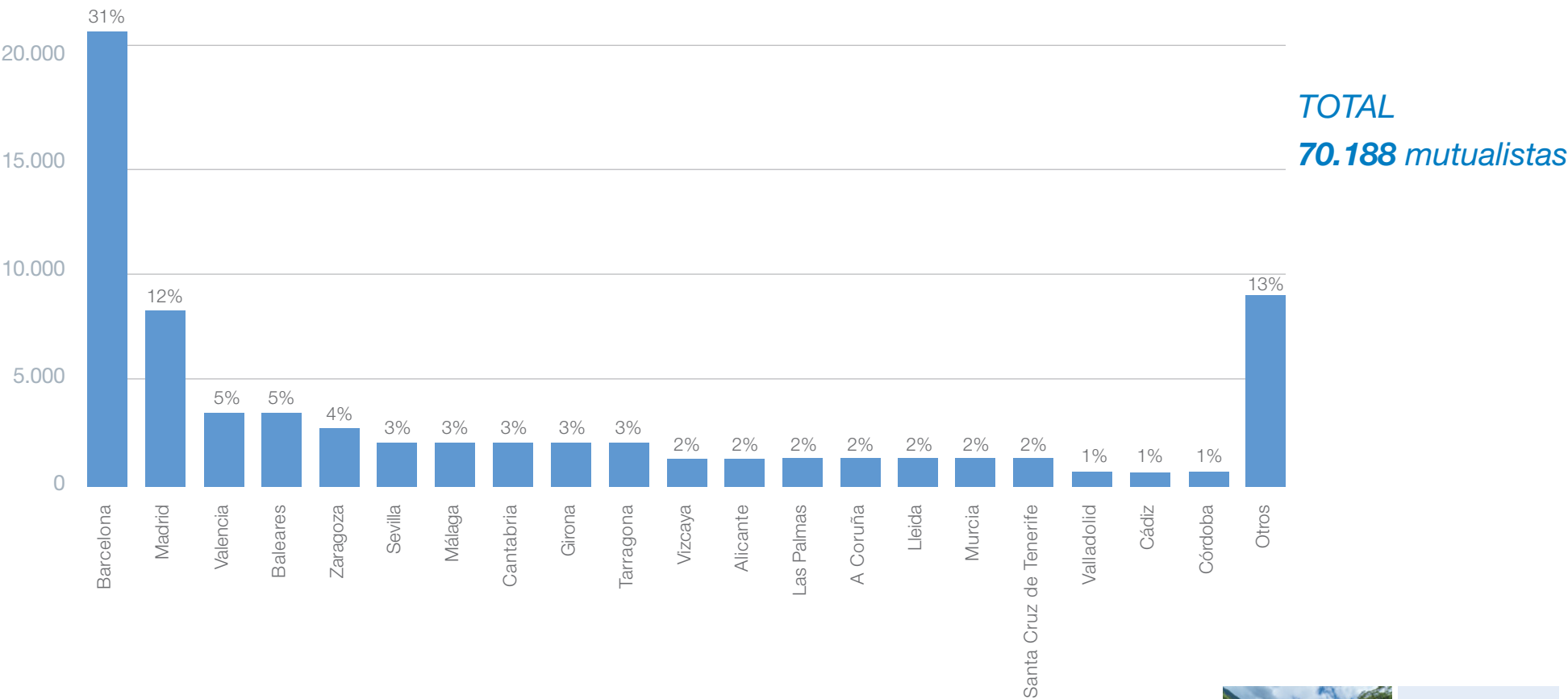


INFORME DE ACTIVIDAD



Datos de mutualistas

DISTRIBUCIÓN DE MUTUALISTAS POR PROVINCIAS



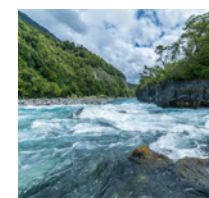
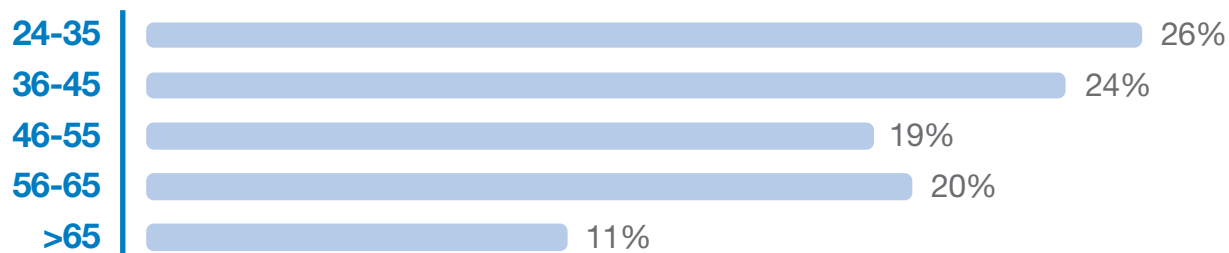
DISTRIBUCIÓN DE MUTUALISTAS POR SEXOS

La proporción de mujeres mutualistas en relación al total de médicos de la entidad ha vuelto a aumentar un 1% respecto al ejercicio anterior y, por primera vez, la proporción de mujeres mutualistas es superior a la de hombres.



DISTRIBUCIÓN DE MUTUALISTAS POR EDADES

La franja de edad que se mantiene con el mayor porcentaje de mutualistas es la de 24-35 años, que representa a un 26% de los mutualistas actuales, seguidos de cerca por la franja de 36-45 años, con un 24% de los mutualistas totales. El resto de las franjas están bastante repartidas por igual, con un 19% y 20%, a excepción de los mayores de 65 años, que representan el 11% de los mutualistas actuales.



INFORME
DE
ACTIVIDAD

La edad media de los mutualistas es de 47,41 años. Las mujeres mutualistas son bastante más jóvenes (43,55 años de media) que los hombres (51,37 años).



Mujeres

43,55 años

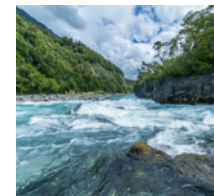
Promedio

47,41 años



Hombres

51,37 años



Coberturas de previsión social más solicitadas

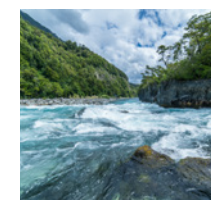
JUBILACIÓN COMPLEMENTARIA

El 85 % de los mutualistas, un total de 59.545 médicos, contaba a cierre de 2020 con una cobertura de jubilación en Mutual Médica. Esta cifra significa un incremento de un punto respecto al año anterior, con lo que se constata que cada vez son más los médicos que planifican un complemento a la pensión pública. Sin embargo, todavía no dedican el ahorro suficiente recomendado por la mutualidad de los médicos para que su nivel de ingresos no se vea reducido considerablemente en el momento de su jubilación. Podéis consultar este y otros datos en el Estudio [“Ahora es el momento de planificar tu jubilación \(para médicos de todas las edades\)”](#) de Mutual Médica.

Por primera vez, el número de mujeres mutualistas que planifica su jubilación con la entidad (51 %) es superior al de hombres (49%), algo que todavía no había sucedido en la mutualidad de los médicos hasta el momento.

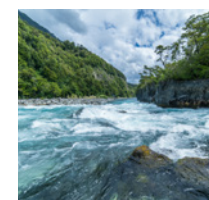
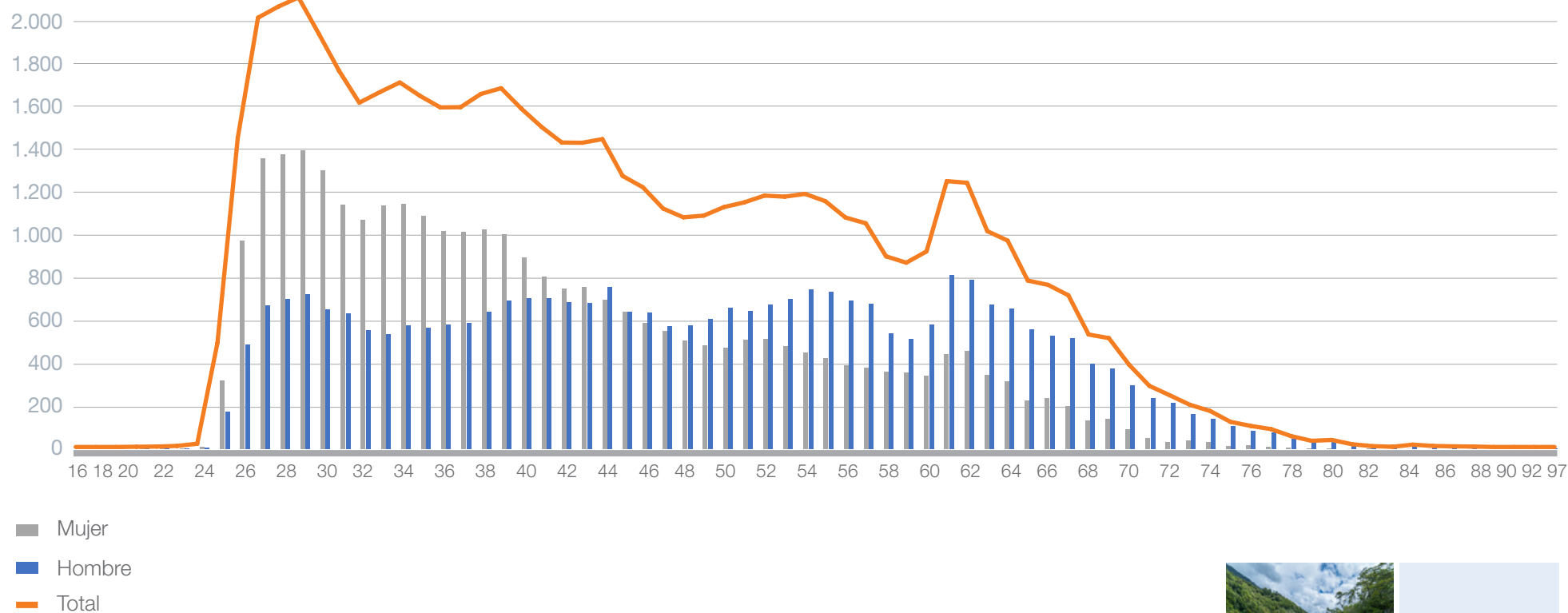
Además, en el gráfico de edades de contratación de un seguro de jubilación por sexo, se evidencia que las mujeres son más previsoras de cara a su futura jubilación a edades más tempranas. Este dato se debe también a que el número de mujeres mutualistas es muy superior al de hombres en edades más jóvenes, siguiendo la tendencia de la feminización de la profesión médica.

Este gráfico constata que el objetivo de concienciar a los más jóvenes sobre el hecho de que cuanto antes empiecen a ahorrar para preparar su futuro, menos esfuerzo económico tendrán que realizar para obtener un mayor capital en el momento de la jubilación, está surtiendo efecto y el trabajo de la mutualidad está dando sus frutos en beneficio de todos los médicos.



En esta labor, ha sido fundamental el Portal de la Jubilación del Médico www.jubilaciondelmedico.com, en el que informamos y asesoramos al médico sobre todo lo relacionado con su jubilación, realizando una labor didáctica, informativa y de asesoramiento.

NÚMERO DE MUTUALISTAS CON SEGUROS DE JUBILACIÓN POR EDADES

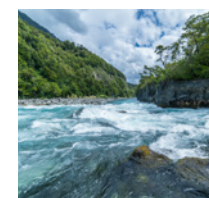
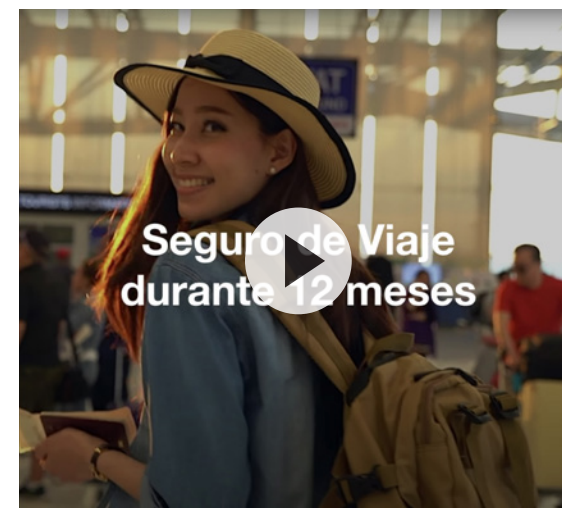


SEGURO MUTUALISTA JOVEN

El médico joven es una de las prioridades de Mutual Médica. La entidad ofrece el máximo apoyo a los médicos durante los primeros años de ejercicio de la profesión e incluso antes de convertirse en médicos, durante su período de estudiantes de Medicina. En cuanto a coberturas aseguradoras, la entidad dispone del [Seguro Mutualista Joven](#), especialmente pensado para ofrecer soluciones a las necesidades de los médicos de hasta 35 años. Está adaptado a su bolsillo, con cuotas muy económicas, asequibles durante los primeros años de trayectoria profesional. Además, es gratuito durante el primer año de contratación.

El Seguro Mutualista Joven incluye:

- [Seguro de Guardias Médicas](#)
- [Seguro de Jubilación Joven](#)
- [Asistencia en Viaje Joven](#)

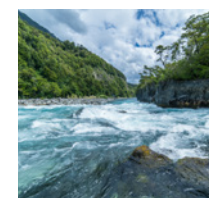


A cierre del ejercicio 2020, Mutual Médica contaba con 3.841 mutualistas jóvenes, manteniéndose en los mismos números que en el año anterior.

DISTRIBUCIÓN DE MUTUALISTAS JÓVENES POR SEXO



Asimismo, observamos que el porcentaje de mujeres y hombres con este seguro se ha mantenido respecto al ejercicio anterior.

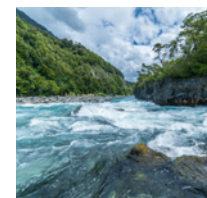


ALTERNATIVA A AUTÓNOMOS

Mutual Médica es la única mutualidad de previsión social alternativa al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) para los médicos que ejercen su profesión por cuenta propia, desde 1995. Esta alternativa a autónomos se consolidó definitivamente el 24 de julio de 2007, cuando la normativa hizo extensiva esta alternativa a todos los médicos de España, ya que hasta el momento solo abarcaba a Cataluña, Baleares y Cantabria.

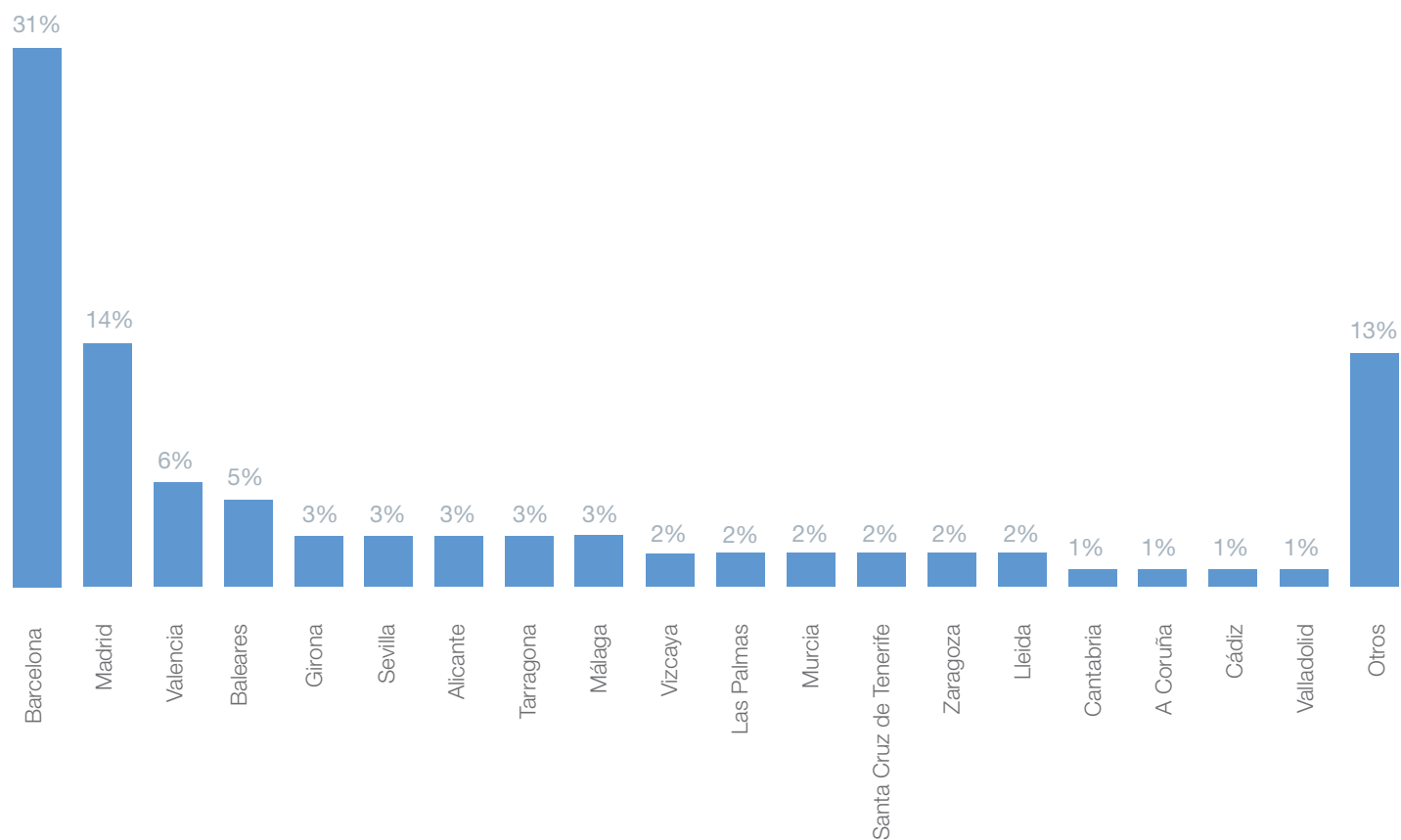
El Seguro para Médicos de Ejercicio Libre (MEL) es un conjunto de coberturas diseñadas en exclusiva y a medida para cubrir las necesidades de los médicos que ejercen en la privada por cuenta propia:

- [Incapacidad Laboral \(30 Primeros Días + invalidez\)](#)
- [Dependencia](#)
- [Vida Ahorro](#)
- [Plan de Ahorro y Jubilación](#)



El número de mutualistas con el Seguro MEL a 31 de diciembre de 2020 era de 26.194, manteniéndose en números similares respecto al ejercicio anterior.

MUTUALISTAS CON MEL – DISTRIBUCIÓN POR PROVINCIAS



MEL
Seguro para
Médicos de Ejercicio Libre

Por 100 más

MutualMédica
1920-2020

Tu primer paso es decisivo en el **momento** de iniciar tu actividad privada

PARA
MAYORES
DE 30 AÑOS
QUE INICIAN
ACTIVIDAD
PRIVADA

2020

**INFORME
DE
ACTIVIDAD**

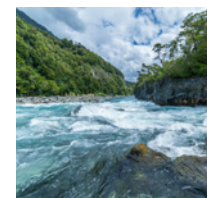
Novedades aseguradoras

CAMPAÑA CENTENARIO: 100 € A UN SEGURO DE AHORRO-INVERSIÓN PARA TODOS LOS MUTUALISTAS QUE CONTRATASEN DURANTE 2020

Con motivo de la celebración del centenario, se inició una campaña para todos aquellos mutualistas que hiciesen una nueva contratación en seguros de previsión social y en seguros de ahorro. Se les regaló una aportación única de 100 € en un Seguro de Ahorro-Inversión (SAI), excluyendo todas las contrataciones gratuitas y aquellas relacionadas con el Seguro MEL (alternativa a autónomos).

CAMPAÑA MÉDICO JOVEN Y VÍDEOS PLAYGROUND

Por un lado, la campaña del Seguro Mutualista Joven dio un paso hacia adelante, ya que se implementó la contratación online, digitalizando el proceso de alta. Asimismo, se envió un *email marketing* a través de los colegios de médicos hacia sus nuevos colegiados para incentivar la contratación telemática.



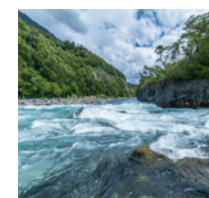
Además, a todos los mutualistas jóvenes a los que en mayo les finalizaba el período gratuito de contratación del Seguro Mutualista Joven se les alargó la gratuidad hasta septiembre para que pudieran beneficiarse durante tres meses más de la cobertura de baja laboral por COVID y cuarentena.

Por otro lado, fomentamos nuestra campaña al médico joven a través de la publicación de varios vídeos en formato PlayGround y con mensaje dirigido a los profesionales más júnior, en diferentes plataformas digitales.

SEGURO MULTI-VIDA

Promocionamos el Seguro Multi-Vida, pensado para médicos, entre los clientes potenciales (médicos no mutualistas), ya que tras los primeros meses de pandemia constatamos un interés creciente de los profesionales por asegurar a toda la familia ante los imprevistos.

Fomentamos nuestra campaña al médico joven a través de la publicación de varios vídeos en formato PlayGround.



SEGURO DE JUBILACIÓN AHORRO FISCAL 105

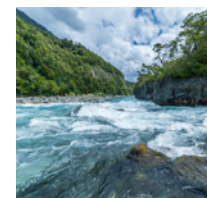
Como es tradicional, en el último trimestre del año se creó el Seguro de Jubilación Ahorro Fiscal 105. Este año en la campaña se distinguieron los siguientes *targets*:

- Los médicos que ya tienen alguna aportación de años anteriores, los habituales.
- Los médicos que no tenían ningún contrato de aportación única para seguros de jubilación en los últimos años.
- Y también se orientó la campaña hacia un nuevo *target*, que hasta ahora no se había tenido en cuenta. Se orientó el producto hacia los médicos de entre 30 a 55 años que no tenían el Seguro MEL ni habían realizado nunca aportaciones únicas a un Seguro de Jubilación.

En el mensaje se tuvo en cuenta la nueva situación que está viviendo actualmente el colectivo médico, tomando conciencia de los cambios de valores que comporta y hábitos de comportamiento, en la que se priorizará el ahorro y se estará más digitalizado. El mensaje principal hacia el *target* más joven es la conciencia de la planificación y, para el *target* más mayor, se refuerza la actitud preventiva y de planificación.

Este seguro solo es para aportaciones únicas realizadas antes de acabar el año 2020. Es 100% desgravable y ofrecemos las máximas garantías de solvencia. Garantiza un tipo de interés bruto anual durante toda la vigencia del contrato, que en 2020 fue de un 1,75%.

También ofrece la posibilidad de cobrar en forma de capital o de renta, con un crecimiento anual. Las aportaciones no son rescatables, excepto por las contingencias previstas en la ley de planes de pensiones.

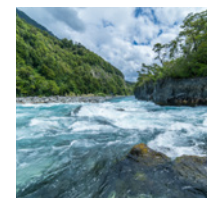


SEGURO DE AHORRO INVERSIÓN 2020

Mutual Médica ha diseñado otro año más un seguro para los ahorros, que ofrece una rentabilidad garantizada y bonifica por la permanencia con un interés superior.

El Seguro de Ahorro Inversión 2020 garantiza:

- Un 1,60% de interés técnico bruto anual garantizado cuando finalice el contrato.
- Una vez transcurrido el año desde el inicio de la cobertura, el mutualista puede ejercer el derecho a rescate y disponer del capital consolidado, con la garantía de un 1% de interés bruto anual.
- Al ser un seguro de ahorro, en el momento de cobrar, solo tributarán los beneficios obtenidos y lo harán como rendimientos del capital mobiliario; la aportación realizada quedará exenta de tributación.



PRÉSTAMO MIR

En el año 2020 Mutual Médica ha querido seguir el compromiso de solidaridad que rige la economía circular y colaborativa con una línea de financiación bajo el nombre de Préstamo MIR, con el objetivo de hacer realidad los proyectos de los médicos más jóvenes.

El Préstamo MIR ofrece:

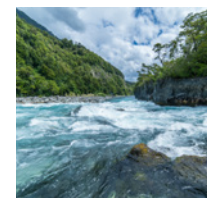
- Un capital a solicitar desde 2.000 € hasta 30.000 €.
- Un interés muy ajustado en las condiciones de mercado:
 - TIN: 3,75% / TAE: 3,8151%
- Un plazo de devolución adaptable: de 1 a 8 años.
- Sin comisiones.
- 0 € de comisión de apertura y 0 € en otros gastos.

Va dirigido especialmente a los médicos jóvenes menores de 36 años que viven un momento clave en su carrera.

Es un producto 100% online con unas condiciones muy ventajosas para el médico MIR.

Este producto se ofrece en colaboración con Banco Caminos.

*Dirigido especialmente
a los médicos jóvenes
menores de 36 años que
viven un momento clave en
su carrera.*



INVERSIÓN JOVEN Y SOSTENIBLE

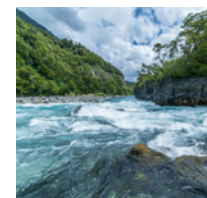
Este mismo año también se pensó en un producto con tal de acercar a los jóvenes a un plan de inversión con fondos socialmente responsable. Es un producto 100% online y con una gestión automatizada, la cual hace que tenga unos costes muy bajos.

También se caracteriza por:

- La inversión se diversifica en miles de activos, con lo que minimizas el riesgo.
- Está totalmente personalizado y adaptado al perfil de riesgo del cliente.
- No hay ningún mínimo de inversión.
- Ofrece la ventaja de que, si el médico accede a este plan y tiene contratado el Seguro Mutualista Joven de Mutual Médica, cuenta con 50 € de regalo.

Este producto se ofrece en colaboración con inbestME.

*Un producto 100%
online y con una gestión
automatizada.*



Otras novedades aseguradoras que afectan a determinados seguros de riesgo y cuyas modificaciones se aprobaron en la Asamblea General de octubre de 2020:

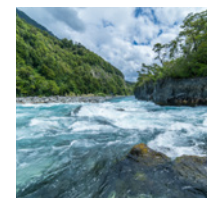
SEGURO DE INCAPACIDAD LABORAL

Para la cobertura de 30 Primeros Días:

- Se ha añadido una carencia de dos meses para cualquier proceso de baja, excepto los derivados de accidente. El reglamento actual prevé únicamente carencias de 8 meses para bajas derivadas de maternidad/paternidad y para riesgos durante el embarazo, por lo que se añadiría un nuevo supuesto de carencia.
- En caso de pandemia: se abonará una prestación por cuarentena con un máximo de 15 días de duración, mientras que, cuando la incapacidad derive de ser persona de riesgo por gestación en pandemia, la prestación máxima a percibir será de 1.000 € al mes.
- Incremento de primas en las tarifas (este incremento se aplica a partir del 01/01/2021).

Para la cobertura de Invalidez:

- Se ha añadido una carencia de dos meses para cualquier proceso de baja, excepto los derivados de accidente. El reglamento actual prevé carencias de 8 meses para bajas derivadas de maternidad/paternidad y para riesgos durante el embarazo.
- Una incapacidad derivada de ser persona de riesgo por gestación en pandemia; la prestación máxima a percibir en estos casos será de 1.000 € al mes.



SEGURO DE GUARDIAS

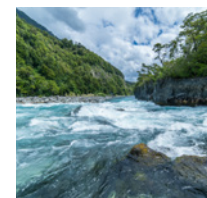
Se han añadido las prestaciones en caso de pandemia:

- Un pago máximo de 15 días por cuarentena.
- Limitación a 30 días para las incapacidades derivadas de ser persona de riesgo por gestación en pandemia (igualando esta limitación a la que actualmente se aplica a las patologías de la gestación o al permiso maternal/paternal).
- No limitación de la duración de los procesos derivados de ser persona de riesgo durante la pandemia por patología base.

SEGURO DE DEPENDENCIA

Mutual Médica amplía los servicios de acompañamiento y asesoramiento a la dependencia con el objetivo de dar respuesta a las necesidades del colectivo de mutualistas. Además, estos nuevos servicios de ayuda a la dependencia no serán únicamente accesibles al asegurado que se encuentra ya en una situación de dependencia, sino que estarán abiertos a todos los mutualistas que tienen contratado el seguro, y el mutualista podrá hacer extensivo este servicio a los familiares de hasta tercer grado.

Este servicio se ofrece en colaboración con PENSIUM TE GUÍA.



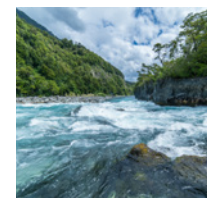


Conoce qué propuesta de seguros va mejor contigo

70

Nuestros seguros: soluciones a las necesidades aseguradoras de los médicos

Mutual Médica es especialista en ofrecer seguros pensados solo para los médicos.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



ALTERNATIVA A LOS AUTÓNOMOS

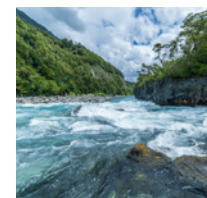
La protección que necesitas para empezar a trabajar por tu cuenta

71

INICIAR ACTIVIDAD PRIVADA

Seguro para Médicos de Ejercicio Libre

Mutual Médica es la única alternativa al RETA de los médicos. Con este seguro, el médico cuenta con la protección que necesita para empezar a trabajar por cuenta propia, ya que está formado por un conjunto de coberturas que actúan como alternativa a autónomos.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



TRANQUILIDAD HASTA LOS 70 AÑOS

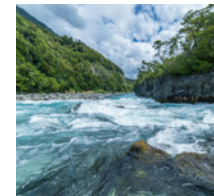
Asegura tus ingresos mientras estés de baja

72

ASEGURAR MIS INGRESOS

Seguro de Incapacidad Laboral

Un accidente o enfermedad inesperados pueden poner en peligro tus ingresos. Con este seguro tendrás la tranquilidad de cobrar una renta mensual durante la baja laboral, incluso si pasa a ser permanente. Cubre la incapacidad laboral hasta los 70 años.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



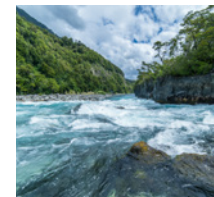
MAYOR CALIDAD DE VIDA

Mantén tu autonomía personal en caso de dependencia

73

Seguro de Dependencia

Un seguro que garantiza una renta vitalicia en caso de pérdida de autonomía personal, sea por edad, enfermedad o discapacidad, para que tengas una mayor calidad de vida.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



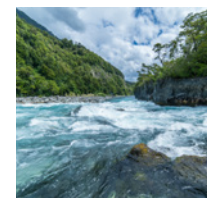
APOYO ANTE LA INCAPACIDAD PROFESIONAL PERMANENTE

Cuenta con un capital valioso si tienes que reorientar tu profesión

74

Seguro de Incapacidad Profesional Permanente

Un seguro que te garantiza un capital en caso de estar incapacitado para seguir ejerciendo tu especialidad médica, para que puedas centrarte en reorientar tu profesión.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



¡PONTE EN GUARDIA!

Mantén tus ingresos desde el primer minuto para cumplir con tus pagos mensuales

75

Seguro de Guardias Médicas

Un seguro que te cubre desde el primer minuto cuando no puedas realizar tus guardias médicas, asegurándote una renta diaria por la pérdida de ingresos en caso de baja laboral por enfermedad o accidente.



INFORME
DE
ACTIVIDAD





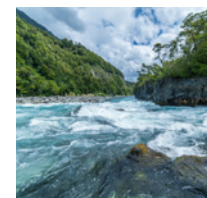
GARANTIZA EL FUTURO DE TUS HIJOS

Asegúrate de que nada frene los planes que tienes para ellos

76

ASEGURAR A MI FAMILIA

Asegura la estabilidad económica de tu familia por si algún día faltas o te encuentras en una situación de incapacidad o invalidez.



INFORME
DE
ACTIVIDAD





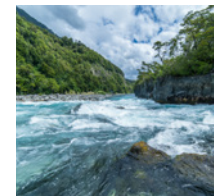
RENTA MENSUAL POR DEFUNCIÓN

Protege a tus hijos por si algún día no estás

77

Seguro de Orfandad

Un seguro que garantiza una renta mensual a tus hijos hasta los 24 años, en caso de defunción o de Invalidez Permanente Absoluta. Si acabas de ser padre o madre, tienes el primer año gratuito.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



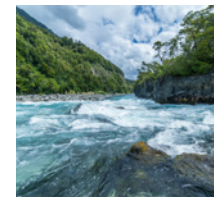
CAPITAL ASEGURADO PARA TUS ESTUDIOS

Asegura el futuro de tus hijos

78

Seguro de Estudios Garantizados

Protege la tranquilidad de tus hijos y los planes que tienes para ellos ante cualquier circunstancia. Estudios Garantizados es la suma de nuestros seguros de Orfandad y de Ahorro Garantizado, con el fin de garantizar un capital para los estudios de tus hijos y asegurar su futuro con una renta mensual hasta los 24 años, ante defunción o Invalidez Permanente Absoluta del asegurado.



INFORME
DE
ACTIVIDAD





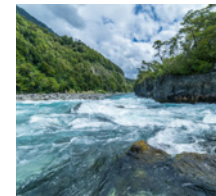
COBERTURA ANTE CUALQUIER ADVERSIDAD

Asegura el futuro de tu familia pase lo que pase

79

Seguro Multi-Vida

Vive con la tranquilidad de tener asegurada tu estabilidad económica y la de tu familia en caso de defunción, situación de Invalidez Permanente Absoluta o Incapacidad Profesional Permanente. Multi-Vida es un seguro que garantiza un capital en todos estos casos.



INFORME
DE
ACTIVIDAD

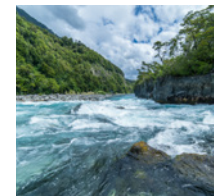


COBERTURA POR DEFUNCIÓN

Planifica pensando en la tranquilidad de los tuyos

Seguro Vida-Ahorro

Deja todo dispuesto para que tu familia pueda disponer de los recursos económicos que garantiza el seguro Vida-Ahorro en caso de que algún día faltes, a través de un capital y ofreciéndote, además, una participación en beneficios que incrementa este capital garantizado.





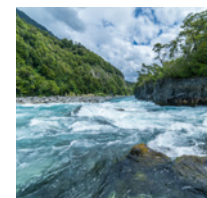
PARA TU FUTURO

¿Te preocupa tu jubilación? Empieza a planificarla ahora

81

PREPARAR MI FUTURO

Te presentamos diferentes Seguros de Jubilación para que elijas el que mejor se adapte a ti.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



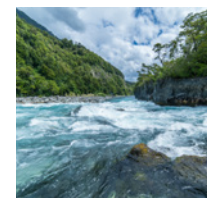
UN COMPLEMENTO A TU JUBILACIÓN

Asegúrate el nivel de vida que deseas tras tu jubilación

82

Seguro de Jubilación Mutual

Este seguro te permite agrupar el capital necesario para vivir los años de jubilado como siempre lo has imaginado. Un seguro de jubilación con un tipo de interés garantizado y una desgravación fiscal del 100% en tu declaración de la renta.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



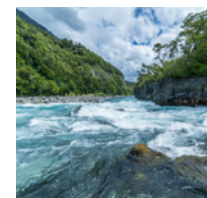
MOVILIZA TUS AHORROS

Asegúrate el máximo capital para tu jubilación

83

Plan de Previsión Asegurado Mutual

El Plan de Previsión Asegurado (PPA) Mutual es un seguro de jubilación que permite traspasar y movilizar capitales de otros planes de pensiones o de planes de previsión asegurado, además de realizar aportaciones periódicas con las máximas ventajas fiscales.



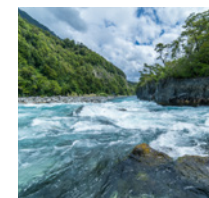
INFORME
DE
ACTIVIDAD





Seguro de Jubilación Ahorro Fiscal 105

Invierte el capital que decidas en un Seguro de Jubilación de aportación única, a un interés bruto anual garantizado. Solo se comercializa a final de año. Grandes ventajas fiscales.



INFORME
DE
ACTIVIDAD

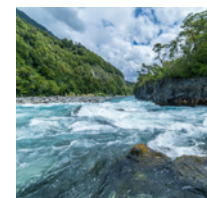


TU AHORRO CRECE

Empieza a construir la vida que deseas

ME INTERESA AHORRAR

Mutual Médica también hace crecer tus ahorros para que puedas hacer realidad tus sueños.



INFORME
DE
ACTIVIDAD

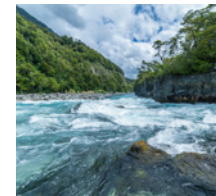
EL MÁXIMO AHORRO, SIEMPRE DISPONIBLE

Tú eliges cuándo y cómo empezar a vivir el futuro que deseas

86

Seguro de Ahorro Garantizado

Para los médicos que quieren ahorrar, pero también disponer del dinero cuando deseen, disponemos del Seguro de Ahorro Garantizado, que ofrece rentabilidad y disponibilidad.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



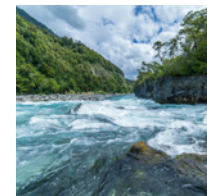
MÁS QUE AHORRAR

Tu futuro se merece algo más: ahorro más inversión

87

Seguro de Ahorro-Inversión

El Seguro de Ahorro-Inversión te da ahorro más inversión, con un interés técnico anual y bonificando la permanencia hasta vencimiento de contrato con un sobre tipo de interés.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



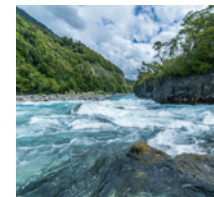
MUCHO MÁS QUE SEGUROS

Empieza a ejercer con el apoyo más completo

88

MIS PRIMEROS PASOS COMO MÉDICO

Empieza tu carrera profesional en la Medicina con la tranquilidad de tener ayuda y muchos aspectos vitales cubiertos.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



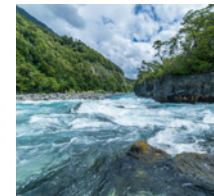
GRATIS EL PRIMER AÑO

Un seguro pensado para médicos como tú, al inicio de tu carrera profesional

89

Seguro Mutualista Joven

Un seguro pensado para médicos como tú, al inicio de tu carrera profesional. Prueba sin coste la protección más ajustada a tus necesidades (gratis el primer año de contratación). El Seguro Mutualista Joven cuenta con todas las coberturas que necesitas desde el primer día que empiezas a ejercer.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



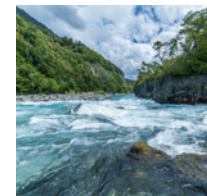
SALUD FINANCIERA PARA MÉDICOS RESIDENTES

Es el momento de creer en ti, no dejes que tu economía frene tu futuro

90

Préstamo MIR

Es el momento de creer en ti, no dejes que la economía frene tu futuro. Tenemos la solución financiera a tus necesidades de disposición de capital, entre 2.000 y 30.000 €, para hacer realidad tus proyectos del momento. Con unas condiciones muy ventajosas, como el tipo de interés y los plazos de devolución.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



DESCUBRE LA INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE

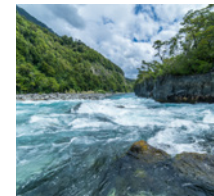
Rentabilidad y compromiso 100% digital ¡Y despreocúpate de la gestión!



91

Inversión Joven

Rentabiliza tus ahorros sin renunciar a tus valores y abre tu cuenta inbestME 100% online para descubrir la inversión socialmente responsable (ISR). Tu mutualidad te regala 50 € en un fondo ISR para darte la bienvenida.



INFORME
DE
ACTIVIDAD



Desarrollo de negocio

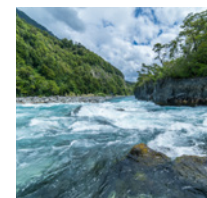
ACCIONES COMERCIALES

A lo largo del 2020, el equipo de asesores de Mutual Médica ha puesto el foco en distintas acciones de previsión social:

- Seguro Mutualista Joven.
- Seguro de Ahorro-Inversión, primas periódicas.
- Seguro de Jubilación Ahorro Fiscal 105.

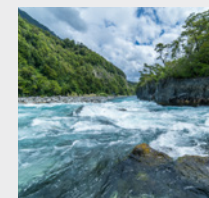
Como novedad, a lo largo del año se implementó un nuevo modelo comercial de captación de nuevos mutualistas basado en el análisis de necesidades.

No obstante, cabe destacar que la pandemia nos llevó a desarrollar nuevas herramientas de comunicación y relación con los mutualistas, como visitas virtuales. En este sentido, también se llevó a cabo una acción significativa de acompañamiento a los mutualistas durante el período de ayudas que ofrecía Mutual Médica para ayudar al colectivo médico, muy afectado por las restricciones que conllevó la COVID-19.



APUESTA ESTRATÉGICA EN PREVISIÓN SOCIAL

Red territorial



Atención al mutualista

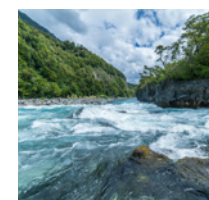
El médico es el centro de toda la actividad de Mutual Médica, y muy especialmente el médico mutualista, lo que ha llevado a la entidad a diseñar una atención basada en la proximidad a través de los distintos canales de comunicación disponibles:

CANAL ONLINE

Web corporativa

La página www.mutualmedica.com, donde se encuentra la información sobre seguros y servicios de la mutualidad e información corporativa. También encontrarás nuestros datos de contacto y la ubicación de todas nuestras oficinas.

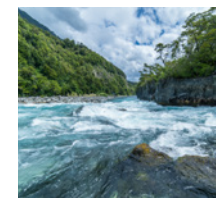
Dispones del [Formulario web de contacto](#) para realizar tus consultas y plantearnos tus dudas.



INFORME
DE
ACTIVIDAD

Blog “Con Compromiso”

En 2020 nació el blog de Mutual Médica bajo el nombre de [“Con Compromiso”](#), ya que, a través de este canal, se quiere dar a conocer al médico qué es el mutualismo desde la perspectiva de la economía circular corporativa y cómo su mutualidad, entidad especializada en el médico, lo apoya en su vocación y le ofrece tranquilidad, tanto en el ámbito profesional como personal y familiar.



Portal de Jubilación del Médico

Mutual Médica creó en 2015 el Portal de Jubilación del Médico, www.jubilaciondelmedico.com, donde se informa al colectivo médico sobre cómo planificar su jubilación, además de asesorarle online a través de un simulador de su propia jubilación.

Área del mutualista – Oficina Virtual

Si lo prefieres, puedes gestionar tus trámites, contratar nuevos seguros o ampliar coberturas de los ya existentes de manera digital en la Oficina Virtual.

Este canal online nos permite estar más cerca del médico y llegar a toda España para atender a los mutualistas en cualquier momento y desde cualquier lugar, en tiempo real.

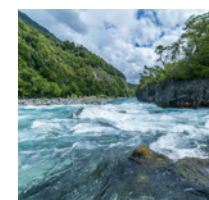
Visitas virtuales

La pandemia de la COVID y las restricciones que ha conllevado han supuesto un fuerte impulso en la digitalización de los recursos de nuestro equipo de asesores comerciales. Las nuevas herramientas digitales han venido para quedarse, así que las videollamadas con tu asesor en previsión social ya forman parte del día a día de nuestra relación con el médico y los mutualistas.

Mutual Informa

Asimismo, periódicamente, Mutual Médica informa de las novedades y de las acciones que lleva a cabo la mutualidad por medio de su boletín de información [Mutual Informa](#), que se envía en formato digital y con periodicidad bimestral a todos los mutualistas.

La pandemia de la COVID y las restricciones que ha conllevado han supuesto un fuerte impulso en la digitalización de los recursos de nuestro equipo de asesores comerciales.



Redes sociales

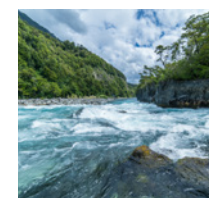
Con el fin de dar servicio al creciente número de médicos que se comunican a través de los nuevos canales que representan las redes sociales, Mutual Médica pone a disposición de los médicos un servicio de atención mediante perfil en [Twitter](#). A través de este canal, la entidad ofrece información útil para el mutualista sobre previsión social, asesoramiento como alternativa al RETA, normativa legal relativa, ventajas fiscales y ventajas sociales, siempre pensando en los mutualistas y en todo el colectivo médico.

La entidad también tiene perfil en [LinkedIn](#), donde dispone del [grupo de Alternativa a Autónomos](#).

Los médicos también nos encontrarán en [Instagram](#), un perfil pensado para informar al médico joven, incluso en su etapa de estudiante de Medicina.

También cuenta con una aplicación móvil denominada [MIRIAL](#), un juego basado en las preguntas del examen MIR.

La aplicación cuenta con un perfil en [Facebook](#) y en Twitter, [@MIRIAL_ES](#).



CENTRO DE INFORMACIÓN AL MUTUALISTA

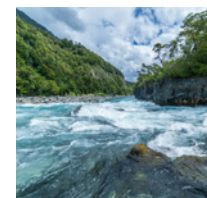
El Centro de Información al Mutualista nos permite transmitir los valores de la entidad y nos proporciona una gestión eficaz de todos los seguros y servicios que ofrece la mutualidad.

Teléfono 900 82 88 99

El teléfono **900 82 88 99** es una línea gratuita, lo que comporta un beneficio para el mutualista y el médico interesado en contactar con su mutualidad.

Email: infomutual@mutualmedica.com

El médico también puede ponerse en contacto con el Centro de Información al Mutualista a través de la dirección de correo electrónico infomutual@mutualmedica.com, con una ratio de respuesta ágil y efectiva.



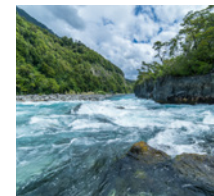
OFICINAS

Si el médico desea una atención presencial, tiene la opción de visitar nuestras oficinas, donde atenderemos todas sus demandas.

La sede social está ubicada en Palma de Mallorca, pero disponemos de delegaciones por toda España. [Consulta dónde puedes encontrarnos.](#)

VISITAS CONCERTADAS A DOMICILIO

Nuestros asesores comerciales se desplazan en función de las necesidades del médico. Vamos a ver al médico a su consulta o domicilio particular, previa petición de cita.



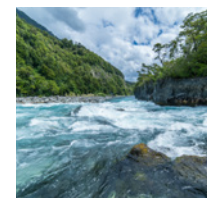
Y solo por ser mutualista



PRESTACIONES SOCIALES

Premio de Natalidad

Se ofrece el [Premio de Natalidad](#) a todos los mutualistas con un año de antigüedad en la entidad y que son padres/madres. Además, se puede solicitar durante todo un año a partir de la fecha del parto o de la adopción y acogida. El Premio de Natalidad incluye un pago de 150 €, así como un año de inscripción gratuita del pequeño en el Seguro de Orfandad, que le asegura una renta mensual de 100 € hasta los 24 años si se da la circunstancia de que el mutualista falta algún día o tiene una Invalidez Permanente y Absoluta. Solo pagando la diferencia de 29,70 €/mes, se puede ampliar esta cobertura hasta los 1.000 € mensuales. Como detalle complementario, el médico recibe en su domicilio una tarjeta de felicitación, acompañada de un obsequio para el bebé.





Servicio Gente Mayor

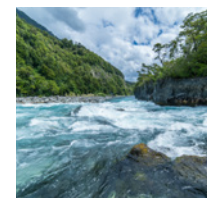
La ayuda al médico mayor incluye:

- Los mutualistas mayores de 90 años quedan exentos del pago del recibo correspondiente.
- A partir de los 90 años, si están recibiendo una prestación por invalidez, la cuota de esta cobertura se les paga de manera indefinida.



Otras prestaciones

- Ayudas al médico enfermo a través del programa PAIMM de la Fundación Galatea.
- Los mutualistas declarados en situación de invalidez permanente durante más de 5 años quedan eximidos del pago de la cuota de invalidez y se les da de baja de la cobertura de 30 Primeros Días, puesto que no les es de utilidad.





SERVICIO DE ASISTENCIA EN VIAJE

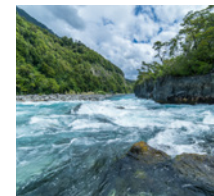
Asistencia en viaje

Todos nuestros mutualistas, solo por el hecho de pertenecer a Mutual Médica, disponen de unos servicios gratuitos, como una cobertura de [asistencia en viaje](#) que les ofrece protección las 24 horas del día para viajes o desplazamientos de hasta 90 días.

Los familiares de los mutualistas pueden contratar esta cobertura.

Asistencia en viaje Mutualista Joven

En el caso de los mutualistas jóvenes, esta cobertura cubre hasta 12 meses seguidos e incluye colaboraciones con ONGs, también las que operan en zonas en conflicto, así como la práctica de deportes de aventura.





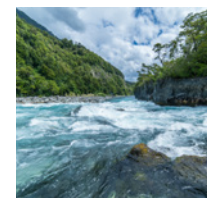
SEGURO DE INCAPACIDAD LABORAL POR AGRESIÓN

Seguro gratuito que te cubre la incapacidad laboral, tanto física como psíquica, si es a causa de una agresión en el lugar de trabajo, durante 15 días con una cobertura de 50 € diarios. Además, incluye un pequeño capital por defunción. Entra en el paréntesis de la protección y Siéntete SuperSeguro.



AYUDAS CONTRA LA COVID-19

El 2020 ha sido el año del Centenario de Mutual Médica. Dado el impacto que ha tenido la pandemia causada por la COVID-19 para la sociedad en general y para el colectivo médico en particular, el Consejo de Administración y la dirección de la entidad consideraron necesario posponer toda actividad de celebración y centrarse en dar la mejor respuesta al colectivo de mutualistas ante las dificultades sanitarias y económicas que se estaban produciendo. Por ello, se adoptaron medidas económicas de carácter especial y, además, el colectivo de empleados se esforzó en atender las necesidades de nuestros mutualistas.



En concreto, a nivel económico las medidas tomadas por la entidad han sido:

- Distribución de 2 millones de euros en ayudas económicas aprobados por la Asamblea General, de las que se han beneficiado más de 11.000 médicos, el 54,55% en ayudas por caídas de ingresos y el 45,45% en coberturas por bajas COVID-19.
- Diferimiento del pago de recibos por el Seguro MEL, a la que se adhirieron 1 de cada 10 médicos con alternativa al RETA, esto es, más de 7.300 recibos.
- Inclusión del riesgo de cuarentena a partir de noviembre de 2020 en las garantías de los seguros del ramo de enfermedad.
- Se ha alargado la cobertura gratuita a más de 2.500 mutualistas jóvenes hasta septiembre.



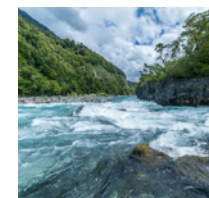
2
millones de
euros en ayudas
económicas

Cobertura
gratuita a más de
2.500
mutualistas
jóvenes

Riesgo de
cuarentena en
las garantías de
los seguros de
enfermedad

Y a nivel organizativo:

- Adopción del teletrabajo.
- Adecuación de equipos y sistemas para poder realizar el trabajo en remoto.



INFORME
DE
ACTIVIDAD

INFORMACIÓN ECONÓMICA



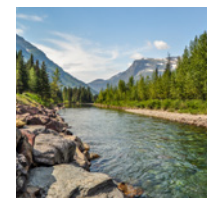
Resumen de actividad y futuro de la entidad

A pesar de la situación generada por la COVID-19, con restricciones en la actividad comercial, un fuerte incremento de la siniestralidad y la aplicación de las nuevas tablas biométricas, la entidad ha cerrado con un resultado positivo de 4,1 millones de euros.

En concreto, en cuanto al desarrollo del negocio, cabe destacar:

- El volumen de primas alcanzado asciende a 125,6 millones de euros, un incremento del 2,5% respecto al ejercicio anterior y un crecimiento superior a la media del sector asegurador.
- Las prestaciones pagadas durante el ejercicio 2020 han experimentado un incremento del 27,3% respecto al ejercicio anterior, alcanzando las cifras de 26,8 y 21,1 millones de euros, respectivamente.
- El activo total asciende a 1.646 millones de euros, un incremento del 27% respecto al ejercicio anterior.
- El valor de mercado de los activos financieros asciende a 1.380 millones de euros, con un incremento del 25,4% respecto al ejercicio anterior.
- El valor de mercado de las inversiones inmobiliarias, a 31 de diciembre de 2020, asciende a 53,3 millones de euros, frente a los 48,1 millones en el ejercicio 2019.
- Las provisiones técnicas ascienden a 1.056 millones de euros, con un incremento del 12,7% respecto al ejercicio anterior.
- El beneficio después de impuestos asciende a 4,1 millones de euros, frente a los 8,4 millones del ejercicio anterior.
- La ratio de solvencia se estima en el 186%, con ajuste de volatilidad, y en el 177% sin necesidad de aplicar ninguna medida transitoria o permanente permitida por Solvencia II, frente al 177% del ejercicio anterior.

A pesar de la situación generada por la COVID-19, la entidad ha cerrado con un resultado positivo de 4,1 millones de euros.



Estados contables

BALANCE

ACTIVO	2020	2019
A-1) EFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LÍQUIDOS EQUIVALENTES	40.312.119	23.727.540
A-2) ACTIVOS FINANCIEROS MANTENIDOS PARA NEGOCIAR	11.435.530	5.244.391
A-3) OTROS ACTIVOS FINANCIEROS A VALOR RAZONABLE CON CAMBIOS EN PYG	-	-
A-4) ACTIVOS FINANCIEROS DISPONIBLES PARA LA VENTA	1.368.674.967	1.095.960.696
A-5) PRÉSTAMOS Y PARTIDAS A COBRAR	46.148.383	40.300.505
A-6) INVERSIONES MANTENIDAS HASTA EL VENCIMIENTO	-	-
A-7) DERIVADOS DE COBERTURA	-	-
A-8) PARTICIPACIÓN DEL REASEGURO EN LAS PROVISIONES TÉCNICAS	12.625.433	12.905.134
A-9) INMOVILIZADO MATERIAL E INVERSIONES INMOBILIARIAS	63.818.349	55.847.505
A-10) INMOVILIZADO INTANGIBLE	704.075	397.125
A-11) PARTICIPACIONES EN ENTIDADES DEL GRUPO Y ASOCIADAS	7.855.188	-
A-12) ACTIVOS FISCALES	85.807.367	57.273.800
A-13) OTROS ACTIVOS	8.834.197	8.311.568
A-14) ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA	-	-
TOTAL ACTIVO	1.646.215.608	1.299.968.264
PASIVO	2020	2019
A-1) PASIVOS FINANCIEROS MANTENIDOS PARA NEGOCIAR	-	-
A-2) OTROS PASIVOS FINANCIEROS A VALOR RAZONABLE CON CAMBIOS EN PYG	-	-
A-3) DÉBITOS Y PARTIDAS A PAGAR	94.460.797	6.932.742
A-4) DERIVADOS DE COBERTURA	-	-
A-5) PROVISIONES TÉCNICAS	1.056.450.636	937.163.006
A-6) PROVISIONES NO TÉCNICAS	1.313.442	1.680.945
A-7) PASIVOS FISCALES	87.892.683	61.355.933
A-8) RESTO DE PASIVOS	319.911.860	203.940.162
A-9) PASIVOS VINCULADOS CON ACTIVOS MANTENIDOS PARA LA VENTA	-	-
TOTAL PASIVO	1.560.029.418	1.211.072.788
PATRIMONIO NETO	2020	2019
B-1) FONDOS PROPIOS	79.664.517	78.310.780
B-2) AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR	6.521.673	10.584.696
TOTAL PATRIMONIO NETO	86.186.190	88.895.476
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	1.646.215.608	1.299.968.264



CUENTA DE RESULTADOS

CUENTA TÉCNICA DE NO VIDA	2020	2019
I.1 PRIMAS IMPUTADAS AL PERÍODO, NETAS DE REASEGURO	17.232.334	16.226.010
I.2 INGRESOS DE LAS INVERSIONES	2.080.420	152.930
I.3 OTROS INGRESOS TÉCNICOS	333.985	1.310.470
I.4 SINIESTRALIDAD DEL PERÍODO, NETA DE REASEGURO	(6.864.739)	(6.485.218)
I.5 VARIACIÓN DE OTRAS PROVISIONES TÉCNICAS, NETAS DE REASEGURO (+/-)	-	-
I.6 PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS Y EXTORNOS	-	-
I.7 GASTOS DE EXPLOTACIÓN NETOS	(5.212.069)	(4.318.623)
I.8 OTROS GASTOS TÉCNICOS (+/-)	(4.287.467)	(2.551.229)
I.9 GASTOS DE LAS INVERSIONES	(521.664)	(1.174.233)
I.10 SUBTOTAL (RESULTADO DE LA CUENTA TÉCNICA DEL SEGURO DE NO VIDA)	2.760.800	3.160.107
CUENTA TÉCNICA VIDA	2020	2019
II.1 PRIMAS IMPUTADAS AL PERÍODO, NETAS DE REASEGURO	102.680.594	100.541.346
II.2 INGRESOS DE LAS INVERSIONES	64.647.354	92.798.520
II.3 PLUSVALÍAS NO REALIZADAS DE LAS INVERSIONES	-	-
II.4 OTROS INGRESOS TÉCNICOS	1.331.050	254.778
II.5 SINIESTRALIDAD DEL PERÍODO, NETA DE REASEGURO	(18.964.138)	(12.356.021)
II.6 VARIACIÓN PROVISIONES TÉCNICAS, NETAS DE REASEGURO (+/-)	(117.602.526)	(143.006.120)
II.7 PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS Y EXTORNOS	115.442	440.097
II.8 GASTOS DE EXPLOTACIÓN NETOS	(4.350.723)	(4.631.825)
II.9 OTROS GASTOS TÉCNICOS	(2.722.138)	(1.064.387)
II.10 GASTOS DE LAS INVERSIONES	(23.311.448)	(25.376.507)
II.11 MINUSVALÍAS NO REALIZADAS DE LAS INVERSIONES	-	-
II.12 SUBTOTAL (RESULTADO DE LA CUENTA TÉCNICA DEL SEGURO DE VIDA)	1.823.467	7.599.881
CUENTA NO TÉCNICA	2020	2019
III.1 INGRESOS DEL INMOVILIZADO MATERIAL Y DE LAS INVERSIONES	-	-
III.2 GASTOS DE LAS INVERSIONES	-	-
III.3 OTROS INGRESOS	21.702	23.469
III.4 OTROS GASTOS	(253.397)	(266.090)
III.5 SUBTOTAL (RESULTADO DE LA CUENTA NO TÉCNICA)	(231.695)	(242.621)
III.6 RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (I.10 + II.12 + III.5)	4.352.572	10.517.367
III.7 IMPUESTO SOBRE BENEFICIOS	(235.808)	(2.122.944)
III.8 RESULTADO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS (III.6 + III.7)	4.116.764	8.394.423
III.9 RESULTADO PROCEDENTE OPERAC. INTERRUPT. NETO IMPUESTOS	-	-
III.10 RESULTADO DEL EJERCICIO (III.8 + III.9)	4.116.764	8.394.423

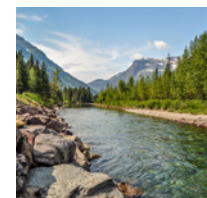


Información económica adicional

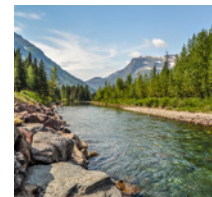
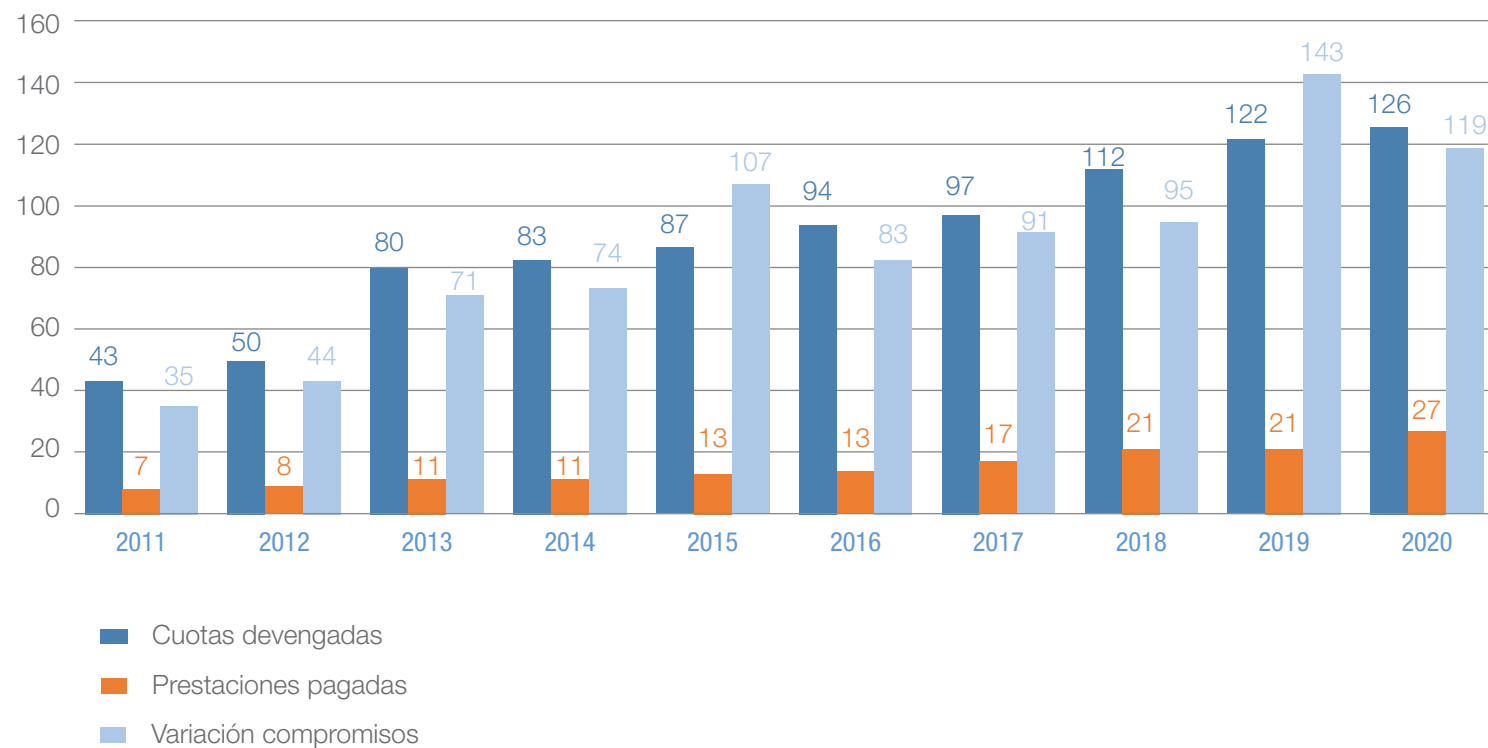
En la Asamblea General Ordinaria celebrada el 30 de octubre de 2020, fue aprobada la distribución del resultado de 8.394.423 € del ejercicio 2019 a Reserva Voluntaria de la entidad por importe de 4.754.981 € y por aplicación del Artículo 25 Ley 27/2015, de 27 de noviembre del Impuesto sobre Sociedades; a Reserva de Capitalización por el importe de 839.442 € indisponibles durante un plazo de 5 años; a prestaciones sociales, atendiendo con lo permitido por el artículo 36.2 de los Estatutos Sociales, por importe de 2.800.000 €.

La propuesta de distribución del beneficio neto del ejercicio 2020 que el Consejo de Administración de la entidad someterá a la aprobación de la Asamblea General de Mutualistas es la siguiente:

	2020
Base de reparto:	
Pérdidas y ganancias	4.116.764
Aplicación:	
Reservas Voluntarias	2.905.088
Reserva de Capitalización	411.676
Prestaciones sociales	800.000
(Estatutos Sociales - Artículo 36.2)	



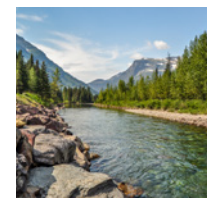
EVOLUCIÓN HISTÓRICA: CUOTAS, PRESTACIONES Y VARIACIÓN DE COMPROMISOS (EN MILLONES DE EUROS)



RATIO DE SOLVENCIA II

La ratio de solvencia de Mutual Médica, según la fórmula estándar establecida por IOPA, a 31 de diciembre de 2020, es del 186%, utilizando el ajuste por volatilidad. Asimismo, esta ratio se calcula como el cociente entre los Fondos Propios bajo Solvencia II y el Capital de Solvencia Obligatorio (CSO) a cierre del ejercicio 2020.

Puede ampliar esta información consultando el [Informe sobre la situación financiera y de solvencia](#) de la mutualidad, publicado en nuestra página web.





**DR. LLUÍS
CASTELLS FUSTÉ**

Tesorero



**DR. JAVIER
MAREQUE BUENO**

Contador

INFORME DE GESTIÓN DE CARTERA

Gestión de las inversiones 2020

Los objetivos estratégicos de la política de inversiones de la mutualidad se mantienen y continúan encaminados a asegurar:

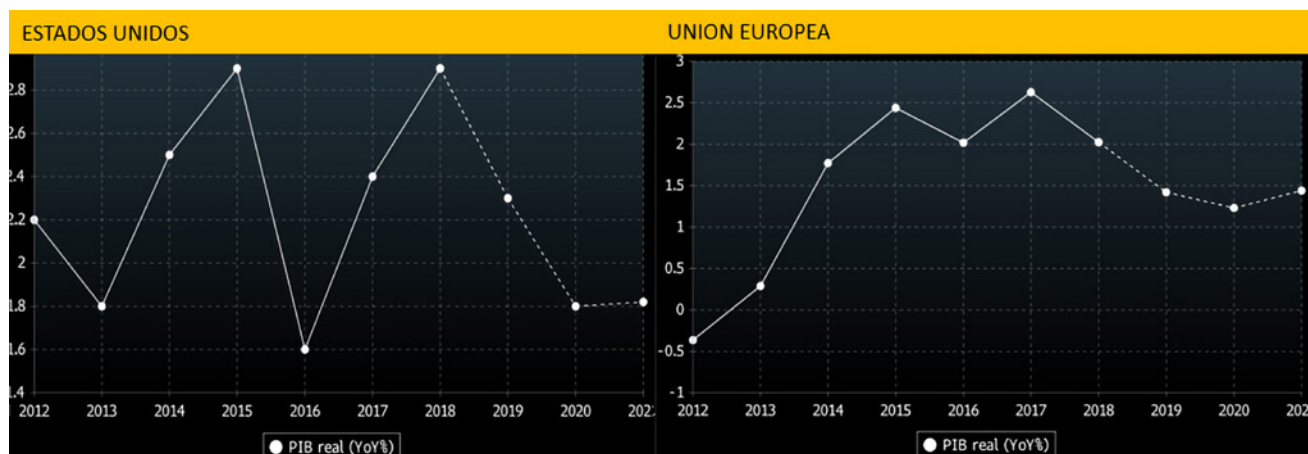
- El cumplimiento de los compromisos asumidos con los mutualistas.
- La preservación y el crecimiento del patrimonio de la mutualidad.
- La optimización de la rentabilidad, mejorando la solvencia de la mutualidad.

La estrategia de inversiones 2020 —a diferencia de la de los años 2018 y 2019, que fueron diseñadas para defender el margen financiero de la entidad— se orientó a una optimización del balance, ajustando la duración activo-pasivo, y a asegurar unos tipos de interés mínimos que permitieran cubrir, al menos, parte de los flujos de efectivo a generar durante el período 2020-2022.

La estrategia de inversiones 2020 se orientó a una optimización del balance y a asegurar unos tipos de interés mínimos.



La estrategia está basada en un escenario central de debilitamiento económico global, aunque sin caer en una recesión, que obligará a los Bancos Centrales a mantener una política monetaria acomodaticia, alejando al menos en varios años la normalización de los tipos de interés.



La estrategia establecida se ha diferenciado por carteras de pasivo, basándose en su tipo de interés garantizado y en la duración financiera. Cabe recordar que Mutual Médica continúa garantizando una rentabilidad a sus mutualistas sin trasladarles el riesgo de mercado.



La cobertura de flujos de futuros de efectivo se ha materializado mediante compras *forwards* financiadas en repo de deuda pública española, portuguesa e italiana. La deuda periférica continuaba siendo el único activo óptimo desde el lado de consumo de capital que mantenía rentabilidades positivas, tanto nominales como reales, y que ha contado con el margen de seguridad de mantener el apoyo del Banco Central Europeo. Ambos hechos, rentabilidad y apoyo de las autoridades monetarias, continuarían alentando una disminución de las primas de riesgo, convergiendo hacia la deuda pública *core*. El presupuesto total de compras *forward* para el citado período 2020-2022 ascendía a 155 millones de euros, con un objetivo de rentabilidad del 1,50%.

En la renta fija privada, se continuaba con una visión de niveles exigentes de mercado, donde los diferenciales que se pagaban frente a la deuda pública no compensaban los riesgos asumidos. La estrategia establecida ha estado centrada en los subordinados financieros e híbridos corporativos, con el objeto de aprovechar el *carry* de sus altos cupones.

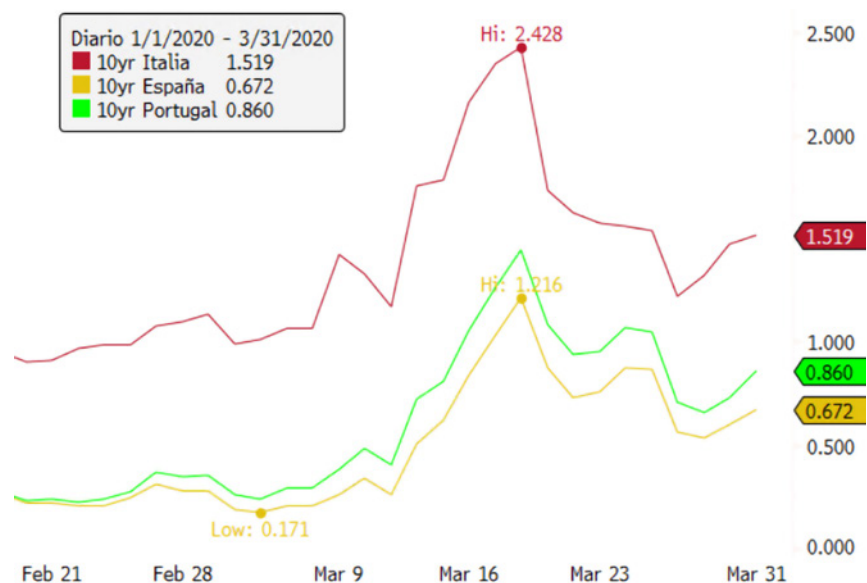
El estallido de la pandemia en el mes de febrero arrasó cualquier previsión macroeconómica y financiera previa, llevando a los mercados financieros a niveles máximos de volatilidad, con una caída generalizada en todos los activos.

El efecto sobre la deuda periférica fue un virulento repunte de las rentabilidades. Sin embargo, seguros del apoyo del Banco Central Europeo, como finalmente ocurrió, se aprovechó para realizar todas las compras *forwards* posibles.

El estallido de la pandemia arrasó cualquier previsión macroeconómica y financiera previa, llevando a los mercados financieros a niveles máximos de volatilidad.



DEUDA PÚBLICA PERIFÉRICA FEBRERO - MARZO 2020



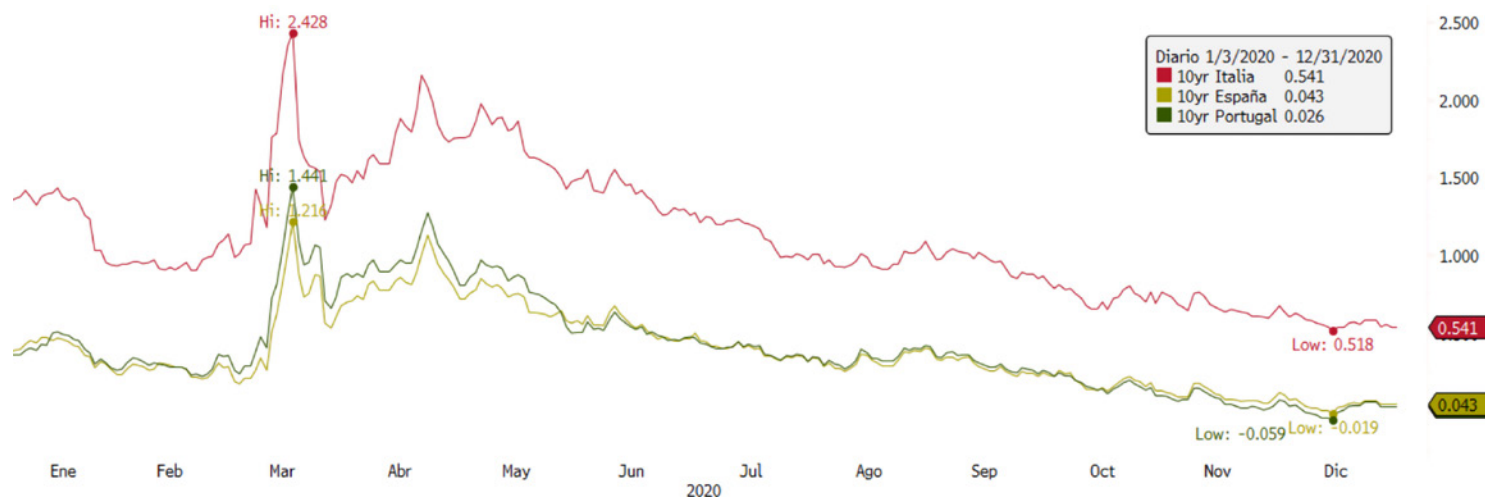
Como resultado de ello, fue posible realizar la inversión de 142 millones de euros a una rentabilidad media del 2,27%, superando ampliamente el 1,50% presupuestado y muy por encima del 1,62% del coste medio de los pasivos a cubrir.

Los posteriores programas de ayuda, PEPP (Pandemic Emergency Program Purchase) y APP (Asset Purchase Program), desplegados por las autoridades monetarias para mantener unas condiciones de financiación favorables han llevado a los tipos de interés a mínimos históricos, con la consiguiente revalorización de las posiciones en cartera y, especialmente, de las compras realizadas en los momentos de mayor tensión.



INFORME DE
GESTIÓN DE
CARTERA

DEUDA PÚBLICA PERIFÉRICA 2020



El mismo efecto de tensionamiento y posterior relajamiento se vivió en los *spreads* de crédito de la renta fija privada, ofreciendo oportunidades de compra que se materializaron especialmente en el sector de bancos y de aseguradoras, dado que mantienen el apoyo del BCE y de los países para evitar que la crisis económica desatada por la crisis sanitaria se convirtiera en una crisis financiera al estilo del 2008.



INFORME DE
GESTION DE
CARTERA

ÍNDICES DE CRÉDITO 2020



118

Esta estrategia ha permitido seguir reduciendo el *gap* de duraciones activo-pasivo, aportando una mayor estabilidad al balance ante variaciones de los tipos de interés y manteniéndose prácticamente sin cambios el margen financiero.

	2020	2019	VARIACIÓN
DURACIÓN PASIVOS	20,45	18,94	1,51
DURACIÓN ACTIVOS	14,01	12,07	1,94
GAP DURACIÓN	-6,44	-6,87	-0,43
TIR PASIVOS	2,48%	2,63%	-0,15%
TIR ACTIVOS	3,69%	3,89%	-0,20%
MARGEN FINANCIERO	1,21%	1,26%	-0,05%



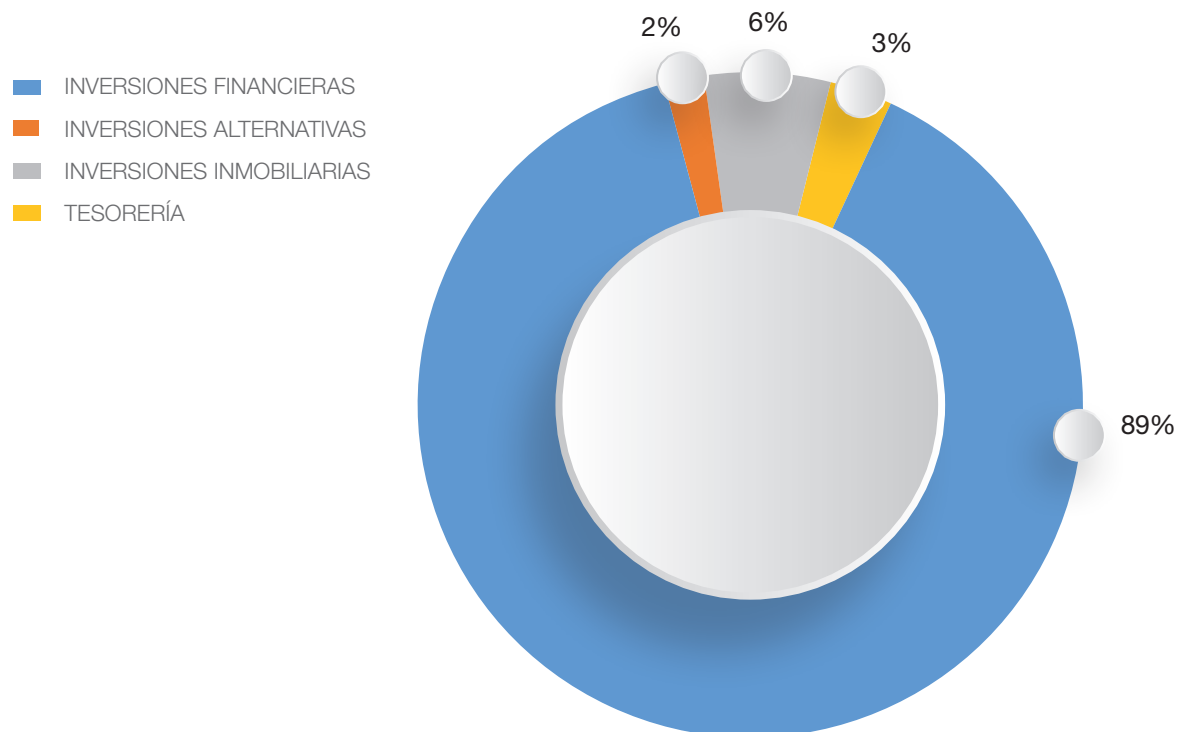
INFORME DE
GESTIÓN DE
CARTERA



Cartera de inversiones 2020

Las inversiones de Mutual Médica a valor de mercado ascendían a cierre de 2020 a 1.497 millones de euros, con un incremento del 26,76% con respecto al cierre de 2019. Este incremento se debe principalmente a la revalorización de la renta fija.

CARTERA DICIEMBRE 2020

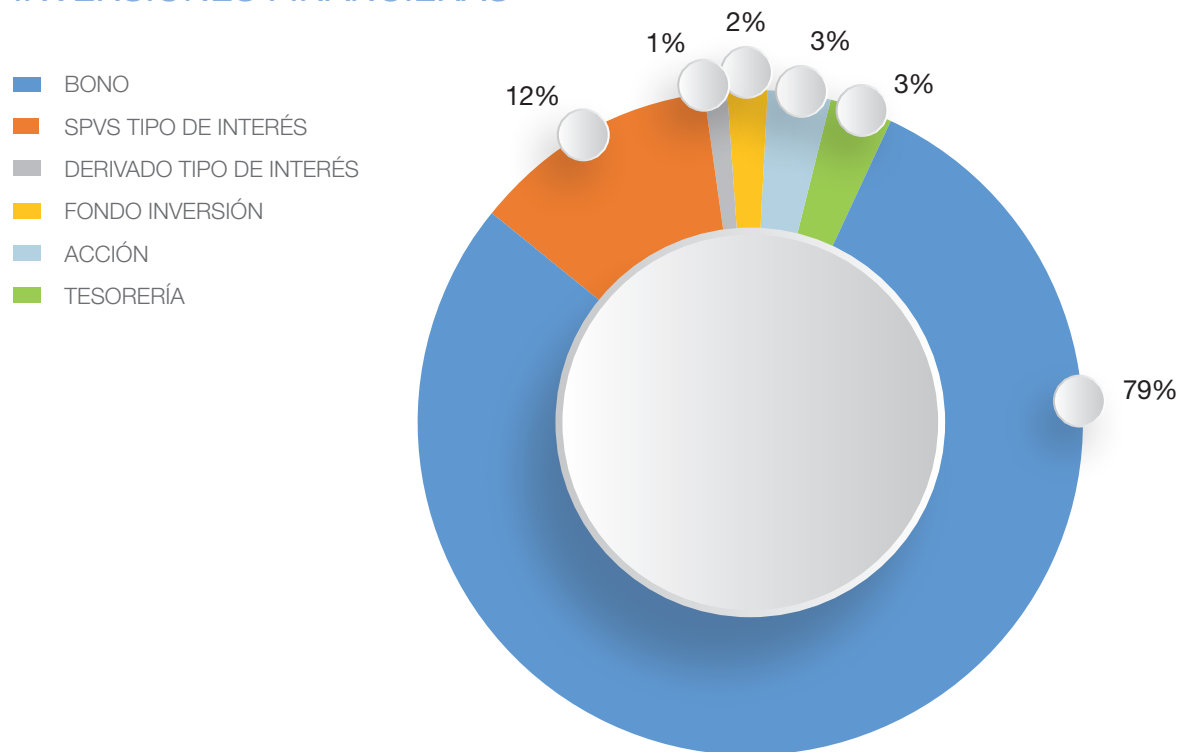


La composición de la cartera no ha sufrido grandes variaciones. Las inversiones financieras en las distintas categorías de activo —renta fija, acciones, fondos de inversión, etc.— suponen el 89% de la totalidad de las inversiones, siendo la renta fija



(bonos + estructurados de tipos de interés) el *asset class* con mayor peso (85%), lo que está en sintonía con el objetivo principal de la gestión de las inversiones en la mutualidad: el cumplimiento de los compromisos asumidos con los mutualistas, caracterizados por tener un tipo de interés garantizado y vencimientos a muy largo plazo.

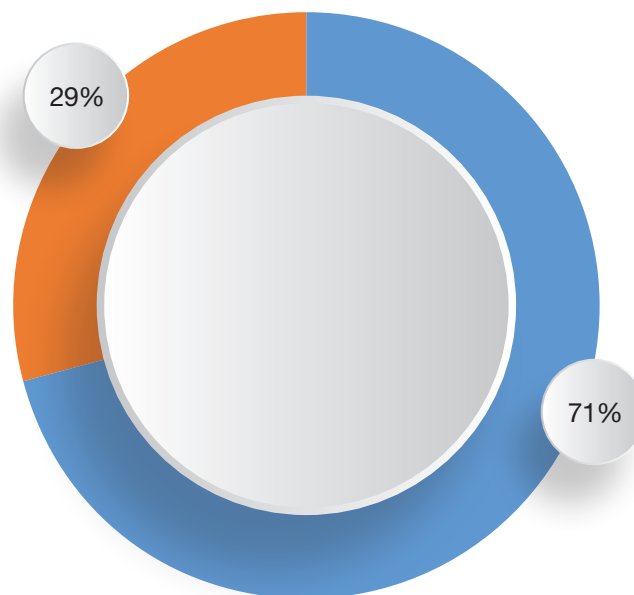
INVERSIONES FINANCIERAS



Dentro de la renta fija, destaca la exposición a la deuda pública, con el 70,87% del total de las inversiones en renta fija y el 58,73% de la totalidad del balance. La renta fija privada representa el 29,13% y el 24,14%, respectivamente.

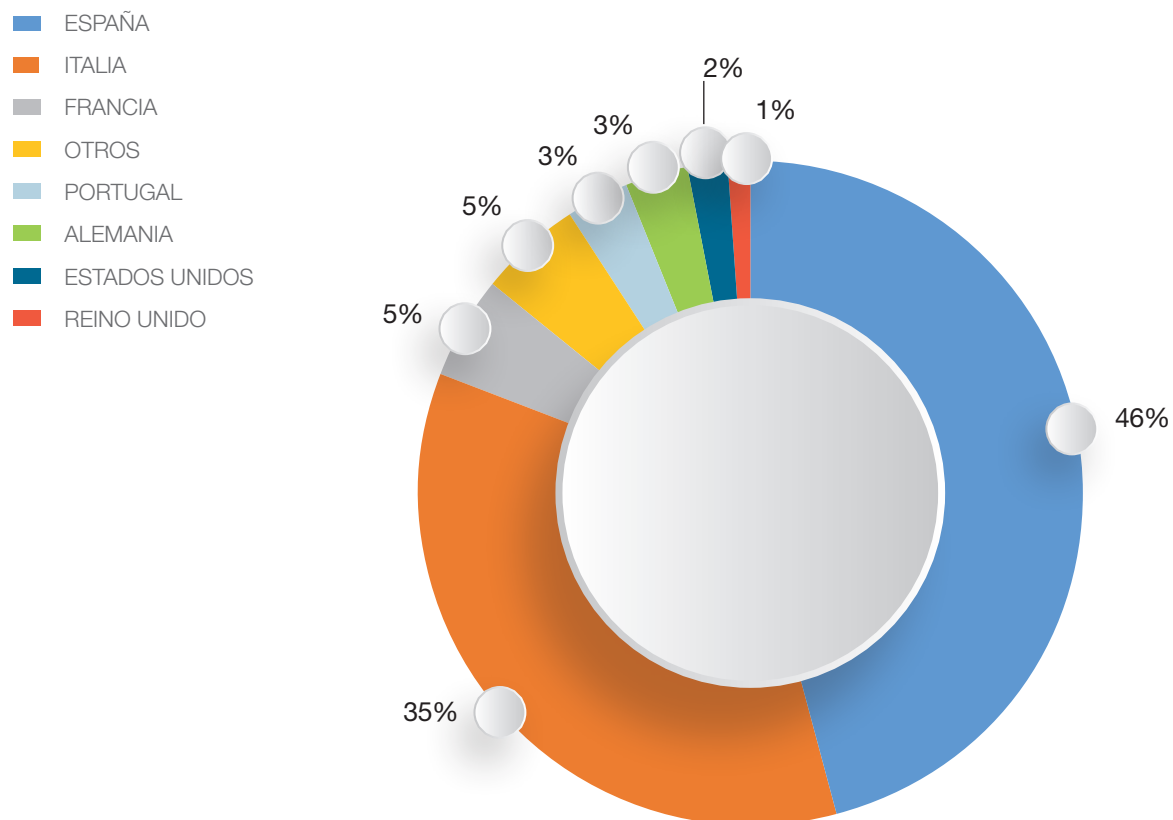
RENTA FIJA POR TIPO DE EMISOR

■ DEUDA PÚBLICA
■ RENTA FIJA PRIVADA



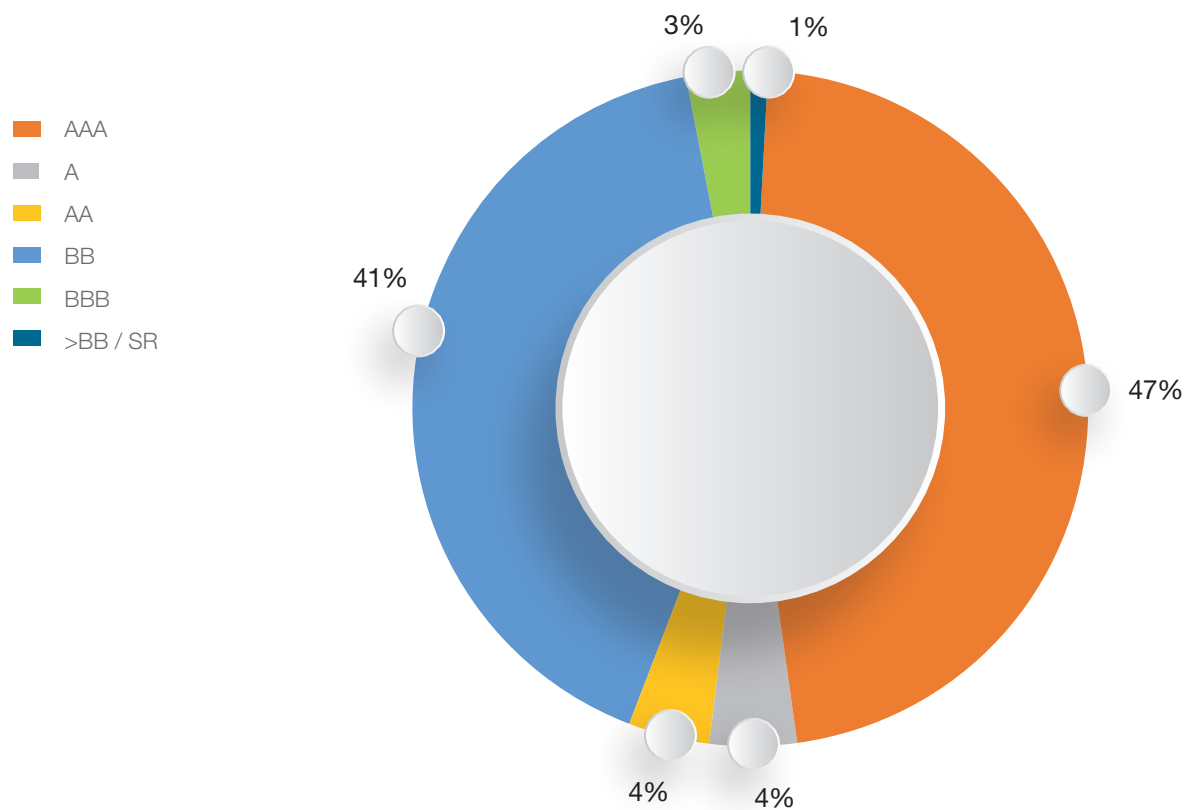
Geográficamente se sigue manteniendo la mayor concentración en España, si bien la exposición en deuda pública italiana ha continuado aumentando al seguir presentando un importante diferencial de rentabilidad, pero a un menor ritmo de ejercicios anteriores. Dentro de “Otros” estarían países como Austria, Holanda, México, Rusia, etc.

RENTA FIJA EXPOSICIÓN POR PAÍSES



La calidad crediticia media de la cartera de renta fija no presenta cambios, el 93,44% se sitúa dentro del grado de inversión con un *rating* medio de A.

RATING EMISIONES RENTA FIJA



INFORME DE
GESTION DE
CARTERA

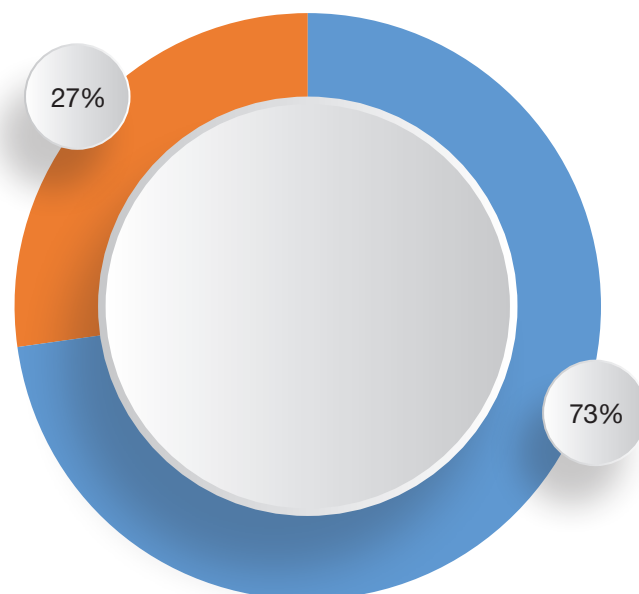
A lo largo de 2020, tanto el mercado inmobiliario como el de los activos alternativos (*private equity*, infraestructuras, deuda privada, etc.) han sufrido un parón, afectados por la pandemia, perjudicando el ritmo de inversión, tanto por este cierre de los mercados como por un criterio de prudencia. A medida que mejore la situación sanitaria y económica a lo largo de 2021, se espera retomar la actividad en estos mercados.

Las inversiones inmobiliarias ascienden a 89,6 millones y se ha continuado aumentando la exposición inmobiliaria vía vehículo —fondos inmobiliarios, Socimis, etc.—, buscando una mayor diversificación, tanto en tipología de inmuebles como geográfica a nivel europeo.

Las inversiones inmobiliarias ascienden a 89,6 millones y se ha continuado aumentando la exposición inmobiliaria vía vehículo.

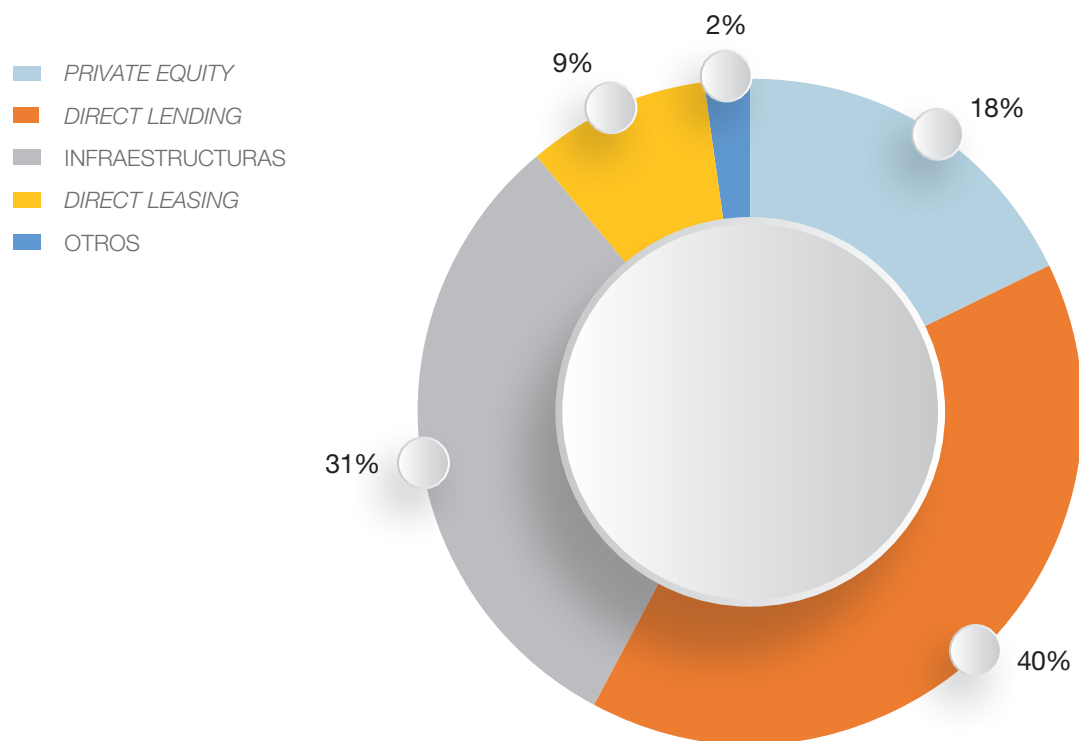
INVERSIONES INMOBILIARIAS

■ DIRECTA
■ VEHÍCULO



El conjunto de inversiones alternativas —*private equity*, deuda privada, infraestructuras, otros— asciende a 21,7 millones, 1,53% de la cartera y un 43% sobre el capital comprometido.

INVERSIONES ALTERNATIVAS CAPITAL COMPROMETIDO



Inversión socialmente responsable

Mutual Médica viene manteniendo en sus inversiones unos criterios de exclusión, con carácter general, no pudiendo invertir en empresas pertenecientes a las siguientes industrias y/o ramas industriales, o cuyo negocio principal esté relacionado con estos sectores: tabaco, alcohol y armamento.

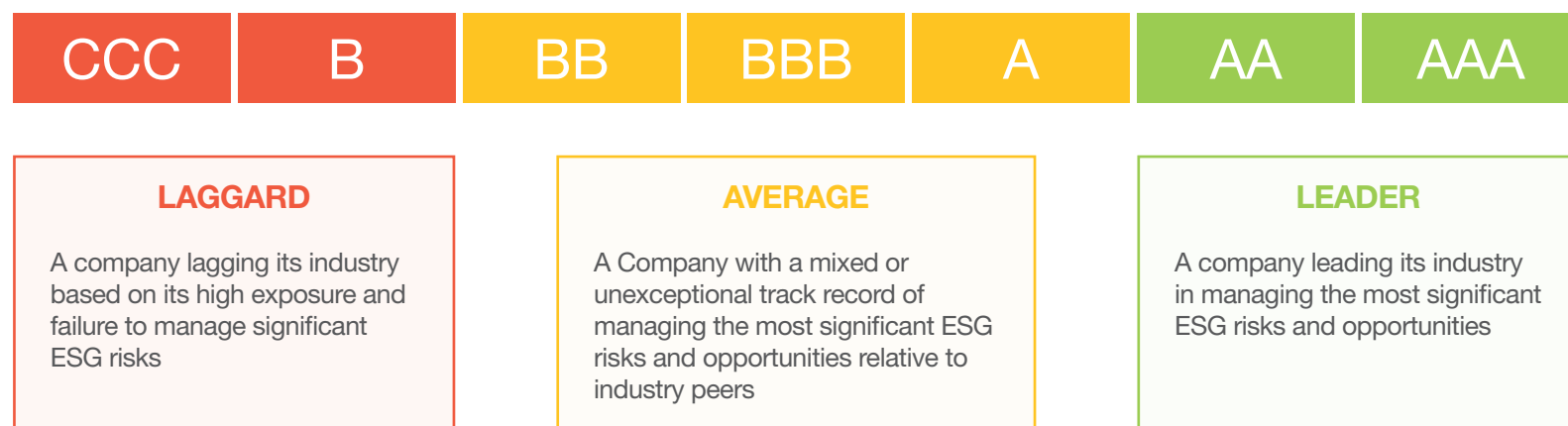
En los últimos años, se ha trabajado en avanzar más allá de estos criterios de exclusión, con la incorporación de parámetros no financieros: ambientales, sociales y de gobernanza, en la toma de decisiones de inversión en la cartera de la entidad. En este sentido, en 2020 se han incorporado cambios en la Política de inversiones de la mutualidad, con el objetivo de incorporar:

- Inversiones *best-in-class*: inversión en aquellos valores con mejor calificación ASG.
- Inversiones de impacto: inversión cuyo objetivo es generar un impacto social o medioambiental positivo y medible y, al mismo tiempo, un retorno económico/financiero.

Por tanto, para poder considerar una inversión como ISR, esta tendrá que poder clasificarse bajo una de las dos estrategias mencionadas: *best-in-class* y/o inversión de impacto.



El año 2021 será clave en el desarrollo de una metodología propia de valoración a utilizar por Mutual Médica para calificar y evaluar los riesgos ASG de las inversiones en cartera, para lo que se empleará el MSCI ESG Rating global en emisores privados.



Fuente MSCI



La valoración de los emisores públicos se realizará en base a los siguientes índices: Social Progress Index, Prosperity Index, SDGs Dashboard e Índice de Democracia.

75%		15%	10%
Media ponderada			
Social Progress Index Score (0-100)	Legatum Prosperity Index Score (0-100)	SDGs Dashboard Score (0-100)	Índice de Democracia (0-100)
	92-100	AAA	
	87-92	AA	
	82-87	A	
	77-82	BBB	
	72-77	BB	
	67-72	B	
	0-67	CCC	

La integración de factores ASG en la toma de decisiones de inversión está enfocada a potenciar y mejorar la gestión de los riesgos (*risk management*) sobre toda la gama de activos, seguros de poder compatibilizar y encontrar un equilibrio a medio y largo plazo entre la obtención de una rentabilidad a largo plazo para nuestros mutualistas y la potenciación de los valores ambientales, sociales y de gobernanza, que forman parte del ADN de Mutual Médica.



Dr. Lluís Castells Fusté
Tesorero



Dr. Javier Mareque Bueno
Contador



INFORME CORPORATIVO

**DR. PABLO
CORRAL COLLANTES**

Vicepresidente

Informe del vicepresidente

Estimados mutualistas:

El artículo primero de nuestros Estatutos Sociales define a Mutual Médica como “una mutualidad de previsión social que ejerce una modalidad aseguradora de carácter voluntario complementaria al sistema de Seguridad Social obligatoria”.

Personalmente, suelo insistir en el concepto de “mutualidad de previsión social” para tratar de transmitir el valor diferencial que ofrecemos con relación a otra tipología de aseguradoras. En este sentido, nos identificamos con el ámbito de la economía social y solidaria, formada por entidades independientes de cualquier poder que priorizan la satisfacción de las personas por encima del lucro y que actúan bajo los principios de equidad, sostenibilidad y participación e inclusión en la comunidad.

En nuestra actuación específica, estos valores pueden traducirse en una definición muy clara de Mutual Médica: una entidad que pertenece exclusivamente a los médicos mutualistas, reinvierte todos los beneficios y trabaja para la mejora continua del bienestar del colectivo médico y sus familias. En otras palabras, somos “médicos que cuidan de médicos”, en toda la extensión del término “cuidar”: asistir, guardar, proteger, acompañar...

Somos “médicos que cuidan de médicos”, en toda la extensión del término “cuidar”: asistir, guardar, proteger, acompañar...



La respuesta a la pandemia de coronavirus resulta el mejor ejemplo de todo lo que Mutual Médica puede hacer por los mutualistas y sus familias. En otros capítulos de este informe, se detallan las acciones que se han desarrollado para paliar el impacto de la pandemia en la economía de nuestros médicos. Entre ellas, destaca la dotación extraordinaria de dos millones de euros —procedentes de los beneficios del ejercicio anterior— para contrarrestar la reducción de ingresos a causa de la COVID-19. Además, hemos impulsado medidas como la opción de diferir el pago de las cuotas del Seguro MEL unos meses o un seguro gratuito a los médicos menores de 36 años que se colegiaron para trabajar durante la crisis sanitaria. Este apoyo equitativo y universal a todos los profesionales —con independencia de su edad, categoría, experiencia o recursos económicos— es otro de los principios que definen nuestra razón de ser y nuestra forma de entender el servicio a los profesionales.

Junto con estas prestaciones, me gustaría destacar un factor intangible pero también de gran valor: el acompañamiento continuo a los mutualistas. El equipo de Mutual Médica ha estado al servicio de nuestros médicos en esta situación de especial gravedad, con todavía más dedicación y disponibilidad de lo habitual, para atender cualquier duda o consulta alrededor de los servicios o de las prestaciones especiales que ofrecemos.



Como comentaba, esta reacción a una situación inesperada de máxima urgencia es una muestra de la capacidad de Mutual Médica de atender a nuestra misión principal: “Asegurar a los médicos para que puedan ejercer su profesión con tranquilidad”. Para cumplir este mandato y extenderlo a todo el ámbito de actuación de los profesionales, desarrollamos una estrategia de actuación basada en tres pilares:

- La gestión transparente y sostenible: una entidad democrática, con unos órganos de gobierno y decisión escogidos por los propios mutualistas y que trabajan bajo el compromiso de excelencia.
- El compromiso con la comunidad: la reinversión de beneficios en los mutualistas, el colectivo médico y la sociedad, como en el caso de las ayudas especiales desarrolladas durante la pandemia.
- La progresiva implicación de los mutualistas en las decisiones de la entidad a partir del desarrollo de nuevos sistemas de participación.



Si me lo permiten, quisiera detenerme brevemente en cada uno de estos pilares. En primer lugar, el ámbito de la **gestión transparente y sostenible** de la entidad se relaciona principalmente con lo que conocemos actualmente como *governance*. Este compromiso de transparencia se extiende mucho más allá del lógico cumplimiento de las normativas externas que afectan a nuestra actividad: forma parte de nuestro ADN y de nuestra forma de entender la institución. En este sentido, destacaría el carácter 100% democrático y participativo (principio de “una persona, un voto” en nuestra Asamblea General); la transparencia en el método de recaudación de fondos; y la excelencia en la estrategia de gestión, orientada siempre a las necesidades reales de los profesionales.

En segundo lugar, el **compromiso con la comunidad** se expresa a partir de nuestra vocación centenaria de crear valor a largo plazo. A diferencia de las aseguradoras privadas, nuestro objetivo no es generar beneficio para repartir entre los accionistas, sino generar beneficio para reinvertirlo en el mutualista, el colectivo médico y el conjunto de la sociedad. Las prestaciones especiales desarrolladas en ocasión de la pandemia resultan hoy el mejor ejemplo de esta reinversión de beneficios, pero conviene recordar también otras iniciativas recientes que acreditan este compromiso social. Entre ellas, el Seguro gratuito de Incapacidad Laboral por Agresión que lanzamos en 2019; el acompañamiento a los profesionales médicos en todo su ciclo vital —de la formación universitaria a la jubilación— mediante servicios específicos para cada etapa; o el mismo apoyo a la investigación que prestamos mediante el apoyo a la Fundación Mutual Médica.

Nuestro objetivo no es generar beneficio para repartir entre los accionistas, sino generar beneficio para reinvertirlo en el mutualista, el colectivo médico y el conjunto de la sociedad.



Un capítulo aparte merece el tema de la ratio de solvencia, que a finales de 2020 se ha situado en el 186% con ajustes de volatilidad, mejorando el 177% con el que se cerró 2019. El control de este aspecto, clave para el desarrollo de nuestras actividades, es consecuencia directa de los dos pilares que hemos citado: una gestión excelente, siempre a la búsqueda de las mejores condiciones de inversión, y una política de reinversión de beneficios en la mejora del servicio, dedicando siempre una partida a minimizar los posibles riesgos. Este modelo de gestión es clave para la propia continuidad de Mutual Médica en un entorno económico tan incierto y complejo.

Por último, el pilar de la **implicación de los mutualistas en la gestión de la entidad** pretende ir más allá de la elección del Consejo de Administración y trabajar en el desarrollo de nuevos sistemas de participación que permitan, por ejemplo, contar con su opinión a la hora de definir la estrategia de reinversión de beneficios. Estamos trabajando en el diseño de estos nuevos sistemas, que esperamos empezar a aplicar muy pronto para dar un nuevo paso adelante en el compromiso de acompañar a nuestros profesionales en sus necesidades e inquietudes del día a día.



Finalmente, quisiera agradecer la colaboración de todas las entidades con las que trabajamos: instituciones médicas, hospitales, colegios profesionales, centros de formación, etc. Compartimos con ellas el objetivo común de asegurar el bienestar del colectivo médico y, con ello, contribuir al progreso del conjunto de la sociedad.

Gracias también a todos los mutualistas por la confianza que, año a año, depositan en nosotros.



Dr. Pablo Corral Collantes
Vicepresidente de Mutual Médica



**INFORME
CORPORATIVO**



Acontecimientos destacados

MUTUALIDAD DE REFERENCIA EN PREVISIÓN SOCIAL

Primer Consejo de Administración, en Barcelona

El primer Consejo de Administración del año 2020 tuvo lugar en febrero en el Hotel Florida de Barcelona. A lo largo de todo un fin de semana, los consejeros, todos ellos médicos, ampliaron conocimientos en relación con el sector financiero, con varias formaciones. Además, se acabaron de concretar las líneas estratégicas que definirán las acciones y actividades de la entidad en los próximos tres años (2020-2023), bajo el nombre de Plan de Transformación, que ha empezado a implementarse en 2020.

Asamblea 2020, totalmente telemática

La Asamblea 2020 tuvo lugar el 30 de octubre y se celebró de manera totalmente telemática para preservar la salud de los médicos mutualistas ante la situación de pandemia por la COVID-19. El hecho de que se pudiera asistir desde cualquier lugar fomentó la participación online de más de 637 mutualistas entre presentes y representados.

Durante la Asamblea se presentó la gestión del Consejo de Administración de la entidad, así como las cuentas anuales de 2019, que se aprobaron por unanimidad gracias a la confianza de los más de 68.000 mutualistas.

Asimismo, la Asamblea General renovó en el cargo a seis consejeros cuyo mandato había expirado, a los que se añadió una incorporación, la Dra. M^a Teresa Maristany Daunert como nueva consejera.

Además, se ratificó el cargo del Dr. Francisco Javier Hernández de Sande como miembro del Consejo de Administración en representación del Colegio Oficial de Médicos de Cantabria, que, de acuerdo con la última modificación estatutaria, ha pasado a ser socio histórico de Mutual Médica junto con los Colegios de Médicos del ámbito catalano-balear.

Como último de los acuerdos relativos a la composición del Consejo, la Asamblea aprobó también el nombramiento de la Sra. Ana Baro. La Sra. Baro se incorporó como consejera externa para aportar al Consejo mayor profesionalización, atendiendo a sus conocimientos y experiencia en el ámbito de la auditoría.



Dra. M. Asunción Torrents, secretaria del Consejo de Administración, y el Sr. Antonio López, director general

Europa Medica designa nuevo presidente

La Asamblea de Europa Medica, cuya celebración estaba prevista en Barcelona, ya que, con motivo del centenario de Mutual Médica, la mutualidad de los médicos se ofreció como anfitriona, tuvo que cancelarse presencialmente, pero pudo celebrarse de manera telemática el 20 de marzo.

El Sr. Jean Luc Chassaniol (SHAM) fue designado como nuevo presidente de Europa Medica, en sustitución del Dr. Nolasco Acarín, que fue nombrado presidente de honor de la asociación.



Mutual Médica colabora con el proyecto Insurhub

Mutual Médica promueve, junto a otras entidades, el proyecto Barcelona Insurhub, con el objetivo de ayudar a los médicos emprendedores que lo precisen, siguiendo con la filosofía de la entidad de reinvertir todos los beneficios en el colectivo médico.

El *hub* es el espacio perfecto para todas las *startups* y proyectos que busquen validar sus ideas en un entorno real, con el objetivo de potenciar el uso de las nuevas tecnologías y la innovación. La participación en el programa da acceso al *hub*, a través del cual se puede optar a mentorías por parte de las mutualidades promotoras y a un *coworking* gratuito.

Este proyecto está pensado para todos aquellos profesionales que tengan una *startup insurtech*, *fin-tech*, *legaltech*, *health* o de impacto social, y quieren ayudarnos a mejorar la sociedad.

Mutual Médica es una entidad sin ánimo de lucro que reinvierte todos sus beneficios en los mutualistas; por esta razón, ha decidido apostar por este proyecto, que pretende aportar nuevas herramientas y recursos a todos sus mutualistas para que puedan llevar a cabo sus proyectos e iniciativas.



Eventos del centenario suspendidos debido a las restricciones de la pandemia

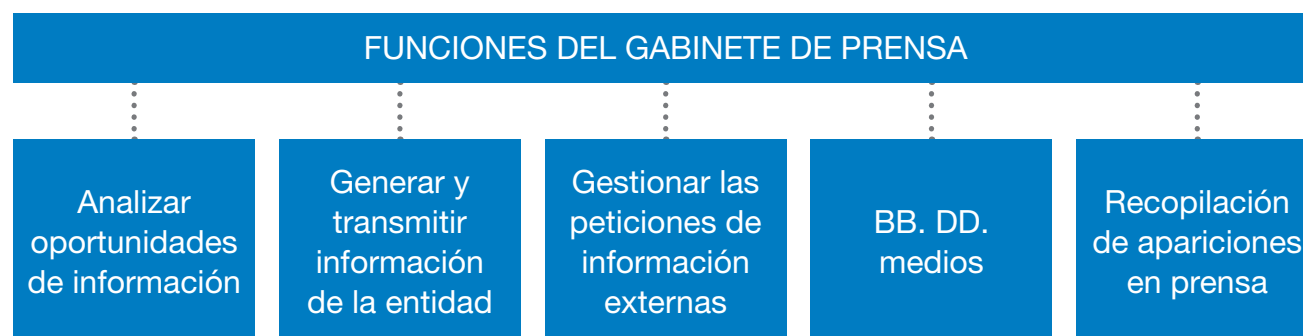
El 2020 fue el año del centenario de la mutualidad de los médicos y se había planificado un sinfín de eventos e iniciativas para su celebración. Pero la pandemia de la COVID-19 nos llevó cancelar la mayoría de estos actos y a centrarnos en lo que los médicos estaban necesitando en uno de los años más duros para el colectivo. Por esta razón, destinamos 2 M€ en ayudas para los médicos mutualistas más afectados.

Asimismo, muchos de los acontecimientos anuales en los que colaboramos con otras instituciones se vieron afectados y no pudieron celebrarse. Es el caso del Congreso de Responsables de Colegios de Médicos o los encuentros del Órgano Colegial Asesor (OCA) o del EJECOM (encuentro entre los gerentes de los colegios de médicos y la dirección de la mutualidad).



Mutual Médica en la prensa

La mutualidad cuenta con su propio gabinete de prensa, entre cuyas funciones se encuentran analizar las oportunidades de información de la entidad, generar y transmitir información a los medios de comunicación, departamentos de comunicación, *bloggers* e *influencers*, además de gestionar las peticiones externas concretas de información por parte de los periodistas.



En 2020 Mutual Médica obtuvo cerca de 250 impactos en medios de comunicación.

En 2020 Mutual Médica obtuvo cerca de 250 impactos en medios de comunicación. La mayoría, en la prensa especializada en el sector médico. También ha sido significativo el número de noticias sobre la mutualidad que han salido en los boletines y revistas de los colegios de médicos. La prensa aseguradora también se ha hecho eco de nuestras noticias más destacadas.



INFORME
CORPORATIVO

Este no ha sido un año al uso, tampoco en la relación con la prensa. La entidad decidió centrar sus esfuerzos en ayudar a los médicos en un momento en que lo necesitaban más que nunca, dejando de lado la celebración del centenario de la entidad y paralizando muchas de las campañas planificadas a lo largo del año para poder centrar los esfuerzos en acompañar al colectivo médico durante los momentos más duros de la pandemia.

De hecho, las ayudas ofrecidas a los médicos gracias a los 2 M€ de fondo que la mutua-
lidad destinó al colectivo han acaparado la mayoría de los impactos obtenidos en los me-
dios de comunicación en 2020. Además, Mutual Médica quiso dar a conocer este com-
promiso con el médico en los periódicos de mayor tirada nacional, para que la mayoría de
los médicos pudiera beneficiarse de estas ayudas, como recogemos a continuación.



¿Quiere aprobar el próximo examen MIR? Aquí tiene todas las preguntas de los últimos 15 años

La app Mirial consta de más de 2.600 contenidos actualizados



Se trata de un trivial en el que cada alumno debe responder lo más rápido posible a las preguntas

La Razón | MADRID

Última actualización: 15-01-2020 | 10:29 H / Creada: 15-01-2020

TRAS LA FIRMA DE UN ACUERDO DE COLABORACIÓN

El Colegio de Médicos de Córdoba y la Fundación Mutual Médica, unidos frente a las agresiones



— CÓRDOBA 22 ENE, 2020 - 5:41 PM

El Colegio Oficial de Médicos de Córdoba y la Fundación Mutual Médica han firmado un convenio de colaboración en virtud del cual esta institución realizará una donación económica que se destinará a acciones dirigidas a luchar contra las agresiones a los médicos y a apoyar a los que sufran una agresión en el transcurso de su actividad profesional.



Raquel García y Bernabé Galán

Entre estas acciones, destaca la suscripción de una póliza que garantizará a todos los colegiados una cobertura diaria en caso de incapacidad física o psíquica ocasionada por una agresión. Este seguro cubre hasta 15 días de baja laboral por agresión, física o psíquica, en el ejercicio de la profesión y con una renta de 50 euros diarios.

El presidente del Colegio Oficial de Médicos de Córdoba, el doctor Bernabé Galán, explica que "estas medidas de prevención y protección son muy necesarias para que nuestros colegiados se sientan seguros, e impiden, además, que se quebrante lo valioso de la relación establecida entre médico y paciente".



INFORME
CORPORATIVO



Luis A. Morales: “Hay que humanizar la medicina otra vez”

El presidente de Mutual Médica subraya la adaptación a los nuevos tiempos y la “feminización” de la profesión como factores clave de su crecimiento

ARCHIVADO EN: MEDICINA · SANIDAD · MUTUAL · ECONOMÍA COLABORATIVA · MÉDICOS

JOSÉ LUIS ESCALANTE

24.02.2020 00:00 h.

6 min

Creada por un grupo de médicos para protegerse y también a sus familias en caso de enfermedad o fallecimiento, **Mutual Médica** celebra este año su centenario. La entidad ha extendido su presencia a toda España, más allá de Cataluña y Baleares. En 2019 contó con **66.667 mutualistas**, un incremento del 7,8% con respecto al año anterior y 1.300 millones de capital activo, según datos provisionales. En este contexto, su presidente, Luis A. Morales, subraya la importancia de adaptarse al cambio de época, marcada por la “feminización de la medicina”, y la apuesta por la **economía colaborativa** para generar valor. Asimismo, asegura que ha estudiado la **fusión con otras mutualidades** “alternativas”, aunque por el momento esta opción ha quedado descartada.

—Pregunta. ¿Cómo se logra mantener una mutua gremial durante 100 años?

—Respuesta. Hemos llegado hasta aquí y seguimos adelante siendo muy fieles al mutualista. El médico trabaja mucho, está siempre metido en mil cosas, dedica mucho tiempo a sus enfermos, pero poco a sí mismo. La mutualidad está pensada para cuidar al médico y hasta al último céntimo del beneficio vuelve a ellos. Nuestro eslogan es “por 100 años más”.

Mutual Médica cumple 100 años acompañando y ayudando a los médicos a lo largo de su vida

En 1920 un grupo de médicos se juntó para crear la primera mutualidad sin ánimo de lucro exclusivamente destinada para médicos que velara y protegiera sus intereses y necesidades a lo largo de toda su vida. Asegurar desde sus inicios profesionales hasta su jubilación pasando por la paternidad, las cotizaciones, viajes, agresiones, bajas o defunciones

Mutual Médica conmemora durante 2020 su centenario. La mutualidad de los médico para médicos cumple un siglo acompañando y protegiendo a los médicos a lo largo de toda su vida profesional, respaldándolos en todas sus necesidades tanto profesionales como personales.

La historia de Mutual Médica es la del origen de la economía colaborativa, cuando en 1920 un grupo de médicos decidieron agruparse para poder ayudarse mutuamente ante situaciones de riesgo personal: defunción, enfermedad, etc..

La compañía cumple así 100 años en los que no ha parado de crecer, creando seguros a medida para los médicos hasta llegar hoy a los 60.000 mutualistas.

El hecho de ser una mutualidad convierte a Mutual Médica en una empresa sin ánimo de lucro, que prima dar servicio a todos y cada uno de los mutualistas, los cuáles son al mismo tiempo propietarios y asegurados de la entidad.

Hoy en día Mutual Médica es un referente en el sector para los médicos. Entre las coberturas más destacadas que ofrece a sus mutualistas sobresalen:

MEL (Médico de Ejercicio Libre)

Un seguro alternativo al Régimen General de Autónomos. Se trata de una cobertura que protege al médico desde que se colegia y está pensado para aquellos médicos que quieren crear su propia consulta médica. Este conjunto de seguros es una alternativa a la cuota de autónomos.



INFORME
CORPORATIVO

Los médicos pueden perder hasta el 60% de su poder adquisitivo cuando alcanzan la jubilación

Los médicos españoles pueden perder hasta un 60 por ciento del poder adquisitivo que tiene durante la vida laboral en el momento de la jubilación, según ha puesto de manifiesto un estudio llevado a cabo por Mutual Médica.

REDACCIÓN
09/03/2020 10:52

MADRID, 9 (EUROPA PRESS)

Los médicos españoles pueden perder hasta un 60 por ciento del poder adquisitivo que tiene durante la vida laboral en el momento de la jubilación, según ha puesto de manifiesto un estudio llevado a cabo por Mutual Médica.

Asimismo, según el trabajo realizado por la organización entre sus más de 65.000 mutualistas, más del 60 por ciento de los médicos encuestados aseguran preocuparse por su jubilación, siendo las mujeres (69%), las que más interés muestran por tener una jubilación asegurada.

En este sentido, los hombres empiezan a preocuparse por la jubilación alrededor de los 47 años, las mujeres comienzan a ahorrar a los 45 años. Del mismo modo, los hombres suelen jubilarse también más tarde, a los 69 años, mientras que las mujeres lo hacen 3 años antes, a los 66 años.

EMERGENCIA ECONÓMICA

Mutual Médica cumple 100 años y enfrenta la pandemia con medidas extraordinarias

El reto de la entidad es el coronavirus, "que está disparando las bajas y cuarentenas de nuestros asegurados"



Antonio López, director general de Mutual Médica (Ana Jiménez / ARCHIVO)

ROSA SALVADOR, BARCELONA
24/03/2020 01:20 | Actualizado a 24/03/2020 10:18

Mutual Médica, la mutualidad profesional fundada por los colegios de médicos de **Catalunya** y Baleares en 1920, celebra su centenario en plena crisis por el **coronavirus**: una pandemia que golpea especialmente a sus asegurados, ya que el personal sanitario supone el 12% de las personas contagiadas, según el **Gobierno**. Antonio López, su director general, recuerda que la empresa es la única que es alternativa a la cotización a la **Seguridad Social** para los médicos, por lo que entre sus 67.000 mutualistas hay miles de facultativos a título individual, pero



INFORME
CORPORATIVO

infosalus / actualidad

Los médicos pueden perder hasta el 60% de su poder adquisitivo cuando alcanzan la jubilación



Imagen de recurso de una consulta médica. - SANITAS - Archivo
MADRID, 9 Mar. (EUROPA PRESS) -

Los médicos españoles pueden perder hasta un 60 por ciento del poder adquisitivo que tiene durante la vida laboral en el momento de la jubilación, según ha puesto de manifiesto un estudio llevado a cabo por Mutua Médica.

Asimismo, según el trabajo realizado por la organización entre sus más de 65.000 mutualistas, más del 60 por ciento de los médicos encuestados aseguran preocuparse por su jubilación, siendo las mujeres (69%), las que más interés muestran por tener una jubilación asegurada.

En este sentido, los hombres empiezan a preocuparse por la jubilación alrededor de los 47 años, las mujeres comienzan a ahorrar a los 45 años. Del mismo modo, los hombres suelen jubilarse también más tarde, a los 69 años, mientras que las mujeres lo hacen 3 años antes, a los 66 años.

Portada > Secciones > Empresas > Sanidad privada

Mutua Médica recomienda a los médicos complementar las pensiones públicas

La mutua ha realizado un estudio que analiza las claves de la jubilación de los médicos españoles



Mutua Médica ha elaborado un estudio en el que analiza las claves de la jubilación de los médicos españoles y la necesidad de complementar las pensiones públicas de jubilación para mantener la calidad de vida en un futuro.

[- Consulte aquí el estudio completo -](#)

Desde la mutua de los médicos se recomienda **"no empezar mucho más tarde de los 35 años** para tener unos ahorros en el momento de la jubilación si se desea mantener el nivel de vida después del ciclo laboral y tras la jubilación".

Aumenta la esperanza de vida

Según datos facilitados por Mutua Médica, en 2050 habrá en España cerca de **13 millones de mayores de 65 años** listos para jubilarse. Solo este año en España habrá más de 8 millones de personas mayores de 65 años.

Por este motivo, "el ahorro de cara a la jubilación **adquiere otra dimensión**". Desde la mutua especializada en médicos apuntan a la necesidad de complementar la jubilación pública para poder mantener el nivel de ingresos de la vida activa.

Luis A. Morales, presidente de Mutua Médica, explica que "las mutualidades de previsión social como Mutua Médica son actores fundamentales para concienciar a la población sobre estas **necesidades de ahorro** y de complemento de las pensiones públicas".

Encuesta sobre la jubilación de los médicos

Según la encuesta realizada por Mutua Médica entre sus más de 65.000 mutualistas, más del 60 por ciento de los médicos encuestados aseguran preocuparse por su jubilación, siendo las **mujeres**, con un 69 por ciento, las que más interés muestran por tener una **jubilación asegurada**.

En 2050 habrá en España cerca de 13 millones de personas mayores de 65 años listas para jubilarse



INFORME
CORPORATIVO

LUN
MAR 23

Comunicado de Mutual Médica ante la crisis por COVID-19



Ante la crisis producida por el SARS-CoV2 y su significativa afectación a nuestros mutualistas, los médicos, hemos decidido de manera urgente poner en marcha una serie de medidas en relación con las coberturas que ofrece Mutual Médica.

La primera de estas medidas afecta a todos los mutualistas que se encuentren en cuarentena u hospitalización por el virus SARS-CoV2 y que tengan contratados el Seguro de Incapacidad Laboral o el Seguro de Guardias Médicas. Estos médicos recibirán las coberturas y prestaciones como con cualquier baja laboral. En el caso del Seguro de Guardias Médicas también se ha decidido no aplicar la carencia de dos meses, que opera en este seguro para todos los mutualistas que tuvieran el seguro cuando se decretó el estado de alarma.

Además, para los médicos que han optado por el Seguro MEL, alternativo a autónomos, hemos adoptado una medida para contribuir a disminuir la carga económica de los mismos mientras dure la situación actual. De este modo, los médicos que tengan contratada la alternativa al RETA con Mutual Médica podrán diferir el pago de sus recibos de los meses de abril, mayo y junio.

Para más información sobre la medida concreta, pueden consultar el enlace donde encontrarán el detalle de la misma: [Mutual Médica, medida de apoyo para médicos con la alternativa al RETA](#)

Deben tener contratado el seguro MEL.

Mutual Médica difiere los pagos de sus recibos a los médicos con la alternativa a autónomos

25/03/2020

diarioabierto.es. Los mutualistas que lo soliciten no pagarán primas hasta julio. Pueden diferir el pago de los recibos de los meses de abril, mayo y junio.

Mutual Médica ha tomado la decisión de apoyar a los médicos que trabajan por cuenta propia y que tengan contratado el seguro MEL (alternativa a autónomos) permitiendo retrasar el pago de los próximos 3 recibos, hasta el mes de julio.

Se trata de una medida de apoyo para cerca de 30.000 médicos que tienen contratada la única alternativa existente en España al RETA (autónomos) para los médicos, ante la crisis producida por el SARS-CoV2 y su significativa afectación en el ejercicio de la medicina por cuenta propia.

El consejo de administración de la mutualidad de los médicos sigue muy de cerca la evolución de la situación con el objetivo de tomar las medidas adecuadas para ayudar a sus 65.000 mutualistas.

En esta primera fase la medida afectará al pago de las cuotas de los próximos 3 recibos, pero próximamente seguirá poniendo en marcha nuevas medidas que beneficien, cubran y protejan a los médicos en el desarrollo tanto de su profesión como de su vida personal ante la situación actual.

Los médicos que lo soliciten no pagarán primas hasta julio. Pueden diferir el pago de los recibos de los meses de abril, mayo y junio.

En julio se iniciará el cobro de los recibos del Seguro MEL con normalidad y durante dos meses la mutualidad cobrará un solo recibo por mes.

Se ofrecerán un tiempo prudencial para que la profesión médica vuelva a la normalidad. En septiembre se iniciará el cobro de los recibos atrasados, con lo que, en estos tres meses, se pasarán dos recibos cada mes.

Los médicos interesados en acogerse a esta medida pueden solicitarla hasta el 1 de abril a través de los siguientes canales que se especifican en la web de la entidad.



Mutual Médica, de la gripe española al Covid: 22% del beneficio a ayudar a sanitarios

La mutualidad alternativa a la Seguridad Social, que aglutina a 68.000 médicos, apoyará a los afectados económica o laboralmente por el coronavirus con hasta 1.425 euros al mes



17/04/2020 05:00

Mutual Médica, la mutua de **previsión social** alternativa a la **Seguridad Social** que aglutina a casi 68.000 profesionales sanitarios, ha creado el instrumento de ayuda más potente hasta ahora de las 10 entidades de este tipo existentes en España. La exposición de sus mutualistas, en primera línea de fuego en la lucha contra la **pandemia** del **coronavirus**, explica la **decisión extraordinaria tomada por el consejo de la mutua**, integrado por médicos. La compañía, nacida en 1920 en Barcelona precisamente como reacción al devastador impacto de la **pandemia de la gripe** española entre los médicos y sus familias un año antes, ha dotado de un fondo extraordinario de dos millones de euros para apoyar a sus mutualistas.

Esta cantidad equivale al 22% del beneficio neto logrado por la entidad en 2019 y el consejo ha incluido, en una reunión a final de marzo, este fondo como parte de la **propuesta de reparto del resultado del año pasado**. Las mutualidades alternativas al **régimen de autónomos** (RETA) no tienen ánimo de lucro y reparten el beneficio entre sus mutualistas. Pero, ante esta situación excepcional por el Covid-19 y gracias a la posición holgada de solvencia del 177%, se ha creado este instrumento específico. Toni López, director general de la entidad, explica que el apoyo económico se pretende focalizar en **aquellos profesionales que estén sufriendo un golpe** especialmente **relevante en sus ingresos** con motivo de la pandemia.

COMUNICADO

del Consejo de Administración de **Mutual Médica**, la mutualidad de los médicos, a **LOS MUTUALISTAS**

Ante la grave situación provocada por la pandemia que estamos sufriendo, queremos agradecerle enormemente la labor que está realizando.
Gracias a vosotros, nuestro país se siente protegido.

Tenemos la certeza de que, con tu entrega, profesionalidad, solidaridad y buen hacer, junto con el resto de los profesionales sanitarios y el apoyo de toda la sociedad, lograremos vencer en esta lucha contra el coronavirus.

Hoy más que nunca es un honor ser médico y ejercer una de las profesiones más vocacionales del mundo.

Nuestra mutualidad, que es la tuya, nació en 1920. Este año, pues, celebramos el **CENTENARIO** y desde su fundación el objetivo ha sido cubrir y proteger al médico en caso de necesidad.

El espíritu mutualista, basado en la solidaridad y en el apoyo mutuo, así como la ausencia de ánimo de lucro, ha guiado siempre nuestras decisiones.

Por ello, y gracias a la buena situación financiera de la entidad, hemos aprobado la dotación de un **fondo extraordinario de 2 millones de euros** para ayudar a los mutualistas durante la crisis actual.

Este fondo está destinado al pago de prestaciones económicas a aquellos mutualistas que se encuentren en una situación de especial necesidad motivada por la reducción de su actividad profesional.

Además, **Mutual Médica** ha tomado las siguientes medidas:

- 1/ Cubrir las bajas laborales**, incluida la **cuarentena**, en los Seguros de Incapacidad Laboral y de Guardias Médicas, recibiendo las mismas coberturas y prestaciones que con cualquier otra baja laboral.
- 2/ Eliminar los períodos de carencia** de nuestro Seguro de Guardias Médicas.
- 3/ Diferir el pago** de los recibos a los médicos que utilizan **Mutual Médica como alternativa al RETA**.
- 4/ Cubrir gratuitamente** a los **médicos jóvenes** que se han colegiado para incorporarse a trabajar ante la situación generada por la Covid-19.

En Mutual Médica apoyamos las medidas de nuestras autoridades en la lucha contra el coronavirus, especialmente la campaña #QuedateEnCasa.

Por eso, hemos implementado el teletrabajo para todo nuestro personal desde el primer momento de la crisis.

Seguimos garantizando la atención a los mutualistas mediante el canal digital www.mutualmedica.com o a través del teléfono gratuito 900 82 88 99.

Mutual Médica *Por 100 más*
MutualMédica 1920-2020



INFORME CORPORATIVO

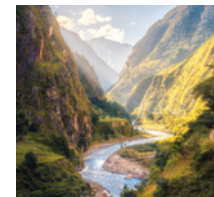
EQUIPO DE PERSONAS Y TALENTO



Equipo de personas y talento

El departamento de Personas y Talento de Mutual Médica, al igual que el resto de la organización, está en un proceso de transformación que ha conllevado a redefinir su misión en la entidad. Esta misión consiste en:

- Acompañar a la organización a través del Plan de Transformación, para conseguir los objetivos de negocio de los próximos años.
- Convertir al departamento en un socio estratégico para situarse cerca de todos los departamentos con el objetivo de detectar necesidades y aportar valor añadido, anticipándose a las necesidades de los clientes internos.
- Desarrollar a los equipos y a los responsables.
- Y, por último, velar por la cultura de la mutualidad y sus elementos diferenciadores, además de fomentar el buen clima laboral.



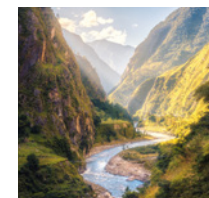
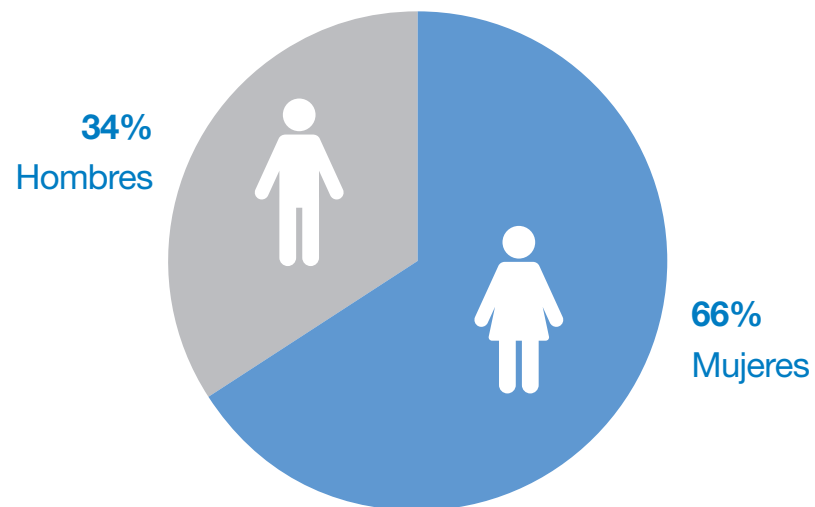
PERFIL DEL EQUIPO MUTUAL MÉDICA

En el año 2020, el equipo de personas que conforman Mutual Médica ha pasado de 117 a 129 empleados, es decir, la plantilla se ha visto incrementada en un 10%.

Actualmente la plantilla de Mutual Médica está compuesta mayoritariamente por mujeres (66%).

El departamento de Personas y Talento está desarrollando el Plan de Igualdad en Mutual Médica. Durante 2020 se ha trabajado en el diagnóstico de la situación existente en estos momentos para detectar cuáles son las acciones a aplicar, con el objetivo de conseguir y mantener la equidad cuantitativa y cualitativa entre hombres y mujeres tanto en el trato como en las oportunidades profesionales.

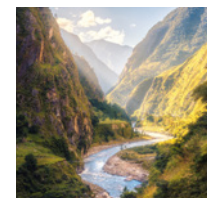
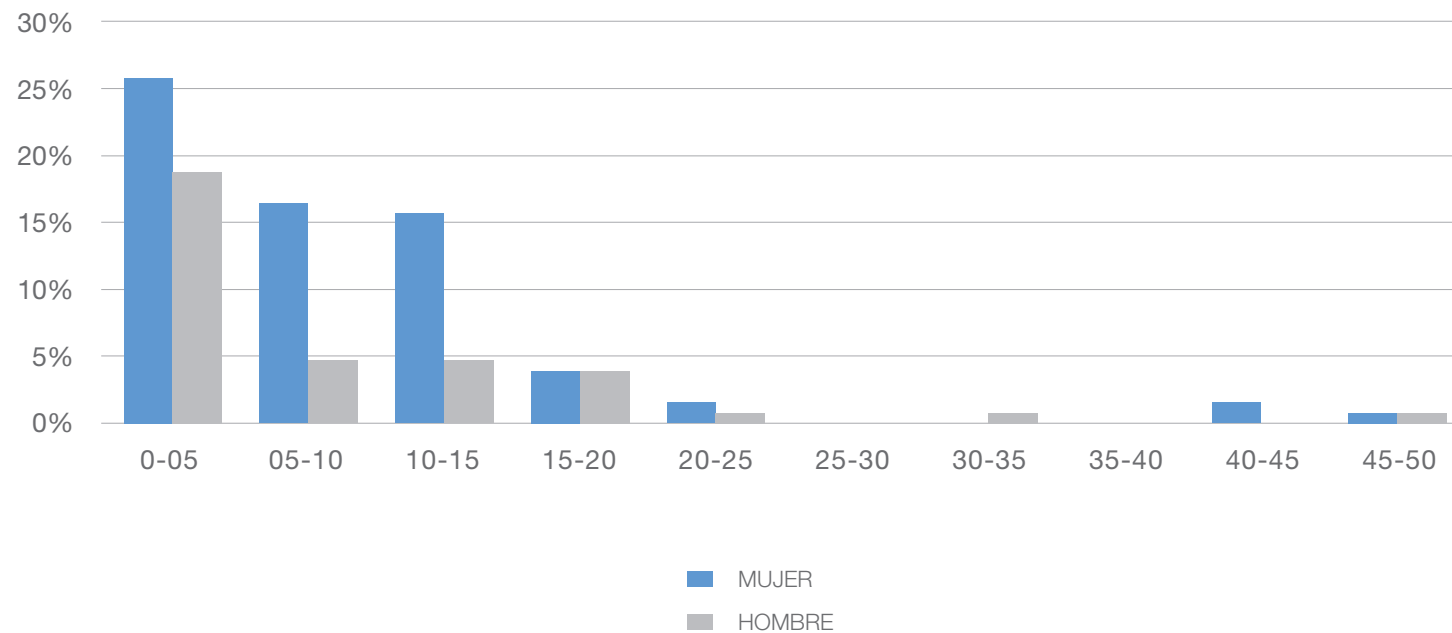
COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO



EQUIPO DE
PERSONAS
Y TALENTO

DISTRIBUCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES POR ANTIGÜEDAD EN LA ENTIDAD

PORCENTAJE / AÑOS



MEDIA DE EDAD POR SEXO



Mujer

42,40 años

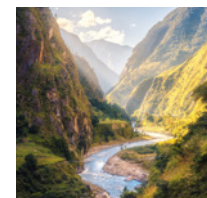
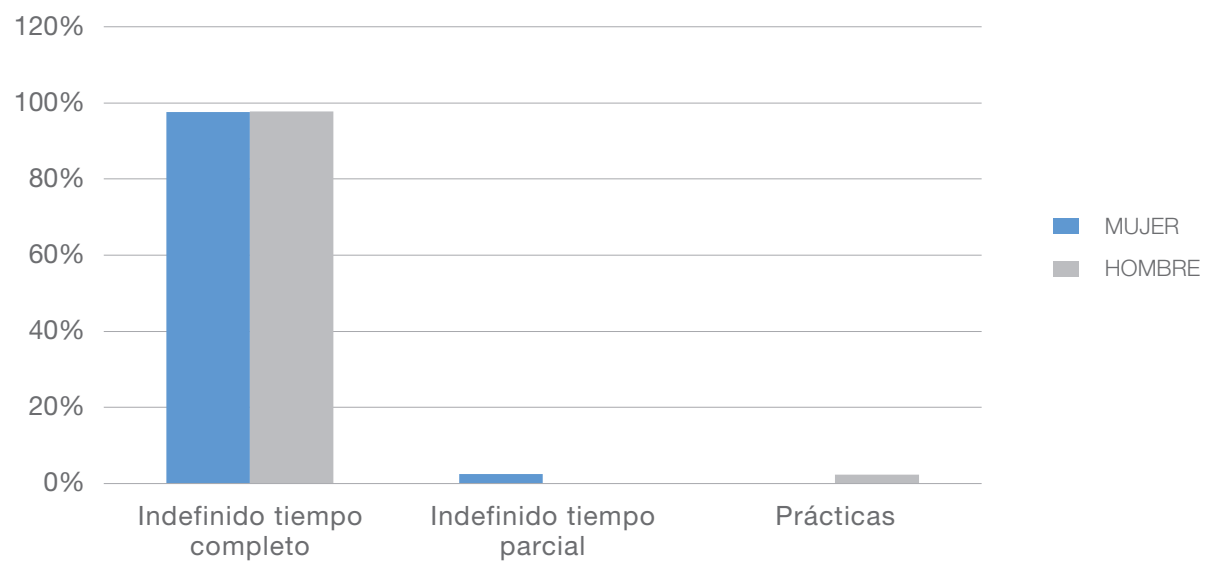


Hombre

45,63 años

DISTRIBUCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES POR TIPO DE CONTRATO

PORCENTAJE / TIPO DE CONTRATO

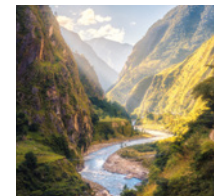


EQUIPO DE
PERSONAS
Y TALENTO

EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

En diciembre de 2019, de la mano de la Fundación Más Familia y tras meses de preparación, nos certificamos como Empresa Familiarmente Responsable, lo que nos enorgullece enormemente. El objetivo de este modelo de gestión es avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral, lo que pretende revertir o cambiar el modelo sociolaboral existente en algunos países. En el año 2020, renovamos el certificado que nos acredita como Empresa Flexible y Responsable (EFR- Nivel 1000-1).

Como hecho relevante, cabe destacar el enorme esfuerzo que ha hecho la entidad en materia de conciliación ante la pandemia de la COVID-19, facilitando la posibilidad de teletrabajar por parte de toda la plantilla, así como el acceso a pruebas gratuitas para la detección del coronavirus entre los empleados.



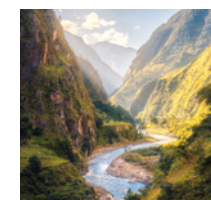
DESARROLLANDO NUESTRO TALENTO

Durante el año 2020, se han invertido 7.497,20 horas de formación, con un total de 131 personas formadas.

En la siguiente tabla, mostramos el número de empleados formados por tipología de puesto y sexo.

TIPOLOGÍA DEL PUESTO	HOMBRES FORMADOS	MUJERES FORMADAS	TOTAL EMPLEADOS FORMADOS
DIRECTIVOS	2	1	3
MANDOS MEDIOS	18	15	33
TÉCNICOS	5	7	12
COMERCIALES	19	15	34
ADMINISTRATIVOS	3	46	49
OTROS			0
TOTAL	47	84	131

El número de cursos impartidos a los empleados a lo largo del año suma 46, distribuidos en temáticas como atención al cliente, técnica actuarial y aseguradora, legal, conocimientos digitales, metodologías ágiles, idiomas y desarrollo personal y profesional. Asimismo, se han concedido diversas ayudas al estudio para la realización de cursos con la finalidad de ampliar las capacidades profesionales de los colaboradores. Para la realización de estas formaciones y debido a la situación de la COVID-19, la mayoría de las acciones se han impartido a través de aulas virtuales o modalidad *e-learning*.



EQUIPO DE
PERSONAS
Y TALENTO



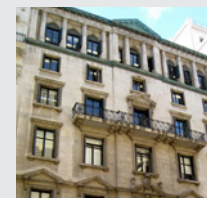
FUNDACIÓN MUTUAL MEDICA

Informe del presidente de la Fundación

Estimados colegas y colaboradores:

En un año tan complicado para el colectivo médico como 2020, quisiera dedicar mis primeras palabras a reconocer el compromiso, la capacidad de trabajo y el buen hacer de toda la profesión en su lucha diaria para atajar la pandemia de coronavirus. Su impresionante tarea durante este período nos anima a seguir trabajando, con mayor esfuerzo y dedicación, en el desarrollo de iniciativas de apoyo a la formación, la investigación y la mejora continua de la calidad laboral de los médicos en nuestro país.

Como se ha demostrado públicamente en el último año, la inversión en nuestros profesionales acaba revirtiendo en el conjunto de la sociedad. En este sentido, entre las acciones realizadas en 2020 destaca el incremento de la dotación económica de los Premios a la Investigación Mutual Médica, que promovemos desde la Fundación: la Beca Mutual Médica y el Premio Doctor Font. Con motivo de la celebración del centenario de Mutual Médica, la cuantía total de estos premios se ha incrementado a partir de esta edición hasta los 40.000 euros. Felicitaciones a los diversos ganadores y un sincero agradecimiento a la Dra. M. Pilar Tornos como presidenta de unos galardones que año a año ganan en relevancia y repercusión, como demuestra el récord de proyectos y artículos de investigación presentados en la última convocatoria.

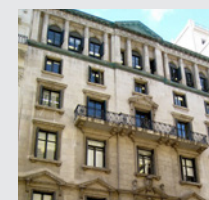


En el ámbito de la formación, hemos colaborado por quinto año consecutivo con la Fundación para la Formación de la Organización Médica Colegial en diversas acciones dirigidas a apoyar el aprendizaje de los médicos residentes. En concreto, hemos ampliado el programa de tutores MIR hasta 700 plazas en su sexta edición, hemos colaborado en el segundo curso sobre Marco Legal de médicos residentes y hemos participado en la difusión del libro sobre la responsabilidad de los MIR, que en su nueva edición se ha ampliado también a médicos especialistas y tutores.

En nuestro objetivo de atender las necesidades formativas en las diversas fases de la vida profesional de los médicos, hemos mantenido nuestras ayudas a estudiantes de Medicina para que pudieran seguir sus estudios y hemos incrementado la colaboración con colegios de médicos y hospitales de todo el país.

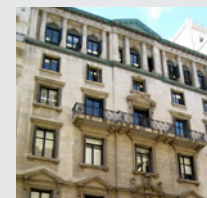
Pese a las restricciones derivadas de la pandemia de coronavirus, que han obligado a aplazar o suspender algunas de las acciones previstas, en 2020 hemos tratado de mantener nuestro nivel de actividad para permanecer siempre al lado del colectivo médico y de los colegios profesionales. Así, hemos ampliado el número de instituciones con las que colaboramos a 79, avanzando también en la diversificación de las ayudas para garantizar que lleguen al máximo de profesionales.

Pese a las restricciones derivadas de la pandemia de coronavirus, en 2020 hemos tratado de mantener nuestro nivel de actividad para permanecer siempre al lado del colectivo médico y de los colegios profesionales.



Entre las colaboraciones más relevantes, cabe citar nuestra participación en una nueva edición de los Premios Solidarios del Seguro, que organiza el Instituto de Estudios del Seguro (INESE) y en los que hemos reconocido el programa “Educar es salud en fibrosis quística”, de la Fundación Respiralia. También hemos seguido apoyando a entidades como la Fundación Galatea en su acción contra los factores de riesgo que afectan a los profesionales de la salud, y a la Asociación para la Vida Independiente en su atención a la gente mayor y/o discapacitada.

Entre las prioridades de la Fundación a corto plazo, quisiera llamar la atención sobre la continuidad del proyecto integral que desarrollamos desde 2019 contra las agresiones a los médicos, uno de los principales factores de riesgo de la calidad laboral de nuestro colectivo. Este programa incluye acciones de asesoramiento, sensibilización y formación junto a los colegios profesionales, así como la financiación del coste íntegro del seguro de Mutual Médica para cubrir las bajas por agresiones. En 2020, el número de colegios profesionales que han firmado el convenio para cubrir a sus colegiados se ha incrementado a 29, alcanzando ya a más de 144.000 médicos.



Por último y a título personal, me gustaría expresar mi reconocimiento a la labor realizada por los miembros del Patronato; nuestro director general, Enric Tornos; y el jefe de relaciones institucionales, Ian Bachs. Asimismo, quiero agradecer la confianza y el apoyo continuado de Mutual Médica a las acciones y líneas de trabajo que desarrollamos desde la Fundación. Juntos trabajamos en reconocer y dar el valor que merece a una profesión que día a día sigue demostrando su profundo compromiso e implicación social.

Un cordial saludo,



Dr. Alejandro Andreu Lope
Presidente de la Fundación
Mutual Médica



Patronato

Mutual Médica, como entidad fundadora, se reserva el cargo vitalicio de presidente del Patronato de la Fundación Mutual Médica. El Consejo de Administración ha designado para este cargo al Dr. Alejandro Andreu. También forman parte del Patronato la Dra. M. Pilar Tornos, como tesorera, y el Dr. Enrique Sala, como secretario.

Miembros del Patronato

Dr. Alejandro Andreu Lope, Presidente
Dr. Enrique Sala O'Shea, Secretario
Dra. M. Pilar Tornos Mas, Tesorera

Dirección general

Sr. Enric Tornos Mas, Director general



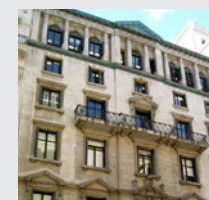
Dr. Alejandro Andreu Lope
Presidente



Dr. Enrique Sala O'Shea
Secretario



Dra. M. Pilar Tornos Mas
Tesorera

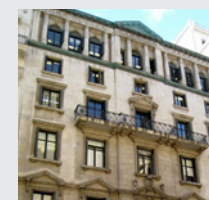
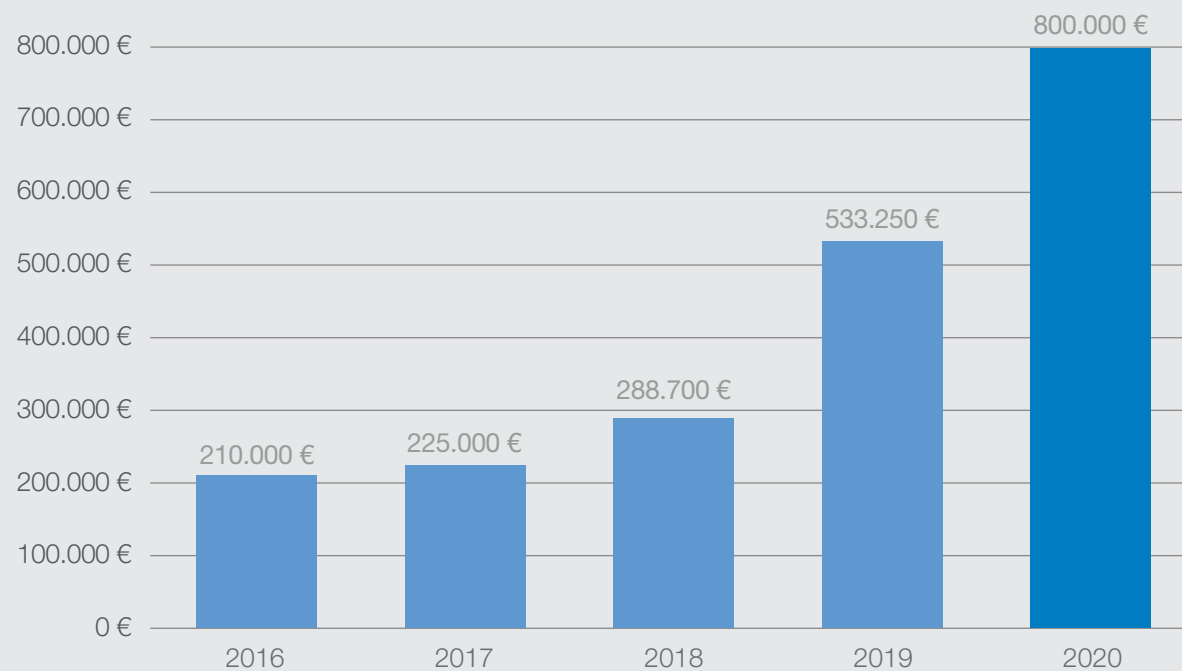


NUESTRO BENEFICIO ES TUYO

La Fundación Mutual Médica en cifras

Como se observa en el gráfico adjunto, la Fundación Mutual Médica ha incrementado desde su creación en el año 2015, de manera notable, los fondos que dedica a cumplir su objeto social.

PRESUPUESTO ANUAL DE LA FUNDACIÓN MUTUAL MÉDICA



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

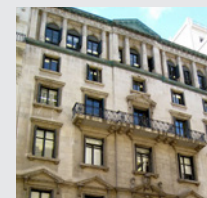
Este incremento se debe, principalmente, al aumento de los fondos destinados a la formación de los médicos y al soporte a los colegios de médicos, financiando el coste de un Seguro de Incapacidad Laboral en caso de agresión en el ejercicio de la profesión médica desde el inicio de 2019 y durante todo el 2020.

Además, en 2020 Mutual Médica cumplía 100 años y, para celebrar el centenario, se realizaron las siguientes acciones:

1. Aumento de la cuantía en la dotación de la Beca Mutual Médica, hasta los 25.000 € para el ganador y hasta los 5.000 € para los dos accésits.
2. Incremento del presupuesto dedicado al apoyo a proyectos solidarios que aporten mejoras en la vida de las personas.
3. Subida de un 50% de la dotación destinada a cursos de formación, destacando la colaboración con la Fundación para la Formación de la Organización Médica Colegial (FFOMC).

Mutual Médica destina parte de sus recursos a los proyectos que, en el ámbito de la sostenibilidad, impulsa la Fundación y, de ahí, que podamos disponer de más recursos para ayudar a más médicos y crear valor para la sociedad.

Lamentablemente, debido a la pandemia producida por la COVID-19, no todos los compromisos se han podido llevar a cabo. Mantenemos la esperanza en que la mayoría de ellos puedan desarrollarse con cierta normalidad durante 2021.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA



Mutualidad responsable

NUESTRO COMPROMISO CON LOS MÉDICOS

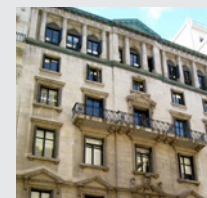
Reinvertimos en tu vocación: Premios a la Investigación Mutual Médica

Beca Mutual Médica

Premiamos los proyectos de investigación de médicos jóvenes para que puedan hacerlos realidad. Encontrar recursos y financiación para la investigación médica resulta difícil si estás empezando a ejercer.

Para contribuir a resolver esta situación, creamos este premio solo para médicos MIR de último año de la residencia o que la hayan acabado en los últimos tres años anteriores a la convocatoria.

En 2020, con motivo del centenario de la entidad, se dotó a la Beca Mutual Médica con 25.000 € para el ganador y 5.000 € para los dos accésits.



Ganador de la Beca Mutual Médica



Dr. Aleix Olivella San Emeterio:
25.000 €

Proyecto: “Estudio sobre la influencia de la aloreactividad de memoria B y T en el rechazo y vasculopatía del injerto en trasplante cardíaco”.

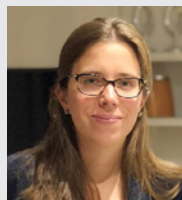
Especialidad: Cardiología.

Hospital Universitario de Bellvitge (Barcelona).

[Lee la entrevista al Dr. Aleix Olivella](#)



Accésit



Dra. Ana Díez Izquierdo:
5.000 €

Proyecto: “Determinación de la utilidad de la nariz electrónica como herramienta en el seguimiento y detección precoz de exacerbaciones en pacientes pediátricos (4-18 años) con patología respiratoria. Proyecto Pinocchio”.

Especialidad: Pediatría.

Hospital Universitario Vall d’Hebron (Barcelona).



Accésit

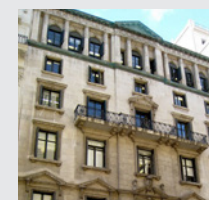


Dra. Lorena Estepa Pedragosa:
5.000 €

Proyecto: “Monitorización respiratoria mediante ecografía pulmonar y diafragmática en niños sometidos a sedoanalgesia”.

Especialidad: Pediatría.

Hospital Universitario Puerta del Mar (Cádiz).

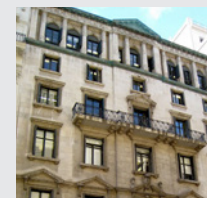


FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Premio Dr. J. Font

Premiamos tus artículos sobre investigación médica. Si tu trabajo de investigación ha despertado interés al publicarse, tiene muchas posibilidades de ganar el Premio Dr. J. Font. En él pueden participar todos los artículos originales sobre investigación médica con aplicación en la práctica clínica y que hayan sido publicados en una revista indexada durante el año anterior a la convocatoria.

Se premió al autor primer firmante del artículo ganador con 3.000 €. Y contempla dos posibles accésits de 1.000 € cada uno.



Ganador del Premio Dr. J. Font



Dr. Carles Subirà Cuyàs:
3.000 €

Artículo: “Therapeutic inertia in patients treated with two or more antidiabetics in primary care: Factors predicting intensification of treatment”.

Revista: *Jama*.

Especialidad: Medicina Intensiva.

Althaia Xarxa Assistencial Universitaria de Manresa
(Barcelona).

[Lee la entrevista al Dr. Carles Subirà](#)

Accésit



Dr. Oriol Roca Gas:
1.000 €

Artículo: “An Index Combining Respiratory Rate and Oxygenation to Predict Outcome of Nasal High-Flow Therapy”.

Revista: *American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine*.

Especialidad: Medicina Intensiva.

Hospital Universitario Vall d’Hebron (Barcelona).

Accésit



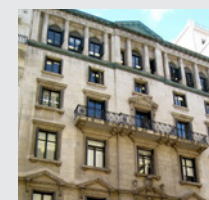
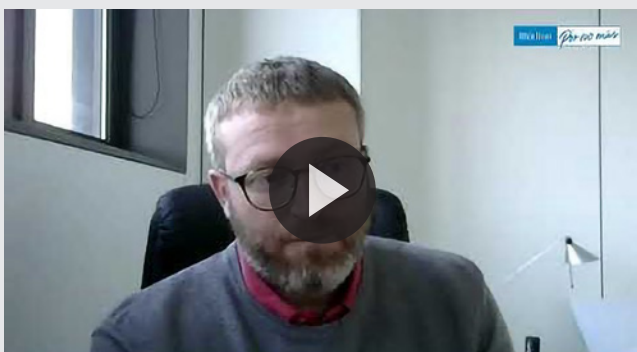
Dra. María del Carmen Sayón Orea:
1.000 €

Artículo: “Effect of a Nutritional and Behavioral Intervention on Energy-Reduced Mediterranean Diet Adherence Among Patients With Metabolic Syndrome: Interim Analysis of the PREDIMED-Plus Randomized Clinical Trial”.

Revista: *Jama*.

Especialidad: Medicina del Trabajo / Preventiva y de Salud Pública.

Instituto de Salud Pública de Navarra / Dpto. Sección de Detección Precoz.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MEDICA

PREMIOS EN REPRESENTACIÓN DE LOS COLEGIOS DE MÉDICOS

Premios a la trayectoria formativa y científica de los residentes de Málaga

La convocatoria de los Premios Fin de Residencia de Málaga iba dirigida a los residentes de los hospitales de la provincia de Málaga que habían finalizado su período de formación especializada en el ejercicio 2020 y que estaban colegiados en el [Colegio de Médicos de Málaga](#).

Debido a la pandemia producida por la COVID-19, el acto se celebró el 25 de noviembre y, por primera vez, se organizó de forma online.

La finalidad de la convocatoria, que cuenta desde sus inicios con la colaboración de la Fundación Mutual Médica, era premiar la trayectoria formativa y científica de los residentes de los hospitales.

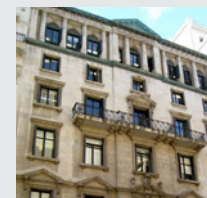
Para el premio se establecen dos categorías: residentes con especialidades de 5 años y residentes con especialidad de 4 años. Tras la valoración de todas las solicitudes presentadas se premia con 400 € a los ganadores y con 200 € a los segundos:

1^{er} Premio categoría 5 años: Dra. Andrea Sánchez Ramos.

2º Premio categoría 5 años: Dr. Rodrigo España Navarro.

1^{er} Premio categoría 4 años: Dra. Julia Cobos Rodríguez.

2º Premio categoría 4 años: Dr. Miguel Damas Fuentes.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA



Premio M^a Eugenia Moreno a la Mejor Nota MIR de la Región de Murcia

El [Colegio de Médicos de la Región de Murcia](#) hizo entrega, un año más, del Premio María Eugenia Moreno al MIR que, con mejor nota, escoge la Región de Murcia para su formación como residente.

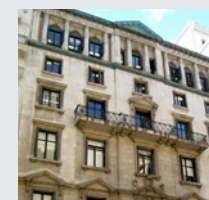
Dada la situación de pandemia, no pudo ser posible hacer la entrega en un evento similar al de años anteriores, por lo que se celebró un breve acto de entrega, a puerta cerrada y cumpliendo con las medidas sanitarias de seguridad frente a la COVID-19.

En esta ocasión, este premio, patrocinado por Mutual Médica desde la primera entrega en el 2009 —y desde el pasado 2016 por la Fundación Mutual Médica—, ha recaído en la Dra. Ana Fuentes Nieto, quien ha elegido el Hospital Virgen de la Arrixaca, de Murcia, para formarse como pediatra.

El Premio María Eugenia Moreno lleva este nombre en honor y recuerdo de la médica residente de Medicina de Familia asesinada en 2009 en el centro de salud Moratalla, a manos de un paciente, lo que supuso uno de los episodios más trágicos de agresiones a personal sanitario.



El presidente del Colegio de Médicos de la Región de Murcia, el Dr. Francisco Miralles, acompañado por Lamberto Rodríguez, delegado territorial de Mutual Médica, entregaron el cheque de 3.000 euros a la premiada, la Dra. Ana Fuentes.



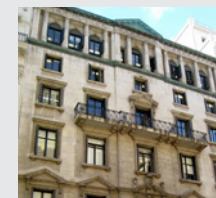
Premio Mutual Médica al Mejor Proyecto de Tesis Doctoral en Baleares

El Premio Fundación Mutual Médica al Mejor Proyecto de Tesis Doctoral tiene como objetivo facilitar a los médicos colegiados en las Islas Baleares la obtención del título de doctor.

El premio, dotado con 2.000 euros, se concedió al proyecto presentado por la Dra. Núria Orta Tomàs, F.E.A. en Medicina Nuclear en el Hospital Universitario Son Espases, por el proyecto titulado “Abordaje multidisciplinar para la detección precoz de amiloide en pacientes intervenidos de síndrome del túnel carpiano (STC) o estenosis del canal lumbar”.



De izqda. a dcha., Dr. Antoni Bennasar, presidente del Patronato Científico del COMIB; el Dr. Enrique Sala, secretario del Patronato de la Fundación Mutual Médica; la Dra. Núria Orta, ganadora, y la Dra. Manuela García, presidenta del COMIB.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Las VII Jornadas de Divulgación Científica en Cáceres: premiamos los mejores casos clínicos

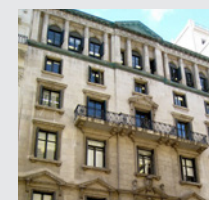
El [Colegio de Médicos de Cáceres](#) entregó, en un pequeño acto para respetar las restricciones producidas por la COVID-19, los premios de las VII Jornadas de Divulgación Científica para Médicos Internos Residentes, que organiza la Vocalía de Médicos Tutores, gracias a la colaboración con la Fundación Mutual Médica.

El caso clínico titulado “Colgajo Dorsal Ancho: Versatilidad reconstructiva optimizada”, de la **Dra. Ainhoa Salas López**, residente de Cirugía Plástica en Cáceres, fue el ganador de esta edición. La autora ha recibido el premio dotado con 500 euros.

El **Dr. Antonio Gallardo Pizarro**, residente de Medicina Interna en Plasencia, obtuvo el segundo premio con su caso clínico “Neumonía por Pneumocystis Jirovecii y Sarcoma de Kaposi en paciente VIH negativo”, recibiendo una gratificación de 300 euros. Mientras que el tercer premio (200 euros) ha recaído en el caso “Una extraña causa de síndrome constitucional”, del **Dr. Álvaro Santaella Gómez**, MIR de Medicina Interna en Cáceres.



De izqda. a dcha.: el Dr. Álvaro Santaella (tercer premio),
la Dra. Ainhoa Salas (primer premio) y
el Dr. Antonio Pizarro (segundo premio).



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Premios Científicos San Lucas de Sevilla

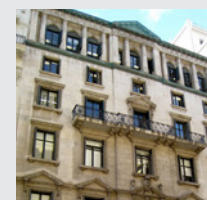
El [Colegio de Médicos de Sevilla](#) celebró en 2020 un programa de actividades institucionales, deportivas y culturales en torno a la Semana de San Lucas, que se organiza en honor al patrón del colectivo médico. Dentro de estos actos, conmemoró la festividad con la celebración de una eucaristía y con la entrega de los Premios Científicos San Lucas y de diplomas a los colegiados que pasan a ser honoríficos. Los Premios Científicos contaron con la colaboración de la Fundación Mutual Médica.

El acto, que cumplió con todas las medidas de prevención en materia de salud pública aprobadas por la Junta de Andalucía, se inauguró con la entrega de los Premios Científicos 2020, destacando los trabajos del Dr. Pablo Caro Domínguez por su investigación “Thoracic imaging of coronavirus disease 2019 (COVID-19) in children”, como primer premio; de la Dra. Inés Rivero Belenchón, por su trabajo titulado “Obtención de un Modelo 3D para Planificación Quirúrgica en Cáncer Renal con Trombo Tumoral Vascular”, como segundo premio, con la colaboración de la Fundación Mutual Médica, y de la Dra. Isabel Corrales Gutiérrez por su investigación “Understanding the relationship between predictors of alcohol consumption in pregnancy: Towards effective prevention of FASD”, como tercer premio.

La Sra. Mariví Bujalance, asesora comercial de Mutual Médica, fue la encargada de entregar el premio en representación de la Fundación Mutual Médica, juntamente con el Dr. Alfonso Carmona, presidente del RICOM Sevilla.



De izq. a dcha.: la Dra. Inés Rivero Belenchón, ganadora del segundo premio; el Dr. Alfonso Carmona, presidente del RICOM Sevilla, y la Sra. Mariví Bujalance, asesora comercial de Mutual Médica.



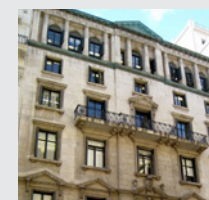
FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Premio a la Mejor Trayectoria Profesional en Zaragoza

El Colegio de Médicos de Zaragoza ha concedido este año sus máximas distinciones a los Dres. Vicente Calatayud Maldonado, Ernesto Fabre González y José Luis San Martín Izcue. Este año, la entrega de estos reconocimientos se ha llevado a cabo en un acto simbólico y muy reducido para cumplir con las medidas sanitarias ante la pandemia, pero manteniendo el espíritu que tienen estos galardones, con los que la institución colegial no solo reconoce anualmente la trayectoria de sus colegiados, sino que también pone de relieve el valor de la profesión médica.



La Dra. Concha Ferrer, presidenta del COM Zaragoza, en medio, con el presidente de la Fundación de Mutual Médica, Dr. Alejandro Andreu, a la derecha. Junto a ellos, el Dr. Vicente Calatayud Maldonado y el Dr. Ernesto Fabre González, Premio Mutual Médica a la Trayectoria Profesional.



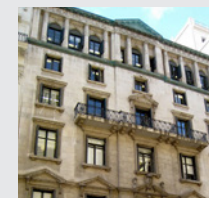
En este acto, los premiados han estado acompañados por la presidenta del COMZ, la Dra. Concha Ferrer, y por el presidente de la Fundación Mutual Médica, el Dr. Alejandro Andreu.

El **Premio Mutual Médica a la Trayectoria Profesional** ha recaído este año en el **Dr. Ernesto Fabre González**, catedrático de Obstetricia y Ginecología de la Universidad de Zaragoza y doctor en Medicina y Cirugía por la Universidad Complutense. El Dr. Fabre ha sido durante años el responsable del servicio de Ginecología y Obstetricia del Hospital Clínico Universitario Lozano Blesa. Además, ha trabajado en la nutrición materna durante el embarazo, la prevención de las malformaciones congénitas, el diagnóstico prenatal, la evaluación del estado fetal y prevención y asistencia al parto pretérmino. Ha publicado 129 artículos en revistas científicas, impartido 177 ponencias y presentado 242 comunicaciones en congresos científicos.

Aparte, la Fundación Mutual Médica colabora desde el 2019 con otra donación económica para la formación de los colegiados y para el Foro de Medicina Privada que se realiza anualmente. Debido a la COVID-19, el colegio canceló esos eventos formativos y solicitó destinar el presupuesto para la creación de **treinta becas de apoyo económico por la realización de la tesis doctoral y por rotaciones en centros nacionales e internacionales.**

El número de becas en cada apartado será:

- 10 becas para tesis
- 10 becas para rotaciones en España
- 10 becas para rotaciones en el extranjero



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA



Becas de Movilidad del Colegio de Médicos de La Rioja

El acto de concesión no se pudo celebrar durante el año 2020 por las restricciones causadas por la COVID-19 y se planificó para realizarse durante el primer trimestre del 2021.

Gracias al convenio de colaboración firmado entre Fundación Mutual Médica y el [Colegio Oficial de Médicos de La Rioja](#), con la aportación económica de 1.200 euros recibida se entregaron dos Becas de Movilidad:

Dra. Irene Vidal Oribe

Nº Colegiada 26/2603605

[MIR Alergología \(R4\)](#)

Rotación Externa en el Hospital Virgen del Valle, de **Toledo**, en la Especialidad de Alergología (Unidad de Mastocitosis) del 1 de septiembre de 2020 al 30 de septiembre de 2020.

Dra. María Lanau Martínez

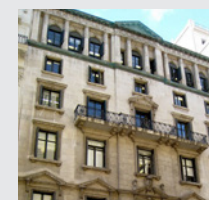
Nº Colegiada 26/2603608

[MIR Nefrología \(R4\)](#)

Rotación Externa en el Hospital Universitario 12 de Octubre, de **Madrid**, en la Especialidad de Nefrología (Unidad de Anatomía Patológica) del 1 de enero de 2020 al 31 de enero de 2020.



La Dra. María Lanau recibiendo el premio de manos del Dr. Alejandro Andreu, presidente de la Fundación Mutual Médica.



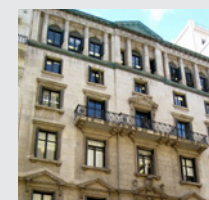
Becas de Formación en el Colegio de Médicos de Zamora

En 2020 se aprobó la solicitud del colegio para incrementar un 50% la dotación de la Fundación Mutual Médica destinada a las Becas de Formación del [Colegio de Médicos de Zamora](#) para potenciar la formación de los residentes colegiados, bien sea mediante la realización de estudios posgrado (másteres, doctorados...) o mediante la estancia en instituciones que permitan la ampliación de conocimientos en relación con la especialidad elegida, contribuyendo al pago de matrículas, gastos de viaje y/o alojamiento.

Gracias a la ayuda de la Fundación Mutual Médica y de otros colaboradores del colegio, los becados fueron la Dra. Carmen López, que se encuentra en el cuarto año de la residencia de Medicina de Familia y que está cursando un máster de cuidados paliativos en el enfermo oncológico en Salamanca.



La Dra. Carmen Isabel López y el Sr. Juan Merino, asesor de Mutual Médica.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Los otros tres becados han recibido la ayuda para realizar rotaciones por hospitales del país:

La Dra. Victoria Palomar, de Salamanca, es residente de cuarto año de Medicina Interna y se decantó por la unidad de enfermedades autoinmunes del Hospital de Cruces, cerca de Bilbao.

El Dr. Gerardo Ferriño rotó durante tres meses en el Hospital Virgen del Rocío de Sevilla, en la unidad de traumatología, neurocríticos y quemados y, posteriormente, estuvo dos meses en la unidad de arritmias de San Sebastián, donde se ponen marcapasos, y en el Hospital de Cruces, en la unidad de cuidados intensivos de Pediatría.

La Dra. Bianca Renau, residente de Psiquiatría, ha rotado por hospitales de Barcelona y Madrid. “La experiencia ha sido muy enriquecedora, aunque estoy muy contenta con el MIR que he hecho en Zamora, lo volvería a elegir”.



VIII Convocatoria de Premios a los Mejores Casos Clínicos de médicos residentes en el Colegio de Médicos de Valladolid

La VIII convocatoria de Premios a los Mejores Casos Clínicos de médicos residentes del [Colegio Oficial de Médicos de Valladolid](#), conocidos con el nombre de Premio Dr. D. Miguel García Muñoz, tuvo lugar en un acto celebrado en una reunión muy reducida, en la que se primó la seguridad y la distancia social en todo momento y que contó con el patrocinio de la Fundación Mutual Médica y el Banco Santander.

Los premiados en el apartado **Casos Clínicos Médicos** fueron los siguientes:

1^{er} Premio: Dra. Cristina Martínez Badillo, por “Hernia pulmonar: utilidad de la ecografía en atención primaria”.

2^o Premio: Dra. Ana Cornejo Mazzuchelli, por “Síndrome de Parsonage-Turner: el mundo desconocido de la omalgia aguda”.

3^{er} Premio: Dra. Ana Cerezo Hernández, por “Fiebre de origen poco habitual: micotoxicosis”.

Los premiados en el apartado **Casos Clínicos Quirúrgicos** fueron los siguientes:

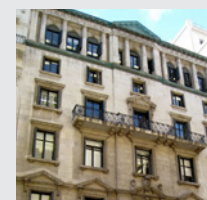
1^{er} Premio: Dra. Patricia Viveros Diez, por “Enfisema cervical y mediastínico secundario a traumatismo laríngeo”.

2^o Premio: Dra. Jara Valtueña Santamaría, por “Pisando fuerte al melanoma”.

3^{er} Premio: Dr. Fernando Natal Álvarez, por “Manejo endourológico con prótesis ureteral metálica de lesión ureteral iatrogénica completa”.



Una parte de la Junta Directiva del Colegio de Médicos de Valladolid posa en un acto reducido para hacer entrega de los VIII Premios a los Mejores Casos Clínicos de médicos residentes “Premio Dr. D. Miguel García Muñoz”.

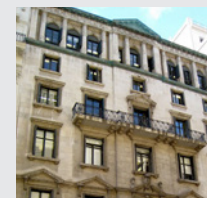


Actos y premios cancelados por la pandemia y el confinamiento

Algunos de los actos y premios en los que colabora habitualmente la Fundación Mutual Médica tuvieron que ser cancelados definitivamente durante 2020 debido a las restricciones para afrontar la pandemia de la COVID-19.

Es el caso de los siguientes eventos:

- Becas de formación del Colegio de Médicos de Ciudad Real.
- X Certamen de Casos Clínicos Mutual Médica, organizado por el Colegio de Médicos de Badajoz.
- Premio a la Mejor Publicación Científica en Burgos.
- El Premio de Investigación Biomédica “Antonio Merchante Iglesias”, del Colegio de Médicos de Cuenca.
- Concurso de Casos Clínicos dirigido a los MIR del Colegio de Médicos de Palencia.
- III Concurso de Casos Clínicos de Ética Médica del Congreso de Médicos Jóvenes en el Colegio de Médicos de Toledo.
- XXXVI Jornada de clausura anual de la Academia de Ciencias Médicas de Cataluña y Baleares.

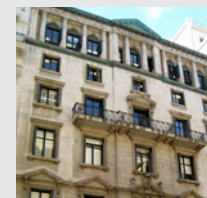


AYUDAS A LA FORMACIÓN

Con los colegios de médicos

La Fundación Mutual Médica también destina aportaciones económicas para subvencionar diferentes cursos formativos que organizan las respectivas fundaciones, para sus correspondientes colegiados, de los siguientes colegios de médicos:

- [Colegio de Médicos de Madrid](#)
- [Colegio de Médicos de Tenerife](#)
- [Colegio de Médicos de A Coruña](#)
- [Colegio de Médicos de Cantabria](#)
- [Colegio de Médicos de Bizkaia](#)
- [Colegio de Médicos de Ceuta](#)
- [Colegio de Médicos de Gipuzkoa](#)
- [Consejo Andaluz de Colegios de Médicos](#)



Con los estudiantes de Medicina

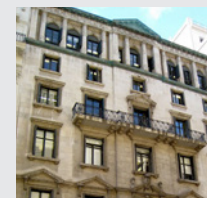
Actos de graduación

Apoyo ofrecido a los estudiantes de Medicina en su acto de graduación para escuchar sus inquietudes y ofrecerles soluciones a sus necesidades como futuros médicos, juntamente con el objetivo de concienciar al médico joven, desde el inicio, sobre la importancia de asegurarse el presente y garantizar un futuro.

Este proyecto tiene la finalidad de llegar a todos los estudiantes de Medicina de último año, a punto de celebrar su acto de graduación, para concienciarlos sobre la importancia de asegurarse en lo largo de su ciclo vital como médicos y que se familiaricen con conceptos relacionados con la previsión social.

Objetivos

- Dar apoyo a los estudiantes de Medicina en los actos de graduación, uno de los momentos más emotivos e importantes de su vida.
- Dar voz a sus inquietudes y necesidades de los estudiantes recién licenciados.
- Ofrecer soluciones a las propuestas de los médicos jóvenes.
- Concienciar al médico de sus inicios en previsión social.



Mutual Médica escucha a los estudiantes, principalmente a sus representantes de curso. Se hacen reuniones conjuntamente relacionadas con la colaboración que necesitan en sus actos de graduación y sus inquietudes.

Sin embargo, en 2020 la COVID-19 hizo imposible la celebración de los actos de graduación y se cancelaron todas las celebraciones de los estudiantes de último curso de Medicina.

Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina

La Fundación Mutual Médica sigue colaborando con el [Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina \(CEEM\)](#).

Por desgracia, dada la situación producida por la COVID-19, no se pudo realizar el congreso anual donde la Fundación Mutual Médica suele participar, explicando a los estudiantes las acciones que realiza la Fundación Mutual Médica ni los beneficios de pertenecer a su mutualidad cuando inicien su actividad profesional.



Con los médicos MIR

La etapa de formación del médico no se acaba finalizando los estudios universitarios, sino que continúa con la especialidad escogida. Cuando inician su actividad profesional como médicos residentes de un hospital, continúan con su período de formación, lo que les supone un gran esfuerzo, ya que han de dedicarse a su labor de asistencia como médicos al mismo tiempo que siguen formándose como especialistas.

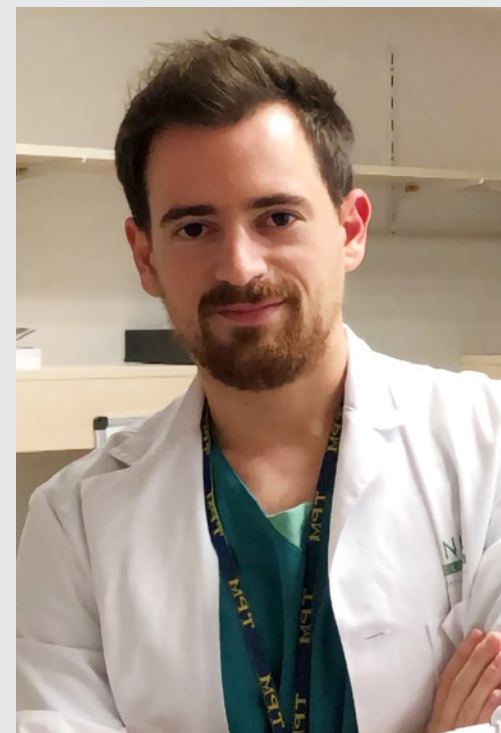
La Fundación Mutual Médica colabora con los departamentos de Docencia de numerosos hospitales, en línea con su compromiso con la formación del médico y, muy especialmente, con el médico joven.

Una vez más, tenemos que nombrar a la COVID-19, que ha dificultado muchas de las acciones que la Fundación Mutual Médica venía realizando con los hospitales universitarios de toda España.

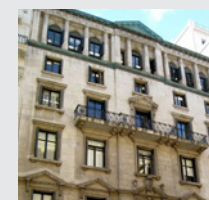
Hospital Clínico de Barcelona

Colaboramos con el [Hospital Clínico de Barcelona](#) en cursos destinados a los residentes. Esta colaboración se traduce en ayudas a la organización de cursos específicos para los MIR.

Además, la Fundación Mutual Médica colabora también cada año entregando el Premio Clínico-Mutual Médica al Mejor Expediente MIR, que en 2020 recayó en el Dr. Enrique Montagud Marrahi. Como el premio se concedía en el acto de despedida de los residentes y estábamos en confinamiento, no se pudo celebrar el acto.



Dr. Enrique Montagud Marrahi.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Hospital Príncipe de Asturias de Madrid

Un año más, la Fundación Mutual Médica colaboró con el [Hospital Príncipe de Asturias](#) en la Jornada de Investigación–Becas Mutual Médica, donde aprovechamos para explicarles a los asistentes las ventajas de Mutual Médica y las acciones que realiza la Fundación Mutual Médica. Los premiados fueron en esta ocasión la Dra. Carolina Viches Medcouri y la Dra. Ana Suárez Simón.

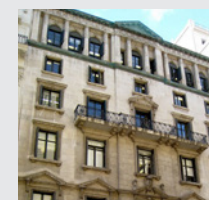
Hospital 12 de Octubre

La colaboración entre la Fundación Mutual Médica y el [Hospital 12 de Octubre](#) se inició en 2015 para financiar unos premios en las jornadas de investigación y las jornadas científicas que organiza el departamento de Docencia Médica del hospital.

Este año, debido a la COVID-19, se amplió el convenio para poder adaptar su programa formativo a las restricciones ocasionadas por la pandemia.



Sr. Ian Bachs, jefe de Relaciones Institucionales de Mutual Médica, con las dos ganadoras, la Dra. Carolina Viches Medcouri y la Dra. Ana Suárez Simón, junto a la Dra. Medina, jefa de Docencia del Hospital Príncipe de Asturias.



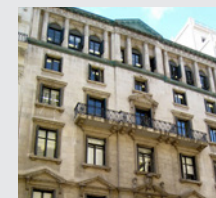
FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Hospital Reina Sofía

El [Hospital Reina Sofía de Córdoba](#) celebró la cuarta convocatoria del Premio Prof. D. Carlos Pera, con la colaboración de la Fundación Mutual Médica. La residente Dra. Laura Pérez Sánchez, R4 de Reumatología, ganó el Premio a la Residente Excelente que organiza el departamento de Docencia del hospital.



La Dra. Laura Pérez Sánchez recibiendo el premio de manos de la Dra. Elisa Roldán (jefa de estudios), rodeadas por personal del hospital.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

Clínica Universidad de Navarra

El viernes 6 de marzo de 2020 se celebró la tercera Jornada de Investigación de Residentes y se entregó el Premio RCUN de Investigación en la Clínica Universidad de Navarra.

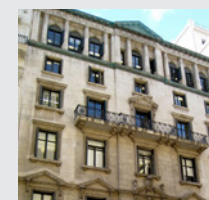
Las jornadas de investigación de residentes son una iniciativa de la Comisión de Docencia de la clínica con la colaboración de la Fundación Mutual Médica para alentar la investigación de los médicos residentes. Los diez finalistas defendieron sus trabajos ante sus compañeros y el jurado.

En la modalidad de publicaciones, donde colabora la Fundación Mutual Médica, el premio fue para el Dr. Octavio Garaycochea, residente de cuarto año de Otorrinolaringología.

Antes de la concesión del premio, el Sr. Ian Bachs, jefe de Relaciones Institucionales de Mutual Médica, se dirigió a los asistentes para felicitarlos por sus presentaciones y compartió las diferentes líneas de acción de la Fundación Mutual Médica.



El Dr. Octavio Garaycochea, ganador en la modalidad de publicaciones, que cuenta con la colaboración de la Fundación Mutual Médica.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA



Hospital Son Llàtzer en Palma de Mallorca

En 2017 se inició la colaboración con el [Hospital Son Llàtzer](#) para crear unos premios que se conceden durante el acto de despedida de los residentes. Los ganadores de los premios HUSLL-Mutual Médica Edición 2020 fueron:

Primer premio al Mejor Proyecto de Investigación Presentado por un Residente

Otorgado a la Dra. Clàudia Rincón i Montané. Residente del Servicio de Pediatría y Áreas Específicas.

Por el proyecto “Monitorización continua de glucosa en recién nacidos. Utilidad y fiabilidad”.

Segundo premio al Mejor Proyecto de Investigación Presentado por un Residente

Otorgado al Dr. Unai Díaz-Moreno Elorz. Residente del Servicio de Pediatría y Áreas Específicas.

Por el proyecto “Faringoamigdalitis aguda en pediatría. ¿Qué nos estamos perdiendo?”.

Primer premio a la Mejor Sesión General Presentada por un Residente

Otorgado a la Dra. Carolina Domínguez. Residente del Servicio de Dermatología.

Por la sesión “Veo veo, ¿qué ves?”.

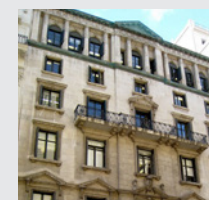
Segundo premio a la Mejor Sesión General Presentada por un Residente

Otorgado a la Dra. Yolanda Borjas y la Dra. Marta Molero, del Servicio de Medicina Interna, y a la Dra. Eva Herding, del Servicio de Anatomía Patológica.

Por la sesión “Sesión clínico patológica: Varón 55 años. PCR inesperada”.



Acto de despedida de los residentes del Hospital Son Llàtzer.



Hospital Son Espases de Palma de Mallorca

Por cuarto año consecutivo, la Fundación Mutual Médica colaboró en el Premio al Mejor Fin de Residencia del [Hospital Son Espases](#), que fue otorgado al Dr. Adrià Ferre Beltran, de Medicina Interna.

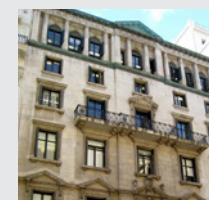
Jornadas de Orientación Profesional Post-MIR

Estas jornadas se iniciaron en 2016 en cuatro hospitales. Debido al gran éxito que tuvieron, cada año más hospitales las han incorporado a su programa formativo para los residentes de último año. Estas Jornadas Profesionales Post-Residencia siempre incluyen una charla sobre el inicio de la actividad por cuenta propia, para exponer los beneficios de Mutual Médica como alternativa al Régimen de Autónomos. Mientras que en 2019 un total de 20 hospitales realizaron la jornada, desgraciadamente, en 2020, por la situación de la COVID-19, solo seis hospitales pudieron organizarla poco antes de las restricciones producidas por la pandemia:

- [Hospital Clínico San Carlos de Madrid](#)
- [Hospital Príncipe de Asturias de Madrid](#)
- [Hospital Santa Creu i Sant Pau de Barcelona](#)
- [Hospital Vall d'Hebron de Barcelona](#)
- [Hospital Arnau de Vilanova](#)
- [Hospital Virgen de la Arrixaca de Murcia](#)



El Dr. Adrià Ferre Beltran.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA

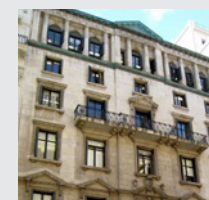
El resto de los hospitales universitarios con los que colaboramos habitualmente y otros con los que íbamos a iniciar colaboración por primera vez y que estaban interesados en la formación recibieron la información mediante un tutorial publicado en el perfil de YouTube de Mutual Médica para que pudieran reenviarlo a sus residentes.

Desde Mutual Médica, priorizamos la información para poder decidir con conciencia a la hora de empezar la actividad por cuenta propia, ya que, por desconocimiento, algunos médicos quedan adscritos al RETA para toda su vida laboral, cuando su voluntad, una vez informados, sería optar por Mutual Médica. Y una vez en el RETA ya nunca se pueden cambiar.

Con la Fundación para la Formación de la OMC

En 2018 Mutual Médica inició una colaboración con la OMC en la edición del libro “Responsabilidad del MIR”, que fue un regalo para todos los nuevos residentes en el momento de colegiarse. En el libro se recogía toda la legislación que afecta a los residentes para que puedan saber y consultar sus derechos y sus deberes durante sus años como MIR.

Y desde el 2019 la Fundación Mutual Médica colaboró con la FFOMC para subvencionar el 100% del curso online “Responsabilidad del MIR: Marco legal”, basado en el libro. El curso se inició en agosto de 2019 y estuvo abierto un año para quien quisiera realizarlo, con 22 horas lectivas. Al finalizar el curso, más de 1.200 residentes se habían matriculado. En 2020 el curso se inició en octubre, y en diciembre ya contaba con más de 700 inscritos, y estará abierto hasta octubre de 2021.



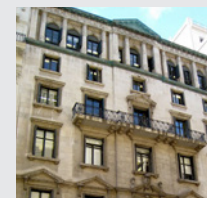
FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA



Con los tutores MIR

Desde el 2015, hay un convenio de colaboración con la [Fundación para la Formación de la Organización Médica Colegial \(FFOMC\)](#) para la impartición de un curso innovador para dotar a estos profesionales de un programa de formación estructurado, didáctico y práctico para que puedan dar una asistencia integral a los MIR.

El sistema público de formación de especialistas español es todo un referente para el resto de los países de nuestro entorno. Eso es así gracias a la figura del tutor MIR, que voluntariamente dedica parte de su tiempo a formar a sus compañeros médicos que están especializados en hospitales y otros centros de salud. A pesar de todo eso, los tutores MIR son los más desatendidos del sistema en lo que se refiere a la formación destinada a adquirir competencias pedagógicas para ejercer sus funciones. Por eso este es el sexto año de los cursos de formación para los tutores MIR organizado por la Fundación para la Formación de la OMC (FFOMC) y la Fundación Mutual Médica. Además, se han ampliado las plazas un 40% para cubrir la gran demanda que hay cada año. En total, se han formado, sumando todas las ediciones impartidas, casi 3.000 tutores MIR.



MIRIAL

[MIRIAL](#) es el nombre de la app de Mutual Médica que os anima a competir jugando contra vuestros compañeros respondiendo preguntas de los exámenes MIR de los últimos años.

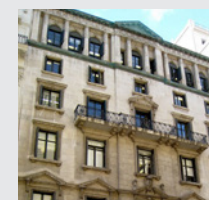
Esta aplicación también está hecha para los estudiantes de Medicina. Mutual Médica quiere consolidar su compromiso con el médico y su formación, y ofrece un juego útil tanto para los estudiantes y los residentes como para médicos con más experiencia.

En marzo de 2020, celebramos los seis años de MIRIAL, con más de 15.000 descargas. Y, como cada año, tuvimos el *ranking* de ganadores anual. Se llevaron premios las tres primeras posiciones, que fueron para los siguientes usuarios:

- **Primer puesto:** emigarsan (876.175 puntos).
- **Segundo puesto:** ZXCVB (770.807 puntos).
- **Tercer puesto:** cheto (659.483 puntos).

El premio consiste en tres vales, de 300 €, 200 € y 100 €, respectivamente, para estos tres primeros clasificados, canjeables en la editorial de publicaciones médicas Marbán, tanto en su web como en sus tiendas físicas.

Además, en la web de MIRIAL se ha iniciado un blog con contenido relacionado con el examen MIR y otros temas de interés para los estudiantes de Medicina.



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOCIEDAD Y LAS PERSONAS

Además, la Fundación Mutual Médica también destina recursos a colaborar con otras iniciativas y proyectos solidarios:

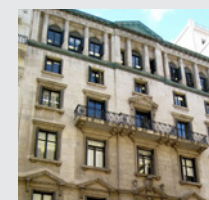
Asociación para la Vida Independiente

El [Centro de Vida Independiente \(CVI\)](#) presta servicio a personas mayores con dependencia y/o a personas que presentan alguna discapacidad, utilizando productos de apoyo y tecnología para mejorar la calidad de vida y facilitar la autonomía y seguridad en el hogar.

El Centro de Vida Independiente, creado por la AVI, es un centro en el cual se analiza de manera individualizada cuáles son las dificultades que tiene cada persona para poder desarrollar las actividades básicas de la vida diaria y se le dan soluciones para poder superarlas.

Otras actividades que desarrolla la AVI son de formación a alumnos que cursan estudios en el área de servicios sociales, charlas en centros de gente mayor, etc.

También se colaborará en la validación de proyectos de investigación que tratan de buscar mejoras en el ámbito de la teleasistencia, caminadores para la gente mayor y otros servicios.



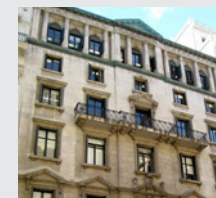
Fundación Galatea

Hace más de 15 años, Mutual Médica empezó a colaborar con la [Fundación Galatea](#). En 2015, al crearse la Fundación Mutual Médica, se vehiculizó la colaboración a través de nuestra fundación. La Fundación Galatea continúa haciendo una gran labor en el ámbito de soporte al médico con problemas de adicciones o de otros tipos que le impiden desarrollar su profesión.



Fundación para la Formación de la OMC

Como hemos comentado anteriormente, la Fundación Mutual Médica y la [Fundación para la Formación de la OMC](#) colaboran en diferentes proyectos formativos, tanto para los médicos residentes como para los tutores MIR.



FUNDACIÓN
MUTUAL
MÉDICA



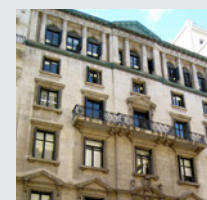
Premios Solidarios del Seguro 2020

El 15 de diciembre tuvo lugar la entrega de la XX edición de los Premios Solidarios de INESE en formato online, respetando las restricciones producidas por la COVID-19, con los que la Fundación Mutual Médica ha colaborado en las últimas cinco ediciones. En esta convocatoria, la Fundación de la mutualidad de los médicos ha premiado el proyecto “Educar es salud en fibrosis quística”, de la Fundación Respiralia. El Dr. Enrique Sala, secretario de la Fundación Mutual Médica, fue el encargado de entregar el premio en el acto online de los Premios Solidarios de INESE.

La Fundación Respiralia, creada en 2006, se dedica a mejorar la calidad de vida de los niños, niñas y jóvenes con fibrosis quística y a dar a conocer esta grave e incurable enfermedad. Especializados en técnicas de fisioterapia innovadoras y en la reeducación al esfuerzo, pretende dar la formación adecuada para que niños y niñas con fibrosis quística se conviertan en personas que gestionan el tratamiento de su enfermedad de la manera más autónoma posible, evitando dependencias excesivas de profesionales y familiares. Actualmente, ha ampliado la formación al entorno de la persona con fibrosis quística, dando charlas en centros educativos y empresas para mejorar los hábitos saludables que faciliten una menor tasa de infecciones por contacto.



El Dr. Enrique Sala, secretario de la Fundación Mutual Médica, destacado entre otros colaboradores de los Premios del Seguro de INESE.





www.mutualmedica.com
www.jubilaciondelmedico.com
infomutual@mutualmedica.com

900 82 88 99

   @MutualMedica